



RELATÓRIO DA REAVALIAÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO ESTADO DO PARÁ

PLANO PREVIDENCIÁRIO – SERVIDORES CIVIS

DATA-BASE DO CADASTRO: novembro/2019

DATA-BASE DA REAVALIAÇÃO: dezembro/2019

**ANTONIO MÁRIO RATTES DE OLIVEIRA
Atuário - MIBA nº1.162**

Brasília - DF, março/2020

ÍNDICE

1.	APRESENTAÇÃO	3
2.	OBJETIVO	3
3.	CONDIÇÕES DE CONCESSÃO E VALORES DOS BENEFÍCIOS - AMPARO LEGAL	4
4.	BENEFÍCIOS ASSEGURADOS	5
5.	ELEGIBILIDADES AOS BENEFÍCIOS.....	6
6.	PREMISSAS ATUARIAIS	6
7.	REGIMES ATUARIAIS	8
8.	DESCRIÇÃO DO CADASTRO.....	8
9.	ESTATÍSTICAS DO UNIVERSO DE SEGURADOS DO RPPS	9
10.	CONSISTÊNCIA DOS DADOS	10
11.	PASSIVO ATUARIAL	10
12.	RESULTADOS DA PROJEÇÃO ATUARIAL	15
13.	COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA.....	15
14.	PLANO DE CUSTEIO ANUAL	16
15.	PARECER ATUARIAL	17

ANEXOS

PROJEÇÕES ATUARIAIS - QUANTITATIVOS.....	25
PROJEÇÕES ATUARIAIS-PLANO DE CUSTEIO ATUAL	28
DEMONSTRATIVO DAS PROJEÇÕES ATUARIAIS EM CONFORMIDADE COM A LRF	31
CONTABILIZAÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS.....	34

1. APRESENTAÇÃO

O ordenamento jurídico que disciplina os Regimes Próprios de Previdência Social da União, Estados, Distrito Federal e Municípios, consubstanciada nas Emenda Constitucional nº 103, de 13/11/2019 e na Lei Complementar Estadual nº 39/2002, com a redação dada pela Lei Complementar Estadual nº 128/2019, e demais normativos da Secretaria de Previdência do Ministério da Economia, instituiu um conjunto de ações de cunho financeiro, econômico e atuarial a serem observadas pelos entes federativos.

A exigência de realização de estudo atuarial com o objetivo de monitorar o equilíbrio econômico-financeiro presente e futuro dos respectivos regimes próprios visa assegurar a necessária solvência para o cumprimento das obrigações previdenciárias que lhes são pertinentes.

O estudo atuarial, conforme estabelecido na Lei nº 9.717/98, deve ser efetuado em cada exercício, de forma a serem mensuradas as variações nas hipóteses atuariais, nos dados financeiros e cadastrais ocorridas no período. Dessa forma, esta reavaliação atuarial contempla a atualização da análise das obrigações e dos direitos futuros concernentes ao RPPS do Estado do Pará, cabendo o estudo da sua dimensão e do seu comportamento ao longo do período de 75 anos estimados pela legislação para permanência do mesmo.

Como alternativa ao plano de equacionamento do déficit atuarial, apresentamos neste documento os resultados da reavaliação atuarial com posição em 31/12/2019 relativos aos servidores civis do Plano Previdenciário.

2. OBJETIVO

O estudo prospectivo das obrigações do Instituto tem por objetivo mensurar o grau de solvência econômico-financeira necessário para manter os benefícios de natureza previdenciária devidos aos servidores públicos efetivos e respectivos dependentes, qualificados na forma da Lei Complementar Estadual que instituiu e regulamentou o regime de previdência social dos servidores públicos estaduais.

Como resultados do estudo atuarial, serão quantificados para o RPPS:

- O custo previdenciário de todos os benefícios oferecidos em seu regulamento;
- As reservas necessárias ao pagamento dos benefícios previdenciários estruturados em regime financeiro de capitalização;
- As alíquotas de contribuição que equilibram financeira e economicamente o modelo previdenciário;
- As projeções atuariais de receitas e de despesas com o pagamento de benefícios e despesas administrativas do Instituto para o período de 75 anos;
- Os quantitativos esperados para os grupos de ativos, inativos e pensionistas para o período de 75 anos.

Levando-se em conta a elaboração de projeções para o período de 75 anos, cumpre-nos destacar que este estudo atuarial foi realizado dentro da *visão prospectiva* de ocorrência dos fatos, consistindo, então, em uma análise de inferência do que se estima ser observado ao longo deste período, razão pela qual os resultados devem ser interpretados dentro desta ótica. Eventuais desvios entre o comportamento esperado e a verdadeira ocorrência dos fatos relevantes aqui estimados poderão ocorrer, dada a natureza probabilística dos eventos tratados na avaliação atuarial, o que reforça a necessidade de revisões anuais, conforme prevê a Lei nº 9.717/98 ao exigir a reavaliação atuarial em cada balanço.

3. CONDIÇÕES DE CONCESSÃO E VALORES DOS BENEFÍCIOS - AMPARO LEGAL

O trabalho da reavaliação atuarial foi desenvolvido em observância à Constituição Federal e demais leis infraconstitucionais, Resoluções e Portarias do Ministério da Economia aplicáveis ao assunto, em especial àquelas relacionadas a seguir:

- Constituição Federal, com a redação dada pelas Emenda Constitucional nº 103/2019;
- Lei nº 10.887, de 18 de junho de 2004;
- Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998;

- Portaria MPAS nº 4.858, de 26 de novembro de 1998;
- Portaria MPAS nº 7.796, de 28 de agosto de 2000;
- Lei nº 8.213, de 24 de julho de 1991, que dispõe sobre os planos de benefícios concedidos pelo Regime Geral de Previdência Social, a ser aplicada subsidiariamente ao Regime Próprio de Previdência Social - RPPS;
- Lei nº 9.796, de 05 de maio de 1999;
- Decreto 3.112, de 06 de julho de 1999;
- Portaria MPAS nº 6.209, de 16 de dezembro de 1999;
- Lei Complementar nº 101, de 04 de maio de 2000;
- Orientação Normativa SPS nº 04, de 08 de setembro de 2004;
- Orientação Normativa SPS nº 01, de 23 de janeiro de 2007;
- Portaria MPS nº 403, de 10 de dezembro de 2008;
- Portaria MPS nº 402, de 10 de dezembro de 2008;
- Portaria MPS nº 746, de 27 de dezembro de 2011;
- Portaria MPS nº 563, de 26 de dezembro de 2014;
- Estatuto dos Policiais Militares da Polícia Militar;
- Lei Complementar nº 39, de 9 de janeiro de 2002;
- Lei Complementar nº 44, de 23 de janeiro de 2003;
- Lei Complementar nº 49, de 21 de janeiro de 2005;
- Lei Complementar nº 51, de 25 de janeiro de 2006;
- Lei Complementar nº 115, de 17 de julho de 2017;
- Lei Complementar nº 125, de 30 de dezembro de 2019; e
- Lei Complementar nº 128, de 13 de janeiro de 2020.

4. BENEFÍCIOS ASSEGURADOS

Os benefícios assegurados pelo RPPS são:

- Aposentadoria voluntária por tempo de contribuição e por idade;
- Aposentadoria compulsória por implemento de idade;
- Aposentadoria por incapacidade permanente para o trabalho; e
- Pensão por morte do segurado.
- Pensão por ausência do segurado.

5. ELEGIBILIDADES AOS BENEFÍCIOS

As condições de elegibilidade e regras de cálculo dos benefícios estão definidas na Lei Complementar Estadual nº 39/2002, com a redação dada pela Lei Complementar Estadual nº 128/2019.

6. PREMISSAS ATUARIAIS

As hipóteses atuariais compreendem o conjunto de premissas que serão utilizadas na reavaliação para determinar o comportamento das variáveis envolvidas na quantificação das obrigações previdenciárias do RPPS.

