



# RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

## 2020

ASSINADO EM 02/02/2021 14:05:40 POR: MARIA APARECIDA SUGIURA DE LIMA (CPF: 019.420.065-419 / 2006) EM 02/02/2021 14:05:40 POR: MARIA APARECIDA SUGIURA DE LIMA (CPF: 019.420.065-419 / 2006)

**DIRETORIA EXECUTIVA**

**Presidente**

Ilton Giussepp Stival Mendes da Rocha Lopes da Silva

**Procuradora-Chefe**

Ana Rita Dopazo Antônio José Lorenço

**Diretor de Administração e Finanças**

Franklin José Neves Contente

**Diretora de Previdência**

Camila Busarello Dysarz

**Belém - Pará**

**2021**



# SUMÁRIO

1.	APRESENTAÇÃO .....	9
1.1.	O Instituto de Gestão Previdenciária do Estado do Pará – Igeprev/PA .....	10
1.2.	Estrutura Patrimonial .....	11
1.3.	Competência Institucional .....	11
1.4.	Organograma Institucional .....	12
2.	GESTÃO ESTRATÉGICA.....	13
2.1.	Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) e Plano Plurianual (PPA) 2020-2023	13
2.2.	Programa Cidadania, Justiça e Direitos Humanos.....	14
2.3.	Programa Governança Pública .....	16
2.3.1.	Ação de Combate a Covid-19.....	26
2.4.	Manutenção da Gestão.....	26
3.	DADOS DOS SEGURADOS, RECEITAS E DESPESAS.....	29
3.1.	Quantitativos de servidores ativos, aposentados e pensionistas .....	29
3.2.	Receitas previdenciárias e complementação do Tesouro Estadual .....	30
3.2.1.	Receitas Finanprev – Poder Executivo .....	31
3.2.2.	Receitas Funprev – Poder Executivo .....	33
3.2.3.	Compensação Previdenciária .....	34
3.2.4.	Taxa de Administração.....	35
3.3.	Despesas Previdenciárias .....	36
3.3.1.	Despesas Finanprev – Poder Executivo.....	36
3.3.2.	Despesas Funprev – Poder Executivo .....	36
3.3.3.	Despesas brutas do Finanprev e do Funprev – Poder Executivo, Legislativo e Judiciário .....	37
3.4.	Receitas e despesas previdenciárias e complementação do Tesouro Estadual – Outros Poderes .....	39
3.4.1.	Finanprev .....	39

ASSINADO ELECTRONICAMENTE POR MARCH AND COMPANY LIMITED. Dated 19/06/2016. 419/2006 )  
ITEM 109/032/2019/02 021: 405 (5b7d40cc40cal Aut Auth: James Bunting 11084 CONNIGRUBED0894 THE CHURCH OF THE DEAF 816703030B0800.1387.4584847C63B0D048004

ASSIGNADO ELECTRONICAMENTE POR MARCHADN.COM SU FICHA DE PRODUCTO. 11/04/2019 4:19:20 PM

[illegible]

ASSINADO ELECTRONICAMENTE POR MARCH AND COMPANY LIMITED. Dated 19/06/2016. 419/2006 )  
ITEM 109/032/2019/02 021: 405 (5b7d40cc40cal Aut Auth: James Bunting 11084 CONNIGRUBED0894 THE CHURCH OF THE DEAF 816703030B0800.1387.4584847C63B0D048004



## 1. APRESENTAÇÃO

O Instituto de Gestão Previdenciária do Estado do Pará (Igeprev), uma instituição jovem, que atua motivada pela determinação e obediência à sua missão institucional, traz em seu âmago o ímpeto da superação, do movimento e do dinamismo na gestão sustentável e eficiente dos benefícios previdenciários do Regime Próprio de Previdência Estadual e dos Fundos Funprev e Finanprev, zelando pela transparência na administração do patrimônio a ele confiado e garantindo o cumprimento das obrigações previdenciárias atuais e futuras.

O presente Relatório de Governança Corporativa vem substituir o antigo modelo de demonstração de ações e resultados em razão da premente necessidade de aperfeiçoamento do sistema de gestão pública, no intuito de garantir maior eficiência operacional, maximização dos resultados, satisfação dos segurados, alcance do equilíbrio financeiro e atuarial do regime próprio de previdência estadual e, por conseguinte, contribuir para a sustentabilidade fiscal do Estado do Pará.

Nesta oportunidade são evidenciadas as atividades realizadas e os resultados alcançados no ano de 2020, detalhando as ações desenvolvidas e as metas atingidas pela atuação institucional proativa movida pelos programas e ações de Governo, ressaltando, também, o impacto social dos serviços prestados.

No Relatório de Governança Corporativa, como peça da Prestação de Contas Anual junto aos Órgãos de controle, também se apresentam os resultados alcançados pelo Instituto de Gestão Previdenciária do Estado do Pará, demonstrando em minúcias a execução das ações constantes no Plano Plurianual de Governo, em seus aspectos quantitativos e qualitativos, priorizando a “Gestão Pública Eficiente e Presente, visando atender as exigências da Sociedade, por meio do fortalecimento da Instituição”.

Ressalta-se que o modelo de relatório ora inaugurado se coaduna com as exigências contidas no Programa Nacional de Certificação Institucional denominado Pró-Gestão, aderido pelo Igeprev em 26.04.2019, o qual elenca as ações estratégicas a serem observadas, divididas em 4 (quatro) níveis de qualificação, com vistas a estimular os regimes próprios de previdência a adotarem boas práticas de gestão e a excelência dos serviços ofertados.

A atuação do Igeprev está sedimentada, portanto, nos princípios da governança, transparência e conformidade, na busca incessante pela primazia na prestação de serviços aos segurados e beneficiários a ele vinculados, garantindo em

corolário a credibilidade e o respeito de toda a sociedade paraense e destaque no cenário nacional.

No tocante aos Programas do PPA 2020-2023, o Instituto aderiu a 03 (três) específicos: Cidadania, Justiça e Direitos Humanos, Governança Pública e Manutenção da Gestão, os quais se coadunam com a missão institucional de “Gerir o Regime Próprio de Previdência Social do Pará, de forma sustentável e transparente, contribuindo para a satisfação da dignidade humana”, alinhando-se com as diretrizes do Governo Estadual.

Nesse sentido, todas as ações supracitadas além de mantidas foram aperfeiçoadas em termos qualitativos e quantitativos, apesar das restrições impostas em razão da pandemia ocasionada pelo vírus Covid-19 (Decreto nº 609, de 16.03.2020 e Decreto nº 670, de 07.04.2020), salvo as relativas à descentralização do atendimento presencial.

No ano de 2020, manteve-se o foco de buscar as melhores práticas para o RPPS/PA, especialmente: gestão previdenciária, financeira e política de investimentos voltada à sustentabilidade dos fundos (Finanprev e Funprev); realização de Processo Seletivo Simplificado – PSS para contratação de força tarefa visando dar celeridade nas concessões de benefícios previdenciários e no fluxo interno de processos; a realização do Censo Previdenciário, iniciado em 23/11/2020 e as adequações técnicas, operacionais e jurídicas decorrentes da Reforma Previdenciária, ocorrida a partir de 12/11/2019.

### 1.1. O Instituto de Gestão Previdenciária do Estado do Pará – Igeprev/PA

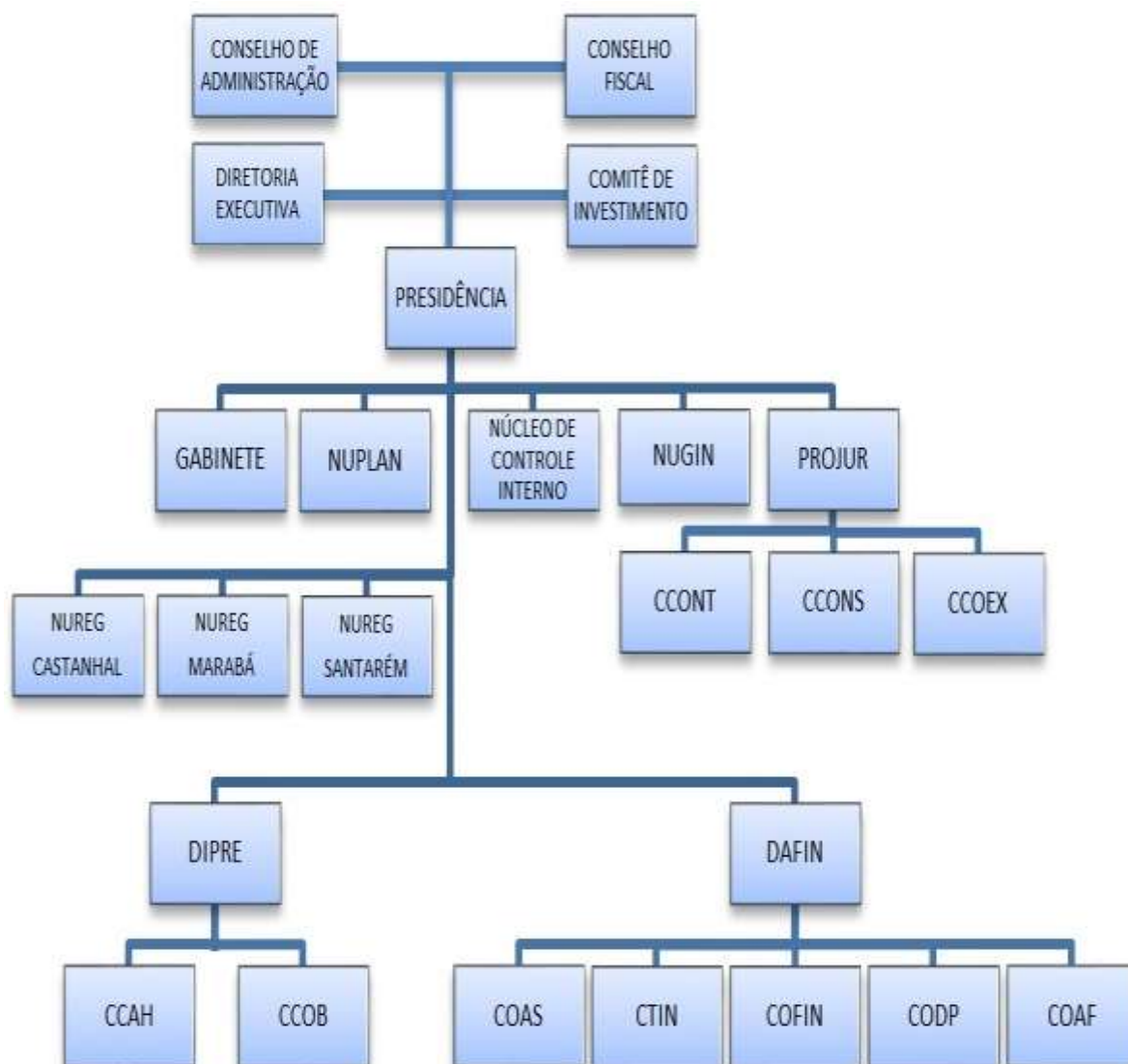
O Igeprev/PA, autarquia estadual com personalidade jurídica de Direito Público, criado pela Lei Complementar n.º 44/2003, é responsável pela gestão dos benefícios previdenciários vinculados ao Regime Próprio de Previdência do Estado do Pará, bem como pelo acompanhamento e controle do Plano de Custeio Previdenciário e pelo gerenciamento do Fundo Financeiro de Previdência do Estado do Pará – Finanprev e o Fundo Previdenciário do Estado do Pará – Funprev, sob a orientação superior do Conselho Estadual de Previdência – CEP.



previdenciários, em cumprimento a sua Missão Institucional e ao novo modelo de Governança que prioriza a Gestão Pública Eficiente e Presente, visando atender as exigências da sociedade, por meio do fortalecimento Institucional.

#### 1.4. Organograma Institucional

Figura 1 - Estrutura organizacional do Igeprev



Fonte: Nuplan/Igeprev.





Quadro 1 - Programas, ações, ODS e metas no Igeprev - PPA 2020-2023

Programas	Ação	ODS	Meta ODS
Cidadania, Justiça e Direitos Humanos	Implementação da Estação Cidadania	16	16.6
Governança Pública	Educação Previdenciária	4	4.4
	Capacitação de Agentes Públicos	4 e 16	4.4; 16.5 e 16.7
	Gestão de Tecnologia da Informação e Comunicação	9 e 16	9.C e 16.6
	Consolidação da Governança do Regime Próprio de Previdência Social	10	10.4
	Gestão Previdenciária		
	Construção e Conservação de Imóveis Públicos Estaduais	11	11.7
	Estruturação dos Controles Internos	16	16.6
	Publicidade das Ações de Governo		
	Edição e Publicação de Atos da Administração Pública		16.6 e 16.10

Fonte: PPA 2020-2023/Cadernos ODS.

## 2.2. Programa Cidadania, Justiça e Direitos Humanos

O Igeprev integra a ação “Implementação da Estação Cidadania”, inserida no Programa Cidadania, Justiça e Direitos humanos, com o objetivo de promover os direitos humanos, tendo como produto a pessoa atendida, permitindo a expansão na oferta dos serviços previdenciários. A ação está associada ao ODS 16, na meta 16.6, de acordo com o quadro 1.

1) Ação associada ao ODS 16

O Instituto esteve presente em 04 (quatro) Estações Cidades na Região Guajará, que atenderam ao Município de Belém e Ananindeua: Estação Guamá, Shopping Bosque Grão Pará, Shopping Pátio Belém e Shopping Metrópole Ananindeua, oferecendo os seguintes serviços: atualização Cadastral, emissão de Declaração de Recebimento de Benefício Previdenciário (DRBP) e impressão de Contracheques, bem como formalização de requerimentos de Auxílio Funeral, Certidão de Tempo de Contribuição (CTC), Certidão Negativa, Comunicação de Óbito, Pensão por Morte, Cópias de Processos, Inclusão de Dependentes, Inclusão no Rateio de Pensão, Isenção de Imposto de Renda, Liberação de Crédito, Revisão de Benefício de Pensão ou Aposentadoria, Cópia de Portaria de Concessão, Atualização ou Retificação, Reativação de Benefício, dentre outros.

O quadro abaixo mostra a ação e a execução física e orçamentária /financeira de 2020.

Quadro 2 - Execução física e orçamentária/financeira – 2020

Região de Integração	Ação	Produto	Execução Física		
			Meta Prevista	Meta Realizada	(%)
Guajará	Implementação da Estação Cidadania	Pessoa Atendida	7500	12750	170
Baixo Amazonas			2000	0	0
Carajás			1500	0	0
Marajó			600	0	0

Fonte: SigPLAN.

No período de janeiro a dezembro de 2020, foram realizados 12.750 (doze mil, setecentos e cinquenta) atendimentos nas estações cidadanias, com 7.845 (sete mil, oitocentos e quarenta e cinco) correspondendo ao município de Belém e 4.905 (quatro mil, novecentos e cinco) ao município de Ananindeua, ultrapassando a meta física prevista de 7.500 (sete mil e quinhentas) pessoas atendidas para a Região Guajará, de acordo com o quadro acima. É importante destacar que a maior demanda de atendimentos foi para a emissão de contracheques.

Considerando que a ação de Implementação da Estação Cidadania é gerida pela Secretaria de Planejamento e Administração do Estado do Pará (Seplad), a participação do Igeprev se deu através da assinatura do termo de Cooperação Técnica nº 17/2016 a qual resultou no destaque orçamentário e financeiro de R\$ 36.497,28 (trinta e seis mil, quatrocentos e noventa e sete reais e vinte e oito centavos) no ano de 2020 àquela Secretaria.

Ressalta-se que o atendimento presencial nas Estações Cidadanias foi interrompido a partir da publicação do Decreto n.º 609, de 16 de março de 2020, como medida preventiva da Covid-19. Os serviços previdenciários inicialmente passaram a serem ofertados remotamente, via site do Instituto, “Fale Conosco” e “Call Center”. O atendimento nas Estações Cidadanias retornou a partir de julho, no Shopping Bosque Grão Pará, Shopping Pátio Belém e Shopping Metrópole Ananindeua e, posteriormente, na Estação Guamá.

Quanto à expansão do atendimento de forma regionalizada para a Região do Baixo Amazonas, Carajás e Marajó, o Instituto não executou a ação conforme planejado, tendo em vista o cenário de pandemia, assim como o estabelecido no decreto n.º 609, de 16 de março de 2020, que dispôs acerca do enfrentamento da

Covid-19, no âmbito do Estado do Pará e no decreto nº 670, de 07 de abril de 2020, que trouxe novas medidas de austeridade fiscal do Poder Executivo Estadual.

Com a publicação do decreto nº 800, de 31 de maio de 2020, que instituiu o Projeto Retoma Pará, a partir de julho de 2020, o Instituto restabeleceu o plano de ação para a expansão do atendimento, nos termos da nota técnica nº. 001/2020<sup>3</sup>, visando à ampliação do atendimento aos segurados e à sociedade, abrangendo mais Regiões de Integração do Estado. Assim, regionalizar o atendimento continua como meta do Instituto para 2021, bem como aprimorar a qualidade do serviço público prestado.

O atendimento realizado nas Estações Cidâneas permitiu maior interlocução com os segurados e a sociedade civil, promovendo maior igualdade no acesso, garantia de direitos e efetividade no serviço público ofertado. A partir da descentralização da atuação institucional, amplia-se a capacidade de alcance do Igeprev até os municípios mais longínquos do Estado, diminuindo a carência na oferta do atendimento.

### 2.3. Programa Governança Pública

O Igeprev, no programa Governança Pública, aderiu a 09 (nove) ações: Consolidação da Governança do RPPS, Educação Previdenciária, Estruturação dos Controles Internos, Gestão Previdenciária, Capacitação de Agentes Públicos, Publicidade das Ações de Governo, Construção e Conservação de Imóveis Públicos Estaduais, Edição e Publicação de Atos da Administração Pública e Gestão da Tecnologia da Informação e Comunicação.

O programa tem suas ações associadas aos ODS 4, 9, 10, 11 e 16 e suas respectivas metas, conforme demonstrado no quadro 1. Assim, os resultados de 2020, demonstram como o Igeprev vem trabalhando para alcançar os resultados planejados, bem como também contribuiu ao alcance dos ODS.

1) Ações associadas ao ODS 4

As ações de Educação Previdenciária e Capacitação dos Agentes públicos, estão associadas ao ODS 4 na meta 4.4. Esta última também se associa ao ODS 16, nas metas 16.5 e 16.7.

<sup>3</sup> Para consultar a nota técnica na íntegra acessar:

<http://www.lgeprev.pa.gov.br/sites/default/files/Plano%20de%20Expans%C3%A3o%20e%20programa%20de%20necessidades%20do%20lgeprev.pdf>.



O quadro abaixo mostra as ações e a execução física e orçamentária /financeira de 2020.

Quadro 3 - Execução física e orçamentária/financeira – 2020

Ação	Produto	Execução Física			Execução Orçamentária/Financeira		
		Meta prevista	Meta realizada	(%)	Dotação Atual (R\$)	Despesa Realizada (R\$)	(%)
Educação Previdenciária	Pessoa Capacitada	180	209	116	60.000,00	0,00	-
Capacitação de Agentes Públicos	Agente Capacitado	90	180	200	200.000,00	89.547,57	45

Fonte: SigPLAN.

No âmbito da Educação Previdenciária que tem como objetivo ampliar a atuação do RPPS, cujo produto é pessoa capacitada, o Igeprev realizou atividades no formato itinerante do projeto “Rodas de Conversas” através de evento promovido no Comando Geral do Corpo de Bombeiros Militar do Estado, que proporcionou aos inscritos um ambiente de escuta e troca de experiências. Diante do contexto da pandemia da Covid-19, o Instituto adaptou o projeto para a versão virtual, bem como realizou uma ação também voltada para os servidores do Instituto na retomada ao trabalho presencial, oferecendo escuta qualificada, abordando diversos temas como quarentena, luto e pandemia.

Ocorreram os diálogos de saúde, com o tema “Saúde Mental”, “Quem cuida da mente cuida da sua vida” e “assédio moral”, realizados no formato de roda de conversa, no auditório do Instituto, em parceria com as psicólogas e as assistentes sociais do Instituto.

O Igeprev também realizou aos servidores ativos da Fundação de Atendimento Socioeducativo do Pará (Fasepa) uma palestra com o tema: "o que mudou com a Reforma da Previdência na esfera estadual – Aposentadoria e Abono de Permanência".

No período de janeiro a dezembro de 2020, o total de pessoas capacitadas foi de 209 (duzentas e nove), ultrapassando a meta física estimada de 180 (cento e oitenta), conforme quadro acima. Quanto à execução orçamentária/financeira, os recursos previstos não foram utilizados, pois algumas ações foram realizadas em parcerias com órgãos da Administração Pública ou pelos próprios servidores da autarquia. Além disso, o contexto de pandemia e distanciamento social limitou a expansão das ações planejadas para 2020.

Quanto à execução orçamentária/financeira o valor total gasto foi de R\$ 89.547,57 (oitenta e nove mil, quinhentos e quarenta e sete reais e cinquenta e sete centavos), como demonstrado no quadro acima.

2) Ação associada ao ODS 9

A ação Gestão de Tecnologia da Informação e Comunicação tem como objetivo promover a governabilidade do Poder Executivo, a partir do produto serviço realizado, estando associada ao ODS 9 e 16, na meta 9.C e 16.6, respectivamente.

O quadro abaixo mostra a ação e a execução física e orçamentária /financeira de 2020.

Quadro 4 - Execução física e orçamentária/financeira – 2020

Ação	Produto	Execução Física			Execução Orçamentária/Financeira		
		Meta Prevista	Meta Realizada	(%)	Dotação Atual (R\$)	Despesa Realizada (R\$)	(%)
Gestão de Tecnologia da Informação e Comunicação	Serviço Realizado	17	16	94	10.779.999,61	9.393.337,50	87

Fonte: SigPLAN.

Foram garantidos serviços de tecnologia que ofertaram desenvolvimento e aprimoramento de Sistemas (E-prev, Sistema de Atendimento Agendado-SIAAG, Processo Previdenciário Digital-PPD), manutenções corretivas em geral, licenças, serviços de infraestrutura de T.I, sistemas para a área de Investimento, permitindo que o Instituto avançasse na segurança de sua base de dados, dando maior celeridade e segurança às suas demandas.

No período de janeiro a dezembro de 2020, o Igeprev realizou 16 (dezesesseis) contratos de Tecnologia da Informação e Comunicação. Quanto à execução orçamentária/financeira o valor total gasto foi de R\$ 9.393.337,50 (nove milhões, trezentos e noventa e três mil, trezentos e trinta e sete reais e cinquenta centavos), conforme o quadro acima.

### 3) Ações associadas ao ODS 10

As ações de Consolidação da Governança do RPPS e de Gestão Previdenciária, que objetivam ampliar a atuação do RPPS no Estado do Pará, estão associadas ao ODS 10, na meta 10.4.

O quadro abaixo mostra as ações e a execução física e orçamentária /financeira de 2020.

Quadro 5 - Execução física e orçamentária/financeira – 2020

Ação	Produto	Execução Física			Execução Orçamentária/Financeira		
		Meta Prevista	Meta Realizada	(%)	Dotação Atual (R\$)	Despesa Realizada (R\$)	(%)
Consolidação da Governança do RPPS	Procedimento Realizado	4	6	150	10.000,00	0,00	-
Gestão Previdenciária	Ação Executada	8	13	163	2.262.172,00	1.957.136,00	87

Fonte: SigPLAN.

A ação de Consolidação da Governança do RPPS tem como produto procedimento realizado e envolve os resultados que permitem ao Igeprev preservar os direitos de seus segurados, proteger os interesses do ente federativo e aumentar a confiança de seus investidores.

Nesse sentido, em 2020 o Igeprev divulgou a Política de Investimentos, que contempla as Diretrizes Gerais de Investimento, que ao longo do ano conduziu a tomada de decisão relativa às aplicações financeiras dos Fundos Finanprev e Funprev.

Os procedimentos licitatórios e contratos administrativos estão disponíveis no site do Instituto, além do Relatório de Gestão referente ao ano de 2019, como instrumento de transparência e prestação de contas a toda sociedade.

Ademais, o Conselho Fiscal passou por renovação de seus membros, os quais participaram de reuniões, ordinárias e extraordinárias, onde foram disponibilizadas todas as informações institucionais relevantes, atribuindo maior transparência e, em corolário, melhoria na imagem institucional.

De janeiro a dezembro de 2020, foram realizados 06 (seis) procedimentos nesta ação, ultrapassando a meta prevista de 04 (quatro). Quanto à execução orçamentária não houve gastos, pois as ações foram realizadas internamente com apoio das grandes áreas de atuação do RPPS, conforme quadro acima.

