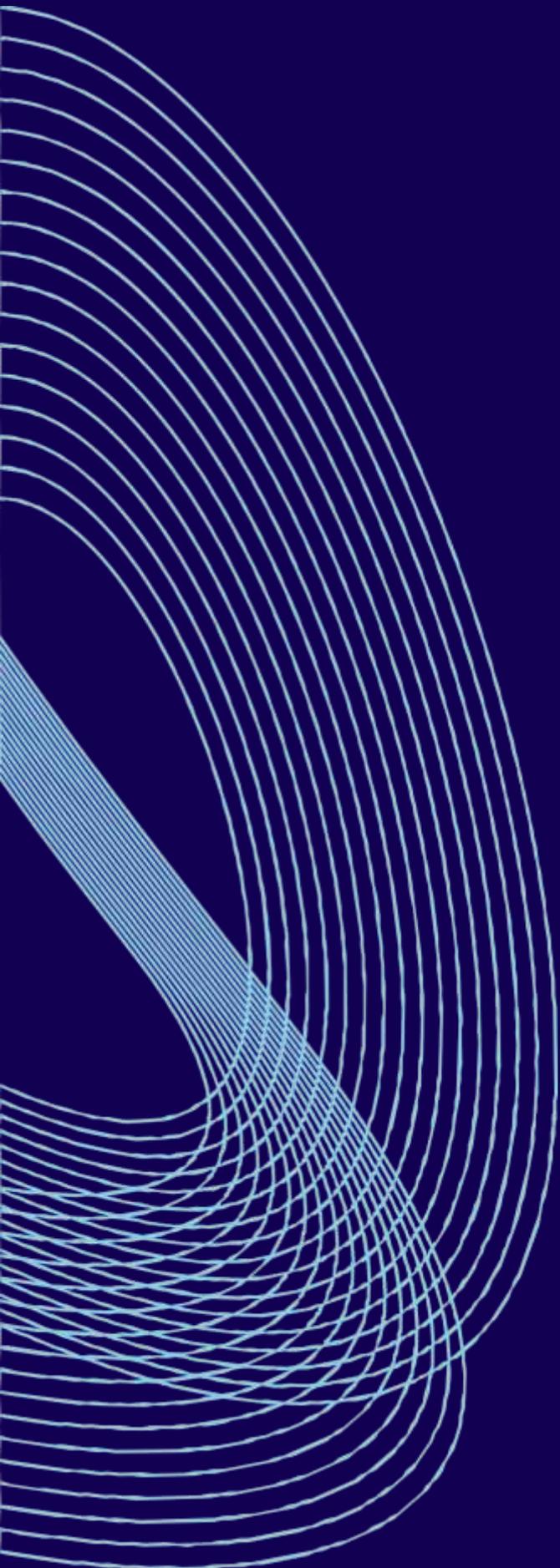


PLANO DE AÇÃO 2024

Diretoria de
Proteção Social Militar



DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente

Ilton Giussepp Stival Mendes da Rocha Lopes da Silva

Procuradora-Chefe

Ana Rita Dopazo Antonio José Lourenço

Diretor de Administração e Finanças

Franklin José Neves Contente

Diretora de Previdência

Camila Busarello

Diretoria de Proteção Social dos Militares

Cel. Carlos Dória Santos

COORDENAÇÃO E ELABORAÇÃO DO DOCUMENTO

Diretoria de Proteção Social dos Militares

Diretor: Cel. PM Carlos Dória Santos

Coordenadoria de Reserva e Reforma

Cel. PM Cel. Servio Tulio Gonçalves Estácio

Coordenadoria de Pensão

Ten. Cel. BM Paulo Sergio Martins Costa

Núcleo de Planejamento

Mirian Rocha Kahwage

Agenda Assessoria

Pedro Arthur Pereira Albuquerque

Kamila Lima Camelo

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	5
1 Diretoria de Proteção Social – DPSM	6

APRESENTAÇÃO

O alcance dos resultados almejados por uma organização, aliado ao aprimoramento da gestão e ao fortalecimento da governança estão intrinsicamente relacionados ao planejamento e estabelecimento de objetivos e metas estratégicas a serem implementadas ou aperfeiçoadas em cada exercício.

O Instituto de Gestão Previdenciária e Proteção Social do Estado do Pará (IGEPPS) objetiva assegurar a efetiva concretização do direito à previdência dos servidores públicos estaduais e cobertura dos riscos sociais da categoria militar estadual, de maneira sustentável e transparente, bem como firmar-se como referência nacional em gestão de Regime Próprio de Previdência Social.

Nesse sentido, o Plano de Ação Anual – PAA é o instrumento formal que norteia as ações estratégicas do Instituto, pois é nele que são elencadas as ações setoriais a serem implementadas ou aperfeiçoadas em cada ano, definindo-se objetivos, metas e periodicidade. Dessa forma, é possível direcionar melhor a atuação de cada diretoria, bem como de suas respectivas coordenadorias e gerências, além de obter uma visão sistêmica dos resultados das ações e dos projetos desenvolvidos.

Essa ferramenta permite assegurar o alinhamento às diretrizes da administração pública estadual, a correção prévia de eventuais obstáculos/impecilhos, além de garantir uma melhor performance no produto das ações, levando em consideração as condições internas de viabilidade do IGEPPS, bem como os fatores externos que podem influir na execução das atividades planejadas e, por corolário, nos serviços prestados aos beneficiários do regime e aos usuários em geral.

A seguir, portanto, apresentam-se os objetivos estratégicos a serem alcançados no ano corrente, cuja execução das atividades a eles inerentes serão monitoradas periodicamente pelo Núcleo de Planejamento (Nuplan), com o intuito de verificar a performance do PAA, tanto geral quanto detalhada por diretoria e setor, contribuindo para o desempenho exitoso das metas estabelecidas previamente.

1 Diretoria de Proteção Social – DPSM

Objetivo	Meta	Justificativa	Atividade	Início Previsto	Periodicidade	
				Término Previsto		
Estruturar a gestão da Diretoria de Proteção Social dos Militares	Aumentar em 30% o percentual de concessão e revisão de benefícios.	Assegurar a eficiência, transparência e conformidade na administração dos benefícios de Proteção Social destinados aos Segurados militares e seus dependentes.	Estabelecer layout e estrutura do documento a ser utilizado	15/01/2024	Anual	
				30/12/2024		
			Elaborar os manuais e fluxos dos processos da DPSM	15/01/2024	Anual	
				30/12/2024		
	Atualizar em 20% o banco de dados cadastrais dos militares da Reforma, Reserva e Pensionista.			Desenvolver ações para melhorar a análise de benefícios militares.	15/01/2024	Anual
					30/12/2024	
	Criar e implantar 30 (trinta) fluxos administrativos normativos.			Estruturar procedimentos administrativos internos e de fluxo de folha de pagamento	15/01/2024	Anual
					30/12/2024	
	Capacitar 500 (quinhentos) beneficiários militares, por meio do projeto “Papo Militar”.			Expandir os programas de Educação Previdenciária com a criação do projeto “Papo Militar	15/01/2024	Anual
					30/12/2024	