As hipóteses atuariais empregadas neste estudo foram definidas em conformidade com o disposto na Portaria nº 464/2018:

- Taxa anual de juros real a ser utilizada na determinação dos valores presentes atuariais das obrigações e receitas futuras do regime próprio, bem como nas projeções de ganhos financeiros futuros do patrimônio do regime próprio: 3,00% a.a.;*

- *Tábuas biométricas que serão aplicadas para refletir a expectativa de ocorrência de eventos de mortalidade, sobrevivência e entrada em invalidez:*
 - Sobrevivência de válidos: **RP-2000 masculina**;
 - Mortalidade de válidos: **RP-2000 masculina**;
 - Sobrevivência de inválidos: **IBGE-2017**;
 - Mortalidade de inválidos: **IBGE-2017**;
 - Entrada em Invalidez: **Álvaro Vindas**;
- *Hipótese de família-padrão para o pagamento de pensão: considerou-se que cada servidor, ativo ou aposentado, possui um grupo familiar constituído de um cônjuge 3 anos mais novo (para servidores do sexo masculino) ou mais velho (para servidores do sexo feminino) e de dois filhos válidos, sendo um do sexo masculino com diferença de 22 anos de idade para a mãe e outro do sexo feminino com diferença de idade de 24 anos para a mãe;*
- *Crescimento Salarial por Mérito: 1,00% ao ano;*
- *Crescimento Salarial por Produtividade: não há;*
- *Crescimento Real dos Benefícios: sem crescimento anual;*
- *Fator de Capacidade Salarial: 100,00%;*
- *Fator de Capacidade de Benefícios: 100,00%;*
- *Indexador do sistema previdencial: IPCA;*
- *Rotatividade (turn-over): 0,00% ao ano;*
- *Reposição do Contingente de Servidores Ativos: reposição de todo servidor que se aposenta, falece ou se desvincula do ente público;*
- *Idade de início da fase de contribuição ao regime previdenciário, para efeito de cálculo do tempo passado de cada servidor e da compensação previdenciária: 25 anos;*

- *Custo Administrativo:* considerou-se o limite de 2% sobre a folha de salários e de benefícios ao ano anterior, conforme determinação da Portaria nº 402/2008;
- *Cálculo da data de entrada em aposentadoria programada:* regras de elegibilidade definidas na Lei Complementar Estadual nº 39/2002, com a redação dada pela Lei Complementar Estadual nº 128/2019.

7. REGIMES ATUARIAIS

Os regimes financeiros (atuariais) utilizados na presente reavaliação foram os de capitalização para as aposentadorias e pensões e de repartição simples para a despesa administrativa.

As definições para esses regimes são aquelas tradicionalmente adotadas na literatura universal sobre o assunto. O regime de capitalização pressupõe a formação de reservas financeiras de longo prazo, geradas a partir das contribuições do ente público e dos servidores, bem como dos rendimentos financeiros auferidos a partir do investimento em mercado dessas contribuições.

O regime financeiro de repartição simples se caracteriza pela contemporaneidade entre as receitas e despesas previdenciárias. As alíquotas de contribuição são definidas a cada período de forma a custear integralmente os benefícios pagos no mesmo período. Nesse regime não são constituídas reservas e as receitas auferidas no período são integralmente utilizadas para o pagamento dos benefícios do mesmo período.

8. DESCRIÇÃO DO CADASTRO

O cadastro utilizado na reavaliação atuarial contém as informações dos servidores ativos cuja data de posse é posterior a 31/12/2016, inativos e pensionistas decorrentes desse grupo.

9. ESTATÍSTICAS DO UNIVERSO DE SEGURADOS DO RPPS

Esta reavaliação contemplou o universo de 3.388 segurados, sendo 3.385 ativos e 3 pensionistas.

Um resumo das características dos segurados está apresentado a seguir.

TABELA 1 - SERVIDORES ATIVOS

ESTATÍSTICA	2018	2019
Quantidade	1.155	3.385
Idade atual (anos)	31,8	34,0
Salário (R\$)	7.338,99	5.480,02
Tempo de Serviço Total (anos)	7,6	2,6
Tempo de Serviço no Ente Público (anos)	2,0	1,7
Tempo de Serviço Anterior (anos)	5,6	0,9

TABELA 2 - PENSIONISTAS

ESTATÍSTICA	2018	2019
Quantidade	-	3
Idade atual	-	9,0
Benefício do Grupo Familiar	4.656,33	2.413,36

10. CONSISTÊNCIA DOS DADOS

Os dados utilizados nesta reavaliação atuarial foram submetidos aos processos usuais de análise e crítica de dados.

As informações foram analisadas através de testes de consistência e consideradas de boa qualidade.

Os dados relativos ao tempo de contribuição para outros regimes dos servidores ativos que não foram informados pelo instituto tiveram que ser estimados com base nas disposições legais pertinentes.

11. PASSIVO ATUARIAL

O Quadro seguinte apresenta o balanço atuarial calculado com base nas regras de cálculo, elegibilidades e nas alíquotas vigentes em 31/12/2019, conforme informações enviadas pelo órgão gestor do RPPS.

O balanço atuarial contempla apenas os benefícios estruturados em regime financeiro de capitalização.

O plano de custeio utilizado no cálculo da situação atuarial do Instituto é composto pelas seguintes alíquotas:

- 14,00% para os servidores ativos, incidentes sobre a totalidade da remuneração;
- 14,00% para os servidores inativos e pensionistas, incidentes sobre a parcela do benefício que excede ao teto do RGPS;
- 14,00% para o Estado, incidentes sobre as remunerações dos servidores ativos, a título de contribuição normal.

TABELA 3 - BALANÇO ATUARIAL – GERAÇÃO ATUAL

GERAÇÃO ATUAL	VALOR ATUAL
RESERVAS MATEMÁTICAS TOTAIS (A + B)	12.769.783,98
RESERVAS MATEMÁTICAS DE BENEFÍCIOS A CONCEDER (A) = (A.2 + A.3 – A.1 - A.4)	11.803.703,12
Total do Valor Presente das Contribuições Futuras (A.1)	1.431.811.584,19
Valor Presente das Contribuições sobre Salários	1.391.906.552,96
Valor Presente das Contribuições sobre Benefícios	39.905.031,23
Total do Valor Presente dos Benefícios Futuros (A.2)	1.461.163.779,90
Valor Presente das Aposentadorias	1.267.060.594,11
Valor Presente das Pensões	194.103.185,79
Valor Presente das Despesas Administrativas (A.3)	128.664.493,50
Valor Presente da Compensação Financeira a Receber (A.4)	146.212.986,09
RESERVAS MATEMÁTICAS DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS (B) = (B.1 - B.2)	966.080,86
Total do Valor Presente Líquido dos Benefícios Concedidos (Atuais Aposentados e Pensionistas) (B.1)	966.080,86
Valor Presente dos Benefícios de Aposentadoria	0,00
Valor Presente dos Benefícios de Pensão	966.080,86
Valor Presente das Contribuições sobre Benefícios (-)	-
Valor Presente da Compensação Financeira a Receber (B.2)	0,00
PATRIMÔNIO LÍQUIDO (C)	4.271.337.630,50
SUPERÁVIT ATUARIAL (C - A - B)	4.258.567.846,52

TABELA 4 - BALANÇO ATUARIAL – GERAÇÃO FUTURA

SERVIDORES ATIVOS ATUAIS	VALOR ATUAL
RESERVAS MATEMÁTICAS TOTAIS (A + B)	3.688.050.029,99
RESERVAS MATEMÁTICAS DE BENEFÍCIOS A CONCEDER (A) = (A.2 + A.3 – A.1 - A.4)	3.688.050.029,99
Total do Valor Presente das Contribuições Futuras (A.1)	29.573.485.488,71
Valor Presente das Contribuições sobre Salários	29.573.485.488,71
Valor Presente das Contribuições sobre Benefícios	0,00
Total do Valor Presente dos Benefícios Futuros (A.2)	30.538.376.174,59
Valor Presente das Aposentadorias	25.706.702.998,79
Valor Presente das Pensões	4.831.673.175,80
Valor Presente das Despesas Administrativas (A.3)	2.723.159.344,11
Valor Presente da Compensação Financeira a Receber (A.4)	0,00
RESERVAS MATEMÁTICAS DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS (B) = (B.1 - B.2)	0,00
Total do Valor Presente Líquido dos Benefícios Concedidos (Atuais Aposentados e Pensionistas) (B.1)	0,00
Valor Presente dos Benefícios de Aposentadoria	0,00
Valor Presente dos Benefícios de Pensão	0,00
Valor Presente das Contribuições sobre Benefícios (-)	-
Valor Presente da Compensação Financeira a Receber (B.2)	0,00
PATRIMÔNIO LÍQUIDO (C)	0,00
DÉFICIT ATUARIAL (C - A - B)	-3.688.050.029,99