A Gestão Previdenciária tem como produto a ação executada e o Instituto almeja a partir dos seus resultados de gestão cumprir a sua missão Institucional, garantindo com equilíbrio e sustentabilidade a concessão e a manutenção dos benefícios previdenciários, além de perquirir de forma continuada os melhores padrões de desempenho e produtividade, sobretudo diante do desafio de manter os serviços previdenciários ofertados no contexto da pandemia.

Em 2020, foram realizadas ações de diligências, provas de vidas e apurações de denúncias, a fim de dirimir quaisquer dúvidas sobre a concessão e manutenção dos

O Instituto também realizou uma força tarefa para adequação da folha de pagamento às novas alíquotas de contribuição previdenciária, as quais passaram de 11% para 14% no caso dos inativos e pensionistas civis, nos termos do art. 84, incisos I e II da LC nº 128/2020, e de 18% para 23% para o Patronal Civil, conforme estabelecido no art. 84, inciso IV da LC nº 128/2020. Ademais, os inativos e pensionistas militares que eram isentos de contribuir para o fundo previdenciário estadual, passaram a descontar o percentual de 9,5%, em atendimento ao disposto no art. 24, inciso I, da Lei Federal nº 13.954/2019, no intuito de melhor equilibrar as contas da previdência pública e atenuar o déficit previdenciário.

Com a pandemia da Covid-19, a gestão previdenciária buscou desenvolver ações que continuassem a garantir a prestação dos serviços previdenciários, apesar da suspensão do atendimento presencial a contar de 20 de março do ano em referência.

A partir de maio de 2020, os requerimentos de novos processos passaram a ser feitos pelo Sistema de Atendimento Agendado (SIAAG), visando dar maior celeridade no andamento das demandas, deixando o canal de atendimento “fale conosco” exclusivo para repasse de informações e esclarecimento de dúvidas.







## 5) Ações associadas ao ODS 16

As ações de Estruturação de Controles Internos, Edição e Publicação de Atos da Administração Pública Estadual e Publicidade das Ações de Governo estão associadas ao ODS 16, na meta 16.6.

O quadro abaixo mostra as ações e a execução física e orçamentária /financeira de 2020

Quadro 7 - Execução física e orçamentária/financeira – 2020

Ação	Produto	Execução Física			Execução Orçamentária/Financeira		
		Meta Prevista	Meta Realizada	(%)	Dotação Atual (R\$)	Despesa Realizada (R\$)	(%)
Estruturação dos Controles Internos	Processo Reestruturado	3	8	267	20.000,00	0,00	-
Edição e Publicação de Atos da Administração Pública	Ato Publicado	2500	3430	137	200.000,00	151.220,66	76
Publicidade das Ações de Governo	Campanha Realizada	3	9	300	100.000,00	0,00	-

Fonte: SigPLAN.

Com o objetivo de ampliar a atuação do RPPS a ação de estruturação de controles internos, permite ao Instituto conhecer, organizar e melhorar os procedimentos internos da Instituição, de modo a obter credibilidade e aceitação perante outras organizações.

Na área contábil, houve inovação no controle de domicílio bancário, por fonte de recurso, nas contas C, D e Múltipla, as quais passaram a ser segregadas pelas fontes de Segurado e Patronal, consolidando a reformulação do processo, que permitiu o controle mais rígido de toda a arrecadação obtida, bem como da utilização de tais recursos previdenciários. Também foi implementada emissão da guia de recolhimento diretamente através do sistema E- prev. A mesma era realizada manualmente, e passou a ser automatizada pelo sistema, garantindo que esse procedimento seja operacionalizado com maior segurança e qualidade.

Na área financeira, para atender aos requisitos dos controles internos contábeis, relacionados à veracidade e fidedignidade dos Registros e das Demonstrações Contábeis, o Igeprev apresentou conformidade em todos os aspectos relevantes à posição Patrimonial, Financeira e Orçamentária, consoante com as Normas Brasileiras de Contabilidade, de acordo com os relatórios da Auditoria Interna, para o exercício de 2019.



O Núcleo de Controle Interno do RPPS ampliou os tipos de processos analisados, e passou a dar conformidade nos processos de Pensão por Morte, Concessão e Revisão de Aposentadorias e Reforma Militar, garantindo a efetividade e transparência nos processos que tramitam no Instituto.

Visando ao maior controle, armazenamento, compartilhamento, recuperação, celeridade e segurança das informações produzidas, o Instituto iniciou o processo de transformação de documentos físicos em meio eletrônico, buscando atender ao Decreto Nº 2.176 de 12 de Setembro de 2018, que Institui o Processo Administrativo Eletrônico (Art.1º e 2º).

No período de janeiro a dezembro de 2020, foram realizados 08 (oito) processos reestruturados, ultrapassando a meta prevista de 03 (três) unidades. Quanto à execução orçamentária não houve gastos, pois os processos reestruturados foram realizados internamente pelas áreas do Instituto, conforme o quadro 7.

Em observância aos dispositivos legais na Lei de Acesso à Informação n.º 12.527/2011, ficou estabelecido as seguintes diretrizes: observância da publicidade como preceito geral e do sigilo como exceção; a divulgação de informações de interesse público, independentemente de solicitação; a utilização de meios de comunicação viabilizados pela tecnologia da informação; o fomento a uma cultura de transparência; o desenvolvimento do controle social.

No período de janeiro a dezembro de 2020, foram realizadas 3.430 (três mil, quatrocentos e trinta) publicações no Diário Oficial do Estado, resultando no montante de R\$ 151.220,66 (cento e cinquenta e um mil, duzentos e vinte reais e sessenta e seis centavos) de acordo com o quadro 7.

Em relação à ação de Publicidade das Ações do Governo, o Igeprev realizou as seguintes campanhas de publicidade: agosto lilás, aleitamento materno, setembro amarelo, outubro rosa, doação de alimentos para instituições religiosas, novembro azul, dezembro vermelho, doação de sangue e medula óssea em parceria com o Hemopa e a divulgação do Censo Previdenciário.

Como resultado dessa Ação destaca-se a evidente melhoria da imagem institucional, demonstrando que o Igeprev não se abstém de contribuir para o debate construtivo e de lutar pela conscientização de toda a sociedade paraense quanto à relevância das temáticas abordadas.

No período de janeiro a dezembro de 2020, foram realizadas 09 (nove) campanhas. Quanto à execução orçamentária/financeira, não houve gastos, pois a

publicidade foi realizada com a utilização de instrumentos já disponíveis no Instituto, conforme o quadro 7.

### 2.3.1. Ação de Combate a Covid-19

Considerando o reconhecimento por parte da Organização Mundial da Saúde (OMS), como pandemia o surto do novo Coronavírus (Covid-19), o previsto na Lei Federal nº 13.979, de 06 de fevereiro de 2020, que dispõe sobre as medidas para enfrentamento da emergência de saúde pública de importância internacional decorrente do Coronavírus responsável pelo surto de 2019, o Decreto Estadual nº 609, de 16 de março de 2020, no art. 3º libera a aplicação de recursos do orçamento para as ações de enfrentamento à pandemia da Covid- 19.

Nesse contexto, o Igeprev solicitou junto à Seplad a liberação da ação “Covid Pará - Ações de Planejamento e Administração”, integrando o Programa Governança Pública, sendo a única ação do programa que não possui ODS, dado o caráter emergencial e temporal no PPA.

O foco da ação foi a volta ao atendimento presencial no Instituto, garantindo a segurança do seu público alvo e dos seus servidores. Para isso, foi necessária aquisições de diversos materiais como: máscaras descartáveis, máscaras tipo face Shields, totem para álcool em gel e álcool em gel e líquido.

Também foram garantidos materiais gráficos orientativos sobre a prevenção à Covid-19 e sinalização de distanciamento social, a fim de evitar aglomerações. Para a segurança dos seus colaboradores efetivos, temporários e estagiários, o Igeprev realizou exames de sorologia para Covid-19 IgG e IgM.

O valor total gasto na ação foi de R\$ 138.066,64 (cento e trinta e oito mil, sessenta e seis reais e sessenta e quatro centavos) e atendeu ao município de Belém.

## 2.4. Manutenção da Gestão

O Igeprev aderiu as Ações de Abastecimento de Unidades Móveis do Estado, Concessão de Auxílio Alimentação, Concessão de Auxílio Transporte, Operacionalização das Ações Administrativas e Operacionalização das Ações de Recursos Humanos, o que possibilitou a melhoria na qualidade da gestão administrativa, envolvendo diretamente a área de suporte administrativo.

O quadro abaixo mostra as ações e a execução física e orçamentária /financeira de 2020.

Quadro 8 - Execução física e orçamentária/financeira - 2020

Ação	Produto	Execução Física			Execução Orçamentária/Financeira		
		Meta Prevista	Meta Realizada	(%)	Dotação Atual (R\$)	Despesa Realizada (R\$)	(%)
Abastecimento de Unidades Móveis do Estado	Unidade Abastecida	5	8	160	200.000,00	35.686,25	18
Concessão de Auxílio Alimentação	Servidor Beneficiado	331	219	66	1.750.000,00	1.557.453,88	89
Concessão de Auxílio Transporte	Servidor Beneficiado	139	148	106	200.000,00	136.602,74	68
Operacionalização das Ações Administrativas	Contrato Mantido	26	58	223	15.447.828,00	8.549.281,28	55
Operacionalização das Ações de Recursos Humanos	Servidor Remunerado	331	288	87	23.295.925,61	17.956.010,40	77

Fonte: SigPLAN.

A ação de abastecimento de unidades móveis, inicialmente possuía 05 (cinco) veículos locados, que atenderam demandas das diversas Unidades Administrativas, realizando deslocamentos, tanto, na Região Metropolitana, como para outros municípios do Estado do Pará, objetivando visitas técnicas e/ou sociais.

Devido a pandemia da Covid-19, o Instituto devolveu um dos carros, como medida de contenção de gastos, de acordo com o decreto nº 670, de 07 de abril de 2020. Com a retomada das atividades, novos veículos foram locados, além do uso de combustível para abastecer o gerador nos meses de maio e outubro.

No período de janeiro a dezembro de 2020, foram abastecidos 08 (oito) veículos. O valor total gasto foi de R\$ 35.686,25 (trinta e cinco mil, seiscentos e oitenta e seis reais e vinte e cinco centavos), conforme quadro 8.

O montante destinado ao Auxílio Alimentação, no período de janeiro a dezembro de 2020, foi de R\$ 1.557.453,88 (um milhão, quinhentos e cinquenta e sete mil, quatrocentos e cinquenta e três reais e oitenta e oito centavos), contemplando 219 (duzentos e dezenove) servidores efetivos e temporários, de acordo com quadro 8.



O desembolso financeiro com a utilização do Auxílio Transporte foi na ordem de R\$ 136.602,74 (cento e trinta e seis mil, seiscentos e dois reais e setenta e quatro centavos), beneficiando 148 (cento e quarenta e oito) servidores efetivos, temporários e estagiários.



Para execução das Ações Administrativas e melhoria da gestão, no período de janeiro a dezembro de 2020, foram celebrados 58 (cinquenta e oito) contratos administrativos, com o escopo de atender as diversas demandas originadas pelas


O quadro de pessoal do Igeprev, no período de janeiro a dezembro de 2020, foi em média de 288 (duzentos e oitenta e oito) servidores, incluindo os cedidos, comissionados, temporários, efetivos e estagiários. O valor total gasto foi de R\$ 17.956.010,40 (dezessete milhões, novecentos e cinquenta e seis reais, dez reais e quarenta centavos), conforme o quadro 8.

A figura abaixo mostra o status das ações por programa no exercício de 2020.

Figura 3 - Status das ações do PPA 2020-2023 – Exercício: 2020

Programa Cidadania, Justiça e Direitos Humanos		
Região de Integração	Ação	Status Meta Física
Guajará	Implementação da Estação Cidadania	
Baixo Amazonas		
Carajás		
Marajó		

Programa Governança Pública		
Região de Integração	Ação	Status Meta Física
Guajará	Consolidação da Governança do Regime Próprio de Previdência Social	
	Educação Previdenciária	
	Estruturação dos Controles Internos	
	Gestão Previdenciária	
	Capacitação de Agentes Públicos	
	Edição e Publicação de Atos da Administração Pública	
	Gestão de Tecnologia da Informação e Comunicação	
	COVIDPARÁ - Ações de Planejamento e Administração	
	Publicidade das Ações de Governo	
Baixo Amazonas	Construção e Conservação de Imóveis Públicos Estaduais	
Carajás		
Guamá		
Marajó		

Manutenção da Gestão		
Região de Integração	Ação	Status Meta Física
Guajará	Abastecimento de Unidades Móveis do Estado	
	Concessão de Auxílio Transporte	
	Operacionalização das Ações Administrativas	
	Operacionalização das Ações de Recursos Humanos	
		Concessão de Auxílio Alimentação

Fonte: SigPLAN.



No mês de dezembro de 2020, o quantitativo de servidores vinculados ao Funprev, demonstrou-se como abaixo indicado:

Quadro 10 - Quantitativos de servidores no Funprev - Dezembro/2020

FUNPREV	DEZEMBRO/2020
Poder Executivo	6.891
Ativo	6.888
Inativo	1
Pensionista	2
Poder Legislativo e Judiciário	812
Ativo	812
Inativo	-
Pensionista	-
Total Geral	7.703

Fonte: Coaf/Igeprev.

### 3.2. Receitas previdenciárias e complementação do Tesouro Estadual

A Receita Previdenciária integra o orçamento do Finaprev (840202) e Funprev (840203), fundos que compõe o regime próprio de previdência estadual, instituídos pela Lei Complementar nº. 039/02, alterada pelas Leis Complementares nº. 44/03 e nº. 112/2016.

O Finanprev – Fundo Financeiro de Previdência do Estado do Pará registra as receitas previdenciárias destinadas ao financiamento dos benefícios dos servidores efetivos que ingressaram no Estado até 31/12/2016, nos termos dos artigos 70 e 70-A da LC nº 112/2016.

O Funprev – Fundo Previdenciário do Estado do Pará registra as receitas dos segurados efetivos que ingressaram no Estado após 01/01/2017, conforme dispositivos legais supracitados.

Os registros contábeis relacionados às receitas previdenciárias são efetuados de forma segregada nas Unidades Gestoras (UG): Igeprev (840201), Finanprev (840202) e Funprev (840203).



### 3.2.1. Receitas Finanprev – Poder Executivo

Tabela 1 - Receitas utilizadas do Poder Executivo – Finanprev 2019/2020

RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS			
Finanprev	2019 (R\$)	2020 (R\$)	Variação (%)
Contribuição Segurado (0254/0654)	573.556.236,25	747.352.851,42	30,30
Contribuição Patronal (0258/0658)	937.888.853,79	1.258.094.402,14	34,14
Rentabilidade (LC 115/17)	256.982.772,67	132.337.242,10	-48,50
Reserva (LC 125/19)	-	892.638.599,85	-
Subtotal	1.768.427.862,71	3.030.423.095,51	71,36
OUTRAS RECEITAS			
Finanprev	2019 (R\$)	2020 (R\$)	Variação (%)
Cessão Onerosa (Lei nº. 13.885/19)	-	343.841.184,98	-
Aporte Complementar (0101)*	1.657.509.729,08	404.325.464,82	-75,61
Subtotal	1.657.509.729,08	748.166.649,80	-54,86
Total Geral	3.425.937.591,79	3.778.589.745,31	10,29

Fonte: Siafem/Nuplan/Coaf/Igeprev.

Nota: \*Receita complementar repassada pelo Tesouro Estadual.

Em análise comparativa, observa-se que houve um acréscimo nas receitas de contribuição previdenciária, Segurado e Patronal, ocasionado pela majoração da alíquota de 11% para 14% em relação aos servidores ativos, inativos e pensionistas civis, resultando em variação de receita correspondente a 30,30%, nos termos do art. 84, incisos I e II da LC nº 128/2020. Ademais, o recolhimento mensal do Estado também foi alterado, passando de 18% para 23%, conforme estabelecido no art. 84, inciso IV da LC nº 128/2020, resultando em variação positiva de receita correspondente a 34,14%, conforme demonstrado na tabela acima.

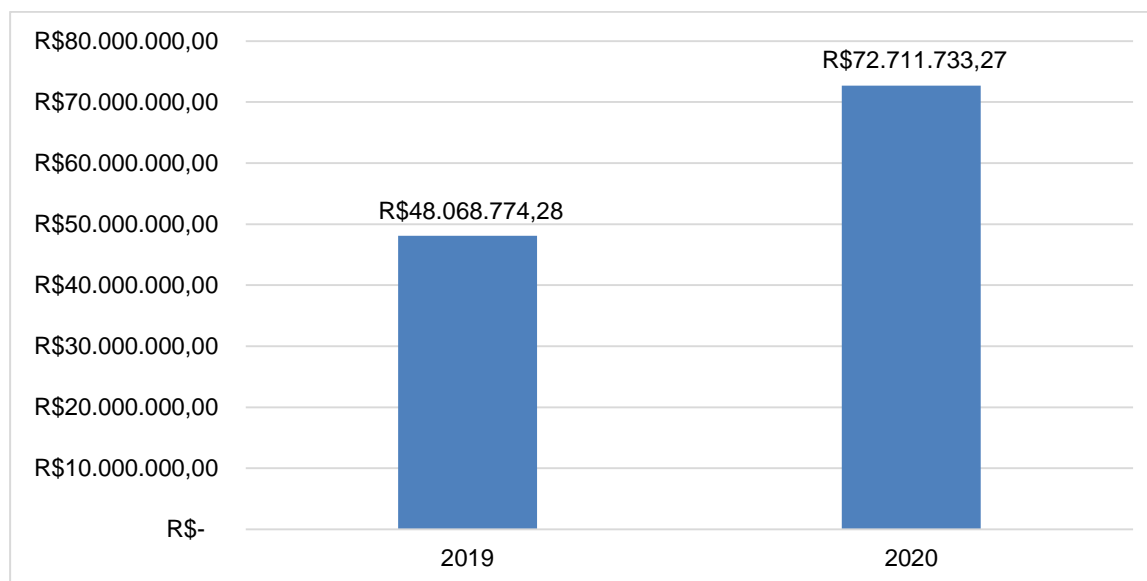
No tocante às receitas advindas da contribuição previdenciária vertida ao Finanprev pelos integrantes da categoria militar constata-se que, apesar da redução da alíquota de 11% para 9,5% para os militares da ativa, os inativos e pensionistas vinculados à referida categoria, que antes eram isentos, passaram a contribuir no percentual de 9,5% para o fundo financeiro de previdência, incidentes sobre a







Gráfico 2 - Receitas previdenciárias do Poder Executivo – Funprev 2019/2020



Fonte: Coaf/Igeprev.

### 3.2.3. Compensação Previdenciária

No período de janeiro a dezembro, a arrecadação da compensação previdenciária alcançou o total de R\$ 1.153.305,81 (um milhão, cento e cinquenta e três mil, trezentos e cinco reais e oitenta e um centavos), resultando no decréscimo de 28,20% em relação ao exercício de 2019. Tal cenário se justifica pela demora do INSS em proceder à análise dos requerimentos enviados pelo Instituto.

Na competência novembro/2020 houve encontro de contas de recursos bloqueados. Essa a razão de apresentar valor a pagar, cujo pagamento foi feito em 07/12/2020, conforme previsto no calendário da Secretaria de Previdência (SPREV/ME). A partir da competência de dezembro/2020 não houve mais bloqueio de recursos pelo princípio da proporcionalidade. O Regime Próprio de Previdência (RGPS) e/ou o RPPS/PA incorrerá em multa e juros por inadimplemento na análise dos requerimentos em R.O ou R.I.

Tabela 3 - Receitas Comprev – 2019/2020

RECEITAS DA COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA		
2019 (R\$)	2020 (R\$)	Variação (%)
1.606.303,19	1.153.305,81	-28,20

Fonte: Coaf/Comprev/Igeprev.



### 3.3. Despesas Previdenciárias

#### 3.3.1. Despesas Finanprev – Poder Executivo

Tabela 5 – Despesas realizadas das folhas de inativos e pensionistas do Poder Executivo – Finanprev 2019/2020

Resumo	2019 (R\$)	2020 (R\$)	Variação (%)
Folha Bruta Pensionista Militar	177.143.998,26	199.612.504,19	12,68
Folha Bruta Pensionista Civil	416.963.609,44	428.835.136,58	2,85
Folha Bruta Inativo Militar	961.617.311,27	1.080.322.511,07	12,34
Folha Bruta Inativo Civil	619.055.183,91	663.388.383,51	7,16
Folha Bruta Inativo Saúde	46.588.427,98	48.942.429,85	5,05
Folha Bruta Inativo Educação	1.202.547.501,88	1.357.488.780,11	12,88
Salário Família - Ativos	2.003.157,10	0,00	-
<b>Total das Despesas</b>	<b>3.425.919.189,84</b>	<b>3.778.589.745,31</b>	<b>10,29</b>
<b>Aporte Complementar (0101)</b>	<b>-1.657.509.729,08</b>	<b>-404.325.464,82</b>	<b>-75,61</b>

Fonte: Coaf/Igprev.

A significativa redução no aporte anual em 75,61% deve-se, ainda, à utilização das reservas constituídas pelo Finanprev, consoante alteração introduzida pela LC nº.125/2020, bem como pelos recursos advindos da Cessão Onerosa, nos termos da Lei nº. 13.885/2019.

#### 3.3.2. Despesas Funprev – Poder Executivo

Tabela 6 – Despesas realizadas das folhas de inativo e pensionista do Poder Executivo – Funprev 2019/2020

Resumo	2019 (R\$)	2020 (R\$)	Variação (%)
Folha Bruta Pensionista Militar	0,00	7.684,86	0,00
Folha Bruta Pensionista Civil	0,00	62.458,00	0,00
Folha Bruta Inativo Militar	27.437,58	61.707,63	124,90
Folha Bruta Inativo Civil	0,00	0,00	-
Folha Bruta Inativo Saúde	0,00	0,00	-
Folha Bruta Inativo Educação	0,00	0,00	-
Salário Família - Ativos	2.945,34	0,00	-
<b>Total das Despesas</b>	<b>30.382,92</b>	<b>131.850,49</b>	<b>333,96</b>

Fonte: Coaf/Igprev.

Após análise detida dos dados acima assinalados, constata-se o aumento expressivo do total das despesas do Funprev, em razão da concessão de novos benefícios previdenciários vinculados ao citado Fundo.



Gráfico 4 - Economia com a aplicação do Redutor Constitucional – 2019/2020



Fonte: Relatórios oficiais das folhas de pagamento de inatividade (aposentadoria, reserva e reforma) e pensão por morte, para a referência de 12/2020 (folha normal) – CCOB.

\*Comparativo da economia com a aplicação das rubricas de desconto de redutor constitucional nas folhas de pagamento do ano de 2019 x 2020.

Gráfico 5 - Economia com as vacâncias de Pensões e Aposentadorias



Fonte: Relatórios oficiais das folhas de pagamento de inatividade (aposentadoria, reserva e reforma) e pensão por morte, para a referência de 12/2020 (folha normal) – CCOB.

\*Comparativo da economia com a aplicação das rubricas de desconto de redutor constitucional nas folhas de pagamento do ano de 2019 x 2020.

### 3.4. Receitas e despesas previdenciárias e complementação do Tesouro Estadual – Outros Poderes

No âmbito do Regime Próprio de Previdência do Estado do Pará é de suma relevância dar transparência também às receitas e despesas previdenciárias realizadas pelos demais poderes, segmentadas por Fundos (Finanprev e Funprev), incluindo Defensoria Pública do Estado – Depub/PA, Assembleia Legislativa do Estado – Alepa, Tribunal de Contas do Estado – TCE, Tribunal de Contas dos Municípios – TCM, Tribunal de Justiça do Estado – TJE/PA e Justiça Militar – JME, Ministério Público do Estado – MPE, Ministério Público de Contas MPC/PA e Ministério Público de Contas dos Municípios MPC/M, na forma demonstrada nas Tabelas abaixo.

#### 3.4.1. Finanprev

Tabela 8 - Receitas e despesas previdenciárias – Defensoria Pública 2019/2020

RECEITAS REALIZADAS			
Receita	2019 (R\$)	2020 (R\$)	Variação (%)
Contribuição Segurado	15.602.273,36	17.971.522,57	15,18
Contribuição Patronal	24.374.502,80	28.490.169,60	16,88
Rentabilidade (LC 115/17)	0,00	56.998,63	0,00
<b>Total</b>	<b>39.976.776,16</b>	<b>46.518.690,80</b>	<b>16,36</b>
DESPESAS REALIZADAS			
Tipo de Beneficiário	2019 (R\$)	2020 (R\$)	Variação (%)
Inativo	441.153,60	1.502.372,14	5,36
Pensionista	4.911.882,94	5.426.549,52	2,11
<b>Total</b>	<b>5.353.036,54</b>	<b>6.928.921,66</b>	<b>4,84</b>

Fonte: Nuplan/Igeprev.

