

PLANO DE AÇÃO 2023

Diretoria de
Proteção Social Militar

DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente

Ilton Giussepp Stival Mendes da Rocha Lopes da Silva

Procuradora-Chefe

Ana Rita Dopazo Antonio José Lourenço

Diretor de Administração e Finanças

Franklin José Neves Contente

Diretora de Previdência

Camila Busarello

**Belém-Pará
2023**

COORDENAÇÃO E ELABORAÇÃO DO DOCUMENTO

Diretoria de Proteção Social dos Militares

Diretor: Cel. PM Carlos Dória Santos

Coordenadoria de Reserva e Reforma

Cel. PM Isaac Ricardo Monteiro Roffé da Silva

Coordenadoria de Pensão

Ten. Cel. BM Paulo Sergio Martins Costa

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	5
1 Diretoria de Proteção Social – DPSM	6

APRESENTAÇÃO

O alcance dos resultados almejados por uma organização, aliado ao aprimoramento da gestão e ao fortalecimento da governança estão intrinsicamente relacionados ao planejamento e estabelecimento de objetivos e metas estratégicas a serem implementadas ou aperfeiçoadas em cada exercício.

O Instituto de Gestão Previdenciária e Proteção Social do Estado do Pará (IGEPPS) objetiva assegurar a efetiva concretização do direito à previdência dos servidores públicos estaduais e cobertura dos riscos sociais da categoria militar estadual, de maneira sustentável e transparente, bem como firmar-se como referência nacional em gestão de Regime Próprio de Previdência Social.

Nesse sentido, o Plano de Ação Anual – PAA é o instrumento formal que norteia as ações estratégicas do Instituto, pois é nele que são elencadas as ações setoriais a serem implementadas ou aperfeiçoadas em cada ano, definindo-se objetivos, metas e periodicidade. Dessa forma, é possível direcionar melhor a atuação de cada diretoria, bem como de suas respectivas coordenadorias e gerências, além de obter uma visão sistêmica dos resultados das ações e dos projetos desenvolvidos.

Essa ferramenta permite assegurar o alinhamento às diretrizes da administração pública estadual, a correção prévia de eventuais obstáculos/impecilhos, além de garantir uma melhor performance no produto das ações, levando em consideração as condições internas de viabilidade do IGEPPS, bem como os fatores externos que podem influir na execução das atividades planejadas e, por corolário, nos serviços prestados aos beneficiários do regime e aos usuários em geral.

A seguir, portanto, apresentam-se os objetivos estratégicos a serem alcançados no ano corrente, cuja execução das atividades a eles inerentes serão monitoradas periodicamente pelo Núcleo de Planejamento (Nuplan), com o intuito de verificar a performance do PAA, tanto geral quanto detalhada por diretoria e setor, contribuindo para o desempenho exitoso das metas estabelecidas previamente.

1 Diretoria de Proteção Social – DPSM

Objetivo	Meta	Justificativa	Atividade	Início	Periodicidade
				Término	
Estruturar procedimentos administrativos.	Realizar estudo, pesquisa e construção do mapeamento e manualização de 03 (três) processos administrativos da DPSM.	Atribuir segurança e transparência no desempenho das atividades.	Manualizar processos de Reserva/Reforma/Reversão ao serviço ativo.	01/07/2023 31/08/2023	Anual
Estruturar procedimentos administrativos.	Realizar estudo, pesquisa e construção do mapeamento de 03 (três) processos administrativos da DPSM.	Atribuir segurança e transparência no desempenho das atividades.	Manualizar processos de Pensão por morte/ Pensão Especial.	01/09/2023 31/10/2023	Anual
Estruturar procedimentos administrativos.	Realizar estudo, pesquisa e construção do mapeamento de 02 (dois) processos administrativos da DPSM.	Atribuir segurança e transparência no desempenho das atividades.	Manualizar processos de Auxílio morte e auxílio acidente.	01/11/2023 22/12/2023	Anual
Fortalecer a gestão de benefícios do SPSM.	Analisar em tempo razoável de 30 (trinta) dias os benefícios de reserva/reforma após ingresso na Coordenadoria de Proteção Social.	Possibilitar a concessão e gestão de benefícios militares com maior celeridade.	Analisar os processos inatividade para redução do estoque.	01/08/2023 22/12/2023	Anual
Modernizar a gestão do SPSM.	Subsidiar a empresa Agenda na transição entre os sistemas E-prev e Sisprev Web com relação às regras de forma de cálculo dos benefícios advindos da Lei Complementar nº142/2021; Lei Complementar nº149/2022 e Lei nº9.387/2021.	Possibilitar a concessão e gestão de benefícios militares no Sisprev/web.	Informar regras e formas de cálculo de rubricas para a empresa responsável pelo Sisprev/web.	02/01/202 22/12/2023	Anual

ASSINADO ELETRONICAMENTE PELO USUÁRIO: Renata Alves Faciola de Souza (Lei 11.419/2006)
EM 17/08/2023 09:31 (Hora Local) - Aut. Assinatura: 21D8F35B9022B6DE.4442A481BF1B498A.C883C1A8ECAC1D98.9F41D63410F97E8C

Mitigar os riscos das atividades institucionais.	Registrar por meio de atas as reuniões realizadas.	Uniformizar entendimentos entre a equipe, visando mitigar os riscos das atividades desempenhadas.	Realizar reuniões estratégicas de alinhamento no setor.	01/02/2023	Anual
				22/12/2023	
Disseminar o conhecimento relativo aos benefícios militares.	Elaborar 01 (uma) cartilha	Garantir maior conhecimento da matéria relacionada ao Sistema de Proteção Social dos Militares.	Elaborar cartilha dirigida aos segurados e dependentes que contemple os conhecimentos básicos essenciais sobre os benefícios instituídos pelo Sistema de Proteção Social dos Militares, que deverá ser disponibilizada em meio impresso e no site do IGEPPS.	01/08/2023	Anual
				22/12/2023	
Estruturar os procedimentos administrativos.	Elaborar 01 (um) regulamento.	Atribuir segurança e transparência no desempenho das atividades.	Elaborar Regulamento Próprio aos segurados e dependentes de militares, com atualização das notas de conferência para instrução documental, bem como definir fluxos administrativos internos, envolvendo os demais setores desta Autarquia.	01/08/2023	Anual
				22/12/2023	
Disseminar o conhecimento relativo aos benefícios militares.	Subsidiar 03 (três) batalhões na instrução documental dos benefícios.	Subsidiar os órgãos de execução da Polícia Militar do Estado do Pará na instrução documental dos benefícios, inicialmente no Comando de Policiamento da Capital (CPC) e 03(três) Comandos de Policiamento Regional (CPR I, CPR II, CPR III), com abrangências na capital Belém, Castanhal, Santarém e Marabá.	Dar suporte para as ações itinerantes nos batalhões e grandes comandos nos interiores do Estado do Pará, com palestras e roda de conversa.	01/08/2023	Anual
				22/12/2023	