TABELA 5 - BALANÇO ATUARIAL – GERAÇÕES ATUAL E FUTURA

SERVIDORES ATIVOS ATUAIS	VALOR ATUAL
RESERVAS MATEMÁTICAS TOTAIS (A + B)	3.700.819.813,97
RESERVAS MATEMÁTICAS DE BENEFÍCIOS A CONCEDER (A) = (A.2 + A.3 – A.1 - A.4)	3.699.853.733,11
Total do Valor Presente das Contribuições Futuras (A.1)	31.005.297.072,90
Valor Presente das Contribuições sobre Salários	30.965.392.041,67
Valor Presente das Contribuições sobre Benefícios	39.905.031,23
Total do Valor Presente dos Benefícios Futuros (A.2)	31.999.539.954,49
Valor Presente das Aposentadorias	26.973.763.592,90
Valor Presente das Pensões	5.025.776.361,59
Valor Presente das Despesas Administrativas (A.3)	2.851.823.837,61
Valor Presente da Compensação Financeira a Receber (A.4)	146.212.986,09
RESERVAS MATEMÁTICAS DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS (B) = (B.1 - B.2)	966.080,86
Total do Valor Presente Líquido dos Benefícios Concedidos (Atuais Aposentados e Pensionistas) (B.1)	966.080,86
Valor Presente dos Benefícios de Aposentadoria	0,00
Valor Presente dos Benefícios de Pensão	966.080,86
Valor Presente das Contribuições sobre Benefícios (-)	0,00
Valor Presente da Compensação Financeira a Receber (B.2)	0,00
PATRIMÔNIO LÍQUIDO (C)	4.271.337.630,50
SUPERÁVIT ATUARIAL (C - A - B)	570.517.816,53

O Valor Presente dos Benefícios Futuros representa o somatório dos benefícios futuros prometidos aos servidores e seus dependentes, quer estejam adquiridos ou não, fundados ou não. Refere-se, pois, ao montante de recursos que deve estar reunido numa determinada data para assegurar o pagamento de todos os benefícios prometidos a esses segurados no futuro sem que haja a necessidade de qualquer outra contribuição adicional ao plano.

O Valor Presente das Contribuições Futuras, por sua vez, representa o somatório das contribuições futuras, a serem pagas pelos segurados e pelo ente público, devendo ser suficiente para amortizar o correspondente ao Valor Presente dos Benefícios Futuros desses indivíduos, considerando o período de atividade do servidor e o patrimônio líquido existente na data da avaliação atuarial. Nos valores presentes das contribuições futuras estão inseridas, ainda, as contribuições que serão arrecadadas dos aposentados e pensionistas, pois segundo as determinações da legislação estadual, esses grupos deverão pagar contribuições sobre a parcela dos benefícios que exceder ao teto do RGPS.

A reserva matemática ou passivo atuarial representa a obrigação do fundo de previdência para com os seus segurados e dependentes até a extinção da massa. Em outras palavras, a reserva matemática é o montante que já deveria estar constituído no regime de previdência se todas as hipóteses e premissas da avaliação atuarial tivessem sido confirmadas na prática e se as contribuições normais e suplementares tivessem sido corretamente aportadas. O confronto entre a reserva matemática e o valor do ativo líquido do plano resultará na situação atuarial do regime de previdência, que poderá ser superavitária, deficitária ou nula.

Os resultados foram agrupados em Benefícios a Conceder e Benefícios Concedidos, sendo que o primeiro grupo representa os direitos e obrigações do regime de previdência para com os indivíduos que ainda não estão em gozo de benefícios, compostos pelos atuais servidores ativos e seus dependentes, bem como pelos futuros servidores ativos. O grupo dos benefícios concedidos se refere aos atuais aposentados e pensionistas, que já estão em gozo de benefícios.

Conforme informação prestada pelo órgão gestor do RPPS, o valor do ativo líquido do plano, em 31/12/2019, era de R\$ 4.271.337.630,50

Observa-se, como resultado da reavaliação atuarial, que o Plano Previdenciário, relativo aos servidores civis da geração atual, apresenta um superávit atuarial de R\$ 4.258.567.846,52, considerando-se as premissas utilizadas, as regras da legislação aplicável e as alíquotas de contribuições mencionadas anteriormente.

12. RESULTADOS DA PROJEÇÃO ATUARIAL

As projeções atuariais para o período de 75 anos, conforme determina a legislação, encontram-se listadas no anexo II deste relatório, considerando as taxas de contribuição atualmente em vigor no regime de previdência estadual. No quadro estão apresentados os valores estimados dos pagamentos e recebimentos do Plano Previdenciário ao longo do período de 75 anos, considerando-se a população atual e futura de servidores ativos, inativos e pensionistas. Também consta do referido quadro o valor esperado para o resultado previdenciário em cada exercício futuro e para o saldo financeiro.

A análise dos quadros de projeções atuariais revela que o Plano Previdenciário apresentará uma situação de solvência de suas obrigações até 2055.

13. COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

Conforme prevê a Lei nº 9.796, de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação financeira entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência estaduais e municipais, uma parcela do passivo atuarial é de responsabilidade do RGPS.

Nesta reavaliação, os montantes de compensação previdenciária foram estimados para os servidores ativos com base nas informações que constaram da base de dados, limitando-se a compensação total a 10% do valor presente dos benefícios futuros, conforme estabelece a Portaria nº 464/2018.

14. PLANO DE CUSTEIO ANUAL

Os quadros seguintes resumem as alíquotas de custos para o financiamento do regime de previdência estadual.

Os custos do primeiro quadro estão apresentados por tipo de benefício e são aqueles que equilibram o regime de previdência face aos benefícios que o mesmo necessita pagar aos seus segurados. Os valores representam os custos dos benefícios do plano, expressos em percentagens incidentes sobre as remunerações de contribuição dos servidores ativos. Para efeito de cálculo do custo, os benefícios dos aposentados e pensionistas foram considerados pelos valores líquidos, ou seja, deduzidos das contribuições que deverão aportar ao regime de previdência.

TABELA 6 - CUSTOS DOS BENEFÍCIOS

BENEFÍCIO	CUSTEIO DE EQUILÍBRIO (EM %)
Aposentadoria programada	16,36%
Aposentadoria por invalidez	3,09%
Pensões	2,97%
Despesas Administrativas *	2,58%
Custo Total	25,00%

(*) Equivalente a 2,00% sobre a folha de salários e benefícios.

TABELA 7 - PLANO DE CUSTEIO PROPOSTO PARA 2020

CONTRIBUINTE	ALÍQUOTA (%)
Ente público (contribuição normal sobre salários)	14,00%
Servidor ativo	14,00%
Servidor inativo (contribuição sobre a parcela excedente ao teto do RGPS)	14,00%
Pensionista (contribuição sobre a parcela excedente ao teto do RGPS)	14,00%

15. PARECER ATUARIAL

A reavaliação atuarial do Plano Previdenciário do Estado do Pará revelou a existência de um superávit atuarial, em relação aos servidores civis, evidenciando a suficiência do custeio atual em relação às obrigações previdenciárias assumidas pelo referido plano.

Conforme demonstrado no quadro do balanço atuarial, o regime de previdência do Estado apresenta um superávit atuarial de R\$ 4.258.567.846,52, em relação à geração atual de servidores civis, cujo valor representa a diferença entre as reservas matemáticas R\$ 12.769.783,98 e o valor do patrimônio existente em dezembro de 2019 (R\$ 4.271.337.630,50).

