



**RELATÓRIO DA REAVALIAÇÃO ATUARIAL
DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA
SOCIAL DO ESTADO DO PARÁ**

PLANO PREVIDENCIÁRIO – SERVIDORES CIVIS

DATA-BASE DO CADASTRO: novembro/2015

DATA-BASE DA REAVALIAÇÃO: dezembro/2015

**ANTONIO MÁRIO RATTES DE OLIVEIRA
Atuário - MIBA nº1.162**

Brasília - DF, janeiro/2015

ÍNDICE

1.	APRESENTAÇÃO	3
2.	OBJETIVO	3
3.	CONDIÇÕES DE CONCESSÃO E VALORES DOS BENEFÍCIOS - AMPARO LEGAL	4
4.	BENEFÍCIOS ASSEGURADOS	5
5.	ELEGIBILIDADES PARA A APOSENTADORIA PROGRAMADA	6
6.	PREMISSAS ATUARIAIS	8
7.	REGIMES ATUARIAIS	10
8.	DESCRIÇÃO DO CADASTRO.....	10
9.	ESTATÍSTICAS DO UNIVERSO DE SEGURADOS DO RPPS	11
10.	CONSISTÊNCIA DOS DADOS	24
11.	PASSIVO ATUARIAL	24
12.	RESULTADOS DA PROJEÇÃO ATUARIAL	30
13.	COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA.....	30
14.	PLANO DE CUSTEIO ANUAL	31
15.	PARECER ATUARIAL	32

ANEXOS

PROJEÇÕES ATUARIAIS - QUANTITATIVOS.....	41
PROJEÇÕES ATUARIAIS-PLANO DE CUSTEIO ATUAL	44
DEMONSTRATIVO DAS PROJEÇÕES ATUARIAIS EM CONFORMIDADE COM A LRF	47
CONTABILIZAÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS.....	50



1. APRESENTAÇÃO

O ordenamento jurídico que disciplina os Regimes Próprios de Previdência Social da União, Estados, Distrito Federal e Municípios, consubstanciada nas Emendas Constitucionais nºs 20, de 15/12/98, 41, de 19/12/2003, 47, de 05/07/2005, e 70, de 29/03/2012, nas Leis nºs 10.887, de 18/06/2004, e 9.717, de 27/11/98, e demais normativos do Ministério da Previdência Social (MPS), instituiu um conjunto de ações de cunho financeiro, econômico e atuarial a serem observadas pelos entes federativos.

A exigência de realização de estudo atuarial com o objetivo de monitorar o equilíbrio econômico-financeiro presente e futuro dos respectivos regimes próprios visa assegurar a necessária solvência para o cumprimento das obrigações previdenciárias que lhes são pertinentes.

O estudo atuarial, conforme estabelecido na Lei nº 9.717/98, deve ser efetuado em cada exercício, de forma a serem mensuradas as variações nas hipóteses atuariais, nos dados financeiros e cadastrais ocorridas no período. Dessa forma, esta reavaliação atuarial contempla a atualização da análise das obrigações e dos direitos futuros concernentes ao RPPS do Estado do Pará, cabendo o estudo da sua dimensão e do seu comportamento ao longo do período de 75 anos estimados pela legislação para permanência do mesmo.

Como alternativa ao plano de equacionamento do déficit atuarial, apresentamos neste documento os resultados da reavaliação atuarial com posição em 31/12/2014 relativos aos servidores civis do Plano Previdenciário.

2. OBJETIVO

O estudo prospectivo das obrigações do Instituto tem por objetivo mensurar o grau de solvência econômico-financeira necessário para manter os benefícios de natureza previdenciária devidos aos servidores públicos efetivos e respectivos dependentes, qualificados na forma da Lei estadual que instituiu e regulamentou o regime de previdência social dos servidores públicos estaduais.

Como resultados do estudo atuarial, serão quantificados para o RPPS:

- O custo previdenciário de todos os benefícios oferecidos em seu regulamento;
- As reservas necessárias ao pagamento dos benefícios previdenciários estruturados em regime financeiro de capitalização;
- As alíquotas de contribuição que equilibram financeira e economicamente o modelo previdenciário;
- As projeções atuariais de receitas e de despesas com o pagamento de benefícios e despesas administrativas do Instituto para o período de 75 anos;
- Os quantitativos esperados para os grupos de ativos, inativos e pensionistas para o período de 75 anos.

Levando-se em conta a elaboração de projeções para o período de 75 anos, cumpre-nos destacar que este estudo atuarial foi realizado dentro da *visão prospectiva* de ocorrência dos fatos, consistindo, então, em uma análise de inferência do que se estima ser observado ao longo deste período, razão pela qual os resultados devem ser interpretados dentro desta ótica. Eventuais desvios entre o comportamento esperado e a verdadeira ocorrência dos fatos relevantes aqui estimados poderão ocorrer, dada a natureza probabilística dos eventos tratados na avaliação atuarial, o que reforça a necessidade de revisões anuais, conforme prevê a Lei nº 9.717/98 ao exigir a reavaliação atuarial em cada balanço.

3. CONDIÇÕES DE CONCESSÃO E VALORES DOS BENEFÍCIOS - AMPARO LEGAL

O trabalho da reavaliação atuarial foi desenvolvido em observância à Constituição Federal e demais leis infraconstitucionais, Resoluções e Portarias do MPS aplicáveis ao assunto, em especial àquelas relacionadas a seguir:

- Constituição Federal, com a redação dada pelas Emendas Constitucionais nº 20/98, nº 41/03, nº 47/05 e nº 70/12;
- Lei nº 10.887, de 18 de junho de 2004;
- Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998;

- Portaria MPAS nº 4.858, de 26 de novembro de 1998;
- Portaria MPAS nº 7.796, de 28 de agosto de 2000;
- Lei nº 8.213, de 24 de julho de 1991, que dispõe sobre os planos de benefícios concedidos pelo Regime Geral de Previdência Social, a ser aplicada subsidiariamente ao Regime Próprio de Previdência Social - RPPS;
- Lei nº 9.796, de 05 de maio de 1999;
- Decreto 3.112, de 06 de julho de 1999;
- Portaria MPAS nº 6.209, de 16 de dezembro de 1999;
- Lei Complementar nº 101, de 04 de maio de 2000;
- Orientação Normativa SPS nº 04, de 08 de setembro de 2004;
- Orientação Normativa SPS nº 01, de 23 de janeiro de 2007;
- Portaria MPS nº 403, de 10 de dezembro de 2008;
- Portaria MPS nº 402, de 10 de dezembro de 2008;
- Portaria MPS nº 746, de 27 de dezembro de 2011;
- Portaria MPS nº 563, de 26 de dezembro de 2014;
- Estatuto dos Policiais Militares da Polícia Militar;
- Lei Complementar nº 39, de 9 de janeiro de 2002;
- Lei Complementar nº 44, de 23 de janeiro de 2003;
- Lei Complementar nº 49, de 21 de janeiro de 2005; e
- Lei Complementar nº 51, de 25 de janeiro de 2006.

4. BENEFÍCIOS ASSEGURADOS

Os benefícios assegurados pelo Instituto são:

- Aposentadoria voluntária por idade e tempo de contribuição;
- Aposentadoria compulsória por idade e tempo de contribuição

- Aposentadoria por invalidez;
- Pensão por morte; e
- Salário-Família.

As condições de elegibilidade e regras de cálculo dos benefícios estão definidas no art. 40 da Constituição Federal e nas Emendas Constitucionais nºs 20/98, 41/03, 47/05 e 70/12, bem como na legislação estadual que regulamenta o RPPS.

5. ELEGIBILIDADES PARA A APOSENTADORIA PROGRAMADA

Tendo em vista que o benefício de aposentadoria programada representa aquele de maior expressividade de reservas e custos para o regime previdencial, apresentamos, a seguir, um resumo das condições de elegibilidade para esse benefício, de acordo com a legislação utilizada na presente avaliação.

As elegibilidades para os demais benefícios podem ser encontradas na legislação relatada neste documento.

Regra geral para todos os servidores – aposentadoria voluntária, com proventos calculados com base na média das remunerações e sem paridade de reajuste com os servidores ativos:

- 60 anos de idade, se homem, ou 55 anos de idade, se mulher;
- 35 ou 30 anos de contribuição, para o sexo masculino ou feminino;
- 65 ou 60 anos de idade, para a aposentadoria por idade;
- 10 anos de efetivo exercício no serviço público;
- 5 anos no cargo efetivo em que se dará a aposentadoria;
- Os requisitos de tempo de contribuição e idade serão reduzidos em cinco anos para os professores, exceto para o caso de aposentadoria compulsória.

Regra para os servidores que ingressaram regularmente em cargo da Administração Pública direta, autárquica e fundacional, até 16/12/1998, com proventos calculados pela média das remunerações e com a aplicação de fator de antecipação de 3,5% ou 5% incidentes sobre o benefício:

- 53 ou 48 anos de idade, se homem ou mulher, respectivamente;
- 5 anos no cargo efetivo em que se dará a aposentadoria;
- Tempo de contribuição igual, no mínimo, a:
 - 35 anos, se homem, e 30, se mulher;
 - um período adicional de contribuição equivalente a vinte por cento do tempo que, na data da publicação da Emenda Constitucional nº 20, faltaria para atingir o limite de tempo exigido para a aposentadoria integral (35 ou 30 anos, conforme o sexo);
- O professor na função de magistério terá, na contagem de tempo de contribuição, um adicional de 17% se homem e de 20% se mulher, no tempo de serviço exercido até 16/12/1998;
- O magistrado, membro do Ministério Público e Tribunal de Contas, terão na contagem de tempo de contribuição um adicional de 17% no tempo de serviço exercido até 16/12/1998;

Regra para os servidores que ingressaram regularmente em cargo da Administração Pública direta, autárquica e fundacional, até a data da publicação da Emenda Constitucional nº 41/03, com proventos calculados com base na remuneração de final de carreira e com a paridade entre os reajustes de benefícios e dos salários dos servidores ativos:

- 60 ou 55 anos de idade, se homem ou mulher, respectivamente;
- 35 ou 30 anos de contribuição, se homem ou mulher, respectivamente;
- 20 anos de efetivo exercício no serviço público;
- 10 anos de carreira e 5 anos de efetivo exercício no cargo em que se der a aposentadoria;

Regra para os servidores que ingressaram regularmente em cargo da Administração Pública direta, autárquica e fundacional, até 16/12/1998, com proventos integrais e com a paridade entre os reajustes de benefícios e dos salários dos servidores ativos (regra instituída pela Emenda Constitucional nº 47/05):

- 35 ou 30 anos de contribuição, se homem ou mulher, respectivamente;
- 25 anos de efetivo exercício no serviço público;
- Idade mínima resultante da redução, relativamente aos limites estabelecidos no art. 40, § 1º, inciso III, alínea “a”, da Constituição Federal, de um ano de idade para cada ano de contribuição que exceder 30 ou 35 anos de contribuição, conforme o sexo do servidor.

6. PREMISSAS ATUARIAIS

As hipóteses atuariais compreendem o conjunto de premissas que serão utilizadas na reavaliação para determinar o comportamento das variáveis envolvidas na quantificação das obrigações previdenciárias do RPPS.

As hipóteses atuariais empregadas neste estudo foram definidas em conformidade com o disposto na Portaria nº 403/08:

- *Taxa anual de juros real a ser utilizada na determinação dos valores presentes atuariais das obrigações e receitas futuras do regime próprio, bem como nas projeções de ganhos financeiros futuros do patrimônio do regime próprio: 6% a.a.;*
- *Tábuas biométricas que serão aplicadas para refletir a expectativa de ocorrência de eventos de mortalidade, sobrevivência e entrada em invalidez:*
 - Sobrevida de válidos: **RP-2000 masculina**;
 - Mortalidade de válidos: **RP-2000 masculina**;
 - Sobrevida de inválidos: **IBGE-2013**;
 - Mortalidade de inválidos: **IBGE-2013**;

- Entrada em Invalidez: **Álvaro Vindas**;
- ❑ *Hipótese de família-padrão para o pagamento de pensão:* considerou-se que cada servidor, ativo ou aposentado, possui um grupo familiar constituído de um cônjuge 3 anos mais novo (para servidores do sexo masculino) ou mais velho (para servidores do sexo feminino) e de dois filhos válidos, sendo um do sexo masculino com diferença de 22 anos de idade para a mãe e outro do sexo feminino com diferença de idade de 24 anos para a mãe;
- ❑ *Crescimento Salarial por Mérito:* **1% ao ano**;
- ❑ *Crescimento Salarial por Produtividade:* **não há**;
- ❑ *Crescimento Real dos Benefícios:* **sem crescimento anual**;
- ❑ *Fator de Capacidade Salarial:* **100%**;
- ❑ *Fator de Capacidade de Benefícios:* **100%**;
- ❑ *Indexador do sistema previdencial:* **IPCA**;
- ❑ *Rotatividade (turn-over):* **0% ao ano**;
- ❑ *Reposição do Contingente de Servidores Ativos:* **reposição de todo servidor que se aposenta, falece ou se desvincula do ente público**;
- ❑ *Idade de início da fase de contribuição ao regime previdenciário, para efeito de cálculo do tempo passado de cada servidor e da compensação previdenciária:* **25 anos**;
- ❑ *Custo Administrativo:* considerou-se o limite de 2% sobre a folha de salários e de benefícios ao ano anterior, conforme determinação da Portaria nº 402/2008;
- ❑ *Cálculo da data de entrada em aposentadoria programada:* para os servidores que não possuem direito a aposentadoria especial foi utilizada a idade de aposentadoria como: a idade média entre a idade de aposentadoria com proventos integrais e a idade de aposentadoria com

proventos proporcionais, nos casos em que o servidor adquirir o direito de aposentadoria integral com uma idade menor que 60 anos para as mulheres e 65 anos para os homens. Para os professores, além das regras normais de elegibilidade, adotou-se as idades mínimas de 57,5 anos para homens e 52,5 anos para mulheres, de forma a ajustar a idade de aposentadoria desse grupo de segurados às efetivas idades de aposentadoria que vêm sendo registradas pelo ente público.