Tabela 9 - Receitas e despesas previdenciárias – Alepa 2019/2020

RECEITAS REALIZADAS			
Receita	2019	2020	Variação (%)
Contribuição Segurado	17.249.378,98	21.040.642,19	21,98
Contribuição Patronal	26.458.917,97	34.462.968,50	30,25
Rentabilidade (LC 115/17)	738.004,59	383.756,56	-48,00
<b>Total</b>	<b>44.446.301,54</b>	<b>55.887.367,25</b>	<b>25,74</b>
OUTRAS RECEITAS			
Receita	2019	2020	Variação (%)
Aporte Complementar	6.646.506,28	3.033.384,94	-54,36
DESPESAS REALIZADAS			
Tipo de Beneficiário	2019	2020	Variação (%)
Inativo	41.782.771,56	42.359.382,89	1,38
Pensionista	9.310.036,26	9.973.285,42	7,12
<b>Total</b>	<b>51.092.807,82</b>	<b>52.332.668,31</b>	<b>2,42</b>

Fonte: Nuplan/Igeprev.



Tabela 10 - Receitas e despesas previdenciárias – Tribunal de Contas do Estado (TCE)  
2019/2020

RECEITAS REALIZADAS			
Receita	2019	2020	Variação (%)
Contribuição Segurado	8.786.951,56	10.288.134,80	17,08
Contribuição Patronal	14.378.643,21	16.872.503,92	17,34
Rentabilidade (LC 115/17)	934.211,35	221.456,89	-76,29
Reserva (LC 125/19)	0,00	1.513.003,02	0,00
<b>Total</b>	<b>24.099.806,12</b>	<b>28.895.098,63</b>	<b>19,90</b>
OUTRAS RECEITAS			
Receita	2019	2020	Variação (%)
Aporte Complementar	21.592.167,40	18.520.642,14	-14,22
DESPESAS REALIZADAS			
Tipo de Beneficiário	2019	2020	Variação (%)
Inativo	35.583.041,39	36.761.388,91	3,31
Pensionista	10.108.932,13	10.654.351,86	5,39
<b>Total</b>	<b>45.691.973,52</b>	<b>47.415.740,77</b>	<b>3,77</b>

Fonte: Nuplan/Igeprev.

Tabela 11 - Receitas e despesas previdenciárias – Tribunal de Contas dos Municípios (TCM) 2019/2020

RECEITAS REALIZADAS			
Receita	2019	2020	Variação (%)
Contribuição Segurado	6.781.495,05	8.308.473,22	22,51
Contribuição Patronal	10.884.131,71	13.432.268,54	23,41
Rentabilidade (LC 115/17)	1.213.883,87	287.753,59	-76,29
Reserva (LC 125/19)	0,00	396.955,42	0,00
<b>Total</b>	<b>18.879.510,63</b>	<b>22.425.450,77</b>	<b>18,78</b>
OUTRAS RECEITAS			
Receita	2019	2020	Variação (%)
Aporte Complementar	6.813.255,31	4.895.334,70	-28,15
DESPESAS REALIZADAS			
Tipo de Beneficiário	2019	2020	Variação (%)
Inativo	20.207.687,62	21.563.652,50	6,71
Pensionista	5.485.078,32	5.757.132,97	4,96
<b>Total</b>	<b>25.692.765,94</b>	<b>27.320.785,47</b>	<b>6,34</b>

Fonte: Nuplan/Igeprev.



Tabela 12- Receitas e despesas previdenciárias – Tribunal de Justiça do Estado/Justiça Militar Estadual (TJE/JME) 2019/2020

RECEITAS REALIZADAS			
Receita	2019	2020	Variação (%)
Contribuição Segurado	69.997.119,09	86.445.219,87	23,50
Contribuição Patronal	116.250.082,79	140.417.500,67	20,79
<b>Total</b>	<b>186.247.201,88</b>	<b>226.862.720,54</b>	<b>21,81</b>
DESPESAS REALIZADAS			
Tipo de Beneficiário	2019	2020	Variação (%)
Inativo	141.727.652,93	147.004.982,88	3,72
Pensionista	38.164.336,09	41.779.104,00	9,47
<b>Total</b>	<b>179.891.989,02</b>	<b>188.784.086,88</b>	<b>4,94</b>

Fonte: Nuplan/Igeprev.

Tabela 13 - Receitas e despesas previdenciárias – Ministério Público Estadual (MPE) 2019/2020

RECEITAS REALIZADAS			
Receita	2019	2020	Variação (%)
Contribuição Segurado	30.993.013,15	34.896.377,52	12,59
Contribuição Patronal	51.036.017,05	57.268.510,04	12,21
<b>Total</b>	<b>82.029.030,20</b>	<b>92.164.887,56</b>	<b>12,36</b>
DESPESAS REALIZADAS			
Tipo de Beneficiário	2019	2020	Variação (%)
Inativo	56.583.769,62	53.184.179,07	-6,00
Pensionista	23.875.439,13	22.802.339,64	-4,49
<b>Total</b>	<b>80.459.208,75</b>	<b>75.986.518,71</b>	<b>-5,56</b>

Fonte: Nuplan/Igeprev.

Tabela 14 - Receitas e despesas previdenciárias – Ministério Público de Contas do Estado do Pará (MPC/PA) 2019/2020

RECEITAS REALIZADAS			
Receita	2019	2020	Variação (%)
Contribuição Segurado	1.343.380,17	1.599.970,09	19,10
Contribuição Patronal	2.198.255,47	2.625.837,68	19,45
Rentabilidade (LC 115/17)	262.217,08	59.018,34	-77,49
Reserva (LC 125/19)	0,00	489.713,72	0,00
<b>Total</b>	<b>3.803.852,72</b>	<b>4.774.539,83</b>	<b>25,52</b>
OUTRAS RECEITAS			
Receita	2019	2020	Variação (%)
Aporte Complementar	3.432.113,29	2.025.335,16	-40,99
DESPESAS REALIZADAS			
Tipo de Beneficiário	2019	2020	Variação (%)
Inativo	6.577.771,07	6.086.943,75	-7,46
Pensionista	658.194,94	712.931,24	8,31
<b>Total</b>	<b>7.235.966,01</b>	<b>6.799.874,99</b>	<b>-6,03</b>

Fonte: Nuplan/Igeprev.

Tabela 15 - Receitas e despesas previdenciárias – Ministério Público de Contas dos Municípios (MPC/M) 2019/2020

RECEITAS REALIZADAS			
Receita	2019	2020	Variação (%)
Contribuição Segurado	630.507,37	810.516,36	28,55
Contribuição Patronal	999.928,17	1.213.304,37	21,33
Rentabilidade (LC 115/17)	100.536,04	26.933,56	-73,21
<b>Total</b>	<b>1.730.971,58</b>	<b>2.050.754,29</b>	<b>18,47</b>
DESPESAS REALIZADAS			
Tipo de Beneficiário	2019	2020	Variação (%)
Inativo	1.052.025,87	1.295.782,80	23,17
Pensionista	678.945,71	669.862,31	-1,33
<b>Total</b>	<b>1.730.971,58</b>	<b>1.965.645,11</b>	<b>13,57</b>

Fonte: Nuplan/Igeprev.

### 3.4.2. Funprev

Tabela 16 - Receitas previdenciárias – Defensoria Pública 2019/2020

RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS REALIZADAS			
Receita	2019	2020	Variação (%)
Contribuição Segurado	569.553,60	638.879,81	12,17
Contribuição Patronal	569.553,60	638.879,81	12,17
<b>Total</b>	<b>1.139.107,20</b>	<b>1.277.759,62</b>	<b>12,17</b>

Fonte: Nuplan/Igeprev.

Tabela 17 - Receitas previdenciárias – Tribunal de Contas do Estado (TCE) 2019/2020

RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS REALIZADAS			
Receita	2019	2020	Variação (%)
Contribuição Segurado	547.753,89	698.804,08	27,58
Contribuição Patronal	547.753,89	698.804,08	27,58
<b>Total</b>	<b>1.095.507,78</b>	<b>1.397.608,16</b>	<b>27,58</b>

Fonte: Nuplan/Igeprev.

Tabela 18 - Receitas previdenciárias – Tribunal de Justiça do Estado/Justiça Militar Estadual (TJE/JME) 2019/2020

RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS REALIZADAS			
Receita	2019	2020	Variação (%)
Contribuição Segurado	6.320.348,51	7.920.160,73	25,31
Contribuição Patronal	6.320.348,51	7.920.160,73	25,31
<b>Total</b>	<b>12.640.697,02</b>	<b>15.840.321,46</b>	<b>25,31</b>

Fonte: Nuplan/Igeprev.

Tabela 19 - Receitas previdenciárias – Ministério Público Estadual (MPE) 2019/2020

RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS REALIZADAS			
Receita	2019	2020	Variação (%)
Contribuição Segurado	996.621,30	1.186.312,63	19,03
Contribuição Patronal	996.621,30	1.186.312,63	19,03
<b>Total</b>	<b>1.993.242,60</b>	<b>2.372.625,26</b>	<b>19,03</b>

Fonte: Nuplan/Igeprev.

Tabela 20 - Receitas previdenciárias – Ministério Público de Contas do Estado do Pará (MPC/PA) 2019/2020

RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS REALIZADAS			
Receita	2019	2020	-
Contribuição Segurado	0,00	309.864,59	-
Contribuição Patronal	0,00	309.864,59	-
<b>Total</b>	<b>0,00</b>	<b>619.729,18</b>	<b>-</b>

Fonte: Nuplan/Igeprev.

ASSINADO EM 02/02/2021 14:45:43 POR: MPE/PA/PROCURADOR GERAL DO ESTADO (MPE/PA/PROCURADOR GERAL DO ESTADO) EM 02/02/2021 14:45:43

A avaliação atuarial, referente ao exercício de 2020, do Regime Próprio de Previdência Social do Estado do Pará, foi realizada pela empresa Vesting Consultoria Atuarial, sediada na cidade de Fortaleza-CE.

A Avaliação Atuarial é um estudo técnico baseado nas características biométricas, demográficas e econômicas da população analisada, com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia dos pagamentos dos benefícios previstos pelo plano.

Na elaboração das Avaliações Atuariais, do plano financeiro denominado Finanprev e do plano previdenciário denominado Funprev, para o exercício 2020, foram utilizados os dados cadastrais e financeiros, na data base de novembro de 2019, dos servidores dos seguintes Poderes e Órgãos Autônomos: Executivo, Tribunal de Justiça do Estado, Justiça Militar do Estado, Assembleia Legislativa Estadual, Tribunal de Contas do Estado, Tribunal de Contas dos Municípios, Ministério Público do Estado do Pará, Ministério Público junto ao Tribunal de Contas dos Municípios e do Ministério Público junto ao Tribunal de Contas do Estado do Pará.

A Lei Complementar nº 039/2002 e suas alterações, através da LC nº 044/2003, LC nº 049/2005, LC nº 051/2006 e LC nº 128/2020 organiza o Sistema Previdenciário do Estado do Pará em dois regimes distintos, integrantes do RPPS:

- As premissas utilizadas na elaboração dos cálculos foram as seguintes:

#### 4.1.1. Hipóteses financeiras

a) Finanzprev

Hipóteses Financeiras	DRAA 2018	DRAA 2019	DRAA 2020
Taxa de juros	0,00% a.a.	0,00% a.a.	3,00% a.a.
Taxa de crescimento real dos salários por mérito	1,00% a.a.	1,00% a.a.	1,00% a.a.
Regime Financeiro	Repartição Simples	Repartição Simples	Repartição Simples
Taxa de Administração	2% ao ano	2% ao ano	2% ao ano
Indexador da Meta atuarial	IPCA	IPCA	IPCA
Teto do RGPS	R\$5.645,80	R\$5.839,45	R\$6.101,06

## b) Funprev

Hipóteses Financeiras	DRAA 2018	DRAA 2019	DRAA 2020
Taxa de juros	3,00% a.a.	3,00% a.a.	3,00% a.a.
Taxa de crescimento real dos salários por mérito	1,00% a.a.	1,00% a.a.	1,00% a.a.
Regime Financeiro	Capitalização	Capitalização	Capitalização
Taxa de Administração	2% ao ano	2% ao ano	2% ao ano
Indexador da Meta atuarial	IPCA	IPCA	IPCA
Teto do RGPS	R\$5.645,80	R\$5.839,45	R\$6.101,06

#### 4.1.2. Hipóteses biométricas

##### a) Finanprev

Hipóteses Biométricas	DRAA 2018	DRAA 2019	DRAA 2020
Mortalidade de válidos	RP2000 masculina	RP2000 masculina	RP2000 masculina
<b>Mortalidade de inválidos</b>	<b>IBGE 2015</b>	<b>IBGE 2016</b>	<b>IBGE 2017</b>
Entrada em invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
Novos entrados	Grupo Fechado	Grupo Fechado	Grupo Fechado
Família média	Cônjuge feminino 3 anos mais novo e dois filhos (com 22 e 24 anos de diferença em relação à idade do servidor)	Cônjuge feminino 3 anos mais novo e dois filhos (com 22 e 24 anos de diferença em relação à idade do servidor)	Cônjuge feminino 3 anos mais novo e dois filhos (com 22 e 24 anos de diferença em relação à idade do servidor)
Idade de início da fase de contribuição	25 anos	25 anos	25 anos

##### b) Funprev

Hipóteses Biométricas	DRAA 2018	DRAA 2019	DRAA 2020
Mortalidade de válidos	RP2000 masculina	RP2000 masculina	RP2000 masculina
<b>Mortalidade de inválidos</b>	<b>IBGE 2015</b>	<b>IBGE 2015</b>	<b>IBGE 2017</b>
Entrada em invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
Novos entrados	Grupo de ativos de tamanho constante	Grupo de ativos de tamanho constante	Grupo de ativos de tamanho constante
Família média	Cônjuge feminino 3 anos mais novo e dois filhos (com 22 e 24 anos de diferença em relação à idade do servidor)	Cônjuge feminino 3 anos mais novo e dois filhos (com 22 e 24 anos de diferença em relação à idade do servidor)	Cônjuge feminino 3 anos mais novo e dois filhos (com 22 e 24 anos de diferença em relação à idade do servidor)
Idade de início da fase de contribuição	25 anos	25 anos	25 anos



#### 4.1.3. Base cadastral

Os valores projetados calculados pela avaliação atuarial tomaram como base as seguintes bases de dados abaixo relacionadas:

Tabela 21 - Evolução do quantitativo dos servidores ativos, inativos e pensionistas do Regime Próprio de Previdência do Estado do Pará – RPPS

RPPS	Quantidade		
	DRRA 2017	DRAA 2018	DRAA 2019
Ativos	90.943	84.928	88.384
Inativos	35.676	37.105	38.120
Pensionistas	11.374	10.808	11.061
<b>Total</b>	<b>137.993</b>	<b>132.841</b>	<b>137.565</b>

Fonte: VESTING Consultoria Financeira e Atuarial  
Avaliação Atuarial - RPPS 2020 (Base de dados 2019)  
Avaliação Atuarial - RPPS 2019 (Base de dados 2018)  
Avaliação Atuarial - RPPS 2018 (Base de dados 2017)

Segue abaixo a evolução da base de dados utilizados nas avaliações atuariais de 2020, 2019 e 2018 por fundos.

Tabela 22 - Evolução do quantitativo dos servidores ativos, inativos e pensionistas do Finanprev

Finanprev	Quantidade		
	DRRA 2017	DRRA 2018	DRRA 2019
Ativos	86.888	84.316	82.083
Inativos	35.676	37.105	38.119
Pensionistas	11.374	10.808	11.058
<b>Total</b>	<b>133.938</b>	<b>132.229</b>	<b>131.260</b>

Fonte: VESTING Consultoria Financeira e Atuarial  
Avaliação Atuarial - FINANPREV 2020 (Base de dados 2019)  
Avaliação Atuarial - FINANPREV 2019 (Base de dados 2018)  
Avaliação Atuarial - FINANPREV 2018 (Base de dados 2017)

Tabela 23 - Evolução do quantitativo dos servidores ativos, inativos e pensionistas do Funprev

Funprev	Quantidade		
	DRRA 2017	DRRA 2018	DRRA 2019
Ativos	612	4.055	6.301
Inativos	0	0	1
Pensionistas	0	0	3
<b>Total</b>	<b>612</b>	<b>4.055</b>	<b>6.305</b>

Fonte: VESTING Consultoria Financeira e Atuarial  
Avaliação Atuarial - Funprev 2020 (Base de dados 2019)  
Avaliação Atuarial - Funprev 2019 (Base de dados 2018)  
Avaliação Atuarial - Funprev 2018 (Base de dados 2017)





a) Finanprev

Custos por Benefícios	DRAA 2018	DRAA 2019	DRAA 2020
Aposentadoria Programada	19,98%	20,89%	29,04%
Aposentadoria por Invalidez	0,97%	0,72%	1,97%
Pensões	6,04%	5,38%	3,99%
Salário-Família	0,01%	0,01%	2,00%
Despesas Administrativas	2,00%	2,00%	0,00%
Custo Total	29,00%	29,00%	37,00%

b) Funprev

Custos por Benefícios	DRAA 2018	DRAA 2019	DRAA 2020
Aposentadoria Programada	13,26%	14,37%	16,36%
Aposentadoria por Invalidez	1,72%	1,38%	3,09%
Pensões	4,34%	3,53%	2,97%
Salário-Família	0,10%	0,10%	0,00%
Despesas Administrativas *	2,58%	2,62%	2,58%
Custo Total	22,00%	22,00%	25,00%

(\*) Equivalente a 2,00% sobre a folha de salários e benefícios.

### 4.3. Evolução dos resultados atuariais

a) Finanprev

Benefício	DRAA 2018	DRAA 2019	DRAA 2020
<b>Ativo do Plano</b>	<b>458.196.124,75</b>	<b>591.674.018,73</b>	<b>1.039.217.045,19</b>
Prov. Matemát. BC	63.825.966.954,12	66.642.513.576,73	52.107.748.282,32
Prov. Matemát. BaC	104.811.100.635,59	120.537.103.554,36	40.377.298.422,22
<b>Prov. Matemát. Total</b>	<b>168.637.067.589,71</b>	<b>187.179.617.131,09</b>	<b>92.485.046.704,54</b>
<b>Superávit(+)/Déficit(-)</b>	<b>-168.178.871.464,96</b>	<b>-186.587.943.112,36</b>	<b>-91.445.829.659,35</b>
Civil	-127.721.848.421,83	-138.885.482.643,78	-63.487.019.333,60
Militar	-40.457.023.043,13	-47.702.460.468,58	-27.958.810.325,75

b) Funprev

Benefício	DRAA 2018	DRAA 2019	DRAA 2020
<b>Ativo do Plano</b>	<b>4.212.139.314,45</b>	<b>4.218.675.533,83</b>	<b>4.271.337.630,50</b>
Prov. Matemát. BC	0,00	0,00	2.529.420,72
Prov. Matemát. BaC	80.365.008,15	1.119.634.874,63	753.654.321,30
<b>Prov. Matemát. Total</b>	<b>80.365.008,15</b>	<b>1.119.634.874,63</b>	<b>756.183.742,02</b>
<b>Superávit(+)/Déficit(-)</b>	<b>4.131.774.306,30</b>	<b>3.099.040.659,20</b>	<b>3.515.153.888,48</b>
Civil	4.132.139.006,23	3.808.094.206,84	4.258.567.846,52
Militar	-364.699,93	-709.053.547,64	-743.413.958,04

As alíquotas sugeridas poderão sofrer modificações ao longo do tempo, tendo em vistas mudanças no perfil etário, previdenciário, salarial ou familiar dos segurados do regime previdenciário.

Por fim, é oportuno consignar que os modelos previdenciários são arranjos concebidos para longo tempo de maturação e, portanto, requerem planejamento de igual dimensão e ajustes imediatos, tão logo sejam identificados problemas estruturais ou conjunturais que venham a desequilibrar financeiro, econômica e atuarialmente o regime previdenciário. Assim, a manutenção do equilíbrio de qualquer fundo previdenciário requer constante e contínuo monitoramento das obrigações do ente federativo vis-à-vis a sua justa fundação.

ASSINADO EM 02/02/2021 14:05:41 POR: SECRETARIO DE GESTAO PREVIDENCIARIA (11/04/2019 14:05:41) EM 02/02/2021 14:05:41 POR: SECRETARIO DE GESTAO PREVIDENCIARIA (11/04/2019 14:05:41)





Tabela 24 - Carteira de investimento Funprev – Renda fixa - Anual

CARTEIRA DE INVESTIMENTO FUNPREV - ANUAL/2020 (RENDA FIXA)				
FUNDOS DE INVESTIMENTOS	APLICAÇÃO	RESGATE	RENDIMENTO	PL
BB IMA-B 5+ TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO			489.801,92	10.168.241,25
BB IMA-B 5 FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO LP			14.557.903,47	201.659.850,10
BB IDKA 2 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO			1.653.509,86	22.542.210,84
BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA I FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO			2.683.874,67	34.171.450,73
BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA II FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO		33.118.036,34	324.665,11	-
BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA IV FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO			7.799.659,78	98.279.910,88
BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA VI FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO			7.619.657,40	96.034.135,66
BB TÍTULOS PÚBLICOS VII FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO			4.251.428,37	45.127.261,87
BB IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO		119.586.557,58	35.396.662,14	573.135.757,75
BB ALOCAÇÃO ATIVA FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO			13.017.823,41	268.776.329,61
BRADESCO INSTITUCIONAL IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FIC RF			2.690.902,11	47.178.690,71
BTG PACTUAL 2024 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA			628.246,53	7.481.302,56
CAIXA BRASIL 2024 IV TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA			3.116.563,14	37.960.173,36
CAIXA BRASIL 2024 V TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA			2.578.444,51	31.500.060,00
CAIXA BRASIL 2020 II TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA		15.980.602,00	142.718,17	-
CAIXA BRASIL 2024 I TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA			4.332.976,42	52.826.820,00
CAIXA BRASIL 2020 V TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA		26.249.180,00	237.475,11	-
CAIXA BRASIL IRF-M 1+ TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP			2.157.782,71	28.422.643,03
CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP			12.956.406,71	174.271.521,68
CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP			12.954.688,22	180.176.598,11
CAIXA BRASIL IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP		14.354.311,77	16.375.709,47	257.818.909,03
SAFRA IMA FIC RENDA FIXA			2.543.628,52	37.661.361,42
ITAU INSTITUCIONAL IMA-B 5 FIC RENDA FIXA I			14.893.611,95	205.222.043,58
CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA FIC RENDA FIXA	5.162.318,25		2.296.294,12	40.406.221,41
CAIXA NOVO BRASIL IMA-B FIC RENDA FIXA LP			20.313.129,21	356.042.046,13
BNP PARIBAS INFLAÇÃO FIC RENDA FIXA			1.094.582,44	19.694.859,88
ITAU INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA FIC RENDA FIXA	5.003.522,77		17.791.435,61	643.424.029,32
BRADESCO H NILO FI RENDA FIXA			4.863.473,21	74.380.589,28
WESTERN ASSET IMA-B ATIVO RENDA FIXA	38.429.075,65		2.385.394,66	40.814.470,31
BBIF MASTER FIDC LP			155.540,07	1.775.514,13
TOTAL RENDA FIXA	48.594.916,67	209.288.687,69	212.303.989,00	3.586.953.002,62

Fonte: Nugin/Igeprev.