Apresenta-se, na tabela seguinte, a composição do patrimônio do plano em conformidade com as informações prestadas no DAIR, bem como as reservas matemáticas do plano de benefícios.

DEMONSTRATIVO DO RESULTADO ATUARIAL – BENEFÍCIOS AVALIADOS EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO			
DESCRÍÇÃO	GRUPO FECHADO (R\$)	GERAÇÕES FUTURAS (R\$)	GRUPO ABERTO CONSOLIDADO (R\$)
Valor atual das remunerações futuras	4.971.094.814,29	105.619.591.031,11	110.590.685.845,40
ATIVO	4.271.337.630,50	-	4.271.337.630,50
Aplicações financeiras e disponibilidades conforme a DAIR	4.271.337.630,50	-	4.271.337.630,50
Créditos a receber cfe. art. 17 §5º da Portaria MPS 403/08	-	-	-
Propriedades para investimentos (imóveis)	-	-	-
Direitos sobre royalties	-	-	-
Bens, direitos e demais ativos	-	-	-
PMBC	966.080,86	-	966.080,86
VPABF – CONCEDIDOS	966.080,86	-	966.080,86
(-) VACF – CONCEDIDO - ENTE	-	-	-
(-) VACF – CONCEDIDO - APOSENTADOS E PENS.	-	-	-
PMBaC	158.016.689,21	3.688.050.029,99	3.846.066.719,20
VPABF – A CONCEDER	1.421.258.748,67	30.538.376.174,59	31.959.634.923,26
(-) VACF – A CONCEDER - ENTE	(631.621.029,73)	(13.425.163.072,30)	(14.056.784.102,03)
(-) VACF – A CONCEDER – SERVIDORES ATIVOS	(631.621.029,73)	(13.425.163.072,30)	(14.056.784.102,03)
PROVISÃO MATEMÁTICA TOTAL	158.982.770,07	3.688.050.029,99	3.847.032.800,06

DEMONSTRATIVO DO RESULTADO ATUARIAL – BENEFÍCIOS AVALIADOS EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO			
DESCRÍÇÃO	GRUPO FECHADO (R\$)	GERAÇÕES FUTURAS (R\$)	GRUPO ABERTO CONSOLIDADO (R\$)
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA A RECEBER	(146.212.986,09)	-	(146.212.986,09)
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA A PAGAR	-	-	-
RESULTADO ATUARIAL	4.258.567.846,52	(3.688.050.029,99)	570.517.816,53
(Déficit atuarial/ superávit atuarial / equilíbrio atuarial)	4.258.567.846,52	(3.688.050.029,99)	570.517.816,53

No desenvolvimento da presente reavaliação foram utilizadas as premissas e hipóteses atuariais relacionadas no relatório de avaliação atuarial, bem como a legislação constitucional, federal e estadual que regulam o funcionamento dos regimes de previdência dos servidores públicos e, em especial, do RPPS do Estado do Pará.

O cadastro utilizado na reavaliação atuarial contém as informações dos servidores ativos com vínculo efetivo cuja posse ocorreu após 31/12/2016, e dos inativos e pensionistas relativos a eles, sendo todas as informações referentes a novembro de 2019.

O montante da folha salarial utilizado nas projeções foi de R\$ 18.549.871,29.

As hipóteses atuariais estão descritas no Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial – DRAA, do qual este parecer é integrante, bem como no relatório de avaliação atuarial em poder do órgão gestor do RPPS.

As justificativas técnicas para a utilização das hipóteses atuariais requeridas nas normas de preenchimento do DRAA 2020 estão abaixo apresentadas.

Idade hipotética adotada nesta avaliação como primeira vinculação a regime previdenciário - Masculino	25 anos
Idade hipotética adotada nesta avaliação como primeira vinculação a regime previdenciário - Feminino	25 anos
Justificativa Técnica: A idade foi definida considerando-se as informações fornecidas pelo órgão gestor do RPPS.	

Parâmetros e critérios utilizados no cálculo dos compromissos dos novos entrantes que integrarão as massas de segurados das gerações futuras

Perfil da geração futura

Idade de entrada: mesma idade adotada para a hipótese de idade hipotética como primeira vinculação a regime previdenciário.

Idade de aposentadoria: aplicam-se as mesmas elegibilidades da geração atual.

Evolução salarial: adota-se o salário médio de entrada dos servidores e evolui-se pela mesma taxa real de crescimento salarial aplicada à geração atual.

Alíquotas de contribuição: as mesmas adotadas para a geração atual.

As demais hipóteses de mortalidade, invalidez, fatores de capacidade e família média são as mesmas da geração atual.

Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Não Professores – Masculino	63,1
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Não Professores – Feminino	60,2
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Professores - Masculino	63,1
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Professores - Feminino	57,7

Meta Atuarial (Bruta = juros + inflação) em 2019 - Política de Investimentos	7,61%
Rentabilidade nominal (Bruta = juros + inflação) em 2019	
Inflação anual – 2019	4,48%
Indexador:	IPCA
Justificativa Técnica: A taxa de juros atuarial utilizada nesta reavaliação atuarial tomou por base a rentabilidade alcançada pelo RPPS em suas aplicações.	

Taxa média anual real de crescimento da remuneração nos últimos três anos	0,00%
Justificativa Técnica: A projeção dos salários futuros foi realizada com base em uma taxa de	

crescimento real anual de 1% ao ano, conforme o limite mínimo estabelecido na Portaria nº 403/08, uma vez que os cálculos de crescimento de salário elaborados com base nos dados de folha de pagamento informados pelo órgão gestor do RPPS apresentaram crescimento real bem acima dessa taxa, sem indicativo que permita concluir que essa taxa se manterá constante ao longo de décadas.

Taxa média anual real de crescimento dos benefícios verificada na análise dos benefícios	0,00%
Justificativa Técnica: Conforme informações do órgão gestor do RPPS os reajustes refletem uma política remuneratória do ente público apenas de reposição do poder aquisitivo dos benefícios, fato que nos levou a adotar como premissa de reajuste real dos benefícios igual a zero.	

A projeção das provisões matemáticas para os próximos doze meses foi elaborada de forma linear, considerando-se a fórmula que está apresentada nas orientações de preenchimento do DRAA 2020, a qual está transcrita a seguir.

$$\frac{k}{12}V = V_0 + \frac{V_1 - V_0}{12} \times k, \text{ onde } k = \text{número de meses contados a partir da avaliação};$$

V_0 = valor atual na data da avaliação e V_1 = valor atual posicionado doze meses após a data da avaliação.

O cálculo de V_1 foi efetuado com base na projeção da reserva matemática para o final de 2020, considerando-se um ambiente inflacionário de 4,00% a.a., a taxa de juros adotada na avaliação atuarial e os fluxos de contribuições, benefícios e despesas administrativas estimadas para o período.

Os resultados da projeção das provisões matemáticas estão apresentados no quadro seguinte.