7. REGIMES ATUARIAIS

Os regimes financeiros (atuariais) utilizados na presente reavaliação foram os de capitalização para as aposentadorias e pensões e de repartição simples para o salário-família e despesa administrativa.

As definições para esses regimes são aquelas tradicionalmente adotadas na literatura universal sobre o assunto. O regime de capitalização pressupõe a formação de reservas financeiras de longo prazo, geradas a partir das contribuições do ente público e dos servidores, bem como dos rendimentos financeiros auferidos a partir do investimento em mercado dessas contribuições.

O regime financeiro de repartição simples se caracteriza pela contemporaneidade entre as receitas e despesas previdenciárias. As alíquotas de contribuição são definidas a cada período de forma a custear integralmente os benefícios pagos no mesmo período. Nesse regime não são constituídas reservas e as receitas auferidas no período são integralmente utilizadas para o pagamento dos benefícios do mesmo período.

8. DESCRIÇÃO DO CADASTRO

O cadastro utilizado na reavaliação atuarial contém as informações dos servidores ativos cuja data de posse é posterior a 11/01/2002, inativos e pensionistas decorrentes desse grupo.

9. ESTATÍSTICAS DO UNIVERSO DE SEGURADOS DO RPPS

Esta reavaliação contemplou o universo de 42.308 segurados, sendo 41.961 servidores ativos, 89 inativos e 258 pensionistas.

Um resumo das características dos segurados está apresentado a seguir.

TABELA 1 - ATIVO POR GÊNERO

SEXO	QTDE	%
Masculino	17.581	41,90%
Feminino	24.380	58,10%
TOTAL	41.961	100,00%

Ativos por Gênero

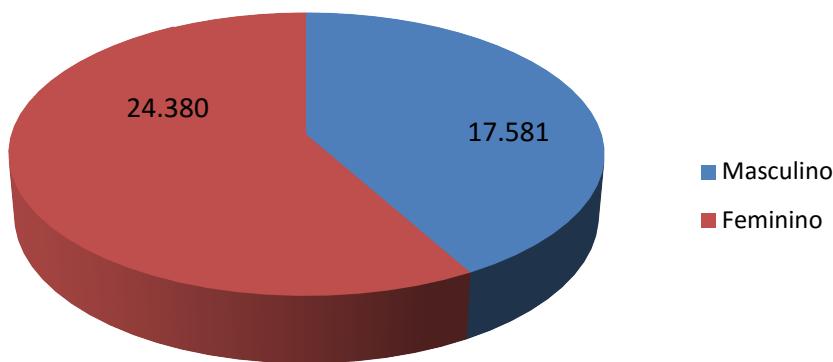


TABELA 2 - ATIVO POR NATUREZA DE CARGO

MAGISTÉRIO	MASCULINO	FEMININO	%
Magistério	5.462	7.004	30%
Não Magistério	12.119	17.376	70%
TOTAL	17.581	24.380	100%
TOTAL GERAL		41.961	

Total de Servidores por Natureza do Cargo

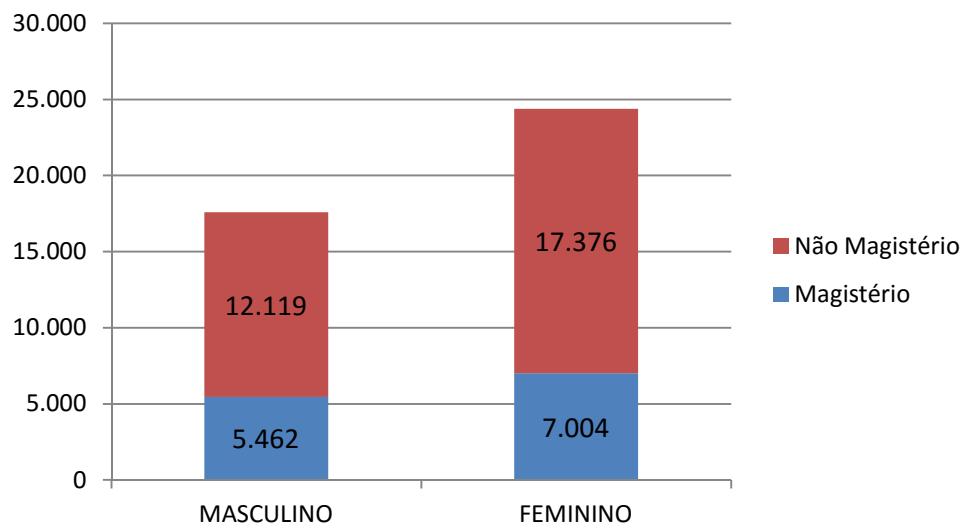


TABELA 3 - ATIVO SALÁRIOS

TIPO DE SALÁRIOS	VALOR
Mínimo	R\$ 724,00
Médio	R\$ 5.304,36
Máximo	R\$ 30.935,25

TABELA 4 - ATIVO SALÁRIO E IDADE MÉDIA

MÉDIAS	MASCULINO	FEMININO
Remuneração	R\$ 5.844,80	R\$ 4.914,64
Idade	40	40

TABELA 5 - ATIVO DISTRIBUIÇÃO DE SALÁRIOS

DISTRIBUIÇÃO SALARIAL		
INTERVALO	QTDE	%
0 - 499,99	0	0,00%
500 - 999,99	72	0,17%
1000 - 1499,99	5.420	12,92%
1500 - 1999,99	2.510	5,98%
2000 - 2499,99	2.172	5,18%
2500 - 2999,99	2.205	5,25%
3000 - 3499,99	4.108	9,79%

3500 - 3999,99	2.386	5,69%
4000 - 4499,99	2.683	6,39%
4500 - 4999,99	2.431	5,79%
5000 - 5499,99	2.361	5,63%
5500 - 5999,99	3.272	7,80%
6000 - 6499,99	3.396	8,09%
6500 - 6999,99	1.829	4,36%
7000 - 7499,99	948	2,26%
7500 - 7999,99	590	1,41%
8000 - 8499,99	437	1,04%
8500 - 8999,99	523	1,25%
9000 - 9499,99	746	1,78%
9500 - 9999,99	415	0,99%
Salário > 10.000	3.457	8,24%
TOTAL	41.961	100,00%

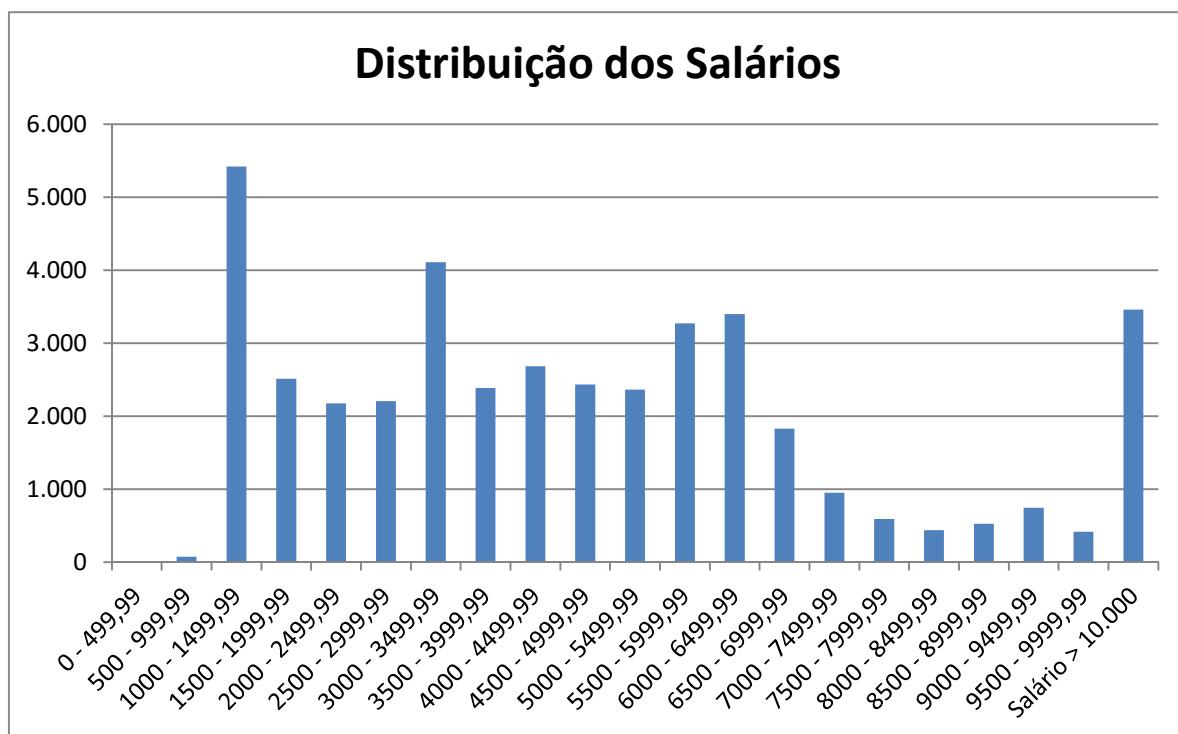


TABELA 6 - ATIVO IDADES

TIPO	IDADE
Mínima	19
Média	40
Máxima	70

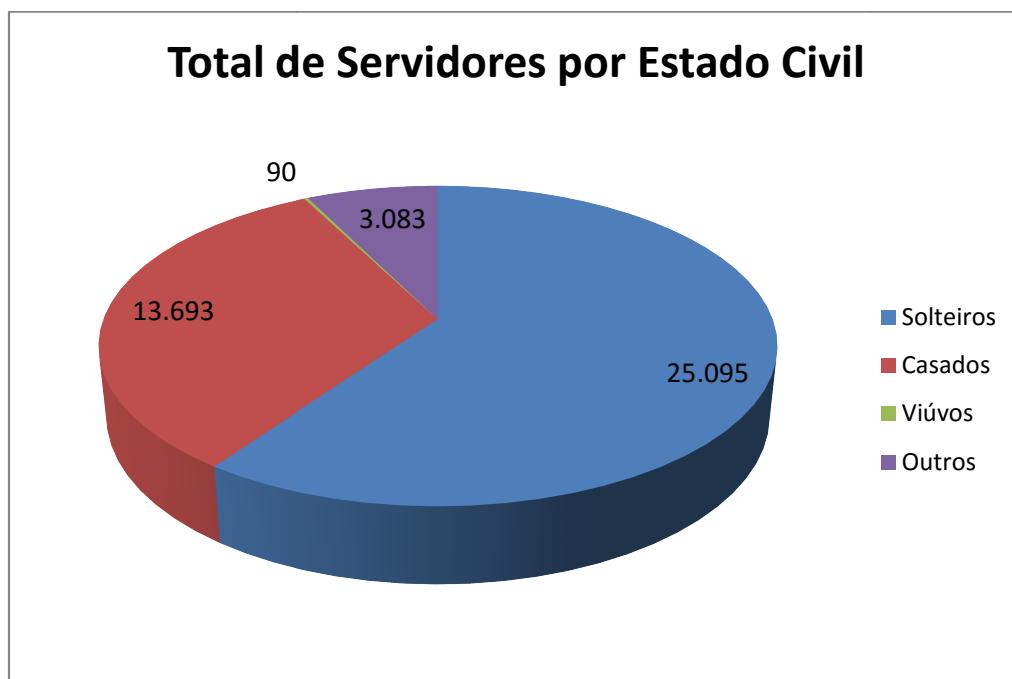


TABELA 7 - ATIVO POR IDADE E GÊNERO

IDADES	HOMENS	MULHERES	TOTAL
de 0 a 18 Anos	0	0	0
de 19 a 23 Anos	16	12	28
de 24 a 28 Anos	731	932	1.663
de 29 a 33 Anos	3.128	4.126	7.254
de 34 a 38 Anos	4.536	6.124	10.660
de 39 a 43 Anos	3.879	5.605	9.484
de 44 a 48 Anos	2.682	3.910	6.592
de 49 a 53 Anos	1.544	2.183	3.727
de 54 a 58 Anos	642	1.002	1.644
de 59 a 63 Anos	280	360	640
de 64 a 68 Anos	108	95	203
Acima de 69 Anos	35	31	66
TOTAL	17.581	24.380	41.961