Tabela 25 - Carteira de investimento Funprev – Renda variável - Anual

CARTEIRA DE INVESTIMENTO FUNPREV - ANUAL/2020 (RENDA VARIÁVEL)				
FUNDOS DE INVESTIMENTOS	APLICAÇÃO	RESGATE	RENDIMENTO	PL
IT AÚ FOF RPI IBOVESPAATIVO FIC AÇÕES			342.071,04	16.305.376,34
CAIXA BRASIL IBOVESPA FIAÇÕES			64.567,35	2.415.466,86
BRAPESCO SMALL CAP PLUS FIAÇÕES			- 396.610,63	20.497.708,36
IT AÚ INSTITUCIONAL PHOENIX FIC AÇÕES			- 58.249.445,24	216.123.509,74
BNP PARIBAS ACTION FIC AÇÕES			97.947,87	3.860.199,42
BRAPESCO VALUATION IBOVESPA FIAÇÕES			- 176.384,89	4.127.365,37
BNP PARIBAS SMALL CAPS FIAÇÕES			- 160.733,34	5.905.121,87
VINCI MOSAICO FIAÇÕES	30.550.000,00		- 11.813,11	30.538.186,89
AZ QUEST AÇÕES FIC AÇÕES	1.687.564,82		- 73.410,23	1.614.154,59
IT AÚ DUNAMIS FIC AÇÕES			- 2.122.944,50	41.436.773,85
BTG PACTUAL ABSOLUTO INSTITUCIONAL FIC AÇÕES	52.583.932,71		8.279.409,95	109.467.207,07
IT AÚ DIVIDENDOS FIAÇÕES			- 84.205,62	2.691.755,54
IT AÚ INSTITUCIONAL FUND OF FUNDS GENESIS FIC AÇÕES	2.252.966,74		-	2.252.996,74
SAFRA S&P REAIS PB FI MULTIMERCADO			2.262.267,02	20.240.798,03
WESTERN ASSET US INDEX 500 FI MULTIMERCADO			4.293.701,46	39.564.060,83
BRAPESCO MACRO INSTITUCIONAL FIC MULTIMERCADO			426.444,31	7.018.272,34
CAIXA ALOCAÇÃO MACRO FIC MULTIMERCADO LP	68.170.722,16		3.693.687,48	107.924.055,79
VINCI VALOREM FI MULTIMERCADO	2.000.000,00		14.487,04	2.014.487,04
BTG PACTUAL INFRAESTRUTURA II FICFI			4.794.717,60	10.808.015,06
KINEA PRIVATE EQUITY IV FEEDER INSTITUCIONAL I MULTIESTRATÉG	12.784.883,00		7.414.333,05	49.953.373,80
VINCI INTERNACIONAL INVESTIMENTOS NO EXTERIOR FIC MULTIMER	6.194.908,26		- 59.700,07	6.135.208,19
CAIXA INSTITUCIONAL FIAÇÕES BDR NÍVEL I			27.659.615,31	78.167.565,12
<b>TOTAL RENDA VARIÁVEL</b>	<b>176.224.977,69</b>	<b>-</b>	<b>- 1.991.998,15</b>	<b>779.061.658,84</b>
<b>CARTEIRA TOTAL (RENDA FIXA E VARIÁVEL)</b>	<b>224.819.894,36</b>	<b>209.288.687,69</b>	<b>210.311.990,85</b>	<b>4.366.014.661,46</b>

**FRONTE: NUGIN/IGEPREV**

Tabela 26 - Carteira de investimentos Finanprev - Anual

CARTEIRA DE INVESTIMENTO - FINANPREV ANUAL				
FUNDOS DE INVESTIMENTOS	APLICAÇÃO	RESGATE	RENDIMENTO	PL
Art. 7º, inciso I, alínea "b" - Limite % RPPS até 100% - Limite % PL até 15%	-	278.369.651,20	6.285.771,82	42.419.856,82
CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	-	185.645.581,13	2.212.846,89	13.644.328,93
CAIXA BRASIL IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP		32.944.803,41	1.695.713,50	11.395.058,02
SAFRA IMA FIC RENDA FIXA		25.201.369,81	539.912,94	-
CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA FIC RENDA FIXA		34.547.510,20	1.420.111,24	-
CAIXA BRASIL TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP		30.386,65	417.187,25	17.380.469,86
Art. 7º, inciso II - Limite % RPPS até 5%	1.753.146.806,44	1.634.322.133,39	1.169.411,44	119.947.929,97
OPERAÇÕES COMPROMISSADAS - LFT	1.753.146.806,44	1.634.322.133,39	1.169.411,44	119.947.929,97
Art. 7º, inciso IV, alínea "a" - Limite % RPPS até 40% - Limite % PL até 15%	270.525.277,24	535.443.209,38	9.152.169,43	89.449.812,49
BRADESCO PREMIUM FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI		111.852.875,39	1.556.973,14	19.039.189,80
BB PERFIL FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO		39.594,34	40.644,56	1.706.123,80
ITAU INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA FIC RENDA FIXA		63.273.662,82	1.454.819,89	4.777.526,91
WESTERN ASSET ATIVO FI RENDA FIXA	270.525.277,24	262.957.881,80	2.688.332,59	63.031.914,08
BRADESCO H NILO RENDA FIXA		39.701.925,33	1.779.993,23	895.057,91
BRADESCO INSTITUCIONAL IMA-GERAL FIC RF		35.852.956,06	1.007.469,87	-
WESTERN ASSET IMA-B ATIVO FI RENDA FIXA		21.764.313,64	623.936,15	-
Art. 7º, inciso VII, alínea "b" - Limite % RPPS até 5% - Limite % PL até 5%	-	52.672.179,49	2.541.172,46	38.157.158,85
BTG PACTUAL YIELD FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI CRÉDITO F	-	52.672.179,49	2.541.172,46	38.157.158,85
TOTAL RENDA FIXA	2.023.672.083,68	2.500.807.173,46	14.066.180,23	289.974.758,14
Art. 8º, inciso I, alínea "a" - Limite % RPPS até 30% - Limite % PL até 15%	-	39.309.249,01	1.533.869,71	-
CAIXA BRASIL IBOVESPA FIAÇÕES		9.583.530,06	451.969,68	-
BB INDEXADO IBRX FIC AÇÕES		11.433.534,76	734.383,37	-
CAIXA BRASIL IBX 50 FIAÇÕES		18.292.184,19	347.516,65	-
Art. 8º, inciso I, alínea "b" - Limite % RPPS até 30% - Limite % PL até 15%	-	6.699.231,41	321.543,78	-
CAIXA BRASIL ETF IBOVESPA FIAÇÕES		6.699.231,41	321.543,78	-
Art. 8º, inciso II, alínea "a" - Limite % RPPS até 20% - Limite % PL até 15%	-	206.716.835,32	21.151.535,15	-
BNP PARIBAS SMALL CAPS FIAÇÕES		7.080.140,72	1.262.902,75	-
ITAU DUNAMIS FIC AÇÕES		54.522.087,20	10.000.557,15	-
BTG PACTUAL ABSOLUTO INSTITUCIONAL FIC AÇÕES		96.951.075,16	3.144.928,41	-
BB GOVERNANÇA FIAÇÕES PREVIDENCIÁRIO		10.093.609,27	1.193.819,80	-
ITAU DIVIDENDOS FIAÇÕES		16.479.413,37	2.788.427,99	-
CAIXA VALOR DIVIDENDOS RPPS FIC AÇÕES		21.590.509,60	2.760.899,06	-
Art. 8º, inciso III - Limite % RPPS até 10% - Limite % PL até 5%	-	10.511.616,78	116.658,18	-
BB FI MULTIMERCADO PREVIDENCIÁRIO LP		10.511.616,78	116.658,18	-
TOTAL RENDA VARIÁVEL	-	263.236.932,52	22.890.290,46	-
TOTAL GERAL - FINANPREV	2.023.672.083,68	2.764.044.105,98	8.824.110,23	289.974.758,14

Fonte: NUGIN/IGEPREV

Tabela 27 - Carteira de investimento global - Anual

CARTEIRA GLOBAL ANUAL							
CARTEIRA	APLICAÇÃO	RESGATE	RENDIMENTO	PATRIMÔNIO LÍQUIDO	RETORNO ANUAL		
					TIR	MA	TIR/MA
FUNPREV	224.819.894,36	209.288.687,69	210.311.990,85	4.366.014.661,46	5,10%	7,65%	66,60%
FINANPREV - FUNDOS	270.525.277,24	1.129.721.972,59	- 9.993.521,67	170.026.828,17	6,93%	7,65%	90,52%
FINANPREV - LFT	1.753.146.806,44	1.634.322.133,39	1.169.411,44	119.947.929,97			
GLOBAL	2.248.491.978,04	2.973.332.793,67	201.487.880,62	4.655.989.419,60			

FONTE: NUGIN/IGEPREV

Tabela 28 - Composição dos Fundos da carteira de investimento global - Anual

Fundos de Investimentos	PL	%
<b>Art. 7º, inciso I, alínea "b" - Limite % RPPS até 100% - Limite % PL até 15%</b>	<b>2.493.241.350,40</b>	<b>53,55%</b>
BB IMA-B 5+ TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	10.168.241,25	0,22%
BB IMA-B 5 FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO LP	201.659.850,10	4,33%
BB IDKA 2 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	22.542.210,84	0,48%
BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA I FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	34.171.450,73	0,73%
BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA IV FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	98.279.910,88	2,11%
BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA VI FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	96.034.135,66	2,06%
BB TÍTULOS PÚBLICOS VII FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	45.127.261,87	0,97%
BB IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	573.135.757,75	12,31%
BB ALOCAÇÃO ATIVA FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	268.776.329,61	5,77%
BRASESCO INSTITUCIONAL IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FIC REND	47.178.690,71	1,01%
BT G PACTUAL 2024 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	7.481.302,56	0,16%
CAIXA BRASIL 2024 IV TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	37.960.173,36	0,82%
CAIXA BRASIL 2024 V TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	31.500.060,00	0,68%
CAIXA BRASIL 2024 I TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	52.826.820,00	1,13%
CAIXA BRASIL IRF-M 1+ TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	28.422.643,03	0,61%
CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	187.915.850,61	4,04%
CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	180.176.598,11	3,87%
CAIXA BRASIL IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	269.213.967,05	5,78%
SAFRA IMA FIC RENDA FIXA	37.661.361,42	0,81%
ITAU INSTITUCIONAL IMA-B 5 FIC RENDA FIXA I	205.222.043,58	4,41%
CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA FIC RENDA FIXA	40.406.221,41	0,87%
CAIXA BRASIL TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	17.380.469,86	0,37%
<b>Art. 7º, inciso II - Limite % RPPS até 5%</b>	<b>119.947.929,97</b>	<b>2,58%</b>
Operações Compromissadas (LFT)*	119.947.929,97	2,58%
<b>Art. 7º, inciso III, alínea "a" - Limite % RPPS até 60% - Limite % PL até 15%</b>	<b>356.042.046,13</b>	<b>7,65%</b>
CAIXA NOVO BRASIL IMA-B FIC RENDA FIXA LP	356.042.046,13	7,65%
<b>Art. 7º, inciso IV, alínea "a" - Limite % RPPS até 40% - Limite % PL até 15%</b>	<b>867.763.761,28</b>	<b>18,64%</b>
BRASESCO PREMIUM FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI	19.039.189,80	0,41%
BB PERFIL FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	1.706.123,80	0,04%
BNP PARIBAS INFLAÇÃO FIC RENDA FIXA	19.694.859,88	0,42%
ITAU INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA FIC RENDA FIXA	648.201.556,23	13,92%
WESTERN ASSET ATIVO FI RENDA FIXA	63.031.914,08	1,35%
BRASESCO H NILO FI RENDA FIXA	75.275.647,19	1,62%
WESTERN ASSET IMA-B ATIVO FI RENDA FIXA	40.814.470,31	0,88%
<b>Art. 7º, inciso VII, alínea "a" - Limite % RPPS até 5% - Limite % PL até 5%</b>	<b>1.775.514,13</b>	<b>0,04%</b>
BBIF MASTER FIDC LP	1.775.514,13	0,04%
<b>Art. 7º, inciso VII, alínea "b" - Limite % RPPS até 5% - Limite % PL até 5%</b>	<b>38.157.158,85</b>	<b>0,82%</b>
BT G PACTUAL YIELD FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI CRÉDITO	38.157.158,85	0,82%
<b>TOTAL RENDA FIXA</b>	<b>3.876.927.760,76</b>	<b>83,27%</b>
<b>Art. 8º, inciso I, alínea "a" - Limite % RPPS até 30% - Limite % PL até 15%</b>	<b>18.720.843,20</b>	<b>0,40%</b>
ITAU FOF RPI IBOVESPA ATIVO FIC AÇÕES	16.305.376,34	0,35%
CAIXA BRASIL IBOVESPA FIC AÇÕES	2.415.466,86	0,05%
<b>Art. 8º, inciso II, alínea "a" - Limite % RPPS até 20% - Limite % PL até 15%</b>	<b>438.514.979,43</b>	<b>9,42%</b>
BRASESCO SMALL CAP PLUS FI AÇÕES	20.497.708,36	0,44%
ITAU INSTITUCIONAL PHOENIX FIC AÇÕES	216.123.509,74	4,64%
BNP PARIBAS ACTION FIC AÇÕES	3.860.199,42	0,08%
BRASESCO H VALUATION IBOVESPA FIC AÇÕES	4.127.365,37	0,09%
BNP PARIBAS SMALL CAPS FI AÇÕES	5.905.121,87	0,13%
VINCI MOSAICO FIC AÇÕES	30.538.186,89	0,66%
AZ QUEST AÇÕES FIC AÇÕES	1.614.154,59	0,03%
ITAU DUNAMIS FIC AÇÕES	41.436.773,85	0,89%
BT G PACTUAL ABSOLUTO INSTITUCIONAL FIC AÇÕES	109.467.207,07	2,35%
ITAU DIVIDENDOS FIC AÇÕES	2.691.755,54	0,06%
ITAU INSTITUCIONAL FUND OF FUNDS GENESIS FIC AÇÕES	2.252.996,74	0,05%
<b>Art. 8º, inciso III - Limite % RPPS até 10% - Limite % PL até 5%</b>	<b>176.761.674,03</b>	<b>3,80%</b>
SAFRA S&P REAIS PB FI MULTIMERCADO	20.240.798,03	0,43%
WESTERN ASSET US INDEX 500 FI MULTIMERCADO	39.564.060,83	0,85%
BRASESCO MACRO INSTITUCIONAL FIC MULTIMERCADO	7.018.272,34	0,15%
CAIXA ALOCAÇÃO MACRO FIC MULTIMERCADO LP	107.924.055,79	2,32%
VINCI VALOREM FI MULTIMERCADO	2.014.487,04	0,04%
<b>Art. 8º, inciso IV, alínea "a" - Limite % RPPS até 5% - Limite % PL até 5%</b>	<b>60.761.388,86</b>	<b>1,31%</b>
BT G PACTUAL INFRAESTRUTURA II FIC FIP	10.808.015,06	0,23%
KINEA PRIVATE EQUITY IV FEEDER INSTITUCIONAL I MULTIESTR	49.953.373,80	1,07%
<b>Art. 9º, inciso II, alínea "a" - Limite % RPPS até 10% - Limite % PL até 10%</b>	<b>6.135.208,19</b>	<b>0,13%</b>
VINCI INTERNACIONAL INVESTIMENTOS NO EXTERIOR FIC MULT	6.135.208,19	0,13%
<b>Art. 9º, inciso III, alínea "a" - Limite % RPPS até 10% - Limite % PL até 10%</b>	<b>78.167.565,12</b>	<b>1,68%</b>
CAIXA INSTITUCIONAL FI AÇÕES BDR NÍVEL I	78.167.565,12	1,68%
<b>TOTAL RENDA VARIÁVEL</b>	<b>779.061.658,84</b>	<b>16,73%</b>
<b>TOTAL CARTEIRA</b>	<b>4.655.989.419,60</b>	<b>100,00%</b>

FONTE: NUGIN/IGEPREV

## 5.2. Aplicação e resgates das carteiras de investimentos

Tabela 29 - Aplicações e resgates da carteira Funprev - Mensal

MESES	FUNDOS DE INVESTIMENTOS	APLICAÇÃO	RESGATE	DESCRIÇÃO DA OPERAÇÃO
JANEIRO	BTG PACTUAL ABSOLUTO INSTITUCIONAL FIC AÇÕES	R\$ 2.683.122,00		Arrecadação Previdenciária
	BB IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO		R\$ 102.070.030,38	Atendimento da LC 125/2019 e Realocação (Estratégia de Investimento)
FEVEREIRO	AZ QUEST AÇÕES FIC AÇÕES	R\$ 1.424.351,48		Arrecadação e Amortização do BTG Pactual Infraestrutura II FICFIP
	VINCI MOSAICO FI AÇÕES	R\$ 30.550.000,00		Realocação (Estratégia de Investimento) e Arrecadação Previdenciária
	BB IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO		R\$ 11.551.646,20	Atendimento da LC 125/2019
MARÇO	AZ QUEST AÇÕES FIC AÇÕES	R\$ 263.213,34		Amortização BTG Pactual 2024 Títulos Públicos FI Renda Fixa
	KINEA PRIVATE EQUITY IV FEEDER INSTITUCIONAL I MULTIESTRATÉGIA FIP	R\$ 4.325.761,00		Chamada de Capital
	BB IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO		R\$ 1.325.761,00	Chamada de Capital do KINEA
	OPERAÇÕES COMPROMISSADAS - LFT	R\$ 2.997.292,72	R\$ 2.998.145,63	Aplicação: Arrecadação Previdenciária Resgate: Chamada de Capital do Kinea
ABRIL	CAIXA ALOCAÇÃO MACRO FIC MULTIMERCADO LP	R\$ 1.600.000,00		Arrecadação Previdenciária
	ITAÚ INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA FIC RENDA FIXA	R\$ 1.903.522,77		Arrecadação Previdenciária
MAIO	CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA FIC RENDA FIXA	R\$ 843.093,14		Arrecadação Previdenciária
	CAIXA ALOCAÇÃO MACRO FIC MULTIMERCADO LP	R\$ 4.200.852,91		Arrecadação Previdenciária e Rendimento da Operação Compromissada
JUNHO	CAIXA ALOCAÇÃO MACRO FIC MULTIMERCADO LP	R\$ 5.013.013,82		Arrecadação Previdenciária
JULHO	CAIXA ALOCAÇÃO MACRO FIC MULTIMERCADO LP	R\$ 5.034.601,21		Arrecadação Previdenciária
AGOSTO	CAIXA ALOCAÇÃO MACRO FIC MULTIMERCADO LP	R\$ 52.322.254,22		Arrecadação Previdenciária e Amortizações
	BTG PACTUAL ABSOLUTO INSTITUCIONAL FIC AÇÕES	R\$ 49.900.810,71		Amortizações e recursos dos fundos vértices finalizados da Caixa Econômica
	WESTERN ASSET IMA-B ATIVO RENDA FIXA	R\$ 33.118.036,34		Recurso do BB Títulos Públicos IPCA II FI RF Previdenciário
	BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA II FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO		R\$ 33.118.036,34	Finalização do fundo vértice
	CAIXA BRASIL 2020 II TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA		R\$ 15.980.602,00	Finalização do fundo vértice
	CAIXA BRASIL 2020 V TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA		R\$ 26.249.180,00	Finalização do fundo vértice
SETEMBRO	WESTERN ASSET IMA-B ATIVO RENDA FIXA	R\$ 4.499.560,09		Arrecadação Previdenciária
OUTUBRO	WESTERN ASSET IMA-B ATIVO RENDA FIXA	R\$ 811.479,22		Arrecadação Previdenciária
NOVEMBRO	CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA FIC RENDA FIXA	R\$ 4.319.225,11		Arrecadação Previdenciária
	ITAÚ INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA FIC RENDA FIXA	R\$ 3.100.000,00		Arrecadação Previdenciária
	VINCI INTERNACIONAL INVESTIMENTOS NO EXTERIOR FIC MULTIMERCADO	R\$ 4.694.908,26		Arrecadação Previdenciária
DEZEMBRO	KINEA PRIVATE EQUITY IV FEEDER INSTITUCIONAL I MULTIESTRATÉGIA FIP	R\$ 8.459.122,00		Chamada de Capital
	ITAÚ INSTITUCIONAL FUND OF FUNDS GENESIS FIC AÇÕES	R\$ 2.252.966,74		Arrecadação Previdenciária
	VINCI INTERNACIONAL INVESTIMENTOS NO EXTERIOR FIC MULTIMERCADO	R\$ 1.500.000,00		Arrecadação Previdenciária
	VINCI VALOREM FI MULTIMERCADO	R\$ 2.000.000,00		Arrecadação Previdenciária
	BB IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO		R\$ 4.639.120,00	Chamada de Capital do KINEA
	CAIXA BRASIL IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP		R\$ 14.354.311,77	Chamada de Capital do KINEA e Atendimento da LC 125/2019
TOTAL FUNPREV 2020		R\$ 227.817.187,08	R\$ 212.286.833,32	

Fonte: NUGIN/IGEPREV



Tabela 30 - Aplicações e resgastes da carteira Finanprev - Mensal

MESES	FUNDOS DE INVESTIMENTOS	APLICAÇÃO	RESGATE	DESCRIÇÃO DA OPERAÇÃO
JANEIRO	CAIXA BRASIL IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP		R\$ 99.545.337,34	Atendimento LC 125/2019
FEVEREIRO	WESTERN ASSET ATIVO FI RENDA FIXA	R\$ 28.134.986,63		Atendimento LC 125/2019
MARÇO	Não houve movimentação			
ABRIL	Não houve movimentação			
MAIO	CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP		R\$ 80.000.000,00	Atendimento LC 125/2019
	CAIXA BRASIL IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP		R\$ 25.000.000,00	Atendimento LC 125/2019
	BRADESCO PREMIUM FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI		R\$ 10.152.875,39	Atendimento LC 125/2019
JUNHO	WESTERN ASSET ATIVO FI RENDA FIXA	R\$ 7.678.485,95	R\$ 50.196.573,21	<b>Aplicação:</b> Saldo Positivo dos Poderes <b>Resgate:</b> Atendimento da LC 125/2019
	CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP		R\$ 6.000.000,00	Atendimento LC 125/2019
	CAIXA BRASIL IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP		R\$ 7.900.000,00	Atendimento LC 125/2019
	CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA FIC RENDA FIXA		R\$ 34.500.000,00	Atendimento LC 125/2019
	BRADESCO PREMIUM FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI		R\$ 101.500.000,00	Atendimento LC 125/2019
	ITAÚ INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA FIC RENDA FIXA		R\$ 63.200.000,00	Atendimento LC 125/2019
JULHO	WESTERN ASSET ATIVO FI RENDA FIXA	R\$ 15.157.095,08		Saldo Positivo dos Poderes e Gerenciamento de Liquidez
	BRADESCO H NILO RENDA FIXA		R\$ 10.000.000,00	Atendimento LC 125/2019
	BB FI MULTIMERCADO PREVIDENCIÁRIO LP		R\$ 10.511.616,78	Atendimento LC 125/2019
	BB GOVERNANÇA FI AÇÕES PREVIDENCIÁRIO		R\$ 10.093.609,27	Atendimento LC 125/2019
	BNP PARIBAS SMALL CAPS FI AÇÕES		R\$ 7.080.140,72	Gerenciamento de Liquidez
	BRADESCO INSTITUCIONAL IMA-GERAL FIC RF		R\$ 23.500.000,00	Atendimento LC 125/2019
	ITAÚ DIVIDENDOS FI AÇÕES		R\$ 16.479.413,37	Atendimento LC 125/2019
	SAFRA IMA FIC RENDA FIXA		R\$ 25.201.369,81	Atendimento LC 125/2019
	WESTERN ASSET IMA-B ATIVO FI RENDA FIXA		R\$ 21.764.313,64	Atendimento LC 125/2019
AGOSTO	WESTERN ASSET ATIVO FI RENDA FIXA	R\$ 147.727.876,64		Saldo Positivo dos Poderes e Recurso do Resgate do BTG Pactual Yield FI RF Referenciado DI Crédito Privado, Itaú Dunamis FIC Ações e BTG Pactual Absoluto Institucional FIC Ações
	BTG PACTUAL ABSOLUTO INSTITUCIONAL FIC AÇÕES		R\$ 96.951.075,16	Gerenciamento de Liquidez e Atendimento da Lei Complementar
	BTG PACTUAL YIELD FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI CP		R\$ 52.672.179,49	Enquadramento Res. CMN 3.922/2010
	CAIXA VALOR DIVIDENDOS RPPS FIC AÇÕES		R\$ 21.590.509,60	Gerenciamento de Liquidez
	ITAÚ DUNAMIS FIC AÇÕES		R\$ 54.522.087,20	Gerenciamento de Liquidez
SETEMBRO	WESTERN ASSET ATIVO FI RENDA FIXA	R\$ 35.701.542,61	R\$ 126.931.451,76	<b>Aplicação:</b> Saldo Positivo dos Poderes e Recurso do Caixa Valor Dividendos RPPS FIC Ações <b>Resgate:</b> Atendimento da LC 125/2019
OUTUBRO	WESTERN ASSET ATIVO FI RENDA FIXA	R\$ 12.889.181,51	R\$ 85.829.856,83	<b>Aplicação:</b> Gerenciamento de Liquidez <b>Resgate:</b> Atendimento da LC 125/2019
	BB PERFIL FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO		R\$ 39.594,34	Gerenciamento de Liquidez
	BRADESCO INSTITUCIONAL IMA-GERAL FIC RF		R\$ 12.352.956,06	Gerenciamento de Liquidez
	BRADESCO PREMIUM FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI		R\$ 200.000,00	Gerenciamento de Liquidez
	CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA FIC RENDA FIXA		R\$ 47.510,20	Gerenciamento de Liquidez
	CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP		R\$ 100.243,79	Gerenciamento de Liquidez
	CAIXA BRASIL IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP		R\$ 44.803,41	Gerenciamento de Liquidez
	CAIXA BRASIL TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP		R\$ 30.386,65	Gerenciamento de Liquidez
	ITAÚ INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA FIC RENDA FIXA		R\$ 73.662,82	Gerenciamento de Liquidez
NOVEMBRO	WESTERN ASSET ATIVO FI RENDA FIXA	R\$ 13.785.704,42		Saldo Positivo dos Poderes
	BB INDEXADO IBRX FIC AÇÕES		R\$ 11.433.534,76	Atendimento LC 125/2019
	CAIXA BRASIL ETF IBOVESPA FI AÇÕES		R\$ 6.699.231,41	Atendimento LC 125/2019
	CAIXA BRASIL IBOVESPA FI AÇÕES		R\$ 9.583.530,06	Atendimento LC 125/2019
DEZEMBRO	WESTERN ASSET ATIVO FI RENDA FIXA	R\$ 9.450.404,40		Atendimento LC 125/2019
	BRADESCO H NILO RENDA FIXA		R\$ 29.701.925,33	Atendimento LC 125/2019
	CAIXA BRASIL IBX 50 FI AÇÕES		R\$ 18.292.184,19	Atendimento LC 125/2019
TOTAL FINANPREV 2020		R\$ 270.525.277,24	R\$ 1.129.721.972,59	

Fonte: NUGIN/IGEPREV

### 5.3. Taxa de Administração - TA

Os recursos oriundos da taxa de administração são utilizados na manutenção dos serviços e pagamento de pessoal da autarquia. Os recursos são utilizados do Funprev.

