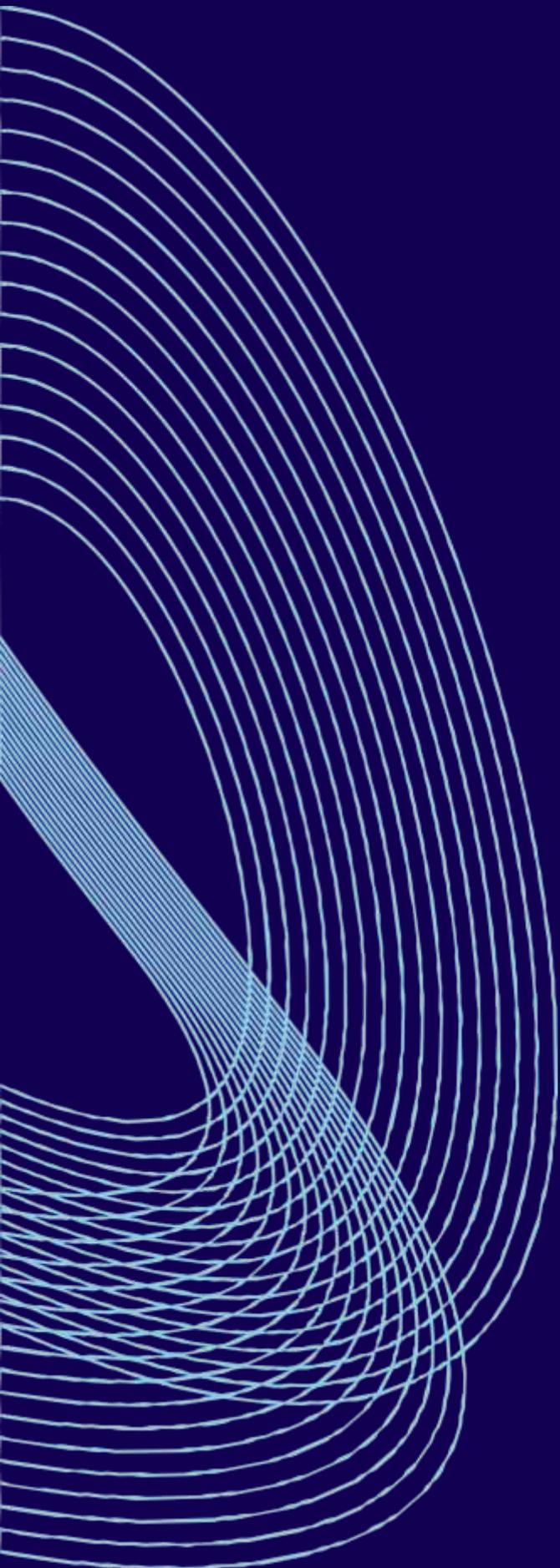


# PLANO DE AÇÃO 2025

Diretoria de  
Proteção Social Militar



**DIRETORIA EXECUTIVA**

**Presidente**

Ilton Giussepp Stival Mendes da Rocha Lopes da Silva

**Procuradora-Chefe**

Ana Rita Dopazo Antonio José Lourenço

**Diretor de Administração e Finanças**

Franklin José Neves Contente

**Diretora de Previdência**

Camila Busarello

**Diretoria de Proteção Social dos Militares**

Cel. Carlos Dória Santos

## **COORDENAÇÃO E ELABORAÇÃO DO DOCUMENTO**

### **Diretoria de Proteção Social dos Militares**

Diretor: Cel. PM Carlos Dória Santos

### **Coordenadoria de Reserva e Reforma**

Cel. PM Cel. Servio Tulio Gonçalves Estácio

### **Coordenadoria de Pensão**

Ten. Cel. BM Paulo Sergio Martins Costa

### **Núcleo de Planejamento**

Mirian Rocha Kahwage

### **Agenda Assessoria**

Pedro Arthur Pereira Albuquerque

Kamila Lima Camelo

## SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO .....	5
1 Diretoria de Proteção Social – DPSM .....	6

## APRESENTAÇÃO

O alcance dos resultados almejados por uma organização, aliado ao aprimoramento da gestão e ao fortalecimento da governança estão intrinsicamente relacionados ao planejamento e estabelecimento de objetivos e metas estratégicas a serem implementadas ou aperfeiçoadas em cada exercício.

O Instituto de Gestão Previdenciária e Proteção Social do Estado do Pará (IGEPPS) objetiva assegurar a efetiva concretização do direito à previdência dos servidores públicos estaduais e cobertura dos riscos sociais da categoria militar estadual, de maneira sustentável e transparente, bem como firmar-se como referência nacional em gestão de Regime Próprio de Previdência Social.

Nesse sentido, o Plano de Ação Anual – PAA é o instrumento formal que norteia as ações estratégicas do Instituto, pois é nele que são elencadas as ações setoriais a serem implementadas ou aperfeiçoadas em cada ano, definindo-se objetivos, metas e periodicidade. Dessa forma, é possível direcionar melhor a atuação de cada diretoria, bem como de suas respectivas coordenadorias e gerências, além de obter uma visão sistêmica dos resultados das ações e dos projetos desenvolvidos.

Essa ferramenta permite assegurar o alinhamento às diretrizes da administração pública estadual, a correção prévia de eventuais obstáculos/impecilhos, além de garantir uma melhor performance no produto das ações, levando em consideração as condições internas de viabilidade do IGEPPS, bem como os fatores externos que podem influir na execução das atividades planejadas e, por corolário, nos serviços prestados aos beneficiários do regime e aos usuários em geral.

A seguir, portanto, apresentam-se os objetivos estratégicos a serem alcançados no ano corrente, cuja execução das atividades a eles inerentes serão monitoradas periodicamente pelo Núcleo de Planejamento (Nuplan), com o intuito de verificar a performance do PAA, tanto geral quanto detalhada por diretoria e setor, contribuindo para o desempenho exitoso das metas estabelecidas previamente.

## 1 Diretoria de Proteção Social – DPSM

Objetivo	Meta	Justificativa	Atividade	Início Previsto	Periodicidade
				Término Previsto	
Estruturar a gestão da Diretoria de Proteção Social dos Militares	Reduzir 10% o quantitativo de processos em estoque das Coordenações e da Diretoria de Proteção Social	Assegurar a eficiência, transparência e conformidade na administração dos benefícios previdenciários destinados aos Segurados e militares e seus dependentes	Desenvolver ações para melhorar a análise de benefícios militares	15/01/2025	Anual
				30/12/2025	
	Reduzir anualmente, em 20% o quantitativo de processos parados para análise de revisão.		Estruturar procedimentos administrativos internos e de fluxo de folha de pagamento	15/01/2025	Anual
				30/12/2025	