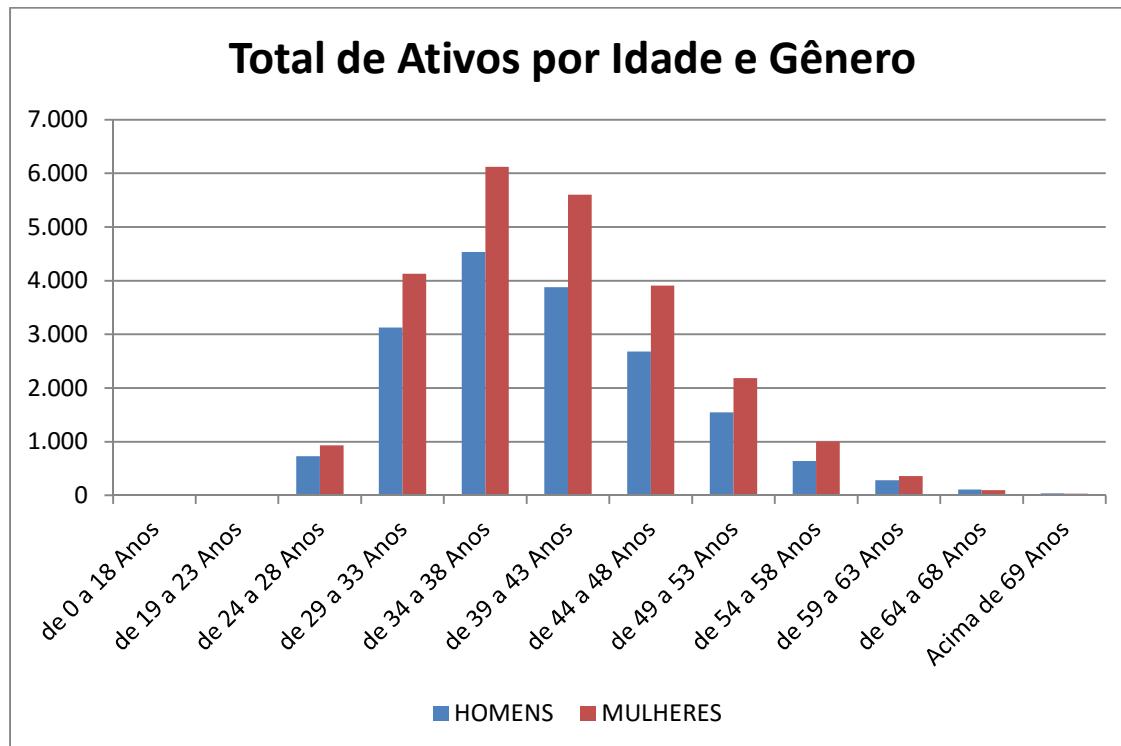


TABELA 8 - ATIVO POR NATUREZA DE CARGO - HOMENS

IDADES	HOMENS	
	Magistério	Não-Magistério
de 0 a 18 Anos	0	0
de 19 a 23 Anos	0	16
de 24 a 28 Anos	51	680
de 29 a 33 Anos	736	2.392
de 34 a 38 Anos	1.384	3.152
de 39 a 43 Anos	1.283	2.596
de 44 a 48 Anos	1.050	1.632
de 49 a 53 Anos	596	948
de 54 a 58 Anos	216	426
de 59 a 63 Anos	98	182
de 64 a 68 Anos	32	76
Acima de 69 Anos	16	19
TOTAL	5.462	12.119

Distribuição dos Servidores Ativos por Natureza do Cargo - Homens

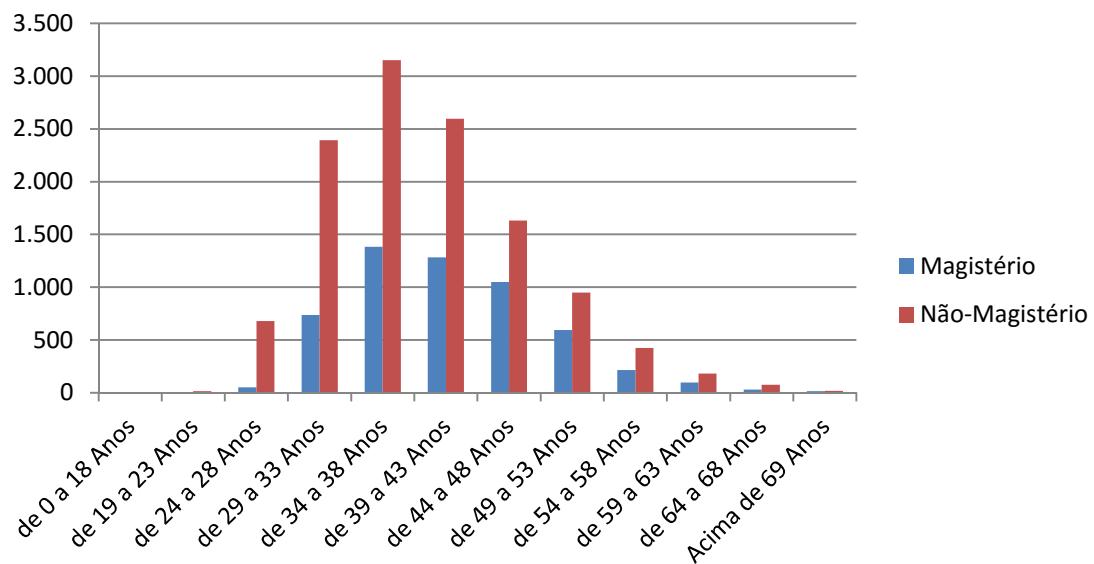
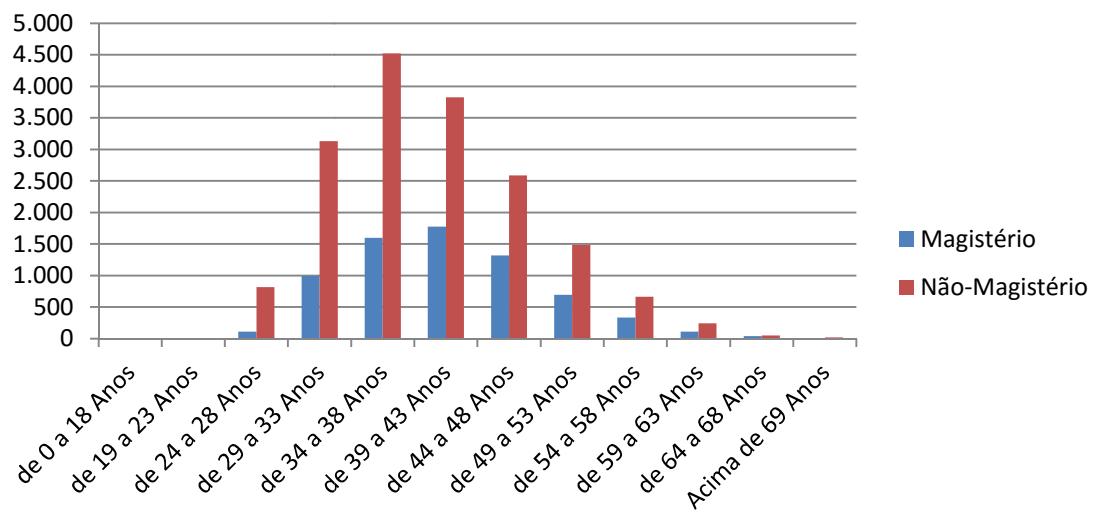


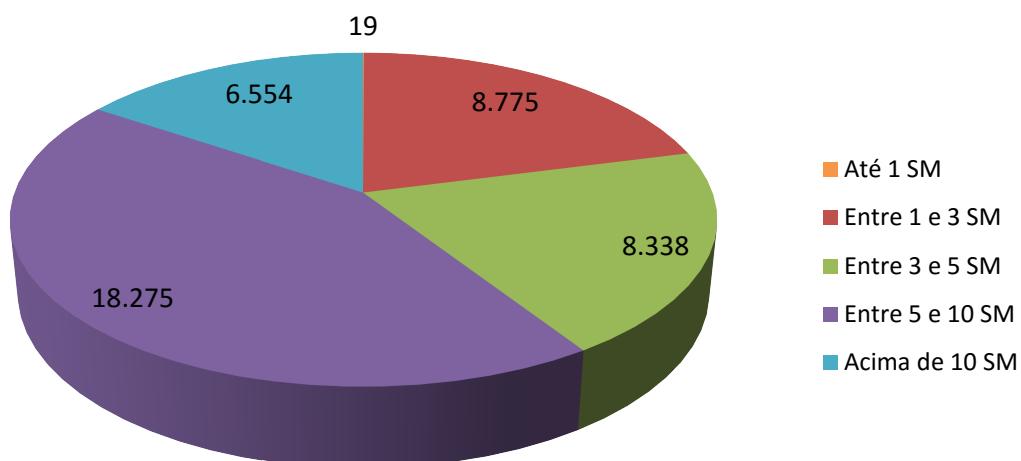
TABELA 9 - ATIVO POR NATUREZA DE CARGO - MULHERES

IDADES	MULHERES	
	Magistério	Não-Magistério
de 0 a 18 Anos	0	0
de 19 a 23 Anos	0	12
de 24 a 28 Anos	114	818
de 29 a 33 Anos	994	3.132
de 34 a 38 Anos	1.601	4.523
de 39 a 43 Anos	1.776	3.829
de 44 a 48 Anos	1.320	2.590
de 49 a 53 Anos	695	1.488
de 54 a 58 Anos	337	665
de 59 a 63 Anos	114	246
de 64 a 68 Anos	43	52
Acima de 69 Anos	10	21
TOTAL	7.004	17.376

Distribuição dos Servidores Ativos por Natureza do Cargo - Mulheres



Total de Servidores por Faixa Salarial - 2015



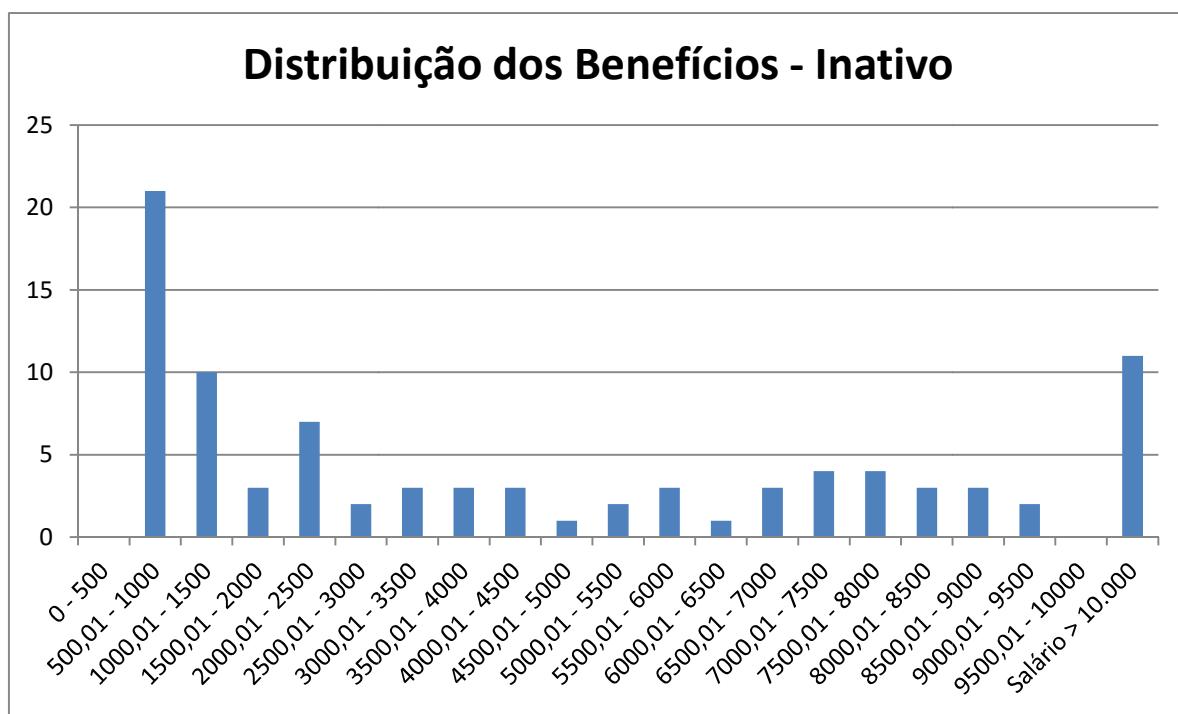
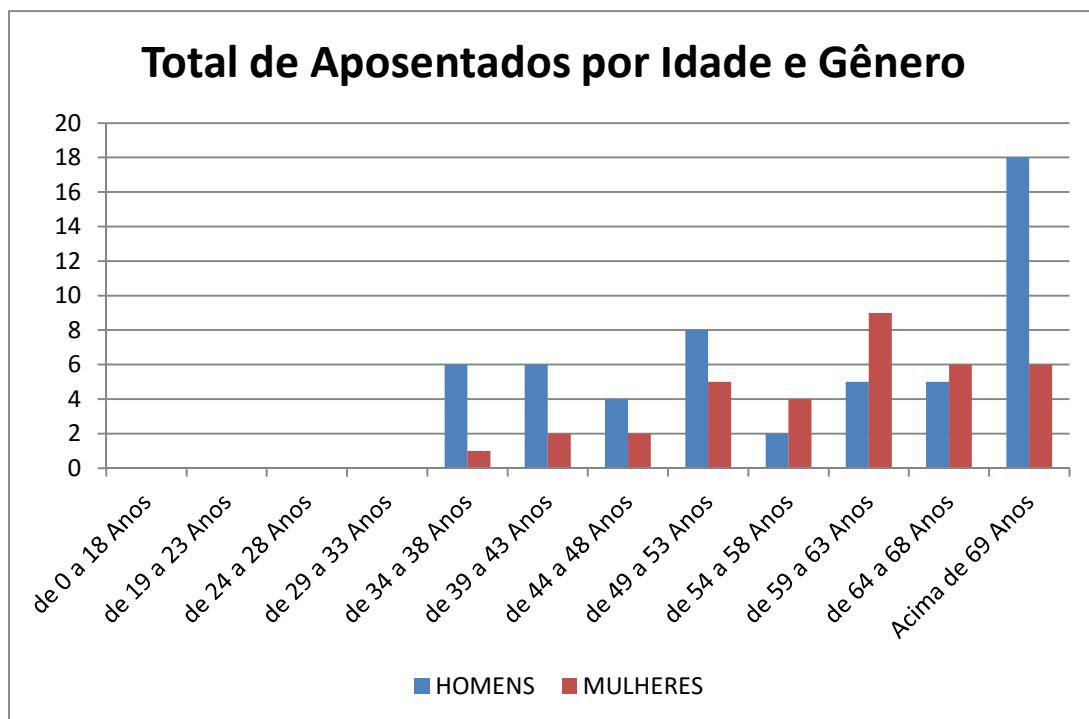