Com a homologação da Lei complementar nº 112/2016 de 29/12/2016, onde ocorreu uma nova segregação dos servidores do Estado. Onde os integrantes do Fundo Financeiro – Finanprev passaram a serem os servidores que ingressaram no

serviço público estadual até 31/12/2016 e o Funprev os servidores que ingressaram no Estado a partir do dia 01 de janeiro de 2017.

Para custear as despesas administrativas em 2020, foram utilizadas as receitas arrecadadas do Funprev diretamente pelo setor de arrecadação.

#### 5.4. Transferência do rendimento Funprev para o Finanprev – Atendimento a Lei Complementar (LC) nº 115/2017 e 125/2019

Tabela 31 - Transferência Funprev para Finanprev – 2016 a 2020

TRANSFERÊNCIAS FUNPREV PARA O FINANPREV		
DATA	PERÍODO	VALOR
2016	RENDIMENTO REFERENTE AO ANO DE 2016	R\$ 652.065.924,15
2017	RENDIMENTO REFERENTE AO ANO DE 2016	R\$ 576.435.802,81
2018	RENDIMENTO REFERENTE AO ANO DE 2016	R\$ 411.344.663,66
2019	RENDIMENTO REFERENTE AO ANO DE 2016	R\$ 629.863.135,36
22/02/2020	TRANSFERÊNCIA RENDIMENTO JANEIRO DEDUZIDO O REND.DEZ	28.134.986,63
20/08/2020	TRANSFERÊNCIA RENDIMENTO JULHO DEDUZIDO O REND POS COMPENSAÇÃO	60.884.591,73
15/12/2020	TRANSFERÊNCIA RENDIMENTO NOVEMBRO DEDUZIDO O REND POS COMPENSAÇÃO	10.534.309,77
20/01/2021	TRANSFERÊNCIA RENDIMENTO DEZEMBRO	109.862.789,64
	<b>TOTAL 2020</b>	<b>R\$ 209.416.677,77</b>
	<b>TOTAL TRANSFERIDO - 2016 A 2020</b>	<b>R\$ 2.479.126.203,75</b>

Fonte: NUGIN/IGEPREV

#### 5.5. Repasse do Finanprev para atendimento da LC 125/2019

A Lei complementar 125/2019 também instituiu que o Estado do Pará utilizará o montante das reservas capitalizadas do Finanprev para o pagamento imediato de benefícios previdenciários do Poder Executivo do respectivo Fundo. Até dezembro de 2020 foi utilizado todo o recurso disponível para o poder Executivo no total de R\$ 942.855.464,01(novecentos e quarenta e dois milhões, oitocentos e cinquenta e cinco mil, quatrocentos e sessenta e quatro reais e um centavo). Este valor foi resgatado da carteira Finanprev. Segue tabela que mostra os valores repassados mensalmente para atendimento da lei.



Tabela 32 - Reservas do Finanprev – Valor utilizado em 2020

Atendimento LC 125/2019 Art 5º	
MÊS	VALOR UTILIZADO
Janeiro	R\$ 99.545.337,34
Fevereiro a Abril	-
Maio	R\$ 115.152.875,39
Junho	R\$ 263.296.573,21
Julho	R\$ 115.890.303,00
Agosto	R\$ 60.498.660,73
Setembro	R\$ 126.931.451,76
Outubro	R\$ 85.829.856,83
Novembro	-
Dezembro	R\$ 75.710.405,75
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 942.855.464,01</b>

Fonte: NUGIN/IGEPREV

Para a folha de pagamento de benefícios de fevereiro não foi solicitado o uso das reservas do Finanprev, em virtude do financiamento pela receita corrente ordinária de contribuição e o déficit sendo coberto através do aporte repassado pelo tesouro estadual. Para a cobertura do déficit das folhas de março e abril foi utilizado o recurso proveniente de cessão onerosa (Lei Federal nº 13.885/2019).

Em novembro, não houve resgate de recursos, pois os recursos do Poder Executivo aplicados em fundos da Carteira Finanprev apresentavam desempenho abaixo da meta atuarial no período decorrente da sua 1ª aplicação até novembro, e com o objetivo de preservar o capital foi decidido em reunião da Diretoria que tal resgate deveria ser executado quando o desempenho do fundo fosse compatível com o desempenho da meta atuarial no período.

## 5.6. Evolução das carteiras de investimentos anual

Tabela 33 - Resultado dos rendimentos e Patrimônio Líquido por fundo – 2020

ANO	RENDIMENTO APURADO (*)	FUNPREV		FINANPREV		GLOBAL	
		RENDIMENTO TRANSFERIDO	PL	RENDIMENTO	PL	RENDIMENTO	PL
jan/20	29.030.299,72	28.134.986,63	4.200.981.021,84	4.393.223,63	944.064.931,48	33.423.523,35	5.145.045.953,32
fev/20	- 19.332.221,00	-	4.186.845.048,97	- 19.226.044,88	952.973.873,22	- 38.558.265,88	5.139.818.922,19
mar/20	- 228.656.813,10	-	3.961.451.453,11	- 89.972.194,32	863.001.678,90	- 318.629.007,42	4.824.453.132,01
abr/20	67.480.801,32	-	4.032.435.778,00	22.497.745,95	885.499.424,86	89.978.547,28	4.917.935.202,85
mai/20	81.217.125,69	-	4.118.696.849,74	21.715.338,70	792.061.888,17	103.006.415,17	4.910.758.737,91
jun/20	79.757.200,60	-	4.203.467.064,16	23.570.204,38	560.014.005,30	103.327.404,99	4.763.481.069,46
jul/20	80.418.497,97	60.884.591,73	4.288.920.163,34	23.430.498,19	473.971.134,97	103.848.996,16	4.762.891.298,31
ago/20	- 14.113.697,32	-	4.218.860.005,09	- 4.458.587,63	413.095.082,13	- 18.572.284,95	4.631.955.087,22
set/20	- 50.001.330,53	-	4.173.358.234,65	- 2.912.156,38	297.362.507,00	- 52.913.486,91	4.470.720.741,65
out/20	- 13.922.788,63	-	4.160.246.925,24	- 69.418,83	211.463.255,58	- 13.992.207,46	4.371.710.180,82
nov/20	88.572.126,25	-	4.260.933.184,86	7.520.105,82	205.052.769,59	96.092.232,07	4.465.985.954,45
dez/20	109.862.789,64	10.534.309,77	4.366.014.661,46	3.517.763,69	170.026.828,17	113.380.553,33	4.536.041.489,63
<b>TOTAL FUNDOS</b>	<b>210.311.990,61</b>	<b>99.553.888,13</b>	<b>4.366.014.661,46</b>	<b>9.993.521,67</b>	<b>170.026.828,17</b>	<b>200.392.419,72</b>	<b>4.536.041.489,63</b>
<b>LFT ANUAL</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1.169.411,44</b>	<b>119.947.929,97</b>	<b>1.169.411,44</b>	<b>119.947.929,97</b>
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>210.311.990,61</b>	<b>99.553.888,13</b>	<b>4.366.014.661,46</b>	<b>8.824.110,23</b>	<b>289.974.758,14</b>	<b>201.561.831,16</b>	<b>4.655.989.419,60</b>

Fonte: Nugin/Igprev.

Gráfico 6 - Evolução do rendimento Funprev – Jan a dez/2020

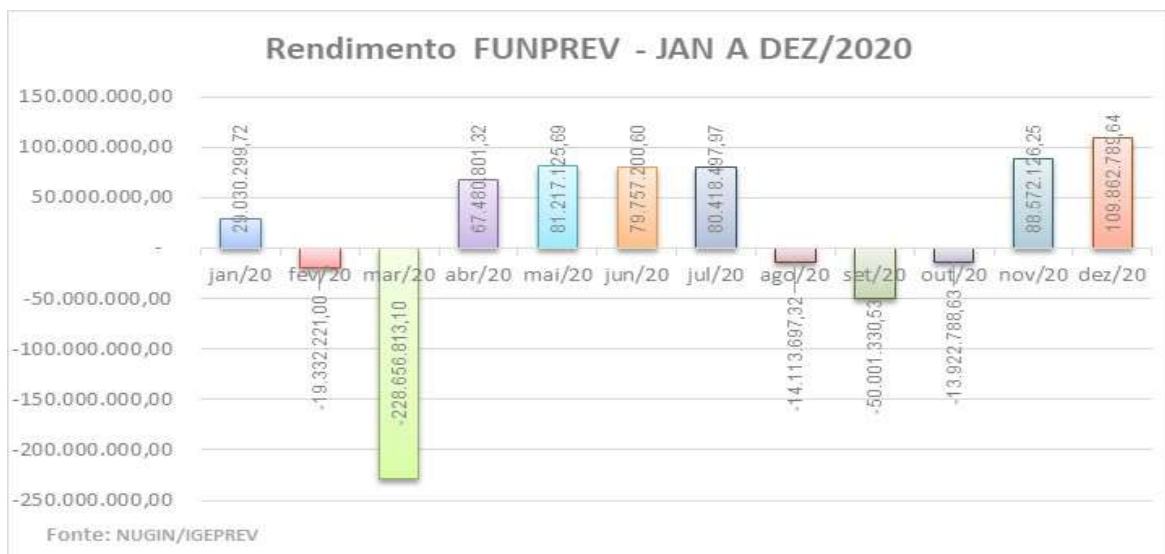
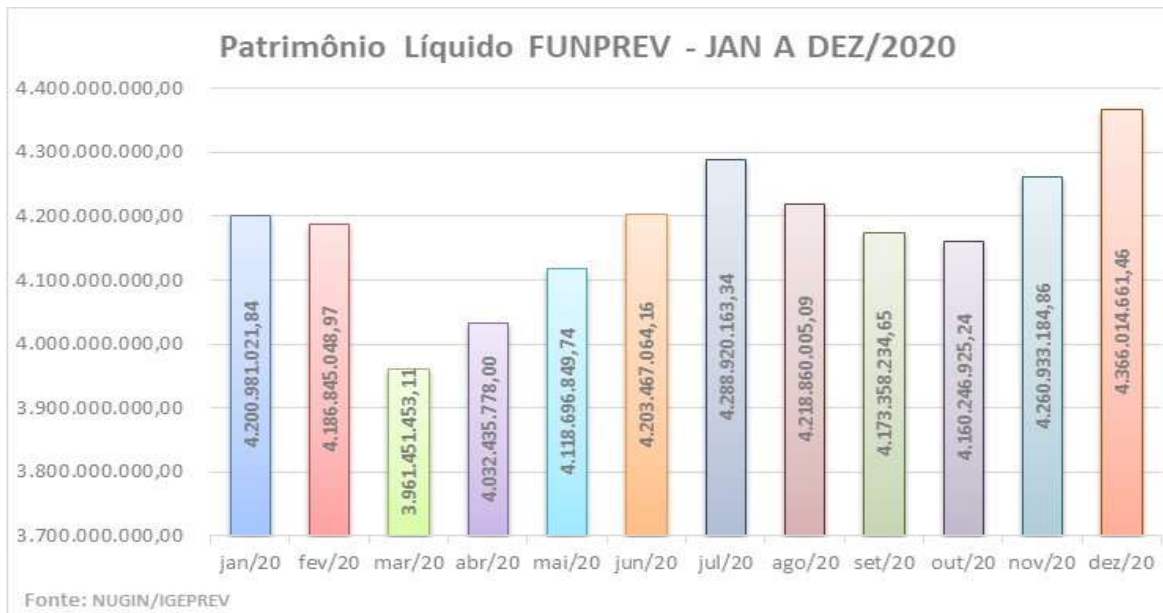


Gráfico 7 - Evolução do Patrimônio Líquido Funprev - Jan a dez/2020



O Patrimônio Líquido do Funprev não sofre evolução significativa, pois com a aprovação da Lei Complementar nº 112/2016 e nº 115/2017, houve uma redução na receita arrecadada do Funprev, devido a nova segregação de massa dos servidores e a receita de rendimento do Funprev auferida no mês é repassado para o Finanprev.

Gráfico 8 - Evolução do rendimento Finanprev – Jan a dez/2020

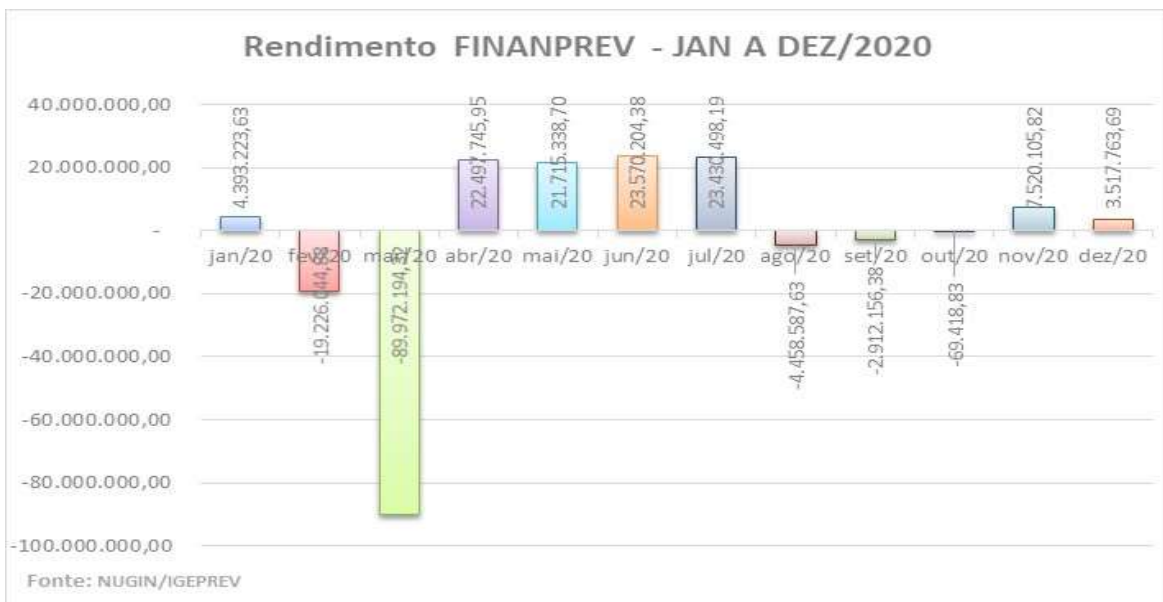
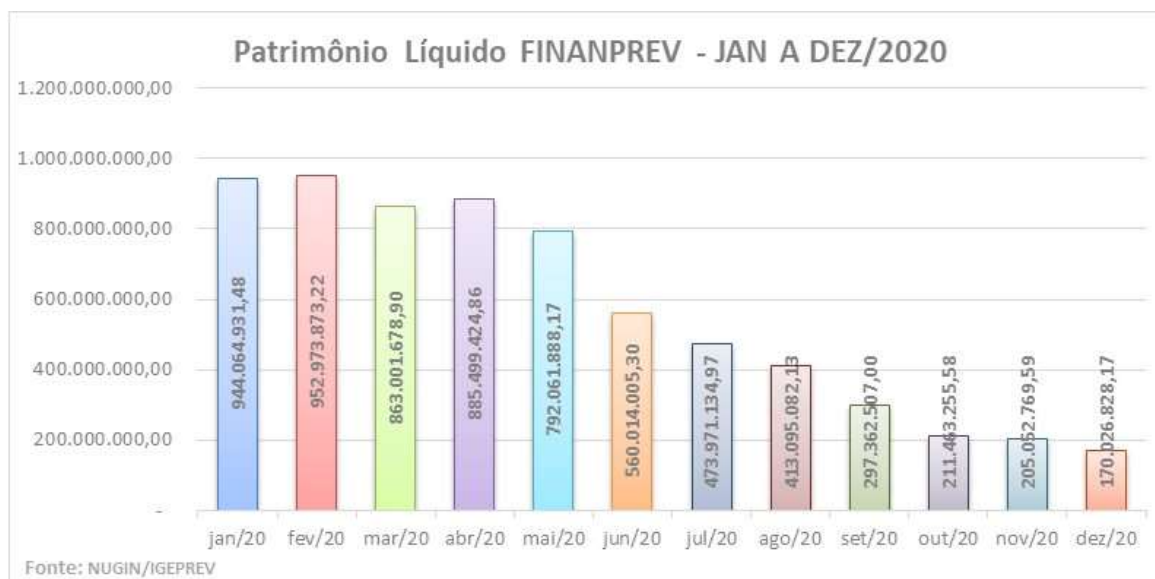


Gráfico 9 - Evolução do Patrimônio Líquido Finanprev – Jan a dez/2020



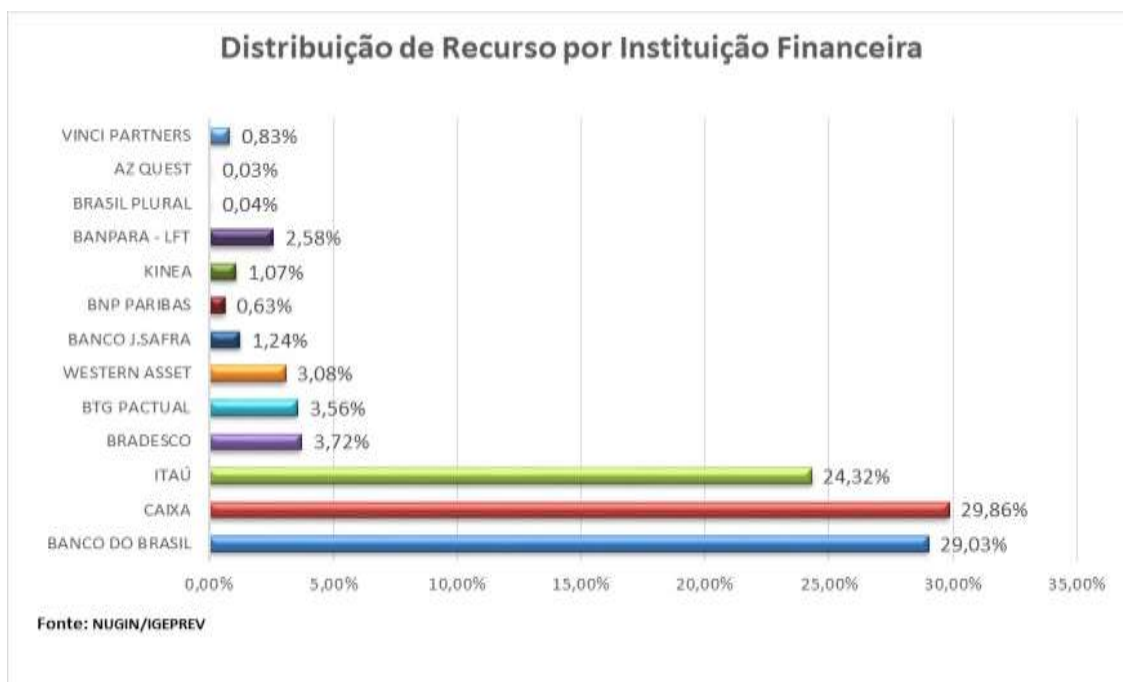
Com a aprovação e vigor da Lei complementar 125/2019, foi utilizado para pagamento das folhas dos inativos e pensionistas do poder executivo do Finanprev os recursos capitalizados no respectivo fundo. Os resgates ocasionaram o decréscimo do Patrimônio Líquido do Finanprev, fechando o ano em R\$ 170.026.828,17 (cento e setenta milhões, vinte e seis mil, oitocentos e vinte e oito reais e dezessete centavos).

## 5.7. Distribuição de recursos da carteira Funprev e Finanprev

#### 5.7.1. Por instituição financeira

De acordo com a Política de Investimento 2020, a concentração de recurso deve ser no máximo 30% do PL do Igeprev por Instituição Financeira. Em 2020, os limites foram atendidos.

Gráfico 10 - Distribuição de recursos por Gestor – Jan a dez/2020



### 5.7.2. Por Fundo Previdenciário

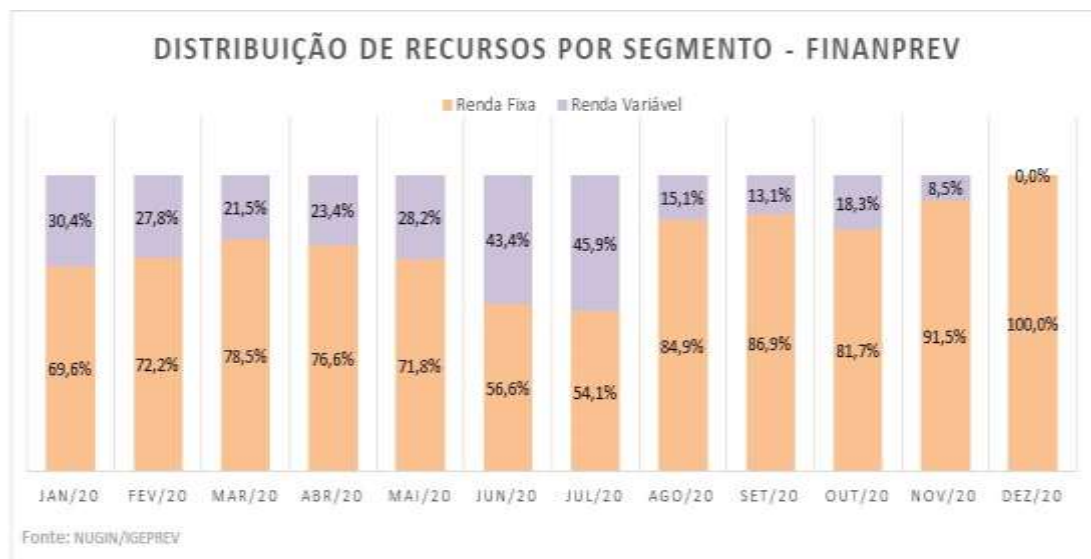
Gráfico 11 - Participação por Fundo Previdenciário - Jan a dez/2020







Gráfico 14 - Participação por segmento - Finanprev



## 5.8. Desempenho da Carteira de Investimento Funprev

#### 5.8.1. Em relação a Meta Atuarial

De acordo com a Política de Investimento 2020, a meta atuarial a ser alcançada pela carteira Funprev será de 3% mais IPCA ao ano.

O desempenho da carteira Funprev no ano apresentou um retorno de 5,10% para uma meta de 7,65%, impactando no não cumprimento da meta atuarial. Em síntese, os fatores explicativos são: 1) baixo retorno da renda fixa; 2) reduzida alocação em ativos de risco. Além disso, a aceleração do índice de inflação, que fechou o ano em 4,52%. Enquanto isso, o CDI ficou em 2,76%, indicando que posições conservadoras ocasionaram, inclusive, perda de valor real.

O desempenho do portfólio de ativos do Funprev, no entanto, permitiu preservar o poder de compra de seus recursos previdenciários, atingindo um retorno acima do patamar inflacionário do ano de 2020.





O resultado do Funprev no período foi de +8,14%, com uma rápida recuperação do fundo. No ano, o retorno acumulado encontrava-se em 2,51%.

Em agosto, os ativos brasileiros se desvalorizaram. Em setembro, uma correção de ativos de tecnologia contagiou o mundo. Em outubro, pré-eleição municipal Brasil e presidencial EUA ditou aversão a risco.