Nº DA CONTA	NOME DA CONTA	jan/20	fev/20	mar/20
2.2.7.2.0.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo	18.537.680,66	24.305.577,34	30.073.474,03
2.2.7.2.1.03.00	Plano Previdenciário - Provisões de Benefícios Concedidos	963.714,73	961.348,61	958.982,48

Nº DA CONTA	NOME DA CONTA	jan/20	fev/20	mar/20
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benef. do Plano Previd. do RPPS	963.714,73	961.348,61	958.982,48
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	-	-	-
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	-	-	-
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	-	-	-
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	-	-	-
2.2.7.2.1.03.06	(-) Parcelamento de Débitos Previdenciários do Plano Prev. do RPPS	-	-	-
2.2.7.2.1.04.00	Plano Previdenciário - Provisões de Benefícios a Conceder	17.573.965,93	23.344.228,74	29.114.491,55
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benef. a Conceder do Plano Prev. do RPPS	1.429.550.321,28	1.437.841.893,89	1.446.133.466,50
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	632.454.115,74	633.287.201,74	634.120.287,75
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	632.454.115,74	633.287.201,74	634.120.287,75
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	147.068.123,88	147.923.261,67	148.778.399,45
2.2.7.2.1.04.05	(-) Parcelamento de Débitos Previdenciários	-	-	-
2.2.7.2.1.05.00	Plano Previdenciário - Plano de Amortização	-	-	-
2.2.7.2.1.05.98	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	-	-	-

-continuação-

Nº DA CONTA	NOME DA CONTA	abr/20	mai/20	jun/20
2.2.7.2.0.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo	35.841.370,71	41.609.267,39	47.377.164,07
2.2.7.2.1.03.00	Plano Previdenciário - Provisões de Benefícios Concedidos	956.616,35	954.250,22	951.884,10
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benef. do Plano Previd. do RPPS	956.616,35	954.250,22	951.884,10
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	-	-	-
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	-	-	-
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	-	-	-
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	-	-	-
2.2.7.2.1.03.06	(-) Parcelamento de Débitos Previdenciários do Plano Prev. do RPPS	-	-	-
2.2.7.2.1.04.00	Plano Previdenciário - Provisões de Benefícios a Conceder	34.884.754,36	40.655.017,17	46.425.279,98
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benef. a Conceder do Plano Prev. do RPPS	1.454.425.039,10	1.462.716.611,71	1.471.008.184,32
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	634.953.373,75	635.786.459,76	636.619.545,77

Nº DA CONTA	NOME DA CONTA	abr/20	mai/20	jun/20
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	634.953.373,75	635.786.459,76	636.619.545,77
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	149.633.537,24	150.488.675,03	151.343.812,82
2.2.7.2.1.04.05	(-) Parcelamento de Débitos Previdenciários	-	-	-
2.2.7.2.1.05.00	Plano Previdenciário - Plano de Amortização	-	-	-
2.2.7.2.1.05.98	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	-	-	-

-continuação-

Nº DA CONTA	NOME DA CONTA	jul/20	ago/20	set/20
2.2.7.2.0.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo	53.145.060,75	58.912.957,43	64.680.854,11
2.2.7.2.1.03.00	Plano Previdenciário - Provisões de Benefícios Concedidos	949.517,97	947.151,84	944.785,71
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benef. do Plano Previd. do RPPS	949.517,97	947.151,84	944.785,71
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	-	-	-
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	-	-	-
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	-	-	-
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	-	-	-
2.2.7.2.1.03.06	(-) Parcelamento de Débitos Previdenciários do Plano Prev. do RPPS	-	-	-
2.2.7.2.1.04.00	Plano Previdenciário - Provisões de Benefícios a Conceder	52.195.542,78	57.965.805,59	63.736.068,40
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benef. a Conceder do Plano Prev. do RPPS	1.479.299.756,93	1.487.591.329,54	1.495.882.902,15
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	637.452.631,77	638.285.717,78	639.118.803,78
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	637.452.631,77	638.285.717,78	639.118.803,78
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	152.198.950,60	153.054.088,39	153.909.226,18
2.2.7.2.1.04.05	(-) Parcelamento de Débitos Previdenciários	-	-	-
2.2.7.2.1.05.00	Plano Previdenciário - Plano de Amortização	-	-	-
2.2.7.2.1.05.98	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	-	-	-

-continuação-

Nº DA CONTA	NOME DA CONTA	out/20	nov/20	dez/20
2.2.7.2.0.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo	70.448.750,80	76.216.647,48	81.984.544,16

Nº DA CONTA	NOME DA CONTA	out/20	nov/20	dez/20
2.2.7.2.1.03.00	Plano Previdenciário - Provisões de Benefícios Concedidos	942.419,59	940.053,46	937.687,33
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benef. do Plano Previd. do RPPS	942.419,59	940.053,46	937.687,33
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	-	-	-
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	-	-	-
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	-	-	-
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	-	-	-
2.2.7.2.1.03.06	(-) Parcelamento de Débitos Previdenciários do Plano Prev. do RPPS	-	-	-
2.2.7.2.1.04.00	Plano Previdenciário - Provisões de Benefícios a Conceder	69.506.331,21	75.276.594,02	81.046.856,83
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benef. a Conceder do Plano Prev. do RPPS	1.504.174.474,75	1.512.466.047,36	1.520.757.619,97
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	639.951.889,79	640.784.975,79	641.618.061,80
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	639.951.889,79	640.784.975,79	641.618.061,80
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	154.764.363,97	155.619.501,75	156.474.639,54
2.2.7.2.1.04.05	(-) Parcelamento de Débitos Previdenciários	-	-	-
2.2.7.2.1.05.00	Plano Previdenciário - Plano de Amortização	-	-	-
2.2.7.2.1.05.98	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	-	-	-

Mês	VASF	Mês	VASF
jan/20	111.146.819.634,22	jul/20	114.483.622.367,15
fev/20	111.702.953.423,04	ago/20	115.039.756.155,97
mar/20	112.259.087.211,86	set/20	115.595.889.944,79
abr/20	112.815.221.000,68	out/20	116.152.023.733,61
mai/20	113.371.354.789,50	nov/20	116.708.157.522,43
jun/20	113.927.488.578,32	dez/20	117.264.291.311,25

As alíquotas praticadas na data desta reavaliação são:

- 14,00% do Estado, incidente sobre a remuneração dos servidores ativos, a título de contribuição normal;
- 14,00% dos servidores ativos; e

c) 14,00% dos servidores inativos e pensionistas, incidentes sobre a parcela do benefício que excede ao teto do RGPS.

O custo dos benefícios assegurados pelo RPPS é de 28,00% para o custo normal, estando inserida no custo normal a parcela relativa ao custeio administrativo, que corresponde a 2% sobre os salários e benefícios do ano anterior.

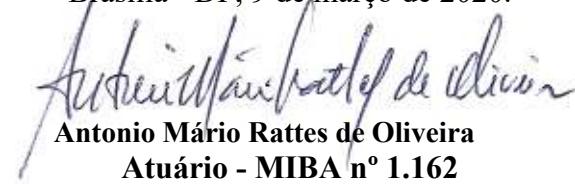
O plano de custeio recomendado para 2020 será composto por contribuições do ente público (14,00%), dos servidores ativos com vínculo efetivo (14,00%) e dos inativos e pensionistas (14,00%), sendo as contribuições deste último grupo incidentes apenas sobre a parcela do benefício que exceder ao teto do RGPS. Além da contribuição normal, o ente público pagará a alíquota de contribuição prevista no plano de equacionamento do déficit atuarial.

Os modelos previdenciários são arranjos concebidos para longo período de maturação e, portanto, requerem planejamento de igual dimensão e ajustes imediatos, tão logo sejam identificados problemas estruturais ou conjunturais que venham a desequilibrar financeira, econômica e atuarialmente o regime. Assim, a manutenção do equilíbrio de um fundo previdenciário requer constante e contínuo monitoramento das obrigações do ente federativo e sua justa fundação.

Neste ponto a Constituição Federal determinou, com a modificação introduzida pela Emenda Constitucional nº 103/2019, o alcance e a manutenção do equilíbrio atuarial de todos os regimes previdenciários de entes públicos, sendo ratificada pela regulamentação dos regimes de previdência dos servidores públicos, consoante a Lei nº 9.717/98.

Este é o nosso parecer.

Brasília - DF, 9 de março de 2020.