TABELA 10 - INATIVO POR IDADE E GÊNERO

IDADES	HOMENS	MULHERES	TOTAL
de 0 a 18 Anos	0	0	0
de 19 a 23 Anos	0	0	0
de 24 a 28 Anos	0	0	0
de 29 a 33 Anos	0	0	0

de 34 a 38 Anos	6	1	7
de 39 a 43 Anos	6	2	8
de 44 a 48 Anos	4	2	6
de 49 a 53 Anos	8	5	13
de 54 a 58 Anos	2	4	6
de 59 a 63 Anos	5	9	14
de 64 a 68 Anos	5	6	11
Acima de 69 Anos	18	6	24
TOTAL	54	35	89



Total de Beneficiários por Valor de Benefício - 2015

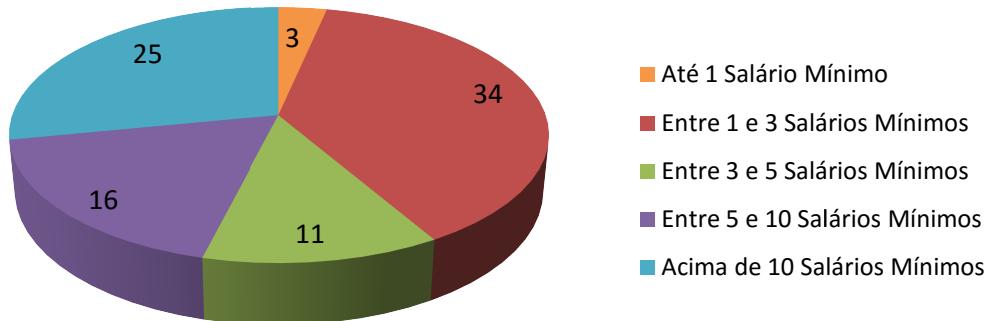


TABELA 11 - INATIVO TIPO BENEFÍCIO E GÊNERO

TIPO	QUANTIDADE		Total
	Masculino	Feminino	
Tempo de Cont.	47	35	82
Idade	1	0	1
Invalidez	6	0	6
Compulsória	0	0	0
TOTAL	54	35	89



TABELA 12 - PENSIONISTA DISTRIBUIÇÃO

DISTRIBUIÇÃO BENEFÍCIO PENSÃO		
INTERVALO	QTDE	%
0 - 500	0	0,00%
500,01 - 1000	79	30,62%
1000,01 - 1500	54	20,93%
1500,01 - 2000	35	13,57%
2000,01 - 2500	20	7,75%
2500,01 - 3000	9	3,49%
3000,01 - 3500	9	3,49%
3500,01 - 4000	12	4,65%
4000,01 - 4500	11	4,26%
4500,01 - 5000	9	3,49%
5000,01 - 5500	1	0,39%
5500,01 - 6000	5	1,94%
6000,01 - 6500	4	1,55%
6500,01 - 7000	2	0,78%
7000,01 - 7500	1	0,39%
7500,01 - 8000	1	0,39%
8000,01 - 8500	0	0,00%
8500,01 - 9000	1	0,39%
9000,01 - 9500	0	0,00%
9500,01 - 10000	0	0,00%
Salário > 10.000	5	1,94%

TOTAL	258	100,00%
--------------	------------	----------------

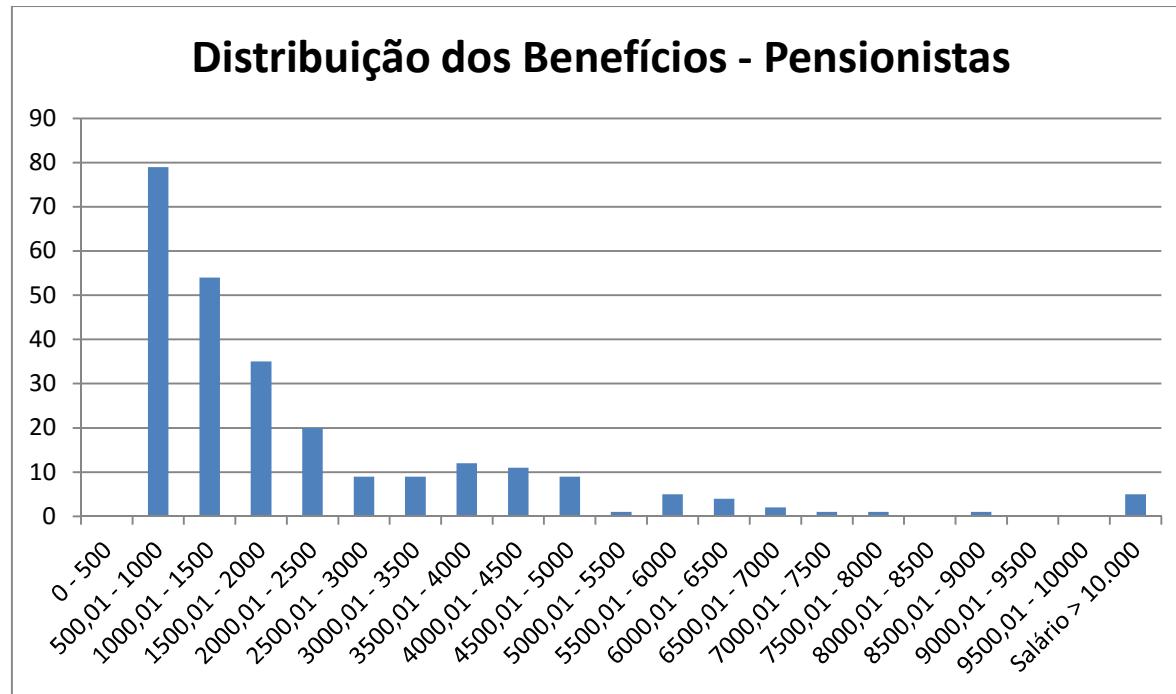


TABELA 13 - PENSIONISTA POR IDADE E SEXO

IDADE	HOMENS	MULHERES
de 0 a 18 Anos	62	68
de 19 a 23 Anos	2	0
de 24 a 28 Anos	0	2
de 29 a 33 Anos	1	12
de 34 a 38 Anos	1	9
de 39 a 43 Anos	10	8
de 44 a 48 Anos	3	21
de 49 a 53 Anos	3	9
de 54 a 58 Anos	12	10
de 59 a 63 Anos	2	7
de 64 a 68 Anos	2	1
Acima de 69 Anos	3	10
TOTAL	101	157

Total de Pensionistas por Valor de Benefício - 2015

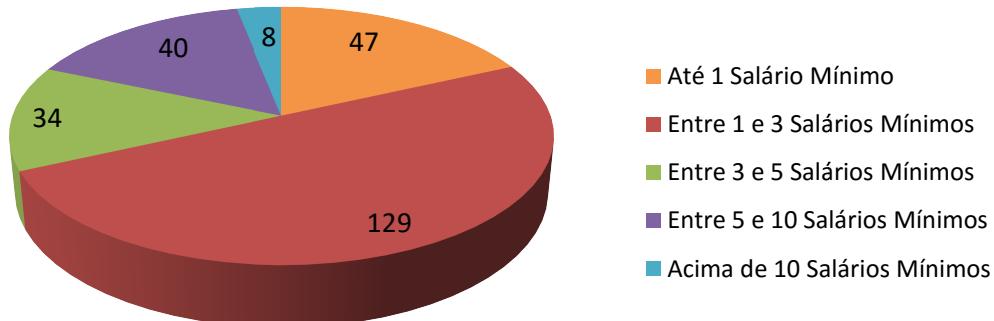


TABELA 14 - DISTRIBUIÇÃO

TIPO	QTDE
Ativos	41.961
Inativos	89
Pensionistas	258
TOTAL	42.308

Número de Beneficiários

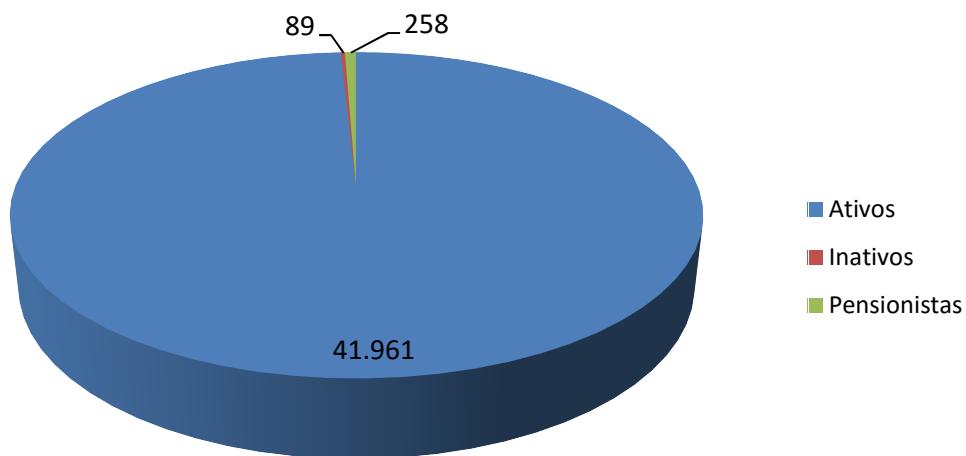


TABELA 15 - TOTAL DE BENEFICIÁRIOS

Situação da População Coberta	Quantidade		Remuneração Média		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	24.380	17.581	R\$ 4.914,64	R\$ 5.844,80	40	40
Aposentados por Tempo de Cont.	35	47	R\$ 5.560,44	R\$ 4.425,55	59	61
Aposentados por Idade	0	1	-	R\$ 2.825,13	-	66
Aposentados por Compulsória	0	0	-	-	-	-
Aposentados por Invalidez	0	6	-	R\$ 12.771,05	-	45
Pensionistas	157	101	R\$ 2.410,38	R\$ 2.000,87	32	26

10. CONSISTÊNCIA DOS DADOS

Os dados utilizados nesta reavaliação atuarial foram submetidos aos processos usuais de análise e crítica de dados.

As informações foram analisadas através de testes de consistência e consideradas de boa qualidade.

Os dados relativos ao tempo de contribuição para outros regimes dos servidores ativos que não foram informados pelo instituto tiveram que ser estimados com base nas disposições legais pertinentes.

11. PASSIVO ATUARIAL



O Quadro seguinte apresenta o balanço atuarial calculado com base nas regras de cálculo, elegibilidades e nas alíquotas vigentes em 31/12/2015, conforme informações enviadas pelo órgão gestor do RPPS.

O balanço atuarial contempla apenas os benefícios estruturados em regime financeiro de capitalização.