Dificuldade com a rolagem da dívida pública brasileira fez com que mesmo o ativo considerado pelo mercado como livre de risco, o Tesouro Selic, apresentasse retorno negativo no período.

As idas e vindas do mercado financeiro brasileiro e internacional ocasionaram uma sequência de resultados negativos, impactando no retorno da carteira do Igeprev à proximidade da neutralidade.

O resultado do Funprev no período foi de -2,14%, com uma consolidação do mercado. No ano, o retorno acumulado encontrava-se em 0,32%.

Eleição americana com Biden na presidência, câmara democrata e senado republicano compôs um cenário construtivo para ativos de risco. A perspectiva de estímulos fiscais e monetários coordenados.

A divulgação de resultados favoráveis relativos à eficácia de imunização de diversas vacinas e ao avanço de planos de vacinação em massa contribuiu para reduzir incerteza no ambiente econômico.

A expectativa de retorno à normalidade compõe um cenário de tomada de risco generalizado em todas as classes de ativos, assim como de retorno de capital para emergentes e, com isto, para o Brasil.

As singularidades ocorridas ao longo desse ano geraram significativa volatilidade na carteira de investimentos do Igeprev. Contudo, foi possível retornar ao patamar positivo em 2020, apesar destes eventos atípicos.

O resultado do Funprev no período foi de 4,76%, intensa valorização do fundo. No ano, o retorno acumulado encontrava-se em 5,10%.

### 5.8.3. Por estratégia

Ao avaliarmos o desempenho da carteira de investimentos do Funprev por estratégia, verifica-se que a contribuição de cada componente ao resultado agregado em 2020, conforme tabela abaixo:

Tabela 34 - Carteira Funprev – Estratégia

	Carteira FUNPREV - 31/12/2020					Performance
	%	Estratégia	%	Benchmark	%	Contribuição 12M
Renda Fixa	85,09	Alocação Dinâmica	22,20	CDI	22,2	0,91
		Juros Nominal	20,58	IRF-M	19,93	1,43
				IRF-M1	0,65	0,06
		Juros Real	30,32	IKDA 2	4,48	0,39
				IMA-B5	13,39	0,89
				IMA-B	12,23	1,15
				IMA-B5+	0,22	0,01
		Vértice	11,99	CDI	11,99	0,67
Renda Variável	13,28	Bolsa Brasil	9,01	Ibovespa	8,41	-1,53
				SmallCaps	0,55	
				Dividendo	0,05	
		Multimercado Brasil	2,92	CDI	2,92	0,30
		Estruturado	1,35	CDI	1,35	0,04
Exterio	1,59	Bolsa Internacional	1,58	S&P	1,58	0,78
		Multimercado Exterior	0,01	MSCI-Dólar	0,01	0,00
FUNPREV						5,10
CDI						2,76
IPCA						4,52
IPCA + 3%						7,65

Fonte: Nugin/Igeprev.

Destaca-se que principal contribuição positiva foi a renda fixa, com fundos atrelados ao IRF-M, IMA-B, Alocação Dinâmica e IMA-B5 em destaque. Na renda variável destaca-se a posição de fundo de bolsa americana em dólar e fundos multimercados como maior contribuição positiva. A bolsa Brasil, no entanto, permaneceu no terreno negativo, mas com divergência nos resultados dos fundos.

Ainda que a posição em bolsa brasil tivesse obtido contribuição nula (0%), não seria possível o cumprimento da meta atuarial. Isto adverte não só para uma

Assim, em razão do não cumprimento em 2020 e dos cenários econômicos projetados para 2021 e anos subsequentes, destaca-se o imperativo de sofisticar a carteira em estratégias dinâmicas e adicionar produtos de maior valor agregado e com maior potencial de risco/retorno, além do gerenciamento ativo do risco do portfólio.

#### 5.8.4. Por Fundo de Investimento

No mês de Dezembro, 74% dos fundos da carteira de Renda Fixa apresentaram desempenho positivo em relação a Meta Atuarial no mês. No ano 37% dos fundos estão acima da meta atuarial.

Tabela 35 - Desempenho da carteira Funprev por Fundo de Investimento – Renda Fixa

RENDA FIXA				
Fundos de Investimentos	Dezembro		2020	
	TIR	TIR/MA	TIR	TIR/MA
BB IMA-B 5+ TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	7,47%	467,18%	5,06%	66,13%
BB IMA-B 5 FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO LP	1,81%	112,93%	7,78%	101,67%
BB IDKA 2 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	1,53%	95,35%	7,92%	103,44%
BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA I FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	1,22%	76,02%	8,36%	109,18%
BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA IV FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	1,12%	80,30%	13,34%	179,36%
BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA VI FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	1,21%	75,74%	7,76%	101,36%
BB TÍTULOS PÚBLICOS VII FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	1,66%	103,58%	8,45%	110,39%
BB TÍTULOS PÚBLICOS IX FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	1,21%	75,41%	5,61%	73,33%
BB IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	1,96%	122,78%	6,40%	83,59%
BB ALOCAÇÃO ATIVA FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	2,38%	148,69%	5,09%	66,51%
BRADESCO INSTITUCIONAL IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA	4,83%	301,59%	6,05%	79,04%
BTG PACTUAL 2024 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	1,83%	114,48%	-28,15%	-367,85%
CAIXA BRASIL 2024 IV TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	2,53%	158,31%	3,78%	49,43%
CAIXA BRASIL 2024 V TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	2,53%	158,14%	3,82%	49,88%
CAIXA BRASIL 2024 I TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	2,53%	158,24%	3,81%	49,82%
CAIXA BRASIL IRF-M 1+ TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	3,04%	189,86%	8,22%	107,35%
CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	1,65%	103,29%	8,03%	104,95%
CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	1,82%	113,74%	7,75%	101,23%
CAIXA BRASIL IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	1,96%	122,62%	6,43%	84,04%
SAFRA IMA FIC RENDA FIXA	5,53%	345,78%	7,24%	94,65%
ITAÚ INSTITUCIONAL INFLAÇÃO 5 FIC RENDA FIXA	1,81%	113,20%	7,83%	102,25%
CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA FIC RENDA FIXA	1,32%	82,54%	6,66%	87,09%
CAIXA NOVO BRASIL IMA-B FIC RENDA FIXA LP	4,85%	303,37%	6,05%	79,06%
BNP PARIBAS INFLAÇÃO FIC RENDA FIXA	5,01%	313,19%	5,88%	76,90%
ITAÚ INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA FIC RENDA FIXA	0,20%	12,64%	2,86%	37,39%
BRADESCO H NILO FI RENDA FIXA	5,25%	328,01%	7,00%	91,42%
WESTERN ASSET IMA-B ATIVO RENDA FIXA	6,48%	404,75%	6,13%	80,05%

**FONTE: NUGIN/IGEPREV**



No segmento de Renda Variável, 88% dos fundos apresentaram resultado acima da meta atuarial mensal. No ano, 18% dos fundos estão acima da meta atuarial.

Tabela 36 - Desempenho da carteira Funprev por Fundo de Investimento – Renda variável

RENDA VARIÁVEL				
FUNDOS DE INVESTIMENTOS	DEZEMBRO		Ano/2020	
	TIR	TIR/MA	TIR	TIR/MA
ITAÚ FOF RPI IBOVESPA ATIVO FIC AÇÕES	8,37%	522,86%	2,14%	28,00%
CAIXA BRASIL IBOVESPA FI AÇÕES	9,24%	577,65%	2,75%	35,89%
BRADERCO SMALL CAP PLUS FI AÇÕES	8,61%	538,02%	-1,90%	-24,80%
ITAÚ INSTITUCIONAL PHOENIX FIC AÇÕES	7,97%	498,10%	-21,23%	-277,41%
BNP PARIBAS ACTION FIC AÇÕES	8,55%	534,65%	2,60%	34,02%
BRADERCO H VALUATION IBOVESPA FI AÇÕES	7,40%	462,38%	-4,10%	-53,55%
BNP PARIBAS SMALL CAPS FI AÇÕES	8,50%	531,53%	-2,65%	-34,63%
VINCI MOSAICO FI AÇÕES	9,20%	575,01%	-0,04%	-0,51%
AZ QUEST AÇÕES FIC AÇÕES	7,67%	479,48%	-6,71%	-87,74%
ITAÚ DUNAMIS FIC AÇÕES	6,30%	393,47%	-4,87%	-63,68%
BTG PACTUAL ABSOLUTO INSTITUCIONAL FIC AÇÕES	5,23%	327,16%	7,88%	102,92%
ITAÚ DIVIDENDOS FI AÇÕES	9,27%	579,27%	-3,03%	-39,64%
SAFRA S&P REAIS PB FI MULTIMERCADO	3,07%	191,76%	12,58%	164,42%
WESTERN ASSET US INDEX 500 FI MULTIMERCADO	3,19%	199,34%	12,17%	159,07%
BRADERCO MACRO INSTITUCIONAL FIC MULTIMERCADO	1,41%	88,15%	6,47%	84,53%
CAIXA ALOCAÇÃO MACRO FIC MULTIMERCADO LP	1,70%	106,29%	3,52%	45,94%
VINCI VALOREM FI MULTIMERCADO	0,72%	45,27%	0,72%	9,47%

FONTE: NUGIN/IGEPREV

No segmento de Fundo Estruturado destaque positivo para o fundo BTG Pactual Infraestrutura II que apresenta expressivo desempenho positivo no ano e superior a meta atuarial. O fundo BBIF Master também se encontra no terreno positivo no ano. O Kinea Private Equity, todavia, apresenta um resultado inferior à meta, porem já devolveu ao Igeprev 33,94% do valor investido entre rentabilidade e amortização.

Tabela 37 - Desempenho da carteira Funprev por Fundo Estruturado

FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÃO - FIP				
Fundos de Investimentos	DEZEMBRO		Ano/2020	
	TIR	TIR/MA	TIR	TIR/MA
BTG PACTUAL INFRAESTRUTURA II FICFIP	2,37%	148,30%	58,59%	765,57%
KINEA PRIVATE EQUITY IV FEEDER INSTITUCIONAL I MULTISTRATÉGIA FIP	0,25%	15,68%	-1,08%	-14,09%

FONTE: NUGIN/IGEPREV

FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITOS CREDITÓRIOS - FIDC				
Fundos de Investimentos	DEZEMBRO		Ano/2020	
	TIR	TIR/MA	TIR	TIR/MA
BBIF MASTER FIDC LP	-0,44%	-27,81%	9,60%	125,46%

FONTE: NUGIN/IGEPREV

## 5.9. Resumo econômico do mercado financeiro de 2020

### 5.9.1. Em relação a Meta Atuarial

A singularidade do ano de 2020 na vida econômica e na dinâmica do mercado financeiro mundial requer uma retrospectiva para uma avaliação acurada dos impactos da conjuntura econômica na gestão e no desempenho da carteira de investimentos do Igeprev.

A pandemia global e as respostas das autoridades visando controlar o nível de contágio e auxiliar a sobrevivência das famílias e empresas ao longo deste período difícil foram os fatores preponderantes para a determinação dos movimentos de mercado.

Se, por um lado, lockdowns e medidas de distanciamento social restringiram o grau de mobilidade das sociedades, limitando a capacidade de geração de renda e o consumo, estímulos econômicos robustos (fiscais, monetários, creditícios e prudenciais) injetaram recursos que foram substanciais para a manutenção da vida econômica.

A injeção de liquidez via política monetária residiu em um dos principais suportes a tomada de riscos nos ativos financeiros. Taxas de juros nas mínimas históricas, liberação de empréstimos a agentes econômicos e programas de compras de ativos criaram condições para reestabelecimento das condições financeiras.

As transferências governamentais de renda diretamente as famílias, programas de sustentação do emprego e fundos para organização do esforço de combate a pandemia funcionaram como suporte para a economia em meio a um momento de parada súbita. A política fiscal, portanto, auxiliou a recompor a renda e na contenção do contágio.

Outro aspecto relevante foi que famílias e empresas adaptaram seus hábitos e comportamentos, suas cestas de consumo, estrutura de custos e planos de investimentos. Esta adaptação à adversidade em conjunto com o avanço progressivo na mobilidade social e com a injeção de recursos na economia permitiu uma rápida recuperação do nível de atividade.

A inflação incorporou esta conjuntura, com as expectativas acerca do nível de preços sendo inicialmente revisadas para baixo. No Brasil, principalmente, estas revisões logo deram lugar a expectativa de aceleração da inflação, em razão do impacto do auxílio emergencial, do dólar, de gargalos de insumos, da queda no nível de reservatórios e etc.

A divergência no padrão de recuperação dos países e na rapidez na retomada dos ativos financeiros foi definida pelos riscos econômicos, políticos e sanitários de cada local. Com isto, países desenvolvidos, com destaque para empresas de tecnologia, lideraram o processo. Enquanto países, emergentes, sobretudo o Brasil, ficaram mais atrasados.

Mesmo que em um ambiente adverso, em termos de preços dos ativos, a queda mais rápida do mercado financeiro global foi seguida pela recuperação mais intensa da história. A oscilação entre euforia e pânico, foi justificada, mas prevaleceu a disposição ao risco e o foco na expectativa futura de retorno dos investimentos.

Assim, na presença de perspectivas de estabelecimento de condições para manutenção da economia e de retorno à normalidade, os ativos de risco valorizaram-se expressivamente da mínima à máxima no ano de 2020. Inaugurando recordes históricos na emissão de ações, títulos de dívidas e com diversos ativos atingindo altas inéditas.

O final de 2020 sintetizou a retomada dos ventos favoráveis aos ativos financeiros. Vacinas aprovadas, pacotes de estímulos em discussão e expansão de fluxo para mercados emergentes configurou um ambiente de tomada de risco. A continuidade do processo, porém, dependerá do controle do nível de contágio e da normalização da vida econômica.

## 5.10. Renda Fixa e Renda Variável

O mercado de renda fixa no Brasil no ano de 2020 refletiu os movimentos da política monetária nacional e internacional, das expectativas de inflação, do câmbio e dos riscos idiossincráticos do país, sobretudo em relação à questão fiscal e o avanço da agenda reformas e de melhoria do nível de produtividade.

A taxa básica de juros, por exemplo, saiu de 4,50% em janeiro e finalizou o ano em 2,00%, uma ação do banco central brasileiro que injetou liquidez em diversas rodadas de estímulos para suporte da economia neste momento de pandemia, dando início a um ciclo de taxas de juros baixos por longo período.

Gráfico 17 - Taxa Selic – 2020



Gráfico 18 - IPCA acumulado em 12 meses



Gráfico 19 – Desempenho anual benchmark renda fixa – 2020

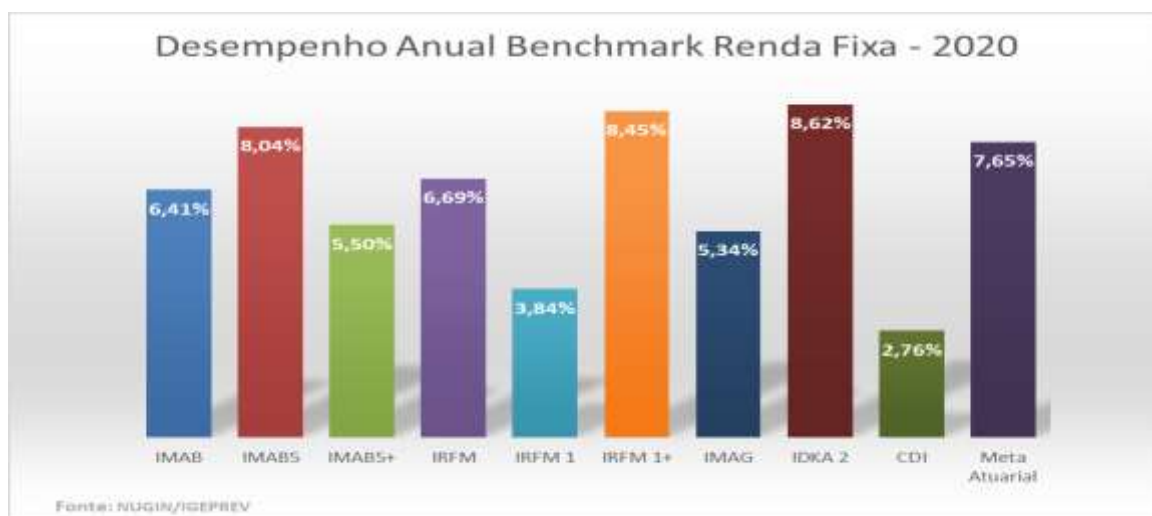


Gráfico 20 – Queda máxima/drawdown em 2020 – Indicadores de Renda Fixa



Fonte: QuantumAxis

Dos fundos de renda fixa da carteira do FUNPREV, somente 37% atingiram a meta atuarial do ano. Posições vinculadas ao IMA-B 5, IDKA 2 e IRF-M 1+ foram os benchmarks que renderam acima da meta. O IMA-B o IRF-M, posições relevantes do Funprev, rodaram próximos a meta. Os demais ficaram abaixo, com destaque para o CDI, menor retorno entre as oportunidades da renda fixa.

No mercado de renda variável no Brasil no ano de 2020, a recuperação da bolsa de valores foi intensa, fechando o ano com a maioria dos principais benchmarks no terreno positivo, mas abaixo da meta atuarial. A queda da taxa de juros e o cenário de retorno da atividade permitiu a valorização do mercado, com destaque para empresas ligadas ao mercado digital e a circulação de pessoas num primeiro momento e aos bancos e *commodities* ao fim do ano.



Gráfico 21 - Desempenho anual – Renda variável - 2020

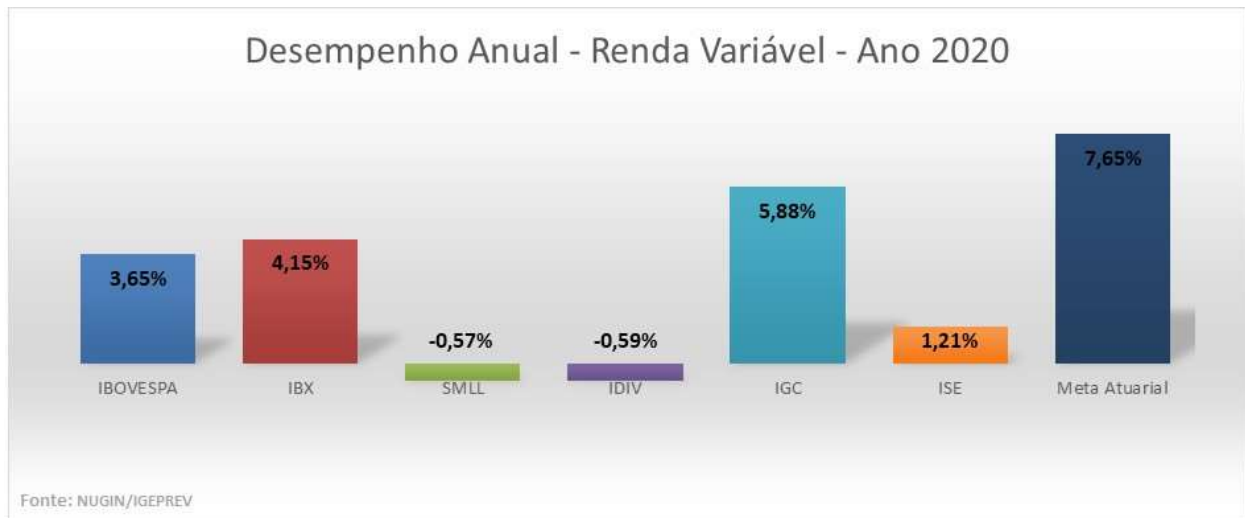


Gráfico 22 - Queda máxima/drawdown em 2020 – Indicadores de Renda Variável



Fonte: QuantumAxis

Dos fundos de renda variável da carteira do Funprev, somente 18% atingiram a meta atuarial do ano. Houve uma expressiva divergência entre os retornos dos fundos vinculados a bolsa brasileira, no segmento Ibovespa, Small Caps e Dividendos. Destaca-se, no entanto, um fundo de bolsa que superou o benchmark, um fundo de bolsa vinculado ao dólar e os fundos multimercados. Fundos estruturados cumpriram o papel de diversificação.







Tabela 38 - Risco x Retorno dos Fundos de Investimentos – Carteira Funprev: Renda Fixa

Risco x Retorno - 01/12/2020 até 31/12/2020		
Fundos de Investimento	Retorno	Volatilidade
BBIF MASTER FIDC LP	9,60%	16,23%
WESTERN ASSET IMA-B ATIVO FI RENDA FIXA	8,59%	16,67%
BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA VI FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	8,45%	6,05%
BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA I FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	8,36%	4,89%
CAIXA BRASIL IRF-M 1+ TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	8,22%	8,99%
CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	8,03%	4,11%
BB IDKA 2 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	7,92%	4,18%
ITAÚ INSTITUCIONAL IMA-B 5 FIC RENDA FIXA I	7,83%	4,97%
BB IMA-B 5 FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO LP	7,78%	4,97%
BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA IV FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	7,76%	4,36%
CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	7,75%	4,99%
SAFRA IMA FIC RENDA FIXA	7,24%	14,60%
BRDESCO H NILO FI RENDA FIXA	7,00%	15,34%
CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA FIC RENDA FIXA	6,66%	5,93%
CAIXA BRASIL IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	6,43%	6,04%
BB IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	6,40%	6,06%
CAIXA NOVO BRASIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO IMA-B LP	6,05%	12,66%
BRDESCO INSTITUCIONAL IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA	6,05%	12,68%
BNP PARIBAS INFLAÇÃO FIC RENDA FIXA	5,88%	13,99%
BB TÍTULOS PÚBLICOS VII FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	5,61%	2,42%
BB ALOCAÇÃO ATIVA FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	5,09%	6,25%
BB IMA-B 5+ TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	5,06%	19,62%
CAIXA BRASIL 2024 V TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	3,82%	9,18%
CAIXA BRASIL 2024 I TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	3,81%	9,18%
CAIXA BRASIL 2024 IV TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	3,78%	9,19%
ITAÚ INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA FIC RENDA FIXA	2,86%	1,66%
BTG PACTUAL 2024 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	-28,15%	31,90%
Fonte: QuantumAxis		

### 5.12.1. Renda Variável

Gráfico 26 - Risco X Retorno

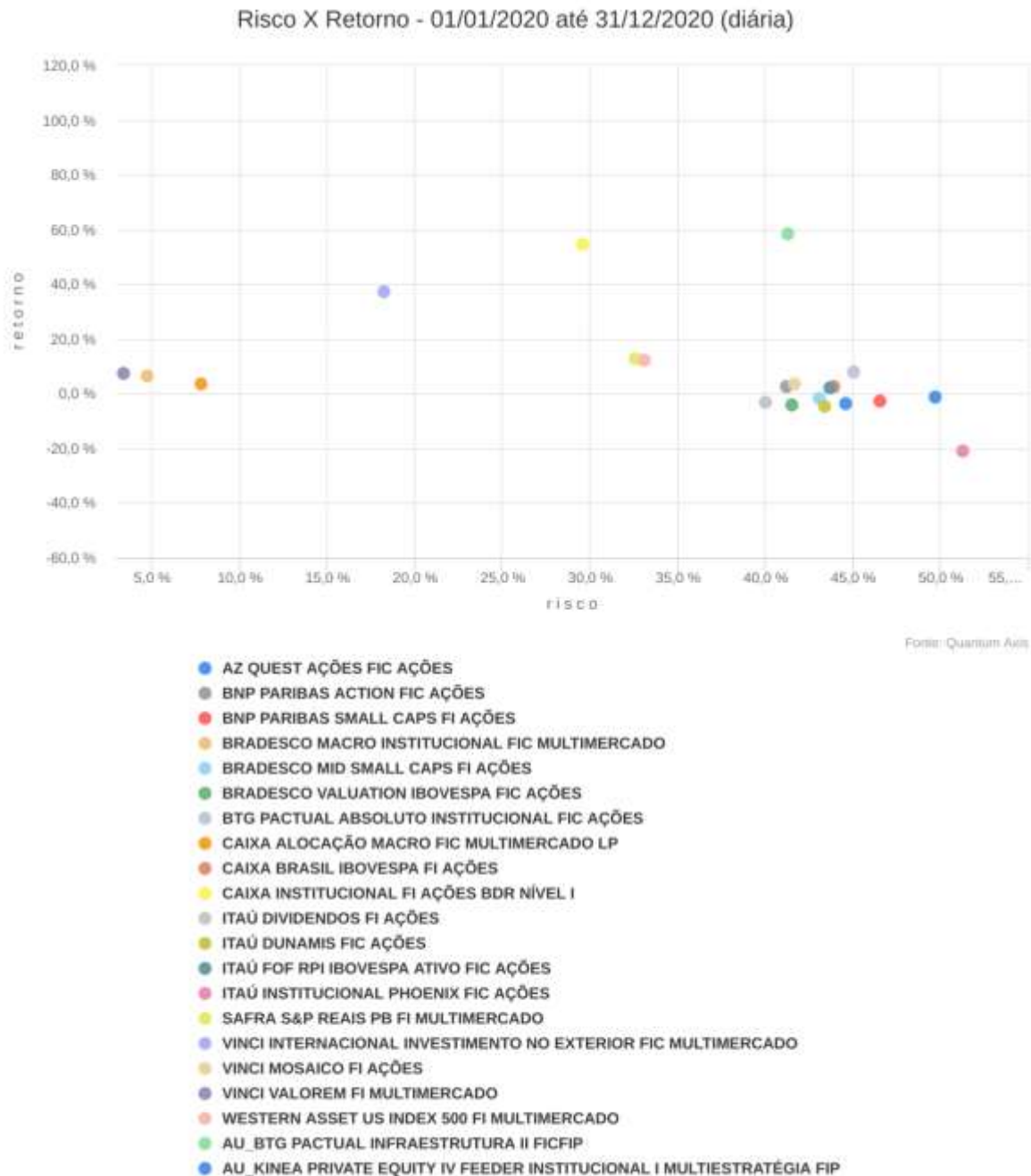


Tabela 39 - Risco x Retorno dos Fundos de Investimentos – Carteira Funprev: Renda Variável

Risco x Retorno - 01/12/2020 até 31/12/2020		
Fundos de Investimento	Retorno	Volatilidade
AU_BTGPACTUAL INFRAESTRUTURA II FICFIP	58,59%	41,28%
CAIXA INSTITUCIONAL FI AÇÕES BDR NÍVEL I	54,76%	29,56%
VINCI INTERNACIONAL INVESTIMENTO NO EXTERIOR FIC MULTIMERCADO	37,08%	18,28%
SAFRA S&P REAIS PB FI MULTIMERCADO	12,58%	32,56%
WESTERN ASSET US INDEX 500 FI MULTIMERCADO	12,17%	33,15%
BTGPACTUAL ABSOLUTO INSTITUCIONAL FIC AÇÕES	7,88%	45,09%
VINCI VALOREM FI MULTIMERCADO	7,34%	3,38%
BRADESCO MACRO INSTITUCIONAL FIC MULTIMERCADO	6,47%	4,76%
CAIXA ALOCAÇÃO MACRO FIC MULTIMERCADO LP	3,52%	7,84%
VINCI MOSAICO FI AÇÕES	3,48%	41,69%
CAIXA BRASIL IBOVESPA FI AÇÕES	2,75%	43,96%
BNP PARIBAS ACTION FIC AÇÕES	2,60%	41,20%
ITAÚ FOF RPI IBOVESPA ATIVO FIC AÇÕES	2,14%	43,73%
AU_KINEA PRIVATE EQUITY IV FEEDER INSTITUCIONAL I MULTIESTRATÉ	-1,08%	49,74%
BRADESCO MID SMALL CAPS FI AÇÕES	-1,90%	43,07%
BNP PARIBAS SMALL CAPS FI AÇÕES	-2,65%	46,57%
ITAÚ DIVIDENDOS FI AÇÕES	-3,03%	40,06%
AZ QUEST AÇÕES FIC AÇÕES	-3,87%	44,58%
BRADESCO VALUATION IBOVESPA FIC AÇÕES	-4,10%	41,50%
ITAÚ DUNAMIS FIC AÇÕES	-4,87%	43,44%
ITAÚ INSTITUCIONAL PHOENIX FIC AÇÕES	-21,23%	51,29%
Fonte: QuantumAxis		

### 5.13. Execução da Política de Investimento

Em 31/12/2020, verifica-se que as aplicações estão de acordo com a estratégia alvo e limites definidos na Política de Investimento 2020.