Antonio Mário Rattes de Oliveira
Atuário - MIBA nº 1.162

ANEXO I

PROJEÇÕES ATUARIAIS - QUANTITATIVOS

Ano	Quantidades						
	Ativos	Futuros Aposentados	Futuros Inválidos	Atuais Aposentados	Atuais Pensões	Futuras Pensões	
2020	18.047	6	14	-	3	9	
2021	20.326	8	26	-	3	17	
2022	22.303	9	40	-	3	27	
2023	24.048	9	55	-	3	37	
2024	25.553	11	72	-	3	48	
2025	27.069	13	89	-	3	61	
2026	28.266	18	108	-	3	76	
2027	29.306	19	128	-	3	92	
2028	30.317	23	148	-	3	110	
2029	31.641	23	171	-	3	130	
2030	33.062	25	194	-	3	153	
2031	34.215	27	219	-	3	179	
2032	35.657	29	246	-	-	207	
2033	37.207	32	275	-	-	237	
2034	39.680	45	307	-	-	271	
2035	41.793	52	341	-	-	308	
2036	44.094	61	378	-	-	348	
2037	46.411	82	418	-	-	392	
2038	48.859	106	462	-	-	440	
2039	53.617	170	510	-	-	493	
2040	56.315	211	562	-	-	551	
2041	58.454	243	619	-	-	614	
2042	60.525	283	679	-	-	683	
2043	63.021	338	744	-	-	758	
2044	64.929	422	815	-	-	839	
2045	66.435	843	888	-	-	927	
2046	67.392	893	967	-	-	1.024	
2047	68.145	970	1.050	-	-	1.130	
2048	68.790	1.062	1.140	-	-	1.244	
2049	69.192	1.414	1.234	-	-	1.369	
2050	69.499	10.207	1.328	-	-	1.539	
2051	69.693	11.444	1.406	-	-	1.702	
2052	69.811	12.527	1.485	-	-	1.880	
2053	69.855	13.483	1.568	-	-	2.075	
2054	69.906	14.345	1.652	-	-	2.288	
2055	69.932	20.484	1.740	-	-	2.563	
2056	69.933	21.827	1.803	-	-	2.833	
2057	69.934	22.940	1.864	-	-	3.130	
2058	69.935	23.922	1.924	-	-	3.453	
2059	69.936	24.948	1.983	-	-	3.807	
2060	69.936	25.995	2.042	-	-	4.195	
2061	69.936	26.742	2.099	-	-	4.613	
2062	69.936	27.549	2.158	-	-	5.065	
2063	69.936	28.368	2.217	-	-	5.551	
2064	69.936	29.764	2.276	-	-	6.078	
2065	69.936	30.948	2.335	-	-	6.641	
2066	69.936	32.090	2.393	-	-	7.242	
2067	69.936	33.300	2.450	-	-	7.881	
2068	69.936	34.567	2.507	-	-	8.560	
2069	69.936	37.391	2.562	-	-	9.285	
2070	69.936	38.878	2.611	-	-	10.042	
2071	69.936	40.057	2.656	-	-	10.830	
2072	69.936	41.144	2.699	-	-	11.645	

Ano	Quantidades					
	Ativos	Futuros Aposentados	Futuros Inválidos	Atuais Aposentados	Atuais Pensões	Futuras Pensões
2073	69.936	42.449	2.738	-	-	12.482
2074	69.936	44.232	2.774	-	-	13.339
2075	69.936	45.144	2.802	-	-	14.199
2076	69.936	45.272	2.825	-	-	15.050
2077	69.936	45.213	2.848	-	-	15.881
2078	69.936	45.199	2.869	-	-	16.678
2079	69.936	44.931	2.888	-	-	17.423
2080	69.936	44.784	2.908	-	-	18.106
2081	69.936	48.109	2.927	-	-	18.726
2082	69.936	47.603	2.937	-	-	19.248
2083	69.936	46.910	2.947	-	-	19.676
2084	69.936	46.167	2.960	-	-	20.008
2085	69.936	45.440	2.974	-	-	20.245
2086	69.936	50.145	2.992	-	-	20.439
2087	69.936	49.771	2.989	-	-	20.553
2088	69.936	49.209	2.986	-	-	20.633
2089	69.936	48.571	2.984	-	-	20.699
2090	69.936	47.912	2.983	-	-	20.771
2091	69.936	49.198	2.984	-	-	20.878
2092	69.936	48.608	2.977	-	-	21.002
2093	69.936	47.994	2.970	-	-	21.155
2094	69.936	47.362	2.965	-	-	21.332

ANEXO II

PROJEÇÕES ATUARIAIS–PLANO DE CUSTEIO ATUAL

Ano	Despesas Previdenciais (R\$)	Receitas de Contribuições (R\$)	Compensação Previdenciária (R\$)	Resultado no Ano (R\$)	Resultado Acum. Capitalizado (Fundo de Previdência) (R\$)
2020	2.775.364,50	312.202.138,12	148.711,16	309.575.484,78	4.709.053.244,20
2021	4.253.284,75	353.653.391,69	148.359,97	349.548.466,91	5.199.873.308,43
2022	5.504.022,13	390.460.153,10	158.210,63	385.114.341,61	5.740.983.849,29
2023	6.868.454,61	423.714.583,44	157.700,59	417.003.829,41	6.330.217.194,18
2024	8.516.214,32	453.256.092,20	226.508,81	444.966.386,70	6.965.090.096,70
2025	10.193.865,98	483.294.147,47	244.122,96	473.344.404,45	7.647.387.204,05
2026	12.159.048,38	508.242.693,13	301.527,31	496.385.172,05	8.373.193.992,23
2027	14.132.848,94	530.775.466,43	300.115,81	516.942.733,30	9.141.332.545,29
2028	16.875.439,82	552.957.025,34	556.172,46	536.637.757,98	9.952.210.279,63
2029	19.211.133,74	580.678.358,97	553.839,35	562.021.064,58	10.812.797.652,60
2030	22.137.526,97	610.260.625,95	551.137,91	588.674.236,89	11.725.855.819,07
2031	24.964.391,90	635.631.950,07	547.999,36	611.215.557,53	12.688.847.051,17
2032	28.683.806,22	665.991.363,61	544.393,47	637.851.950,86	13.707.364.413,57
2033	32.451.165,10	698.509.180,40	618.182,60	666.676.197,90	14.785.261.543,88
2034	36.800.146,62	746.910.583,46	682.451,99	710.792.888,83	15.939.612.279,03
2035	40.937.736,02	789.751.890,43	743.025,51	749.557.179,92	17.167.357.827,32
2036	45.621.938,18	836.137.258,54	889.711,66	791.405.032,02	18.473.783.594,16
2037	51.864.050,41	883.081.571,19	1.226.148,29	832.443.669,07	19.860.440.771,06
2038	58.706.861,62	932.514.967,89	2.152.108,78	875.960.215,05	21.332.214.209,23
2039	70.754.213,52	1.019.563.529,14	5.573.233,63	954.382.549,24	22.926.563.184,75
2040	79.840.006,49	1.074.170.287,31	6.788.415,29	1.001.118.696,11	24.615.478.776,40
2041	89.492.134,44	1.119.715.950,69	7.589.320,94	1.037.813.137,20	26.391.756.276,90
2042	99.532.541,30	1.164.601.797,99	8.690.475,17	1.073.759.731,86	28.257.268.697,06
2043	112.081.883,93	1.216.759.051,75	9.954.539,99	1.114.631.707,80	30.219.618.465,78
2044	127.940.397,91	1.257.738.095,23	10.958.040,24	1.140.755.737,56	32.266.962.757,31
2045	151.820.680,72	1.295.266.028,56	11.821.281,92	1.155.266.629,76	34.390.238.269,79
2046	165.654.805,37	1.322.461.130,75	12.363.665,46	1.169.169.990,83	36.591.115.408,72
2047	181.616.056,58	1.346.319.289,09	12.990.512,47	1.177.693.744,97	38.866.542.615,96
2048	199.271.215,32	1.368.393.488,41	13.560.526,79	1.182.682.799,88	41.215.221.694,32
2049	238.794.621,09	1.379.649.268,01	13.787.457,40	1.154.642.104,32	43.606.320.449,47
2050	840.250.224,67	1.387.353.525,80	13.970.034,61	561.073.335,74	45.475.583.398,69
2051	940.379.818,56	1.370.489.777,45	14.019.641,00	444.129.599,89	47.283.980.500,54
2052	1.031.723.127,63	1.377.677.905,32	14.290.986,86	360.245.764,55	49.062.745.680,10
2053	1.115.380.749,12	1.384.218.389,14	14.334.422,64	283.172.062,66	50.817.800.113,16
2054	1.194.335.915,64	1.390.526.428,30	14.194.249,12	210.384.761,79	52.552.718.878,34
2055	1.752.941.153,02	1.388.406.110,76	13.975.199,54	(350.559.842,72)	53.778.740.601,97
2056	1.882.052.103,28	1.338.556.353,54	13.735.963,52	(529.759.786,21)	54.862.343.033,81
2057	1.994.255.405,12	1.337.511.803,84	13.448.254,97	(643.295.346,31)	55.864.917.978,51
2058	2.097.166.312,98	1.338.137.366,82	13.139.051,89	(745.889.894,27)	56.794.975.623,60
2059	2.202.504.853,43	1.339.852.278,19	12.792.435,10	(849.860.140,13)	57.648.964.752,17
2060	2.311.192.469,82	1.341.768.108,07	12.415.931,65	(957.008.430,10)	58.421.425.264,64
2061	2.398.320.918,52	1.343.879.221,70	12.008.581,59	(1.042.433.115,23)	59.131.634.907,35
2062	2.490.259.293,55	1.347.669.184,97	11.569.815,42	(1.131.020.293,16)	59.774.563.661,41
2063	2.584.635.990,04	1.351.410.698,12	11.099.630,26	(1.222.125.661,66)	60.345.674.909,60
2064	2.723.679.757,89	1.354.110.718,85	10.598.538,48	(1.358.970.500,56)	60.797.074.656,33
2065	2.850.915.695,37	1.353.883.046,07	10.067.720,69	(1.486.964.928,61)	61.134.021.967,41
2066	2.974.871.981,06	1.354.062.621,17	9.509.310,01	(1.611.300.049,88)	61.356.742.576,55
2067	3.107.872.160,74	1.354.657.786,60	8.926.416,23	(1.744.287.957,91)	61.453.156.895,93
2068	3.247.755.442,78	1.353.890.478,98	8.322.846,85	(1.885.542.116,95)	61.411.209.485,86
2069	3.505.625.129,73	1.350.004.040,68	7.703.537,25	(2.147.917.551,79)	61.105.628.218,64
2070	3.668.818.890,84	1.339.435.547,59	7.074.034,62	(2.322.309.308,63)	60.616.487.756,57
2071	3.813.404.894,05	1.334.927.466,29	6.440.645,55	(2.472.036.782,21)	59.962.945.607,05
2072	3.952.998.226,60	1.330.905.787,44	5.810.210,39	(2.616.282.228,77)	59.145.551.746,50