O plano de custeio utilizado no cálculo da situação atuarial do Instituto é composto pelas seguintes alíquotas:

- 11,00% para os servidores ativos, incidentes sobre a totalidade da remuneração;
- 11,00% para os servidores inativos e pensionistas, incidentes sobre a parcela do benefício que excede ao teto do INSS;
- 11,00% para o Estado, incidentes sobre as remunerações dos servidores ativos, a título de contribuição normal.

TABELA 1 - BALANÇO ATUARIAL – GERAÇÃO ATUAL

GERAÇÃO ATUAL	VALOR ATUAL
RESERVAS MATEMÁTICAS TOTAIS (A + B)	6.235.376.660,63
RESERVAS MATEMÁTICAS DE BENEFÍCIOS A CONCEDER (A) = (A.2 + A.3 – A.1 - A.4)	6.089.168.902,11
Total do Valor Presente das Contribuições Futuras (A.1)	5.262.196.965,84
Valor Presente das Contribuições sobre Salários	5.054.182.466,24
Valor Presente das Contribuições sobre Benefícios	208.014.499,60
Total do Valor Presente dos Benefícios Futuros (A.2)	11.849.731.863,47
Valor Presente das Aposentadorias	10.094.988.571,51
Valor Presente das Pensões	1.754.743.291,96
Valor Presente das Despesas Administrativas (A.3)	701.558.956,19
Valor Presente da Compensação Financeira a Receber (A.4)	1.199.924.951,71
RESERVAS MATEMÁTICAS DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS (B) = (B.1 - B.2)	146.207.758,52
Total do Valor Presente Líquido dos Benefícios Concedidos (Atuais Aposentados e Pensionistas) (B.1)	146.207.758,52
Valor Presente dos Benefícios de Aposentadoria	66.525.955,28
Valor Presente dos Benefícios de Pensão	83.732.081,97
Valor Presente das Contribuições sobre Benefícios (-)	4.050.278,73
Valor Presente da Compensação Financeira a Receber (B.2)	0,00
PATRIMÔNIO LÍQUIDO (C)	3.046.797.960,04
DÉFICIT ATUARIAL (C - A - B)	-3.188.578.700,59

TABELA 2 - BALANÇO ATUARIAL – GERAÇÃO FUTURA

SERVIDORES ATIVOS ATUAIS	VALOR ATUAL
RESERVAS MATEMÁTICAS TOTAIS (A + B)	-3.811.282.104,94
RESERVAS MATEMÁTICAS DE BENEFÍCIOS A CONCEDER (A) = (A.2 + A.3 – A.1 - A.4)	-3.811.282.104,94
Total do Valor Presente das Contribuições Futuras (A.1)	15.863.158.604,52
Valor Presente das Contribuições sobre Salários	15.863.158.604,52
Valor Presente das Contribuições sobre Benefícios	0,00
Total do Valor Presente dos Benefícios Futuros (A.2)	10.395.311.434,94
Valor Presente das Aposentadorias	8.821.268.530,87
Valor Presente das Pensões	1.574.042.904,07
Valor Presente das Despesas Administrativas (A.3)	1.656.565.064,64
Valor Presente da Compensação Financeira a Receber (A.4)	0,00
RESERVAS MATEMÁTICAS DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS (B) = (B.1 - B.2)	0,00
Total do Valor Presente Líquido dos Benefícios Concedidos (Atuais Aposentados e Pensionistas) (B.1)	0,00
Valor Presente dos Benefícios de Aposentadoria	0,00
Valor Presente dos Benefícios de Pensão	0,00
Valor Presente das Contribuições sobre Benefícios (-)	-
Valor Presente da Compensação Financeira a Receber (B.2)	0,00
PATRIMÔNIO LÍQUIDO (C)	0,00
SUPERÁVIT ATUARIAL (C - A - B)	3.811.282.104,94

TABELA 3 - BALANÇO ATUARIAL – GERAÇÕES ATUAL E FUTURA

SERVIDORES ATIVOS ATUAIS	VALOR ATUAL
RESERVAS MATEMÁTICAS TOTAIS (A + B)	2.424.094.555,69
RESERVAS MATEMÁTICAS DE BENEFÍCIOS A CONCEDER (A) = (A.2 + A.3 – A.1 - A.4)	2.277.886.797,17
Total do Valor Presente das Contribuições Futuras (A.1)	21.125.355.570,36
Valor Presente das Contribuições sobre Salários	20.917.341.070,76
Valor Presente das Contribuições sobre Benefícios	208.014.499,60
Total do Valor Presente dos Benefícios Futuros (A.2)	22.245.043.298,41
Valor Presente das Aposentadorias	18.916.257.102,38
Valor Presente das Pensões	3.328.786.196,03
Valor Presente das Despesas Administrativas (A.3)	2.358.124.020,83
Valor Presente da Compensação Financeira a Receber (A.4)	1.199.924.951,71
RESERVAS MATEMÁTICAS DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS (B) = (B.1 - B.2)	146.207.758,52
Total do Valor Presente Líquido dos Benefícios Concedidos (Atuais Aposentados e Pensionistas) (B.1)	146.207.758,52
Valor Presente dos Benefícios de Aposentadoria	66.525.955,28
Valor Presente dos Benefícios de Pensão	83.732.081,97
Valor Presente das Contribuições sobre Benefícios (-)	4.050.278,73
Valor Presente da Compensação Financeira a Receber (B.2)	0,00
PATRIMÔNIO LÍQUIDO (C)	3.046.797.960,04
SUPERÁVIT ATUARIAL (C - A - B)	622.703.404,35

O Valor Presente dos Benefícios Futuros representa o somatório dos benefícios futuros prometidos aos servidores e seus dependentes, quer estejam adquiridos ou não, fundados ou não. Refere-se, pois, ao montante de recursos que deve estar reunido numa determinada data para assegurar o pagamento de todos os benefícios prometidos a esses segurados no futuro sem que haja a necessidade de qualquer outra contribuição adicional ao plano.

O Valor Presente das Contribuições Futuras, por sua vez, representa o somatório das contribuições futuras, a serem pagas pelos segurados e pelo ente público, devendo ser suficiente para amortizar o correspondente ao Valor Presente dos Benefícios Futuros desses indivíduos, considerando o período de atividade do servidor e o patrimônio líquido existente na data da avaliação atuarial. Nos valores presentes das contribuições futuras estão inseridas, ainda, as contribuições que serão arrecadadas dos aposentados e pensionistas, pois segundo as novas determinações da Emenda Constitucional nº 41, esses grupos deverão pagar contribuições sobre a parcela dos benefícios que exceder ao teto do INSS.

A reserva matemática ou passivo atuarial representa a obrigação do fundo de previdência para com os seus segurados e dependentes até a extinção da massa. Em outras palavras, a reserva matemática é o montante que já deveria estar constituído no regime de previdência se todas as hipóteses e premissas da avaliação atuarial tivessem sido confirmadas na prática e se as contribuições normais e suplementares tivessem sido corretamente aportadas. O confronto entre a reserva matemática e o valor do ativo líquido do plano resultará na situação atuarial do regime de previdência, que poderá ser superavitária, deficitária ou nula.

Os resultados foram agrupados em Benefícios a Conceder e Benefícios Concedidos, sendo que o primeiro grupo representa os direitos e obrigações do regime de previdência para com os indivíduos que ainda não estão em gozo de benefícios, compostos pelos atuais servidores ativos e seus dependentes, bem como pelos futuros servidores ativos. O grupo dos benefícios concedidos se refere aos atuais aposentados e pensionistas, que já estão em gozo de benefícios.



Conforme informação prestada pelo órgão gestor do RPPS, o valor do ativo líquido do plano, em 31/12/2015, era de R\$ 3.046.797.960,04.

Observa-se, como resultado da reavaliação atuarial, que o Plano Previdenciário, relativo aos servidores civis, apresenta um superávit atuarial de R\$ 622.703.404,35, considerando-se as premissas utilizadas, as regras das Emendas Constitucionais nºs 41/03, 47/05 e 70/12 e as alíquotas de contribuições mencionadas anteriormente.

12.RESULTADOS DA PROJEÇÃO ATUARIAL

As projeções atuariais para o período de 75 anos, conforme determina a legislação, encontram-se listadas no anexo II deste relatório, considerando as taxas de contribuição atualmente em vigor no regime de previdência estadual. No quadro estão apresentados os valores estimados dos pagamentos e recebimentos do Plano Previdenciário ao longo do período de 75 anos, considerando-se a população atual e futura de servidores ativos, inativos e pensionistas. Também consta do referido quadro o valor esperado para o resultado previdenciário em cada exercício futuro e para o saldo financeiro.

A análise dos quadros de projeções atuariais revela que o Plano Previdenciário apresentará uma situação de solvência de suas obrigações ao longo de todo o período de projeção.

13.COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

Conforme prevê a Lei nº 9.796, de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação financeira entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência estaduais e municipais, uma parcela do passivo atuarial é de responsabilidade do RGPS.

Nesta reavaliação, os montantes de compensação previdenciária foram estimados para os servidores ativos com base nas informações que constaram da base de dados, limitando-se a compensação total a 10% do valor presente dos benefícios futuros, conforme estabelece a Portaria nº 403/10.

14. PLANO DE CUSTEIO ANUAL

Os quadros seguintes resumem as alíquotas de custos para o financiamento do regime de previdência estadual.

Os custos do primeiro quadro estão apresentados por tipo de benefício e são aqueles que equilibram o regime de previdência face aos benefícios que o mesmo necessita pagar aos seus segurados. Os valores representam os custos dos benefícios do plano, expressos em percentagens incidentes sobre as remunerações de contribuição dos servidores ativos. Para efeito de cálculo do custo, os benefícios dos aposentados e pensionistas foram considerados pelos valores líquidos, ou seja, deduzidos das contribuições que deverão aportar ao regime de previdência.

TABELA 4 - CUSTOS DOS BENEFÍCIOS

BENEFÍCIO	CUSTEIO DE EQUILÍBRIO (EM %)
Aposentadoria programada	15,57%
Aposentadoria por invalidez	0,99%
Pensões	2,87%
Salário-família	0,10%
Despesas Administrativas	2,47%
Custo Total	22,00%

TABELA 5 - PLANO DE CUSTEIO PROPOSTO PARA 2016

CONTRIBUINTE	ALÍQUOTA (%)
Ente público (contribuição normal sobre salários)	11,00%
Servidor ativo	11,00%
Servidor inativo (contribuição sobre a parcela excedente ao teto do INSS)	11,00%
Pensionista (contribuição sobre a parcela excedente ao teto do INSS)	11,00%

15. PARECER ATUARIAL

A reavaliação atuarial do Plano Previdenciário do Estado do Pará revelou a existência de um superávit atuarial, em relação aos servidores civis, evidenciando a suficiência do custeio atual em relação às obrigações previdenciárias assumidas pelo referido plano.

Conforme demonstrado no quadro do balanço atuarial, o regime de previdência do Estado apresenta um excedente atuarial de R\$ 622.703.404,35, cujo valor representa a diferença entre as reservas matemáticas (R\$ 2.424.094.555,69) e o valor do patrimônio existente em dezembro de 2015 (R\$ 3.046.797.960,04).

Apresenta-se, na tabela seguinte, a composição do patrimônio do plano em conformidade com as informações prestadas no DAIR, bem como as reservas matemáticas do plano de benefícios.

DEMONSTRATIVO DO RESULTADO ATUARIAL – BENEFÍCIOS AVALIADOS EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO			
DESCRÍÇÃO	GRUPO FECHADO (R\$)	GERAÇÕES FUTURAS (R\$)	GRUPO ABERTO CONSOLIDADO (R\$)
Valor atual das remunerações futuras	23.077.957.908,67	72.432.941.797,22	95.510.899.705,89
ATIVO	3.046.797.960,04	-	3.046.797.960,04
Aplicações financeiras e disponibilidades conforme a DAIR	3.046.797.960,04	-	3.046.797.960,04
Créditos a receber cfe. art. 17 §5º da Portaria MPS 403/08	-	-	-
Propriedades para investimentos (imóveis)	-	-	-
Direitos sobre royalties	-	-	-
Bens, direitos e demais ativos	-	-	-
PMBC	146.207.758,52	-	146.207.758,52
VPABF – CONCEDIDOS	150.258.037,25	-	150.258.037,25
(-) VACF – CONCEDIDO - ENTE	-	-	-
(-) VACF – CONCEDIDO - APOSENTADOS E PENS.	(4.050.278,73)	-	(4.050.278,73)
PMBaC	7.289.093.853,82	(3.811.282.104,94)	3.477.811.748,88
VPABF – A CONCEDER	11.641.717.363,87	10.395.311.434,94	22.037.028.798,81
(-) VACF – A CONCEDER - ENTE	(2.176.311.755,03)	(7.103.296.769,94)	(9.279.608.524,97)
(-) VACF – A CONCEDER – SERVIDORES ATIVOS	(2.176.311.755,03)	(7.103.296.769,94)	(9.279.608.524,97)
PROVISÃO MATEMÁTICA TOTAL	7.435.301.612,34	(3.811.282.104,94)	3.624.019.507,40

DEMONSTRATIVO DO RESULTADO ATUARIAL – BENEFÍCIOS AVALIADOS EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO			
DESCRIPÇÃO	GRUPO FECHADO (R\$)	GERAÇÕES FUTURAS (R\$)	GRUPO ABERTO CONSOLIDADO (R\$)
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA A RECEBER	(1.199.924.951,71)	-	(1.199.924.951,71)
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA A PAGAR	-	-	-
RESULTADO ATUARIAL	(3.188.578.700,59)	3.811.282.104,94	622.703.404,35
(Déficit atuarial/ superávit atuarial / equilíbrio atuarial)	(3.188.578.700,59)	3.811.282.104,94	622.703.404,35

No desenvolvimento da presente reavaliação foram utilizadas as premissas e hipóteses atuariais relacionadas no relatório de avaliação atuarial, bem como a legislação constitucional, federal e estadual que regulam o funcionamento dos regimes de previdência dos servidores públicos e, em especial, do RPPS do Estado do Pará.