Tabela 40 – Execução da Política de Investimento por estratégia alvo

		FAIXAS DE ALOCAÇÃO DE RECURSOS 2020					
Segmento	Descrição	Base Legal	Limite da	Limite Inferior	Estratégia	Limite Superior	CARTEIRA GLOBAL
		Res. Nº 3.922/10 CMN	Res. Nº 3.922/10 CMN	(% do total)	Alvo(%)	(% do total)	31/12/2020
Renda Fixa	TTN - Via Plataforma ou Oferta Pública	Art. 7º, I, "a"	Até 100%	0,00	0,00%	30,00%	0,00%
	FI TTN - ANBIMA, exceto SELIC/CDI	Art. 7º, I, "b"	Até 100%	0,00	45,00%	70,00%	54,08%
	FI ETF - ANBIMA, exceto SELIC/CDI	Art. 7º, I, "c"	Até 100%	0,00	0,00%	10,00%	0,00%
	Operações Compromissadas	Art. 7º, II	Até 5%	0,00	0,00%	5,00%	1,60%
	FI Referenciado RF, exceto SELIC/CDI	Art. 7º, III "a"	Até 60%	0,00	5,46%	20,00%	7,72%
	FI índice ETF, exceto SELIC/CDI	Art. 7º, III "b"	Até 60%	0,00	0,00%	10,00%	0,00%
	FI Referenciado RF	Art. 7º, IV "a"	Até 40%	0,00	20,00%	40,00%	18,82%
	FI índice RF ETF	Art. 7º, IV "b"	Até 40%	0,00	0,00%	10,00%	0,00%
	Letras Imobiliárias Garantida	Art. 7º, V "b"	Até 20%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%
	CDB	Art. 7º, VI "a"	Até 15%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%
	Poupança	Art. 7º, VI "b"	Até 15%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%
	FIDC Cota Senior	Art. 7º, VII "a"	Até 5%	0,00	0,03%	1,00%	0,04%
	FI RF Crédito Privado	Art. 7º, VII "b"	Até 5%	0,00	2,00%	5,00%	0,83%
Renda Variável	FI Debêntures de Infraestrutura	Art. 7º, VII "c"	Até 5%	0,00	0,00%	1,00%	0,00%
	FI Referenciado Ações	Art. 8º, I "a"	Até 30%	0,00	1,04%	5,00%	0,41%
	FI Índices Referenciado Ações	Art. 8º, I "b"	Até 30%	0,00	2,00%	5,00%	0,00%
	FI Ações	Art. 8º, II "a"	Até 20%	0,00	16,00%	20,00%	9,51%
	FI Índices Ações	Art. 8º, II "b"	Até 20%	0,00	0,50%	5,00%	0,00%
	Multimercado Aberto	Art. 8º, III	Até 10%	0,00	5,00%	10,00%	3,83%
	FI Participações	Art. 8º, IV "a"	Até 5%	0,00	1,00%	5,00%	1,32%
	FI Imobiliário	Art. 8º, IV "b"	Até 5%	0,00	0,50%	5,00%	0,00%
Exterior	FI Ações - Mercado de Acesso	Art. 8º, IV "c"	Até 5%	0,00	0,00%	1,00%	0,00%
	Fic e FIC FI - Renda Fixa - Dívida Exter	Art. 9º, I "a"	Até 10%	0,00	0,00%	1,00%	0,00%
	Fic - Aberto - Investimento no Exterior	Art. 9º, II "a"	Até 10%	0,00	0,47%	5,00%	0,13%
TOTAL	Fundos de Ações - BDR Nível I	Art. 9º, III "a"	Até 10%	0,00	1,00%	5,00%	1,70%
					100,00%		100,00%

Fonte: Nugin/Igeprev.



Gráfico 27 - Distribuição dos ativos de acordo com a Resolução e estratégia alvo da Política de Investimento



#### 5.14. Perspectivas para os ativos financeiros em 2021

As perspectivas de cenário econômico financeiros para 2021 podem ser sintetizadas em:

1. Liquidez global.
2. Estímulos econômicos massivos.
3. Expectativa de normalização da vida (vacinação em massa).
4. Momento do ciclo favorável a emergentes.
5. Sofisticação do mercado financeiro e de capitais.
6. Brasil visando reformas estruturais.

Os riscos para a continuidade do processo de normalização da vida econômica podem ser resumidos em:

1. 2º onda de contágio e riscos a retomada econômica.
2. Estímulos econômicos podem gerar desequilíbrios.
3. Alta da Inflação pode encurtar o processo de expansão monetária
4. Valuation esticado, com diversos ativos atingindo máximas históricas.
5. Ativos livres de risco em turbulência e retorno abaixo da inflação.
6. Riscos políticos e eleições podem travar reformas estruturais.

A partir deste cenário base, dos possíveis cenários alternativos, da avaliação da carteira do instituto e do retorno esperado para as diversas classes de ativos financeiros, e com base no princípio universal dos investimentos, destaca-se o







Quadro 12 - Reuniões e principais decisões do CEP em 2020

DATA	CLASSIFICAÇÃO	PRINCIPAIS PAUTAS E DECISÕES	PARTICIPANTES
30/01/2020	1ª Ordinária	<p>Apresentação das propostas de alteração na legislação Estadual decorrentes da Reforma da Previdência (EC nº. 103/2019);</p> <p>Apresentação do desempenho da Gerência de Diligências do Tribunal de Contas do Estado no ano de 2019;</p> <p>Aprovação do Calendário de Reuniões para o ano de 2020.</p>	<p>Sílvia Roberto Viseu de Lima – Presidente Igeprev – (Membro Titular); Cláudio Seabra Gomes – Associação dos Servidores da ALEPA (Membro Suplente); Thainná Magalhães de Alencar – Seplad (Membro Suplente). Jander Mires dos Santos – TJE (Membro Titular); Elaine Caroline Martins Salles Guimarães – MPE (Membro Suplente); José Haelton Souza da Costa – Militares ativa (Membro Titular); Sandra Brazão e Silva B. Rocha – Representante dos Servidores Inativos – FAAPPA (Membro Titular);</p>
06/03/2020	1ª Extraordinária	<p>Apresentação e aprovação do Relatório Mensal de Investimento; Informe quanto ao curso para o CPA-10, visando a capacitação dos membros do Conselho;</p> <p>Conscientização quanto à importância da Certificação para aprimoramento da gestão e atendimento às exigências do Programa Pró-Gestão; Apresentação do Censo Previdenciário 2020 – empresa contratada, sistema a ser utilizado e apoio dos membros do Conselho na divulgação do evento, bem como sua importância no aperfeiçoamento da gestão;</p>	<p>Sílvia Roberto Viseu de Lima – Presidente Igeprev – (Membro Titular); Cláudio Seabra Gomes – Associação dos Servidores da ALEPA (Membro Suplente); Jander Mires dos Santos – TJE (Membro Titular); Ivan Silveira da Costa – MPE (Membro Suplente); Adriana Franco Borges Gouveia – PGE (Membro Titular); Carlos Evandro Moraes Palheta – Representante da SINDSESP; Reinaldo de Oliveira Martins – Servidores Ativos – SINDIFISCO (Membro Titular); Hamilton Ramos Correa – Servidores Ativos – SINTEPP (Membro Titular); Maria José Santa Maria Moraes – Servidores Inativos – SINDELP (Membro Suplente).</p>

09/04/2020	2ª Extraordinária	Análise e Manifestação: Demanda de Repasse de Recursos Financeiros Previdenciários à SEFA: os Conselheiros deliberaram pela ratificação da proposta apresentada pelo IGEPREV, devendo observar-se todos os Normativos Legais vigentes, inclusive a Lei de Responsabilidade Fiscal;	Sílvio Roberto Viseu de Lima – Presidente Igeprev – (Membro Titular); Ivan Silveira da Costa – MPE (Membro Suplente); Adriana Franco Borges Gouveia – PGE (Membro Titular); Reinaldo de Oliveira Martins – SINDIFISCO (Membro Titular); Thainná Magalhães de Alencar – Seplad (Membro Suplente); Hamilton Ramos Correa – Servidores Ativos – SINTEPP (Membro Titular); Maria José Santa Maria Moraes – Servidores Inativos – SINDELP (Membro Suplente).
17/04/2020	2ª Ordinária	Apresentação do Relatório Mensal de Investimentos: Fevereiro 2020; Resultado da Carteira: Março de 2020: o mercado financeiro entrou em período de disfuncionalidade diante da velocidade dos eventos econômicos, políticos e de saúde pública global; As diversas classes de ativos financeiros apresentaram desempenho negativo no mês, o que impactou, significativamente, o desempenho da carteira do FUNPREV; Prorrogação da suspensão do Atendimento Presencial por mais 15 (quinze) dias, face ao público alvo do IGEPREV ser do grupo de risco do Covid-19, permanecendo o teleatendimento (Fale Conosco – site e Call Center); Suspensão por tempo indeterminado da realização do Censo Previdenciário em razão da Pandemia Covid- 19; Instituído trabalho remoto e escalas de revezamento e Utilização de recursos decorrentes da cessão onerosa para pagamento da folha de inativos e pensionistas.	Sílvio Roberto Viseu de Lima – Presidente Igeprev – (Membro Titular); Fábio Sousa Freitas – ALEPA (Membro Titular); Haroldo Alencar de Sousa Neto – FAAPPA (Membro Suplente); Ivan Silveira da Costa – MPE (Membro Suplente); Gustavo Tavares Monteiro –PGE (Membro Suplente); Reinaldo de Oliveira Martins – SINDIFISCO (Membro Titular); Thainná Magalhães de Alencar – Seplad (Membro Suplente); Maria José Santa Maria Moraes – Servidores Inativos – SINDELP (Membro Suplente).

22/05/2020	3ª Ordinária	<p>Apresentação e provação do Relatório Mensal de Investimentos de Abril de 2020; Apresentação e aprovação do Parecer – Nugin, referente ao resgate parcial de Investimentos (LC 125/2019); Apresentação, análise e homologação do parecer de Prestação de Contas do IGEPREV (exercícios de 2018 - parcial e 2019); O Presidente informou que em breve o IGEPREV estará retornando à normalidade, onde os Diretores e Coordenadores irão retornar dia 25/05/2020, os demais servidores e terceirizados irão retornar dia 01/06/2020, sendo o horário de funcionamento das 8h às 14h; Atendimento presencial segue suspenso, visto que o público alvo do Instituto são pessoas do grupo de risco; Antecipação de 50% do 13º salário, com o objetivo de oxigenar a economia do Estado em face da significativa queda das arrecadações.</p>	<p>Sílvio Roberto Viseu de Lima – Presidente Igeprev – (Membro Titular); Jander Mires dos Santos – TJE (Membro Titular); Ivan Silveira da Costa – MPE (Membro Suplente); Haroldo Alencar de Sousa Neto – FAAPPA (Membro Suplente); Gustavo Tavares Monteiro – PGE (Membro Suplente); José Haelton Souza da Costa – Militares ativa (Membro Titular); Reinaldo de Oliveira Martins – Servidores Ativos – SINDIFISCO (Membro Titular); Élide de Nazaré F Albuquerque Pedrosa – SINDIFISCO (Membro Suplente); Maria José Santa Maria Moraes – Servidores Inativos – SINDELP (Membro Suplente); Thainná Magalhães de Alencar – Seplad (Membro Suplente);</p>
26/06/2020	4ª Ordinária	<p>Apresentação e homologação do Relatório Mensal de Investimentos: Maio 2020; A suspensão do atendimento presencial foi prorrogado por mais um período, onde não temos uma previsão de retorno visto que o público alvo do Igeprev; faz parte do grupo de risco do Covid-19; Comunicada a retomada do Processo Seletivo Simplificado – PSS, onde a Comissão finalizou a análise curricular dos candidatos e está sendo montado o novo cronograma para prosseguir as entrevistas e efetuar a publicação no Diário Oficial quanto ao retorno; Quanto ao Censo Previdenciário, a equipe do IGEPREV já entrou em contato com a Empresa Agenda para o retorno dos trabalhos e apresentação de um novo cronograma e retomada do treinamento do pessoal; O Parecer de Prestação de Contas do IGEPREV feito pelo Conselho Fiscal foi enviado ao TCE/PA e à AGE.</p>	<p>Lúcia Pampolha de Santa Brígida – IGEPREV (Membro Suplente); Cláudio Seabra Gomes – Associação dos Servidores da ALEPA (Membro Suplente); Ivan Silveira da Costa – MPE (Membro Suplente); Hamilton Ramos Correa – Servidores Ativos – SINTEPP (Membro Titular); Adriana Franco Borges Gouveia – PGE (Membro Titular); José Haelton Souza da Costa – Militares ativa (Membro Titular); Reinaldo de Oliveira Martins – Servidores Ativos – SINDIFISCO (Membro Titular); Maria José Santa Maria Moraes – Servidores Inativos – SINDELP (Membro Suplente); Thainná Magalhães de Alencar – Seplad (Membro Suplente).</p>

31/07/2020	5ª Ordinária	Não realizada por ausência de quórum; Termo de presença devidamente lavrado.	Ilton Giussepp Stival Mendes da Rocha Lopes da Silva – IGEPREV (Membro Titular); Thainná Magalhães de Alencar – Seplad (Membro Suplente); Ivan Silveira da Costa - MPE (Membro Titular); Maria José Santa Maria Moraes – Sindelp (Membro Titular); José Haelton Souza da Costa Representante dos Categoria Inativos Militares (Membro Titular); Reinaldo de Oliveira Martins – Servidores Ativos Cíveis (Membro Titular).
05/08/2020	6ª Ordinária	Não realizada por ausência de quórum; Termo de presença devidamente lavrado.	Ilton Giussepp Stival Mendes da Rocha Lopes da Silva – IGEPREV (Membro Titular); Thainná Magalhães de Alencar – Seplad (Membro Suplente); Ivan Silveira da Costa - MPE (Membro Titular); Maria José Santa Maria Moraes – Sindelp (Membro Titular); José Haelton Souza da Costa Representante dos Categoria Inativos Militares (Membro Titular); Reinaldo de Oliveira Martins – Servidores Ativos Cíveis (Membro Titular).
11/08/2020	7ª Ordinária	Apresentação e homologação do Relatório Mensal de Investimentos – Junho 2020.	Ana Rita Dopazo Antônio José Lourenço – IGEPREV (Membro Suplente); Hamilton Ramos Correa – Servidores Ativos – SINTEPP (Membro Titular); Adriana Franco Borges Gouveia – PGE (Membro Titular); José Haelton Souza da Costa – Militares ativa (Membro Titular); Reinaldo de Oliveira Martins – Servidores Ativos – SINDIFISCO (Membro Titular); Maria José Santa Maria Moraes – Servidores Inativos – SINDELP (Membro Suplente); Thainná Magalhães de Alencar – Seplad (Membro Suplente); Ivan Silveira da Costa – MPE (Membro Suplente);



11/09/2020	8ª Ordinária	Apresentação e homologação do Relatório Mensal de Investimentos – Julho 2020.	Ana Rita Dopazo Antônio José Lourenço – IGEPREV (Membro Suplente); Hamilton Ramos Correa – Servidores Ativos – SINTEPP (Membro Titular); Adriana Franco Borges Gouveia – PGE (Membro Titular); José Haelton Souza da Costa – Militares ativa (Membro Titular); Reinaldo de Oliveira Martins – Servidores Ativos – SINDIFISCO (Membro Titular); Maria José Santa Maria Moraes – Servidores Inativos – SINDELP (Membro Suplente); Thainná Magalhães de Alencar – Seplad (Membro Suplente); Ivan Silveira da Costa – MPE (Membro Suplente);
19/10/2020	9ª Ordinária	Não realizada pelo Governo Estadual ter decretado ponto facultativo.	-
15/12/2020	10ª Ordinária	Apresentação e aprovação da Política Anual de Investimentos 2021.	Ana Rita Dopazo Antônio José Lourenço – IGEPREV (Membro Suplente); Hamilton Ramos Correa – Servidores Ativos – SINTEPP (Membro Titular); Hamilton Ramos Correa – Servidores Ativos – SINTEPP (Membro Titular); Adriana Franco Borges Gouveia – PGE (Membro Titular); José Haelton Souza da Costa – Militares ativa (Membro Titular); Reinaldo de Oliveira Martins – Servidores Ativos – SINDIFISCO (Membro Titular); Maria José Santa Maria Moraes – Servidores Inativos – SINDELP (Membro Suplente); Thainná Magalhães de Alencar – Seplad (Membro Suplente); Ivan Silveira da Costa – MPE (Membro Suplente); Jander Mires dos Santos – TJE (Membro Titular); Fábio Sousa Freitas – ALEPA (Membro Titular).

Fonte: Gapre/Igeprev.

## 6.2. Reuniões e principais decisões do Conselho Fiscal do RPPS/PA

No ano de 2020, o Conselho Fiscal realizou 09 (nove) reuniões ordinárias e 04 (quatro) extraordinárias nas quais foram pauta de debates os seguintes temas:

Quadro 13 - Reuniões e principais decisões do Conselho Fiscal em 2020

DATA	CLASSIFICAÇÃO	PRINCIPAIS PAUTAS E DECISÕES	PARTICIPANTES
24/04/2020	1ª Ordinária	Os Conselheiros deliberaram pela eleição do senhor Antônio Fernando de Oliveira Amoras como Presidente do Conselho Fiscal do IGEPREV durante o biênio 2020-2022; Os Conselheiros deliberaram pela aprovação do Calendário Anual de Reuniões de 2020.	Antônio Fernando de Oliveira Dantas Amoras – Representante Pensionistas do Estado do Pará (Presidente do Conselho); Marcos Madeira Antunes – Representante do Governo do Estado do Pará (Membro Titular); Gleison Augusto Furtado Gomes – TJE/PA (Membro Titular); Miguel Evangelista Miranda Cruz – Alepa (Membro Suplente); Luiz Thomaz Conceição Neto – MPE/PA; (Membro Titular); Antônio Luís da Silva Aragão – Servidores Públicos Ativos do Estado do Pará (Membro Titular); Leonor Montanha Pantoja – Representante dos Inativos Cíveis do Estado do Pará (Membro Titular); Ten. Cel. QOPM Ronaldo César Perdigão de Moraes – Categoria Militares inativos (Membro Titular).