Ano	Despesas Previdenciais (R\$)	Receitas de Contribuições (R\$)	Compensação Previdenciária (R\$)	Resultado no Ano (R\$)	Resultado Acum. Capitalizado (Fundo de Previdência) (R\$)
2073	4.109.727.426,06	1.326.499.850,16	5.189.802,38	(2.778.037.773,52)	58.141.880.525,37
2074	4.318.025.720,41	1.319.562.233,18	4.586.715,60	(2.993.876.771,63)	56.892.260.169,50
2075	4.449.343.518,74	1.306.192.116,85	4.008.119,63	(3.139.143.282,26)	55.459.884.692,32
2076	4.521.398.350,73	1.302.149.710,71	3.460.604,51	(3.215.788.035,51)	53.907.893.197,58
2077	4.578.752.266,53	1.302.472.156,86	2.949.985,66	(3.273.330.124,02)	52.251.799.869,49
2078	4.640.483.555,23	1.303.252.126,54	2.481.162,43	(3.334.750.266,25)	50.484.603.599,32
2079	4.677.315.203,36	1.302.973.039,98	2.057.571,13	(3.372.284.592,25)	48.626.857.115,05
2080	4.718.441.942,68	1.304.673.479,68	1.681.331,72	(3.412.087.131,28)	46.673.575.697,23
2081	4.990.949.809,05	1.301.181.459,06	1.353.037,14	(3.688.415.312,84)	44.385.367.655,30
2082	4.988.640.297,47	1.291.884.655,75	1.071.711,51	(3.695.683.930,21)	42.021.244.754,75
2083	4.966.985.967,58	1.297.800.902,43	835.142,84	(3.668.349.922,31)	39.613.532.175,08
2084	4.936.086.717,67	1.304.655.214,35	640.020,76	(3.630.791.482,57)	37.171.146.657,77
2085	4.903.117.179,20	1.311.544.651,92	482.197,96	(3.591.090.329,32)	34.695.190.728,18
2086	5.297.242.360,77	1.308.804.397,80	357.061,63	(3.988.080.901,34)	31.747.965.548,69
2087	5.278.537.530,45	1.275.937.040,06	259.823,78	(4.002.340.666,61)	28.698.063.848,54
2088	5.241.524.477,16	1.279.662.478,88	185.773,09	(3.961.676.225,18)	25.597.329.538,81
2089	5.196.730.861,47	1.284.820.146,56	130.511,70	(3.911.780.203,21)	22.453.469.221,76
2090	5.148.317.699,37	1.290.511.253,81	90.096,83	(3.857.716.348,73)	19.269.356.949,69
2091	5.275.954.724,37	1.293.245.381,65	61.127,84	(3.982.648.214,88)	15.864.789.443,30
2092	5.237.346.121,89	1.278.878.741,40	40.773,99	(3.958.426.606,50)	12.382.306.520,10
2093	5.197.228.455,11	1.283.384.856,69	26.751,72	(3.913.816.846,70)	8.839.958.869,01
2094	5.156.897.033,44	1.288.462.752,62	17.275,65	(3.868.417.005,17)	5.236.740.629,91

ANEXO III

DEMONSTRATIVO DAS PROJEÇÕES ATUARIAIS EM CONFORMIDADE COM A LRF

ESTADO DO PARÁ
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE
PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL
2020 A 2094 – SERVIDORES CIVIS

PLANO PREVIDENCIÁRIO – FUNPREV – PLANO DE CUSTEIO ATUAL

RREO – ANEXO 10 (LRF, art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANDEIRO DO EXERCÍCIO (d) = ("d" exercício anterior) + (c)
2020	440.490.978,20	2.775.364,50	437.715.613,70	4.709.053.244,20
2021	495.073.348,98	4.253.284,75	490.820.064,23	5.199.873.308,43
2022	546.614.562,99	5.504.022,13	541.110.540,86	5.740.983.849,29
2023	596.101.799,50	6.868.454,61	589.233.344,89	6.330.217.194,18
2024	643.389.116,84	8.516.214,32	634.872.902,52	6.965.090.096,70
2025	692.490.973,33	10.193.865,98	682.297.107,36	7.647.387.204,05
2026	737.965.836,56	12.159.048,38	725.806.788,18	8.373.193.992,23
2027	782.271.402,01	14.132.848,94	768.138.553,07	9.141.332.545,29
2028	827.753.174,16	16.875.439,82	810.877.734,34	9.952.210.279,63
2029	879.798.506,72	19.211.133,74	860.587.372,97	10.812.797.652,60
2030	935.195.693,44	22.137.526,97	913.058.166,47	11.725.855.819,07
2031	987.955.624,01	24.964.391,90	962.991.232,10	12.688.847.051,17
2032	1.047.201.168,62	28.683.806,22	1.018.517.362,40	13.707.364.413,57
2033	1.110.348.295,41	32.451.165,10	1.077.897.130,31	14.785.261.543,88
2034	1.191.150.881,76	36.800.146,62	1.154.350.735,14	15.939.612.279,03
2035	1.268.683.284,31	40.937.736,02	1.227.745.548,29	17.167.357.827,32
2036	1.352.047.705,02	45.621.938,18	1.306.425.766,84	18.473.783.594,16
2037	1.438.521.227,31	51.864.050,41	1.386.657.176,89	19.860.440.771,06
2038	1.530.480.299,80	58.706.861,62	1.471.773.438,18	21.332.214.209,23
2039	1.665.103.189,04	70.754.213,52	1.594.348.975,52	22.926.563.184,75
2040	1.768.755.598,15	79.840.006,49	1.688.915.591,65	24.615.478.776,40
2041	1.865.769.634,93	89.492.134,44	1.776.277.500,49	26.391.756.276,90
2042	1.965.044.961,47	99.532.541,30	1.865.512.420,17	28.257.268.697,06
2043	2.074.431.652,65	112.081.883,93	1.962.349.768,72	30.219.618.465,78
2044	2.175.284.689,44	127.940.397,91	2.047.344.291,53	32.266.962.757,31
2045	2.275.096.193,20	151.820.680,72	2.123.275.512,48	34.390.238.269,79
2046	2.366.531.944,30	165.654.805,37	2.200.877.138,93	36.591.115.408,72
2047	2.457.043.263,81	181.616.056,58	2.275.427.207,23	38.866.542.615,96
2048	2.547.950.293,68	199.271.215,32	2.348.679.078,36	41.215.221.694,32
2049	2.629.893.376,24	238.794.621,09	2.391.098.755,15	43.606.320.449,47
2050	2.709.513.173,89	840.250.224,67	1.869.262.949,22	45.475.583.398,69
2051	2.748.776.920,41	940.379.818,56	1.808.397.101,85	47.283.980.500,54
2052	2.810.488.307,19	1.031.723.127,63	1.778.765.179,56	49.062.745.680,10
2053	2.870.435.182,18	1.115.380.749,12	1.755.054.433,06	50.817.800.113,16
2054	2.929.254.680,82	1.194.335.915,64	1.734.918.765,18	52.552.718.878,34
2055	2.978.962.876,65	1.752.941.153,02	1.226.021.723,63	53.778.740.601,97
2056	2.965.654.535,12	1.882.052.103,28	1.083.602.431,84	54.862.343.033,81
2057	2.996.830.349,82	1.994.255.405,12	1.002.574.944,70	55.864.917.978,51
2058	3.027.223.958,07	2.097.166.312,98	930.057.645,08	56.794.975.623,60
2059	3.056.493.982,00	2.202.504.853,43	853.989.128,57	57.648.964.752,17
2060	3.083.652.982,28	2.311.192.469,82	772.460.512,47	58.421.425.264,64
2061	3.108.530.561,22	2.398.320.918,52	710.209.642,71	59.131.634.907,35
2062	3.133.188.047,61	2.490.259.293,55	642.928.754,06	59.774.563.661,41