O cadastro utilizado na reavaliação atuarial contém as informações dos servidores ativos com vínculo efetivo cuja posse ocorreu após 11/01/2002 ou em data posterior, e dos inativos e pensionistas relativos a eles, sendo todas as informações referentes a novembro de 2015.

O montante da folha salarial utilizado nas projeções foi de R\$ 168.129.078,10.

As hipóteses atuariais estão descritas no Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial – DRAA, do qual este parecer é integrante, bem como no relatório de avaliação atuarial em poder do órgão gestor do RPPS.

As justificativas técnicas para a utilização das hipóteses atuariais requeridas nas normas de preenchimento do DRAA 2016 estão abaixo apresentadas.

Idade hipotética adotada nesta avaliação como primeira vinculação a regime previdenciário - Masculino	25 anos
Idade hipotética adotada nesta avaliação como primeira vinculação a regime previdenciário - Feminino	25 anos
Justificativa Técnica: A idade foi definida considerando-se as informações fornecidas pelo órgão gestor do RPPS.	

Parâmetros e critérios utilizados no cálculo dos compromissos dos novos entrantes que

integrarão as massas de segurados das gerações futuras

Perfil da geração futura

Idade de entrada: mesma idade adotada para a hipótese de idade hipotética como primeira vinculação a regime previdenciário.

Idade de aposentadoria: aplicam-se as mesmas elegibilidades da geração atual.

Evolução salarial: adota-se o salário médio de entrada dos servidores e evolui-se pela mesma taxa real de crescimento salarial aplicada à geração atual.

Alíquotas de contribuição: as mesmas adotadas para a geração atual.

As demais hipóteses de mortalidade, invalidez, fatores de capacidade e família média são as mesmas da geração atual.

Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Não Professores – Masculino	63,0
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Não Professores – Feminino	58,1
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Professores - Masculino	58,1
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Professores - Feminino	52,5

Meta Atuarial (Bruta = juros + inflação) em 2015 - Política de Investimentos	17,31%
Rentabilidade nominal (Bruta = juros + inflação) em 2015	
Inflação anual - 2015:	10,67%
Indexador:	IPCA
Justificativa Técnica: A taxa de juros atuarial utilizada nesta reavaliação atuarial tomou por base a rentabilidade alcançada pelo RPPS em suas aplicações.	

Taxa média anual real de crescimento da remuneração nos últimos três anos	0,00%
---	-------

Justificativa Técnica: A projeção dos salários futuros foi realizada com base em uma taxa de crescimento real anual de 1% ao ano, conforme o limite mínimo estabelecido na Portaria nº 403/08, uma vez que os cálculos de crescimento de salário elaborados com base nos dados de folha de pagamento informados pelo órgão gestor do RPPS apresentaram crescimento real bem acima dessa taxa, sem indicativo que permita concluir que essa taxa se manterá constante ao longo de décadas.

Taxa média anual real de crescimento dos benefícios verificada na análise dos benefícios	0,00%
--	-------

Justificativa Técnica: Conforme informações do órgão gestor do RPPS os reajustes refletem uma política remuneratória do ente público apenas de reposição do poder aquisitivo dos benefícios, fato que nos levou a adotar como premissa de reajuste real dos benefícios igual a zero.

A projeção das provisões matemáticas para os próximos doze meses foi elaborada de forma linear, considerando-se a fórmula que está apresentada nas orientações de preenchimento do DRAA 2016, a qual está transcrita a seguir.

$$\frac{k}{12}V = {}_0V + \frac{{}_1V - {}_0V}{12} \times k, \text{ onde } k = \text{número de meses contados a partir da avaliação};$$

${}_0V$ = valor atual na data da avaliação e ${}_1V$ = valor atual posicionado doze meses após a data da avaliação.

O cálculo de ${}_1V$ foi efetuado com base na projeção da reserva matemática para o final de 2016, considerando-se um ambiente inflacionário de 6% a.a., a taxa de juros adotada na avaliação atuarial e os fluxos de contribuições, benefícios e despesas administrativas estimadas para o período.

Os resultados da projeção das provisões matemáticas estão apresentados no quadro seguinte.

Nº DA CONTA	NOME DA CONTA	jan/15	fev/15	mar/15
2.2.7.2.0.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo	6.333.553.476,51	6.430.935.803,30	6.528.318.130,10

Nº DA CONTA	NOME DA CONTA	jan/15	fev/15	mar/15
2.2.7.2.1.03.00	Plano Previdenciário - Provisões de Benefícios Concedidos	147.736.416,82	148.470.586,04	149.204.755,26
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benef. do Plano Previd. do RPPS	150.720.890,66	151.183.744,08	151.646.597,49
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	-	-	-
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	2.984.473,85	2.713.158,04	2.441.842,24
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	770.838,56	747.188,04	723.537,52
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	-	-	-
2.2.7.2.1.03.06	(-) Parcelamento de Débitos Previdenciários do Plano Prev. do RPPS	-	-	-
2.2.7.2.1.04.00	Plano Previdenciário - Provisões de Benefícios a Conceder	6.185.817.059,69	6.282.465.217,27	6.379.113.374,84
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benef. a Conceder do Plano Prev. do RPPS	11.755.292.350,07	11.868.867.336,26	11.982.442.322,45
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	2.179.273.336,94	2.182.234.918,84	2.185.196.500,75
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	2.179.273.336,94	2.182.234.918,84	2.185.196.500,75
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	1.210.928.616,51	1.221.932.281,31	1.232.935.946,11
2.2.7.2.1.04.05	(-) Parcelamento de Débitos Previdenciários	-	-	-
2.2.7.2.1.05.00	Plano Previdenciário - Plano de Amortização	-	-	-
2.2.7.2.1.05.98	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	-	-	-

-continuação-

Nº DA CONTA	NOME DA CONTA	abr/15	mai/15	jun/15
2.2.7.2.0.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo	6.625.700.456,89	6.723.082.783,69	6.820.465.110,49
2.2.7.2.1.03.00	Plano Previdenciário - Provisões de Benefícios Concedidos	149.938.924,47	150.673.093,69	151.407.262,91
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benef. do Plano Previd. do RPPS	152.109.450,91	152.572.304,32	153.035.157,74
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	-	-	-
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	2.170.526,43	1.899.210,63	1.627.894,83
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	699.886,99	676.236,47	652.585,95
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	-	-	-
2.2.7.2.1.03.06	(-) Parcelamento de Débitos Previdenciários do Plano Prev. do RPPS	-	-	-
2.2.7.2.1.04.00	Plano Previdenciário - Provisões de Benefícios a Conceder	6.475.761.532,42	6.572.409.690,00	6.669.057.847,58
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benef. a Conceder do Plano Prev. do RPPS	12.096.017.308,63	12.209.592.294,82	12.323.167.281,01

Nº DA CONTA	NOME DA CONTA	abr/15	mai/15	jun/15
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	2.188.158.082,65	2.191.119.664,56	2.194.081.246,46
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	2.188.158.082,65	2.191.119.664,56	2.194.081.246,46
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	1.243.939.610,91	1.254.943.275,71	1.265.946.940,52
2.2.7.2.1.04.05	(-) Parcelamento de Débitos Previdenciários	-	-	-
2.2.7.2.1.05.00	Plano Previdenciário - Plano de Amortização	-	-	-
2.2.7.2.1.05.98	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	-	-	-

-continuação-

Nº DA CONTA	NOME DA CONTA	jul/15	ago/15	set/15
2.2.7.2.0.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo	6.917.847.437,28	7.015.229.764,08	7.112.612.090,87
2.2.7.2.1.03.00	Plano Previdenciário - Provisões de Benefícios Concedidos	152.141.432,13	152.875.601,35	153.609.770,57
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benef. do Plano Previd. do RPPS	153.498.011,15	153.960.864,56	154.423.717,98
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	-	-	-
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	1.356.579,02	1.085.263,22	813.947,41
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	628.935,43	605.284,91	581.634,39
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	-	-	-
2.2.7.2.1.03.06	(-) Parcelamento de Débitos Previdenciários do Plano Prev. do RPPS	-	-	-
2.2.7.2.1.04.00	Plano Previdenciário - Provisões de Benefícios a Conceder	6.765.706.005,15	6.862.354.162,73	6.959.002.320,31
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benef. a Conceder do Plano Prev. do RPPS	12.436.742.267,20	12.550.317.253,39	12.663.892.239,58
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	2.197.042.828,37	2.200.004.410,27	2.202.965.992,18
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	2.197.042.828,37	2.200.004.410,27	2.202.965.992,18
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	1.276.950.605,32	1.287.954.270,12	1.298.957.934,92
2.2.7.2.1.04.05	(-) Parcelamento de Débitos Previdenciários	-	-	-
2.2.7.2.1.05.00	Plano Previdenciário - Plano de Amortização	-	-	-
2.2.7.2.1.05.98	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	-	-	-

-continuação-

Nº DA CONTA	NOME DA CONTA	out/15	nov/15	dez/15

Nº DA CONTA	NOME DA CONTA	out/15	nov/15	dez/15
2.2.7.2.0.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo	7.209.994.417,67	7.307.376.744,46	7.404.248.388,44
2.2.7.2.1.03.00	Plano Previdenciário - Provisões de Benefícios Concedidos	154.343.939,78	155.078.109,00	155.301.595,40
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benef. do Plano Previd. do RPPS	154.886.571,39	155.349.424,81	155.812.278,22
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	-	-	-
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	542.631,61	271.315,80	-
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	557.983,86	534.333,34	510.682,82
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	-	-	-
2.2.7.2.1.03.06	(-) Parcelamento de Débitos Previdenciários do Plano Prev. do RPPS	-	-	-
2.2.7.2.1.04.00	Plano Previdenciário - Provisões de Benefícios a Conceder	7.055.650.477,89	7.152.298.635,46	7.248.946.793,04
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benef. a Conceder do Plano Prev. do RPPS	12.777.467.225,76	12.891.042.211,95	13.004.617.198,14
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	2.205.927.574,08	2.208.889.155,99	2.211.850.737,89
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	2.205.927.574,08	2.208.889.155,99	2.211.850.737,89
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	1.309.961.599,72	1.320.965.264,52	1.331.968.929,32
2.2.7.2.1.04.05	(-) Parcelamento de Débitos Previdenciários	-	-	-
2.2.7.2.1.05.00	Plano Previdenciário - Plano de Amortização	-	-	-
2.2.7.2.1.05.98	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	-	-	-

Mês	VASF	Mês	VASF
Jan/16	96.210.925.521,24	Jul/16	100.411.080.413,33
Fev/16	96.910.951.336,59	Ago/16	101.111.106.228,68
Mar/16	97.610.977.151,94	Set/16	101.811.132.044,03
Abr/16	98.311.002.967,29	Out/16	102.511.157.859,38
Mai/16	99.011.028.782,64	Nov/16	103.211.183.674,73
Jun/16	99.711.054.597,99	Dez/16	103.911.209.490,08

As alíquotas praticadas na data desta reavaliação são:

- a) 11,00% do Estado, incidente sobre a remuneração dos servidores ativos, a título de contribuição normal;
- b) 11,00% dos servidores ativos; e
- c) 11,00% dos servidores inativos e pensionistas, incidentes sobre a parcela do benefício que excede ao teto do INSS.

O custo dos benefícios assegurados pelo RPPS é de 22,00% para o custo normal, estando inserida no custo normal a parcela relativa ao custeio administrativo, que corresponde a 2% sobre os salários e benefícios do ano anterior.

Não foi registrado déficit atuarial na data desta reavaliação.

O plano de custeio recomendado para 2016 será composto por contribuições do ente público (11,00%), dos servidores ativos com vínculo efetivo (11,00%) e dos inativos e pensionistas (11,00%), sendo as contribuições deste último grupo incidentes apenas sobre a parcela do benefício que exceder ao teto do RGPS.

Os modelos previdenciários são arranjos concebidos para longo período de maturação e, portanto, requerem planejamento de igual dimensão e ajustes imediatos, tão logo sejam identificados problemas estruturais ou conjunturais que venham a desequilibrar financeira, econômica e atuarialmente o regime. Assim, a manutenção do equilíbrio de um fundo previdenciário requer constante e contínuo monitoramento das obrigações do ente federativo e sua justa fundação.



