



É mais do que um programa de certificação, é uma ferramenta para transformar a gestão previdenciária em um processo moderno, eficaz e alinhado às melhores práticas nacionais e internacionais.

Servidores, colaborem ativamente e acompanhem as melhorias no RPPS.

www.igepps.pa.gov.br

Acompanhe nossas
REDES SOCIAIS
e fique por dentro das novidades!

@igepps.pa

IGEPPS Pará

igepps_pa

IGEPPS PA

CALL CENTER (91) 3217-7037



PRÓ-GESTÃO

RPPS



**Modernizando a Gestão
Para Garantir o Futuro
da Previdência**



O que é o Pro-Gestão?

O Pró-Gestão RPPS é um programa do Governo Federal que incentiva boas práticas de governança, eficiência e transparência na gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social, visando beneficiar servidores e garantir a sustentabilidade dos RPPS. A adesão é voluntária e voltada para gestores interessados em melhorar a administração dos recursos públicos.



As dimensões do programa Pró-Gestão

Controles Internos

Esta dimensão foca na implementação de mecanismos que garantam a integridade e a eficiência dos processos internos.

Os principais objetivos incluem:

- Mapeamento e Manualização:** Identificação e documentação das atividades essenciais para garantir que todos os processos sejam seguidos conforme padrões estabelecidos.
- Estrutura de Controle:** Estabelecimento de um sistema robusto de controle interno que permite a supervisão contínua das atividades.
- Segurança da Informação:** Criação de políticas que protejam os dados sensíveis dos servidores e pensionistas, garantindo a confidencialidade e a integridade das informações.

Essas ações visam minimizar riscos, aumentar a transparência e promover uma gestão mais responsável dos recursos previdenciários.

Governança Corporativa

A Governança Corporativa é essencial para garantir que as decisões tomadas nas instituições sejam transparentes e em benefício dos segurados.

Os componentes desta dimensão incluem:

- Planejamento Estratégico:** Desenvolvimento de planos que definem metas claras e responsabilidades para todos os envolvidos na gestão.
- Relatórios de Gestão:** Produção de relatórios detalhados sobre as atividades do RPPS, incluindo resultados financeiros e avaliações atuariais.
- Código de Ética:** Implementação de um código que regula o comportamento esperado dos gestores e colaboradores, promovendo práticas éticas.

A busca pela governança garante que haja uma estrutura clara de responsabilidades e que as decisões sejam tomadas com base em informações precisas e relevantes.

Educação Previdenciária

Esta dimensão se concentra na capacitação dos servidores e na conscientização dos segurados sobre os direitos e deveres dentro do sistema previdenciário.

Os principais objetivos incluem:

- Capacitação Contínua:** Oferecimento de treinamentos regulares para os servidores, melhorando suas habilidades e conhecimentos sobre gestão previdenciária.
- Diálogo com a Sociedade:** Promoção de audiências públicas e elaboração de materiais informativos que ajudem os segurados a entenderem melhor seus direitos e benefícios.

A Educação Previdenciária é vital para garantir que todos os envolvidos compreendam o sistema, promovendo uma maior participação da sociedade nas decisões relacionadas à previdência.

Essas três dimensões do programa Pró-Gestão RPPS são interdependentes e visam criar um ambiente mais eficiente, transparente e educacionalmente consciente dentro dos IGEPPS.

Os RPPS que cumprem os requisitos recebem a certificação, que é dividida em quatro níveis: I, II, III e IV sendo o nível IV o mais avançado, e o que representa um maior grau de profissionalização na gestão dos recursos previdenciários.

Benefícios para os Servidores:

- Maior confiança na gestão dos recursos previdenciários.
- Acompanhamento mais claro e detalhado das atividades do RPPS.
- Garantia de que os direitos previdenciários estão sendo protegidos e bem geridos.

Por que o Pró-Gestão é importante?

- Segurança e transparência: A certificação demonstra o compromisso com a boa governança, aumentando a confiança dos segurados.
- Eficiência na Gestão: Reduz riscos, melhora os processos administrativos e garante maior eficiência no uso dos recursos.
- Reconhecimento: RPPS certificados ganham destaque como referência de qualidade e compromisso.

Os servidores têm um papel fundamental no sucesso do programa, pois a certificação depende do engajamento e da capacitação da equipe responsável pelo RPPS.

É essencial que todos estejam alinhados às metas do programa, adotando boas práticas e colaborando para a modernização da gestão.

Juntos, podemos fortalecer o IGEPPS e garantir um futuro previdenciário mais sólido e seguro para todos!