ESTADO DO PARÁ
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE
PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL
2020 A 2094 – SERVIDORES CIVIS

PLANO PREVIDENCIÁRIO – FUNPREV – PLANO DE CUSTEIO ATUAL

RREO – ANEXO 10 (LRF, art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANDEIRO DO EXERCÍCIO (d) = ("d" exercício anterior) + (c)
2063	3.155.747.238,22	2.584.635.990,04	571.111.248,19	60.345.674.909,60
2064	3.175.079.504,62	2.723.679.757,89	451.399.746,73	60.797.074.656,33
2065	3.187.863.006,45	2.850.915.695,37	336.947.311,08	61.134.021.967,41
2066	3.197.592.590,20	2.974.871.981,06	222.720.609,14	61.356.742.576,55
2067	3.204.286.480,13	3.107.872.160,74	96.414.319,39	61.453.156.895,93
2068	3.205.808.032,71	3.247.755.442,78	(41.947.410,07)	61.411.209.485,86
2069	3.200.043.862,51	3.505.625.129,73	(305.581.267,22)	61.105.628.218,64
2070	3.179.678.428,77	3.668.818.890,84	(489.140.462,07)	60.616.487.756,57
2071	3.159.862.744,54	3.813.404.894,05	(653.542.149,52)	59.962.945.607,05
2072	3.135.604.366,05	3.952.998.226,60	(817.393.860,55)	59.145.551.746,50
2073	3.106.056.204,94	4.109.727.426,06	(1.003.671.221,13)	58.141.880.525,37
2074	3.068.405.364,54	4.318.025.720,41	(1.249.620.355,87)	56.892.260.169,50
2075	3.016.968.041,56	4.449.343.518,74	(1.432.375.477,18)	55.459.884.692,32
2076	2.969.406.855,99	4.521.398.350,73	(1.551.991.494,74)	53.907.893.197,58
2077	2.922.658.938,45	4.578.752.266,53	(1.656.093.328,09)	52.251.799.869,49
2078	2.873.287.285,06	4.640.483.555,23	(1.767.196.270,17)	50.484.603.599,32
2079	2.819.568.719,09	4.677.315.203,36	(1.857.746.484,27)	48.626.857.115,05
2080	2.765.160.524,85	4.718.441.942,68	(1.953.281.417,82)	46.673.575.697,23
2081	2.702.741.767,12	4.990.949.809,05	(2.288.208.041,93)	44.385.367.655,30
2082	2.624.517.396,92	4.988.640.297,47	(2.364.122.900,55)	42.021.244.754,75
2083	2.559.273.387,91	4.966.985.967,58	(2.407.712.579,67)	39.613.532.175,08
2084	2.493.701.200,36	4.936.086.717,67	(2.442.385.517,31)	37.171.146.657,77
2085	2.427.161.249,61	4.903.117.179,20	(2.475.955.929,59)	34.695.190.728,18
2086	2.350.017.181,27	5.297.242.360,77	(2.947.225.179,50)	31.747.965.548,69
2087	2.228.635.830,30	5.278.537.530,45	(3.049.901.700,15)	28.698.063.848,54
2088	2.140.790.167,43	5.241.524.477,16	(3.100.734.309,72)	25.597.329.538,81
2089	2.052.870.544,42	5.196.730.861,47	(3.143.860.317,05)	22.453.469.221,76
2090	1.964.205.427,30	5.148.317.699,37	(3.184.112.272,07)	19.269.356.949,69
2091	1.871.387.217,98	5.275.954.724,37	(3.404.567.506,39)	15.864.789.443,30
2092	1.754.863.198,69	5.237.346.121,89	(3.482.482.923,20)	12.382.306.520,10
2093	1.654.880.804,01	5.197.228.455,11	(3.542.347.651,09)	8.839.958.869,01
2094	1.553.678.794,34	5.156.897.033,44	(3.603.218.239,10)	5.236.740.629,91

Notas:

(1) Projeção atuarial elaborada em 31/12/2019 e oficialmente enviada para o Ministério da Economia.
 (2) Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses: a) tábua de mortalidade geral: RP-2000 masculina; b) tábua de mortalidade de inválidos: IBGE 2017; c) tábua de entrada em invalidez: Álvaro Vindas; d) crescimento real de salários: 1% a.a.; e) crescimento real de benefícios: 0% a.a.; f) taxa real de juros: 3% a.a.; g) hipótese sobre geração futura: a quantidade de servidores ativos se manterá constante ao longo do período de projeção; h) taxa de crescimento real do teto do RGPS e do salário mínimo: 0% a.a.; i) hipótese de família média: cônjuge do sexo feminino três anos mais novo, filhos com diferença de idade para a mãe de 22 e 24 anos; j) fator de capacidade salarial e de benefícios: 1,000; k) taxa de rotatividade: 0% a.a..

(3) Massa salarial mensal: R\$ 18.549.871,29.

(4) Idade média da população analisada (em anos): ativos – 34; pensionistas - 9.

ANEXO IV

CONTABILIZAÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

DEMONSTRATIVO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS – CUSTO NORMAL

CÓDIGO	CONTA	VALOR EM R\$
2.2.7.2.0.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo	12.769.783,98
2.2.7.2.1.03.00	Plano Previdenciário - Provisões de Benefícios Concedidos	966.080,86
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benef. do Plano Previd. do RPPS	966.080,86
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	-
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	-
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	-
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	-
2.2.7.2.1.03.06	(-) Parcelamento de Débitos Previdenciários do Plano Prev. do RPPS	-
2.2.7.2.1.04.00	Plano Previdenciário - Provisões de Benefícios a Conceder	11.803.703,12
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benef. a Conceder do Plano Prev. do RPPS	1.421.258.748,67
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	631.621.029,73
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	631.621.029,73
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	146.212.986,09
2.2.7.2.1.04.05	(-) Parcelamento de Débitos Previdenciários	-
2.2.7.2.1.05.00	Plano Previdenciário - Plano de Amortização	-
2.2.7.2.1.05.98	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	-