Neste ponto a Constituição Federal determinou, com a modificação introduzida pela Emenda Constitucional nº 20/98, o alcance e a manutenção do equilíbrio atuarial de todos os regimes previdenciários de entes públicos, sendo ratificada pela regulamentação dos regimes de previdência dos servidores públicos, consoante a Lei n.º 9.717/98.

Este é o nosso parecer.

Brasília - DF, 29 de janeiro de 2016.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Antonio Mário Rattes de Oliveira".

Antonio Mário Rattes de Oliveira
Atuário - MIBA nº 1.162



ANEXO I

PROJEÇÕES ATUARIAIS - QUANTITATIVOS

Ano	Quantidades					
	Ativos	Futuros Aposentados	Futuros Inválidos	Atuais Aposentados	Atuais Pensões	Futuras Pensões
2016	53.827	1.230	96	87	215	132
2017	55.644	1.553	151	85	214	209
2018	57.377	1.943	210	84	211	293
2019	59.059	2.371	271	82	205	384
2020	60.548	2.823	336	80	203	483
2021	61.983	3.379	403	78	193	590
2022	63.301	3.953	473	76	186	708
2023	64.550	4.667	546	74	179	835
2024	65.689	5.475	622	72	169	974
2025	66.731	6.378	700	70	163	1.125
2026	67.592	7.339	781	68	156	1.289
2027	68.324	8.392	863	66	153	1.467
2028	68.949	9.475	947	64	143	1.659
2029	69.471	10.644	1.032	62	135	1.867
2030	69.871	11.843	1.119	60	122	2.090
2031	70.213	13.114	1.206	57	115	2.329
2032	70.476	14.433	1.294	55	111	2.585
2033	70.689	15.761	1.382	53	105	2.858
2034	70.844	17.134	1.470	51	101	3.149
2035	70.958	18.475	1.557	49	99	3.458
2036	71.035	19.863	1.644	46	96	3.784
2037	71.087	21.281	1.729	44	94	4.128
2038	71.114	22.636	1.812	42	93	4.489
2039	71.136	23.867	1.894	40	91	4.866
2040	71.142	25.068	1.975	38	89	5.258
2041	71.149	26.044	2.053	36	86	5.664
2042	71.152	26.882	2.130	34	84	6.083
2043	71.153	27.503	2.207	32	82	6.512
2044	71.153	27.928	2.285	30	80	6.950
2045	71.154	28.186	2.363	28	77	7.393
2046	71.154	35.542	2.443	27	75	7.870
2047	71.154	36.656	2.506	25	73	8.331
2048	71.154	37.541	2.567	23	70	8.791
2049	71.154	38.222	2.628	22	68	9.247
2050	71.154	38.678	2.689	20	66	9.698
2051	71.154	43.681	2.752	19	63	10.177
2052	71.154	44.613	2.791	17	61	10.621
2053	71.154	45.461	2.826	16	59	11.057
2054	71.154	46.182	2.857	15	56	11.481
2055	71.154	46.753	2.885	13	54	11.891
2056	71.154	47.221	2.910	12	52	12.290
2057	71.154	47.580	2.932	11	50	12.674
2058	71.154	47.880	2.951	10	48	13.045
2059	71.154	48.132	2.967	9	46	13.404
2060	71.154	48.304	2.981	8	44	13.756
2061	71.154	48.413	2.992	7	42	14.100
2062	71.154	48.474	3.001	6	41	14.442
2063	71.154	48.472	3.007	6	39	14.786
2064	71.154	48.449	3.012	5	37	15.138
2065	71.154	48.349	3.015	4	36	15.502
2066	71.154	48.261	3.017	4	34	15.882
2067	71.154	48.172	3.017	3	33	16.281
2068	71.154	48.030	3.016	3	31	16.701

Ano	Quantidades					
	Ativos	Futuros Aposentados	Futuros Inválidos	Atuais Aposentados	Atuais Pensões	Futuras Pensões
2069	71.154	47.827	3.014	2	30	17.144
2070	71.154	47.591	3.012	2	29	17.609
2071	71.154	47.258	3.009	1	28	18.096
2072	71.154	46.870	3.006	1	27	18.598
2073	71.154	46.357	3.004	1	26	19.106
2074	71.154	45.718	3.003	1	25	19.607
2075	71.154	45.007	3.004	1	24	20.088
2076	71.154	44.135	3.007	0	23	20.535
2077	71.154	47.234	3.015	0	22	20.951
2078	71.154	46.786	3.015	0	21	21.295
2079	71.154	46.207	3.017	0	20	21.563
2080	71.154	45.554	3.023	0	19	21.748
2081	71.154	44.757	3.032	0	18	21.843
2082	71.154	49.120	3.047	0	17	21.891
2083	71.154	49.033	3.045	0	17	21.850
2084	71.154	48.908	3.044	0	16	21.758
2085	71.154	48.760	3.044	0	15	21.632
2086	71.154	48.544	3.046	0	14	21.489
2087	71.154	49.974	3.049	0	13	21.358
2088	71.154	49.964	3.045	0	12	21.230
2089	71.154	49.963	3.042	0	11	21.124
2090	71.154	49.962	3.038	0	10	21.044



ANEXO II

PROJEÇÕES ATUARIAIS–PLANO DE CUSTEIO ATUAL

Ano	Despesas Previdenciais (R\$)	Receitas de Contribuições (R\$)	Compensação Previdenciária (R\$)	Resultado no Ano (R\$)	Resultado Acum. Capitalizado (Fundo de Previdência) (R\$)
2016	94.396.346,44	680.391.225,60	16.266.746,42	602.261.625,59	3.831.867.463,23
2017	117.778.577,32	725.485.361,51	20.415.079,21	628.121.863,40	4.689.901.374,42
2018	144.763.767,13	770.075.281,78	25.197.919,91	650.509.434,56	5.621.804.891,44
2019	175.304.177,44	814.134.481,56	30.393.039,91	669.223.344,03	6.628.336.528,96
2020	207.606.931,58	855.059.159,56	35.480.560,32	682.932.788,29	7.708.969.508,99
2021	246.049.733,27	896.222.605,40	41.354.640,36	691.527.512,49	8.863.035.192,02
2022	285.772.622,90	935.947.301,38	46.915.171,91	697.089.850,39	10.091.907.153,92
2023	335.042.657,45	975.402.471,21	53.523.212,41	693.883.026,17	11.391.304.609,33
2024	389.267.276,92	1.014.151.908,17	60.478.701,83	685.363.333,08	12.760.146.218,96
2025	451.144.042,41	1.051.702.878,80	67.874.476,84	668.433.313,23	14.194.188.305,33
2026	515.420.982,39	1.086.985.085,10	74.855.120,75	646.419.223,45	15.692.258.827,10
2027	587.118.251,07	1.120.510.400,77	82.206.003,48	615.598.153,18	17.249.392.509,91
2028	660.126.349,98	1.152.773.460,97	89.231.533,38	581.878.644,36	18.866.234.704,87
2029	738.683.169,20	1.184.298.327,24	96.115.893,09	541.731.051,13	20.539.939.838,29
2030	819.460.162,96	1.214.011.877,33	102.833.003,50	497.384.717,87	22.269.720.946,46
2031	906.000.564,27	1.243.377.553,83	109.217.698,44	446.594.688,00	24.052.498.891,24
2032	999.096.790,16	1.271.199.008,50	115.499.002,34	387.601.220,69	25.883.250.045,40
2033	1.090.507.983,04	1.299.190.775,33	121.143.452,58	329.826.244,88	27.766.071.293,00
2034	1.186.260.599,96	1.326.584.872,84	126.172.013,60	266.496.286,49	29.698.531.857,07
2035	1.286.432.247,26	1.352.807.605,27	130.388.829,12	196.764.187,13	31.677.207.955,62
2036	1.393.222.575,46	1.378.222.852,65	134.245.749,28	119.246.026,48	33.697.086.459,44
2037	1.496.172.178,55	1.405.413.901,62	137.198.461,40	46.440.184,48	35.765.351.831,48
2038	1.593.405.321,73	1.432.420.095,23	139.544.109,91	(21.441.116,59)	37.889.831.824,78
2039	1.689.343.620,67	1.457.996.373,90	141.048.777,48	(90.298.469,30)	40.072.923.264,97
2040	1.781.225.526,93	1.484.163.156,24	141.903.706,54	(155.158.664,16)	42.322.139.996,71
2041	1.863.187.744,71	1.509.249.584,02	141.806.628,90	(212.131.531,79)	44.649.336.864,72
2042	1.932.592.536,59	1.534.961.350,15	141.086.923,51	(256.544.262,93)	47.071.752.813,67
2043	1.992.910.210,22	1.559.163.874,46	139.582.292,73	(294.164.043,03)	49.601.893.939,46
2044	2.043.957.080,10	1.582.534.393,74	137.456.194,16	(323.966.492,20)	52.254.041.083,63
2045	2.086.890.536,82	1.605.165.541,00	134.826.476,79	(346.898.519,03)	55.042.385.029,62
2046	2.835.084.539,91	1.612.543.018,52	131.633.428,74	(1.090.908.092,65)	57.254.020.038,74
2047	2.976.147.480,52	1.602.106.566,76	127.931.996,55	(1.246.108.917,21)	59.443.152.323,86
2048	3.109.509.378,73	1.613.819.528,71	123.823.315,24	(1.371.866.534,78)	61.637.874.928,51
2049	3.234.043.148,75	1.624.095.170,13	119.314.469,24	(1.490.633.509,38)	63.845.513.914,84
2050	3.344.336.557,71	1.633.594.003,62	114.436.101,66	(1.596.306.452,43)	66.079.938.297,30
2051	4.071.155.849,57	1.630.928.356,31	109.189.946,67	(2.331.037.546,59)	67.713.697.048,54
2052	4.263.397.791,72	1.576.800.010,85	103.670.910,69	(2.582.926.870,18)	69.193.592.001,27
2053	4.452.152.966,40	1.572.959.827,28	97.906.304,94	(2.781.286.834,19)	70.563.920.687,16
2054	4.632.699.508,27	1.568.553.777,23	91.953.496,02	(2.972.192.235,02)	71.825.563.693,38
2055	4.799.306.523,51	1.564.002.262,33	85.860.356,79	(3.149.443.904,39)	72.985.653.610,59
2056	4.958.128.130,05	1.560.068.787,48	79.676.153,06	(3.318.383.189,51)	74.046.409.637,71
2057	5.105.778.910,11	1.556.264.461,54	73.454.164,51	(3.476.060.284,05)	75.013.133.931,92
2058	5.248.953.949,33	1.552.900.289,16	67.250.650,06	(3.628.803.010,12)	75.885.118.957,72
2059	5.387.319.804,72	1.549.302.921,40	61.122.829,97	(3.776.894.053,35)	76.661.332.041,83
2060	5.517.787.797,45	1.545.798.026,25	55.127.838,37	(3.916.861.932,84)	77.344.150.031,50
2061	5.640.947.750,05	1.542.469.488,92	49.320.868,20	(4.049.157.392,93)	77.935.641.640,46
2062	5.758.461.085,32	1.539.620.808,01	43.753.470,17	(4.175.086.807,15)	78.436.693.331,74
2063	5.868.761.269,85	1.536.987.482,16	38.471.780,63	(4.293.302.007,07)	78.849.592.924,58
2064	5.976.710.358,80	1.534.681.621,28	33.515.398,45	(4.408.513.339,07)	79.172.055.160,98
2065	6.075.875.137,09	1.532.496.324,42	28.916.109,27	(4.514.462.703,40)	79.407.915.767,24
2066	6.176.182.773,08	1.530.719.399,17	24.697.079,55	(4.620.766.294,35)	79.551.624.418,92
2067	6.275.603.792,03	1.528.722.518,63	20.872.416,44	(4.726.008.856,96)	79.598.713.027,10
2068	6.368.644.144,97	1.526.829.574,50	17.447.132,13	(4.824.367.438,35)	79.550.268.370,37

Ano	Despesas Previdenciais (R\$)	Receitas de Contribuições (R\$)	Compensação Previdenciária (R\$)	Resultado no Ano (R\$)	Resultado Acum. Capitalizado (Fundo de Previdência) (R\$)
2069	6.454.644.752,96	1.525.318.326,23	14.417.955,01	(4.914.908.471,72)	79.408.376.000,88
2070	6.535.359.135,44	1.524.114.873,15	11.773.819,86	(4.999.470.442,42)	79.173.408.118,50
2071	6.604.933.707,47	1.523.426.739,27	9.496.589,64	(5.072.010.378,55)	78.851.802.227,06
2072	6.667.658.424,29	1.523.174.077,32	7.562.522,35	(5.136.921.824,62)	78.445.988.536,06
2073	6.713.940.978,99	1.523.375.241,61	5.943.495,79	(5.184.622.241,60)	77.968.125.606,63
2074	6.742.392.508,94	1.524.650.982,40	4.608.164,59	(5.213.133.361,95)	77.433.079.781,08
2075	6.758.099.099,87	1.527.026.125,58	3.523.479,90	(5.227.549.494,38)	76.851.515.073,56
2076	6.748.998.519,50	1.530.265.056,62	2.656.071,65	(5.216.077.391,23)	76.246.528.586,75
2077	7.120.235.727,22	1.527.187.912,75	1.973.399,26	(5.591.074.415,22)	75.230.245.886,73
2078	7.132.264.447,44	1.515.665.695,64	1.444.767,64	(5.615.153.984,16)	74.128.906.655,78
2079	7.119.961.396,91	1.519.406.114,02	1.042.100,42	(5.599.513.182,47)	72.977.127.872,66
2080	7.088.836.036,61	1.524.566.728,41	740.446,16	(5.563.528.862,04)	71.792.226.682,98
2081	7.030.896.252,75	1.530.966.132,13	518.232,60	(5.499.411.888,02)	70.600.348.395,94
2082	7.559.342.903,40	1.526.805.782,33	357.274,51	(6.032.179.846,56)	68.804.189.453,13
2083	7.560.847.669,61	1.489.364.179,94	242.639,75	(6.071.240.849,92)	66.861.199.970,40
2084	7.549.124.929,36	1.490.169.926,55	162.362,97	(6.058.792.639,84)	64.814.079.328,78
2085	7.528.162.776,66	1.491.890.330,80	107.080,96	(6.036.165.364,90)	62.666.758.723,61
2086	7.494.173.282,78	1.494.309.804,54	69.635,10	(5.999.793.843,14)	60.426.970.403,89
2087	7.678.173.538,27	1.493.319.847,74	44.678,30	(6.184.809.012,24)	57.867.779.615,88
2088	7.668.426.248,43	1.474.791.445,81	28.304,71	(6.193.606.497,91)	55.146.239.894,92
2089	7.660.022.040,63	1.474.994.117,64	17.722,26	(6.185.010.200,73)	52.270.004.087,89
2090	7.652.473.984,55	1.475.272.383,19	10.979,11	(6.177.190.622,25)	49.229.013.710,91



ANEXO III

DEMONSTRATIVO DAS PROJEÇÕES ATUARIAIS EM CONFORMIDADE COM A LRF

ESTADO DO PARÁ RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL 2016 A 2090 – SERVIDORES CIVIS PLANO PREVIDENCIÁRIO – FUNPREV – PLANO DE CUSTEIO ATUAL RREO – ANEXO 10 (LRF, art. 53, § 1º, inciso II)				
EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	R\$ 1,00 SALDO FINANDEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (“d” exercício anterior) + (c)
2016	879.465.849,63	94.396.346,44	785.069.503,19	3.831.867.463,23
2017	975.812.488,51	117.778.577,32	858.033.911,19	4.689.901.374,42
2018	1.076.667.284,16	144.763.767,13	931.903.517,02	5.621.804.891,44
2019	1.181.835.814,95	175.304.177,44	1.006.531.637,51	6.628.336.528,96
2020	1.288.239.911,61	207.606.931,58	1.080.632.980,03	7.708.969.508,99
2021	1.400.115.416,30	246.049.733,27	1.154.065.683,03	8.863.035.192,02
2022	1.514.644.584,80	285.772.622,90	1.228.871.961,91	10.091.907.153,92
2023	1.634.440.112,85	335.042.657,45	1.299.397.455,40	11.391.304.609,33
2024	1.758.108.886,56	389.267.276,92	1.368.841.609,64	12.760.146.218,96
2025	1.885.186.128,78	451.144.042,41	1.434.042.086,36	14.194.188.305,33
2026	2.013.491.504,17	515.420.982,39	1.498.070.521,77	15.692.258.827,10
2027	2.144.251.933,87	587.118.251,07	1.557.133.682,80	17.249.392.509,91
2028	2.276.968.544,94	660.126.349,98	1.616.842.194,96	18.866.234.704,87
2029	2.412.388.302,62	738.683.169,20	1.673.705.133,42	20.539.939.838,29
2030	2.549.241.271,12	819.460.162,96	1.729.781.108,17	22.269.720.946,46
2031	2.688.778.509,05	906.000.564,27	1.782.777.944,79	24.052.498.891,24
2032	2.829.847.944,32	999.096.790,16	1.830.751.154,16	25.883.250.045,40
2033	2.973.329.230,64	1.090.507.983,04	1.882.821.247,60	27.766.071.293,00
2034	3.118.721.164,03	1.186.260.599,96	1.932.460.564,07	29.698.531.857,07
2035	3.265.108.345,82	1.286.432.247,26	1.978.676.098,55	31.677.207.955,62
2036	3.413.101.079,27	1.393.222.575,46	2.019.878.503,81	33.697.086.459,44
2037	3.564.437.550,59	1.496.172.178,55	2.068.265.372,04	35.765.351.831,48
2038	3.717.885.315,03	1.593.405.321,73	2.124.479.993,30	37.889.831.824,78
2039	3.872.435.060,86	1.689.343.620,67	2.183.091.440,19	40.072.923.264,97
2040	4.030.442.258,67	1.781.225.526,93	2.249.216.731,74	42.322.139.996,71
2041	4.190.384.612,72	1.863.187.744,71	2.327.196.868,01	44.649.336.864,72
2042	4.355.008.485,54	1.932.592.536,59	2.422.415.948,95	47.071.752.813,67
2043	4.523.051.336,01	1.992.910.210,22	2.530.141.125,79	49.601.893.939,46
2044	4.696.104.224,27	2.043.957.080,10	2.652.147.144,17	52.254.041.083,63
2045	4.875.234.482,80	2.086.890.536,82	2.788.343.945,99	55.042.385.029,62
2046	5.046.719.549,04	2.835.084.539,91	2.211.635.009,12	57.254.020.038,74
2047	5.165.279.765,64	2.976.147.480,52	2.189.132.285,12	59.443.152.323,86
2048	5.304.231.983,38	3.109.509.378,73	2.194.722.604,65	61.637.874.928,51
2049	5.441.682.135,08	3.234.043.148,75	2.207.638.986,33	63.845.513.914,84
2050	5.578.760.940,17	3.344.336.557,71	2.234.424.382,46	66.079.938.297,30
2051	5.704.914.600,82	4.071.155.849,57	1.633.758.751,25	67.713.697.048,54
2052	5.743.292.744,45	4.263.397.791,72	1.479.894.952,73	69.193.592.001,27
2053	5.822.481.652,29	4.452.152.966,40	1.370.328.685,89	70.563.920.687,16
2054	5.894.342.514,48	4.632.699.508,27	1.261.643.006,21	71.825.563.693,38
2055	5.959.396.440,73	4.799.306.523,51	1.160.089.917,21	72.985.653.610,59
2056	6.018.884.157,17	4.958.128.130,05	1.060.756.027,13	74.046.409.637,71
2057	6.072.503.204,31	5.105.778.910,11	966.724.294,21	75.013.133.931,92
2058	6.120.938.975,13	5.248.953.949,33	871.985.025,80	75.885.118.957,72

ESTADO DO PARÁ RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL 2016 A 2090 – SERVIDORES CIVIS PLANO PREVIDENCIÁRIO – FUNPREV – PLANO DE CUSTEIO ATUAL RREO – ANEXO 10 (LRF, art. 53, § 1º, inciso II)					R\$ 1,00
EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANDEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (“d” exercício anterior) + (c)	
2059	6.163.532.888,83	5.387.319.804,72	776.213.084,11	76.661.332.041,83	
2060	6.200.605.787,12	5.517.787.797,45	682.817.989,67	77.344.150.031,50	
2061	6.232.439.359,01	5.640.947.750,05	591.491.608,96	77.935.641.640,46	
2062	6.259.512.776,60	5.758.461.085,32	501.051.691,28	78.436.693.331,74	
2063	6.281.660.862,69	5.868.761.269,85	412.899.592,84	78.849.592.924,58	
2064	6.299.172.595,20	5.976.710.358,80	322.462.236,40	79.172.055.160,98	
2065	6.311.735.743,35	6.075.875.137,09	235.860.606,26	79.407.915.767,24	
2066	6.319.891.424,76	6.176.182.773,08	143.708.651,68	79.551.624.418,92	
2067	6.322.692.400,20	6.275.603.792,03	47.088.608,17	79.598.713.027,10	
2068	6.320.199.488,25	6.368.644.144,97	(48.444.656,72)	79.550.268.370,37	
2069	6.312.752.383,46	6.454.644.752,96	(141.892.369,50)	79.408.376.000,87	
2070	6.300.391.253,06	6.535.359.135,44	(234.967.882,37)	79.173.408.118,50	
2071	6.283.327.816,03	6.604.933.707,47	(321.605.891,44)	78.851.802.227,06	
2072	6.261.844.733,29	6.667.658.424,29	(405.813.691,00)	78.445.988.536,06	
2073	6.236.078.049,56	6.713.940.978,99	(477.862.929,43)	77.968.125.606,63	
2074	6.207.346.683,39	6.742.392.508,94	(535.045.825,55)	77.433.079.781,08	
2075	6.176.534.392,35	6.758.099.099,87	(581.564.707,52)	76.851.515.073,56	
2076	6.144.012.032,69	6.748.998.519,50	(604.986.486,82)	76.246.528.586,74	
2077	6.103.953.027,21	7.120.235.727,22	(1.016.282.700,01)	75.230.245.886,73	
2078	6.030.925.216,48	7.132.264.447,44	(1.101.339.230,96)	74.128.906.655,78	
2079	5.968.182.613,79	7.119.961.396,91	(1.151.778.783,12)	72.977.127.872,66	
2080	5.903.934.846,93	7.088.836.036,61	(1.184.901.189,68)	71.792.226.682,97	
2081	5.839.017.965,71	7.030.896.252,75	(1.191.878.287,04)	70.600.348.395,94	
2082	5.763.183.960,60	7.559.342.903,40	(1.796.158.942,80)	68.804.189.453,13	
2083	5.617.858.186,87	7.560.847.669,61	(1.942.989.482,74)	66.861.199.970,40	
2084	5.502.004.287,74	7.549.124.929,36	(2.047.120.641,62)	64.814.079.328,78	
2085	5.380.842.171,49	7.528.162.776,66	(2.147.320.605,17)	62.666.758.723,61	
2086	5.254.384.963,05	7.494.173.282,78	(2.239.788.319,72)	60.426.970.403,89	
2087	5.118.982.750,27	7.678.173.538,27	(2.559.190.788,01)	57.867.779.615,88	
2088	4.946.886.527,47	7.668.426.248,43	(2.721.539.720,96)	55.146.239.894,92	
2089	4.783.786.233,59	7.660.022.040,63	(2.876.235.807,04)	52.270.004.087,89	
2090	4.611.483.607,57	7.652.473.984,55	(3.040.990.376,98)	49.229.013.710,90	

Notas:

- (1) Projeção atuarial elaborada em 31/12/2015 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.
- (2) Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses: a) tábua de mortalidade geral: RP-2000 masculina; b) tábua de mortalidade de inválidos: IBGE 2013; c) tábua de entrada em invalidez: Álvaro Vindas; d) crescimento real de salários: 1% a.a.; e) crescimento real de benefícios: 0% a.a.; f) taxa real de juros: 6% a.a.; g) hipótese sobre geração futura: a quantidade de servidores ativos se manterá constante ao longo do período de projeção; h) taxa de crescimento real do teto do RGPS e do salário mínimo: 0% a.a.; i) hipótese de família média: cônjuge do sexo feminino três anos mais novo, filhos com diferença de idade para a mãe de 22 e 24 anos; j) fator de capacidade salarial e de benefícios: 1,000; k) taxa de rotatividade: 0% a.a..

(3) Massa salarial mensal: R\$ 168.129.078,10.

(4) Idade média da população analisada (em anos): ativos – 40; inativos – 59; pensionistas - 30.



ANEXO IV

CONTABILIZAÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

DEMONSTRATIVO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS – CUSTO NORMAL

CÓDIGO	CONTA	VALOR EM R\$
2.2.7.2.0.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo	6.235.376.660,63
2.2.7.2.1.03.00	Plano Previdenciário - Provisões de Benefícios Concedidos	146.207.758,52
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benef. do Plano Previd. do RPPS	150.258.037,25
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	-
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	3.255.789,65
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	794.489,08
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	-
2.2.7.2.1.03.06	(-) Parcelamento de Débitos Previdenciários do Plano Prev. do RPPS	-
2.2.7.2.1.04.00	Plano Previdenciário - Provisões de Benefícios a Conceder	6.089.168.902,11
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benef. a Conceder do Plano Prev. do RPPS	11.641.717.363,88
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	2.176.311.755,03
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	2.176.311.755,03
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	1.199.924.951,71
2.2.7.2.1.04.05	(-) Parcelamento de Débitos Previdenciários	-
2.2.7.2.1.05.00	Plano Previdenciário - Plano de Amortização	-
2.2.7.2.1.05.98	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	-