05/05/2020	1ª Extraordinária	<p>Apresentação do Relatório de Prestação de Contas de 2018. Os Conselheiros deliberaram pela convocação do Coordenador de Orçamento e Finanças do IGEPREV para a Reunião Extraordinária do dia 11/05/2020;</p> <p>Os Conselheiros deliberaram que as solicitações de informações feitas pelos membros Luiz Thomaz, Ronaldo Perdigão e Antônio Aragão sejam respondidas por meio de Notas Explicativas; Os Conselheiros deliberaram que sejam apresentadas as perdas nas carteiras dos FUNPREV e do FINANPREV, de 2018 até a presente data e quais suas projeções futuras. Mensal de Investimentos – Abril 2020; Processos de Aposentadoria – Força Tarefa. Os Conselheiros deliberaram pelo envio de solicitação à Diretoria Executiva do IGEPREV, para sugerir a criação de força tarefa para procederem com a análise e concessão de processos de aposentadoria advindos de seus órgãos; Indicação de Membro para o Comitê de Investimentos. Os Conselheiros elegeram, por unanimidade, o Conselheiro Luiz Thomaz Conceição Neto como representante do Conselho Fiscal no Comitê de Investimento; Curso de Certificação CPA-10. O Presidente do Conselho solicitou que a Secretária Executiva solicite tais informações à Presidência do IGEPREV e repasse as respostas ao Colegiado;</p>	<p>Antônio Fernando de Oliveira Dantas Amoras – Representante dos Pensionistas do Estado do Pará (Presidente do Conselho); Marcos Madeira Antunes – Representante do Governo do Estado do Pará (Membro Titular); Gleison Augusto Furtado Gomes – TJE/PA (Membro Titular); Luiz Thomaz Conceição Neto – MPE (Membro Titular); Antônio Luís da Silva Aragão – Servidores Públicos Ativos (Membro Titular); Cel. QOPM Sidney Profeta da Silva – Categoria Militares Ativos (Membro Titular); Ten. Cel. QOPM Ronaldo César Perdigão de Moraes – Categoria Militares inativos (Membro Titular).</p>
11/05/2020	2ª Extraordinária	<p>Prestação de Contas 2018 – Esclarecimentos Contábeis. Os Conselheiros consideraram que todas as dúvidas foram dirimidas, ressaltando que os pedidos de esclarecimentos do Colegiado foram atendidos pelo IGEPREV dentro do prazo estipulado; Prestação de Contas 2018 – Esclarecimentos na área de investimentos. Os Conselheiros deliberaram pela elaboração de Nota Técnica por parte do Núcleo Gestor de Investimentos do IGEPREV, esclarecendo de maneira objetiva as dúvidas do Colegiado, devendo ser apresentada em Reunião Extraordinária na data de 12/05/2020;</p>	<p>Antônio Fernando de Oliveira Dantas Amoras – Representante Pensionistas do Estado do Pará (Presidente do Conselho); Marcos Madeira Antunes – Representante do Governo do Estado do Pará (Membro Titular); Gleison Augusto Furtado Gomes – TJE/PA (Membro Titular); Miguel Evangelista Miranda Cruz – Alepa (Membro Suplente); Luiz Thomaz Conceição Neto – MPE/PA; (Membro Titular); Antônio Luís da Silva Aragão – Servidores Públicos Ativos do Estado do Pará (Membro Titular); Ten. Cel. QOPM Ronaldo César Perdigão de Moraes – Categoria Militares inativos do Estado do Pará (Membro Titular).</p>

12/05/2020	3ª Extraordinária	Prestação de Contas 2018 – Esclarecimentos na área de investimentos; Após esclarecimentos de todas as dúvidas com a área técnica os conselheiros deliberaram, por unanimidade, pela aprovação da Prestação de Contas do Exercício de 2018 do Instituto de Gestão Previdenciária do Estado do Pará – IGEPREV; Aprovação da Prestação de Contas de 2019, ressaltando a presteza do IGEPREV em atender as solicitações do Colegiado; Prestação de Contas Exercício de 2020 os Conselheiros deliberaram que a Prestação de Contas do Exercício vigente seja disponibilizada quadrimestralmente ao Colegiado;	Antônio Fernando de Oliveira Dantas Amoras – Representante Pensionistas do Estado do Pará (Presidente do Conselho); Marcos Madeira Antunes – Representante do Governo do Estado do Pará (Membro Titular); Gleison Augusto Furtado Gomes – TJE/PA (Membro Titular); Miguel Evangelista Miranda Cruz – Alepa (Membro Suplente); Luiz Thomaz Conceição Neto – MPE/PA; (Membro Titular); Antônio Luís da Silva Aragão – Servidores Públicos Ativos do Estado do Pará (Membro Titular); Ten. Cel. QOPM Ronaldo César Perdigão de Moraes – Categoria dos Militares Inativos do Estado do Pará (Membro Titular).
14/05/2020	4ª Extraordinária	Os Conselheiros deliberaram, por unanimidade, pela aprovação da redação do Parecer de aprovação das Contas do IGEPREV, referente aos exercícios de 2018 e 2019; Os Conselheiros deliberaram pela apresentação do Relatório de Investimentos mais atualizado, nos termos da solicitação do Conselheiro Gleison Gomes; Os Conselheiros deliberaram pela apresentação de Relatório sobre os processos de aposentadoria que tramitam no âmbito do IGEPREV, nos termos da solicitação do Presidente do Colegiado.	Antônio Fernando de Oliveira Dantas Amoras – Representante Pensionistas do Estado do Pará (Presidente do Conselho); Marcos Madeira Antunes – Representante do Governo do Estado do Pará (Membro Titular); Gleison Augusto Furtado Gomes – TJE/PA (Membro Titular); Miguel Evangelista Miranda Cruz – Alepa (Membro Suplente); Luiz Thomaz Conceição Neto – MPE/PA; (Membro Titular); Antônio Luís da Silva Aragão – Servidores Públicos Ativos do Estado do Pará (Membro Titular); Ten. Cel. QOPM Ronaldo César Perdigão de Moraes – Categoria Militares inativos do Estado do Pará (Membro Titular).
27/05/2020	2ª Ordinária	Apresentação de Relatório Mensal de Investimentos – Abril 2020; Agendada apresentação de Relatório sobre os processos de aposentadoria que tramitam no âmbito do IGEPREV pela Diretora de previdência em reunião extraordinária agendada para a data de 03 de junho de 2020, às 10 horas da manhã.	Antônio Fernando de Oliveira Dantas Amoras – Representante dos Pensionistas do Estado do Pará (Presidente do Conselho); Marcos Madeira Antunes – Representante do Governo do Estado do Pará (Membro Titular); Gleison Augusto Furtado Gomes – TJE/PA (Membro Titular); Miguel Evangelista Miranda Cruz – Alepa (Membro Suplente); Luiz Thomaz Conceição Neto – MPE/PA; (Membro Titular); Antônio Luís da Silva Aragão – Servidores Públicos Ativos do Estado do Pará (Membro Titular); Ten. Cel. QOPM Ronaldo César Perdigão de Moraes – Categoria Militares inativos do Estado do Pará (Membro Titular).

[illegible]

[illegible]

Fonte: Gapre/Igeprev.



## 7. ATIVIDADES INSTITUCIONAIS

### 7.1. Gestão de Pessoal

O quadro funcional do Igeprev é composto por 301 (trezentos e uma) pessoas, entre servidores efetivos, cedidos, comissionados, temporários e estagiários. Na tabela abaixo, fica demonstrado o quantitativo de pessoal por tipo de vínculo em 2019 e 2020.

Tabela 41 - Distribuição por categoria de Servidores no Igeprev 2019/2020

Vínculo	Dezembro/2019	Dezembro/2020
Cedidos	12	13
Exclusivamente Comissionado	20	28
Temporários	94	94
Efetivos	103	104
Estagiários	78	62
<b>Total</b>	<b>307</b>	<b>301</b>

Fonte: BI – Business Intelligence (Janeiro/2020).

#### 7.1.1. Desenvolvimento e Qualidade de Vida

As ações de capacitação no ano de 2020 foram prejudicadas em virtude da pandemia, contudo a CODP estimulou a realização de capacitações na modalidade à distância, entre os servidores e estagiários do Igeprev. Foram capacitados 180 (cento e oitenta) servidores em cursos e eventos de capacitação, totalizando 2.258 (duas mil, duzentas e cinquenta e oito) horas de capacitação.

Desse total, e sob controle da Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas, 84 (oitenta e quatro) inscrições foram custeadas pelo Igeprev, totalizando R\$ 42.169,80 (quarenta e dois mil, cento e sessenta e nove reais e oitenta centavos). Apenas 11 (onze) foram realizadas com deslocamento de servidor, ensejando a concessão de diárias, que totalizaram R\$ 19.681,91 (dezenove mil, seiscentos e oitenta e um reais e noventa e um centavos).

Em 2020, a CODP deu continuidade ao Programa de Qualidade de Vida do Igeprev – “Viver Melhor”, com ações voltadas à valorização do servidor e a qualidade de vida no trabalho, divididas em dois grupos: Projeto Saúde e Bem-estar e Projeto Integração no Ambiente de Trabalho. O Instituto realizou algumas ações e eventos que

visam melhorar a saúde e o bem estar dos servidores e estagiários, promover a integração e motivação para a satisfação no ambiente de trabalho.

As ações desses projetos foram interrompidas e/ou adaptadas a partir de março, por conta do Decreto Estadual nº 609, de 13 de março de 2020, que dispôs sobre as medidas de enfrentamento, no âmbito do Estado do Pará, à pandemia do coronavírus Covid-19.

Com a retomada ao serviço, a contar de 25/05/2020, a CODP organizou kits de máscaras para os servidores, estagiários e colaboradores terceirizados, distribuídos com informe contendo orientações para um retorno seguro às atividades presenciais, doadas inicialmente pela Seplad. Ainda se articulou junto ao Núcleo Psicossocial a realização de um acolhimento para diagnóstico da situação psicossocial dos servidores ao trabalho presencial em agosto, como também a CODP distribuiu máscaras, dessa vez com a logo do Instituto, aos servidores e estagiários.

Ainda, em novembro de 2020 foi lançado o Projeto Você é Capaz, que corrobora com a iniciativa do Governo Estadual do Programa “Obesidade Zero”, e busca estimular entre os servidores a prática de hábitos saudáveis, com um sistema de pontuação que valoriza a perda de peso, a participação em eventos e ações de qualidade de vida, a prática de exercícios físicos e uma rotina de acompanhamento médico, além de ter firmado parceria com uma academia próximo ao Instituto para a concessão de desconto ao corpo funcional do Igeprev. O Projeto já conta com 111 (cento e onze) adesões. Mesmo com algumas atividades limitadas em decorrência da pandemia, a CODP conseguiu realizar várias ações e projetos no decorrer de 2020.

O Projeto de Saúde e Bem-estar tem o enfoque na prevenção de doença, e também nas relações sociais de cada indivíduo, com sua família e no ambiente de trabalho. Sob essas diretrizes foram desenvolvidas as seguintes ações:

- a) **Ginástica Laboral** – Ação realizada em parceria com o curso de Fisioterapia da Universidade do Estado do Pará – UEPA, que visa à melhoria da condição física do servidor, preparando-o para a jornada de trabalho, além da prevenção de lesões e dores ligadas ao ambiente de trabalho. As atividades iniciaram após as férias escolares dos alunos de fisioterapia, em 11/02/2020, sendo realizadas nos dias de terça e quinta-feira. Em março, além da ginástica laboral foram retomadas as técnicas de meditação, como “Ho’ponopono”, junto com as atividades de alongamento. Mas, em virtude

das medidas preventivas contra o coronavírus, a referida ação foi interrompida e retornou após o retorno dos servidores ao Instituto.

- b) **Feira do Produtor** – A feira do produtor busca trazer aos servidores produtos naturais, originados diretamente do produtor. Com impossibilidade de realização da Feira do Produtor, evento mensal já regularmente estabelecido no calendário de ações da CODP, a ação foi adaptada para continuar possibilitando aos servidores acesso a alimentos naturais e contribuindo para economia local. Nesse contexto, surgiu o projeto da “Feira do Produtor – Delivery”, que consiste na divulgação de encarte com contatos e cardápio dos produtos disponibilizados pelos mesmo produtores que participam da Feira do Produtor no Instituto. Foram realizadas 04 (quatro) edições da feira em 2020.

Figura 4: Feira do Produtor 2020



Fonte: CODP/Igeprev.

- c) **Diálogos de Saúde:** os diálogos são palestras/conversas/debates sobre determinados aspectos da saúde física e mental, relacionadas a outras ações voltadas para qualidade de vida do trabalho.
- 1º Diálogo de Saúde – Tema “Saúde Mental: Quem cuida da mente cuida da sua vida”, dia 30/01/2020. Realizado em formato de roda de conversa, no auditório, em parceria com as psicólogas e assistentes sociais do Instituto. Houve a participação de 47 (quarenta e sete) pessoas, entre servidores, terceirizados e estagiários. Destaque para a participação de 5 (cinco) gestores. O diálogo apontou a necessidade de outros temas a serem trazidos para melhorar o ambiente de trabalho, direcionando o 2º Diálogo de Saúde.

- 2º Diálogo de Saúde – Tema “Assédio Moral”: Foi realizado através de parceria com a defensora pública Dra. Daiane dos Santos, na Central de Atendimento. Contando com a presença de 104 (cento e quatro) participantes. Destaque para a participação do presidente do Instituto, dentre outros gestores. A palestra teve por objetivo manter a continuidade do diálogo anterior, na construção da qualidade de vida no ambiente de trabalho, trazendo a discussão e melhor compreensão dos vários aspectos relacionados ao tema “Assédio Moral”, para a construção de meios de prevenir e diminuir sua incidência no Instituto.

Figura 5 - 1º Diálogo de Saúde - 2020



Fonte: Ascom/Igeprev.



Figura 6 - 2º Diálogo de Saúde - 2020



Fonte: Ascom/Igeprev



- Escuta Clínica Psicológica:** a ação de escuta iniciou no mês de setembro, com o intuito de possibilitar ao servidor a potencialização de características positivas ou traz à tona situações que causam desconforto ou sofrimento psíquico.
- Doação de Sangue:** Teve intuito de fazer que os servidores se conscientizem quanto à importância da doação de sangue. Uma equipe do



Hemopa esteve no Igeprev realizando a coleta de sangue e doação de medula óssea aos servidores.

Figura 7 - Campanha de Doação de Sangue - 2020



Fonte: Ascom/Igeprev

- f) **Realização de Testagem da Covid-19:** todos os servidores e estagiários do Instituto de Gestão Previdenciária realizaram testagem para a Covid-19, na ocasião foram realizados 300 (trezentos) exames.
- g) **Realização de Testagem da Covid aos terceirizados:** mais de 100 (cem) funcionários de 12 (doze) empresas terceirizadas que prestam serviços ao Igeprev foram submetidos a testes rápidos.
- h) **Projeto Você é capaz:** teve início os tramites para a implementação do projeto, que tem por objetivo difundir, no âmbito do Instituto a cultura da prática de hábitos saudáveis para o aumento da qualidade de vida do servidor, por consequência, o aumento da produtividade e melhores resultados.

O Projeto Integração no Ambiente de Trabalho tem foco nas relações interpessoais dentro do Igeprev, buscando valorizar os servidores em datas comemorativas e conscientizá-los da importância do trabalho em equipe para a conquista de resultados satisfatórios, propiciando maior interação entre no corpo funcional do Instituto, e desenvolvendo um clima organizacional agradável.

- a) **Aniversariante do mês** - busca valorizar o servidor no ambiente de trabalho concedendo o dia do aniversário como folga.

Com a expansão do trabalho remoto a todos os servidores do Instituto, a ação “Aniversariantes do Mês” foi repensada para possibilitar a todos os colegas terem a informação do aniversário de servidores e estagiários semanalmente. Assim, o compartilhamento da relação de aniversariantes, feito anteriormente nas áreas de trabalho dos computadores, passou também

a ser realizada semanalmente por e-mail e aplicativo de mensagem instantânea.

- b) **Dia Internacional da Mulher** – O Dia Internacional da Mulher é uma data comemorada para celebrar as conquistas sociais, políticas e econômicas das mulheres ao longo do tempo. Na ação de 2020, houve a intenção de comemoração durante todo o mês de março. Mas devido às medidas preventivas contra a Covid-19, as ações foram suspensas. Ainda assim, foi possível desenvolver no início de março uma homenagem musical, em parceria com a Fundação Carlos Gomes, às mulheres tanto do quadro funcional do Instituto quanto as do público externo, com apresentação de um violonista; uma exposição da artista plástica Elineni Tenório, e uma exposição de joias da designer e ourives Yanne Alves.

Figura 8 - Aniversariante do mês e Dia Internacional da Mulher – 2020



Fonte: CODP/Ascom/Igeprev.

- c) **Dia do Servidor Público** – No mês de comemoração ao Dia do Servidor Público se realizou a “**1ª Exposição de Arte dos Servidores do Igeprev**” com o intuito de homenagear o servidor público em razão do seu dia comemorado em 28 de outubro, além de ser uma oportunidade para divulgar o trabalho artístico daqueles que, na maioria das vezes, têm se dedicado à



arte como uma atividade paralela à sua profissão. A primeira edição foi realizada no período de 19/10/2020 a 30/10/2020 na biblioteca da sede.

- d) **Visita da Imagem Peregrina:** No Igeprev, esse período de devoção é vivenciado há pelo menos 14 anos. No ano de 2020 a CODP participou da decoração, recepção da chegada da imagem e organização do evento.
- e) **Outubro Rosa e Novembro Azul** – Em alusão ao mês de prevenção ao câncer de mama e ao câncer de próstata a CODP distribui folhetos informativos de orientação à saúde, juntamente, com laços rosa e azuis, respectivamente, como ação simbólica para lembrar a importância do diagnóstico precoce.

## 7.2. Gestão Orçamentária e Financeira

### 7.2.1. Execução das despesas administrativas

Tabela 42 - Despesas administrativas

Unidade Gestora - Executivo	Empenho Liquidado 2019 (R\$)	Empenho Liquidado 2020 (R\$)	Variação (%)
<b>840201</b> - Instituto de Gestão Previdenciária do Estado do Pará	34.651.782,85	40.509.688,69	16,91

Fonte: Siafem/B.O./Cofin/Igeprev.

Nota: Não foram consideradas as despesas com Auxílio Funeral.

Dados atualizados até 29.01.2021.

### 7.2.2. Execução das despesas previdenciárias

Tabela 43 - Despesas previdenciárias do Poder Executivo – Funprev e Finanprev

Unidade Gestora - Executivo	Empenho Liquidado 2019 (R\$)	Empenho Liquidado 2020 (R\$)	Variação (%)
<b>840202</b> - Fundo Financeiro de Previdência do Estado do Pará – Benefícios Previdenciários	3.423.016.055,04	3.779.582.436,87	10,42
<b>840203</b> - Fundo Previdenciário do Estado do Pará	157.442,65	131.850,86	-16,25
<b>Total Geral Liquidado (A)</b>	<b>3.423.173.497,69</b>	<b>3.779.714.287,73</b>	<b>10,42</b>

Fonte: Siafem/B.O./Cofin/Igeprev.

Nota: Não foram consideradas as despesas com RPV'S.

Dados atualizados até 29.01.21.



O decréscimo de despesa acima citado se justifica em razão da necessidade de suspensão de análise dos pedidos de auxílio funeral, bem como revisão de processos que já se encontravam em fase de liquidação pelo setor financeiro, haja vista as alterações legislativas havidas em 2020 que ensejaram modificação de entendimento jurídico e de procedimentos internos.

Ademais, a pandemia ocasionada pela Covid-19 também contribuiu para a desaceleração na análise e tramitação desses benefícios.

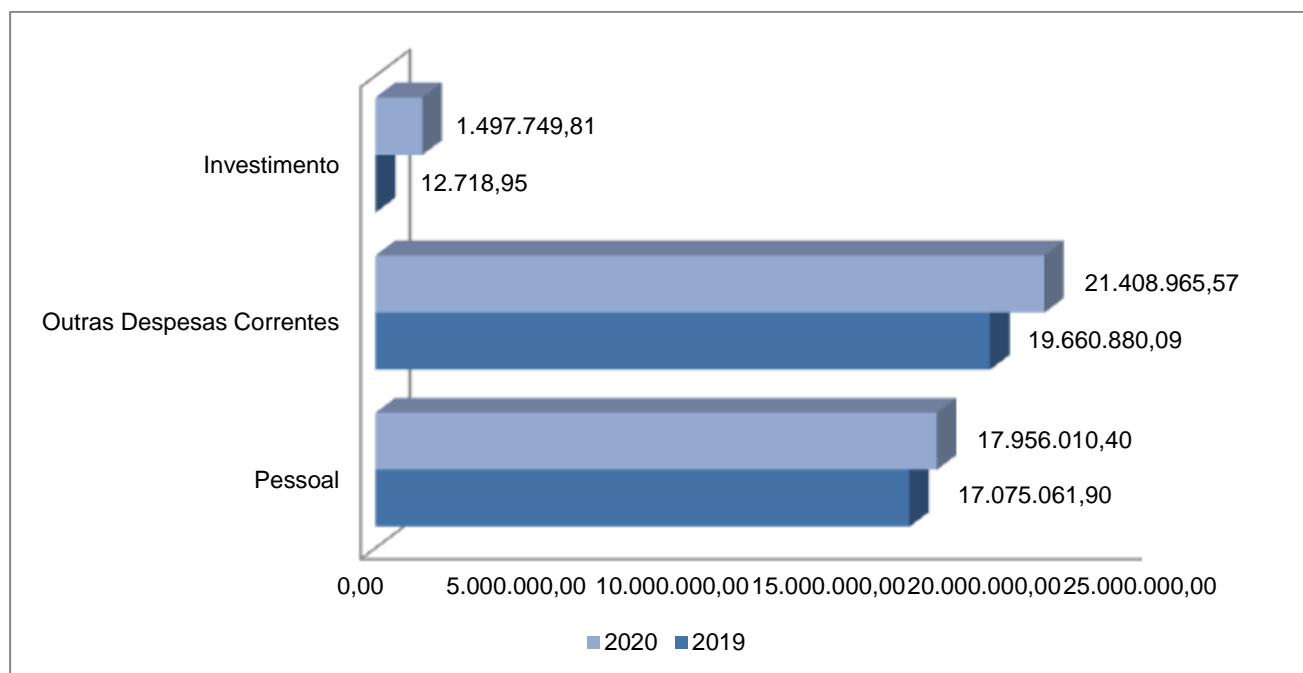
#### 7.2.4. Comparativo do gasto autorizado x executado do Igeprev – 2019/2020

Tabela 46 - Execução das despesas por exercício – Valores correntes

Grupo De Despesa	Crédito	Exercício		
		Total		
		2019	2020	Variação (%)
Pessoal	Autorizado	20.053.251,00	23.295.925,61	16,17
	<b>Executado</b>	<b>17.075.061,90</b>	<b>17.956.010,40</b>	<b>5,16</b>
	Saldo	2.978.189,10	5.339.915,21	79,30
Outras Despesas Correntes - ODC	Autorizado	32.254.072,72	28.305.674,33	-12,24
	<b>Executado</b>	<b>19.660.880,09</b>	<b>21.408.965,57</b>	<b>8,89</b>
	Saldo	12.179.290,47	6.474.346,98	-46,84
Investimento - Obras E Material Permanente	Autorizado	5.000.000,00	7.617.000,00	52,34
	<b>Executado</b>	<b>12.718,95</b>	<b>1.497.749,81</b>	<b>11675,73</b>
	Saldo	4.987.281,05	5.150.289,39	3,27
Total	<b>Autorizado</b>	<b>57.307.323,72</b>	<b>59.218.599,94</b>	<b>3,34</b>
	<b>Executado</b>	<b>36.748.660,94</b>	<b>40.862.725,78</b>	<b>11,20</b>
	<b>Saldo</b>	<b>20.144.760,62</b>	<b>16.964.551,58</b>	<b>-15,79</b>

Fonte: Nuplan/B.O./Igeprev.

Gráfico 28 - Comparativo dos valores executado do Igeprev por grupo de despesa – 2019/2020



Fonte: Nuplan/Igeprev.

Em análise comparativa da execução financeira entre os exercícios de 2019 e 2020, cujos dados estão demonstrados acima, houve acréscimo em todos os grupos de despesas, destacando-se o de Investimentos, ocasionado principalmente pelas reformas ocorridas no prédio matriz do Igeprev e a adequação do espaço situado no terminal hidroviário de Belém com a “Agência Igeprev”, conforme disposto no plano de expansão institucional, visando ampliar o atendimento aos segurados e sociedade.

Em relação a despesa total em 2020, houve crescimento de 11, 20% em relação ao exercício de 2019. No programa governança pública, a despesa sofreu majoração de 23,82%, destacando-se os gastos no grupo de ODC nas ações de Capacitação de Agentes públicos e de Edição e Publicação de Atos da Administração Pública, que aumentaram em 8,92% e 31,69%, respectivamente. Também, destacam-se as novas despesas nas ações do programa, que permitiram ao Igeprev realizar várias ações de melhoria organizacional, aumentando a qualidade no serviço público prestado aos seus segurados e beneficiários, além do contínuo aperfeiçoamento na gestão previdenciária. Ainda, pelo contexto da pandemia, foram custeadas as despesas necessárias às ações de combate a Covid-19 no Instituto.

No programa Manutenção da Gestão, a despesa cresceu em 6,35%, impulsionado principalmente pela ação de Operacionalização das Ações Administrativas, no grupo de despesa “Investimentos - obras e materiais permanentes”, conforme tabela abaixo.

Tabela 47 – Detalhamento das despesas do Igeprev por Programa e ação do PPA – 2019 e 2020

Programa	Ação	Grupo de Despesa	2019 (R\$)	2020 (R\$)	Variação (%)
Governança Pública	Capacitação de agentes públicos	Outras Despesas Correntes - ODC	82.217,71	89.547,57	8,92
	Covid - Ações de Planejamento e Administração		0,00	138.066,64	-
	Edição e Publicação de Atos da Administração Pública		114.832,12	151.220,66	31,69
	Gestão de Tecnologia da Informação e Comunicação		10.001.203,41	9.393.337,50	-6,08
	Gestão Previdenciária		0,00	1.957.136,00	-
	Construção e Conservação de Imóveis Públicos Estaduais	Investimento - Obras e material permanente	0,00	898.382,86	-
<b>Subtotal</b>			<b>10.198.253,24</b>	<b>12.627.691,23</b>	<b>23,82</b>
Manutenção da Gestão	Abastecimento de Unidades Móveis do Estado	Outras Despesas Correntes - ODC	41.385,62	35.686,25	-13,77
	Concessão de Auxílio Alimentação		1.389.686,31	1.557.453,88	12,07
	Concessão de Auxílio Transporte		138.540,99	136.602,74	-1,40
	Operacionalização das Ações Administrativas		7.893.013,93	7.949.914,33	0,72
	Operacionalização das Ações de Recursos Humanos	Investimento - Obras e material permanente	12.718,95	599.366,95	4.612,39
<b>Subtotal</b>			<b>26.550.407,70</b>	<b>28.235.034,55</b>	<b>6,35</b>
<b>Total Geral</b>			<b>36.748.660,94</b>	<b>40.862.725,78</b>	<b>11,20</b>

Fonte: SigPLAN/Nuplan/Igeprev.

ASSINADO EM 02/02/2021 10:45:10 POR: MARIA DE Fátima S. M. (CPF: 012.123.456.789) EM 02/02/2021 10:45:10 POR: MARIA DE Fátima S. M. (CPF: 012.123.456.789)

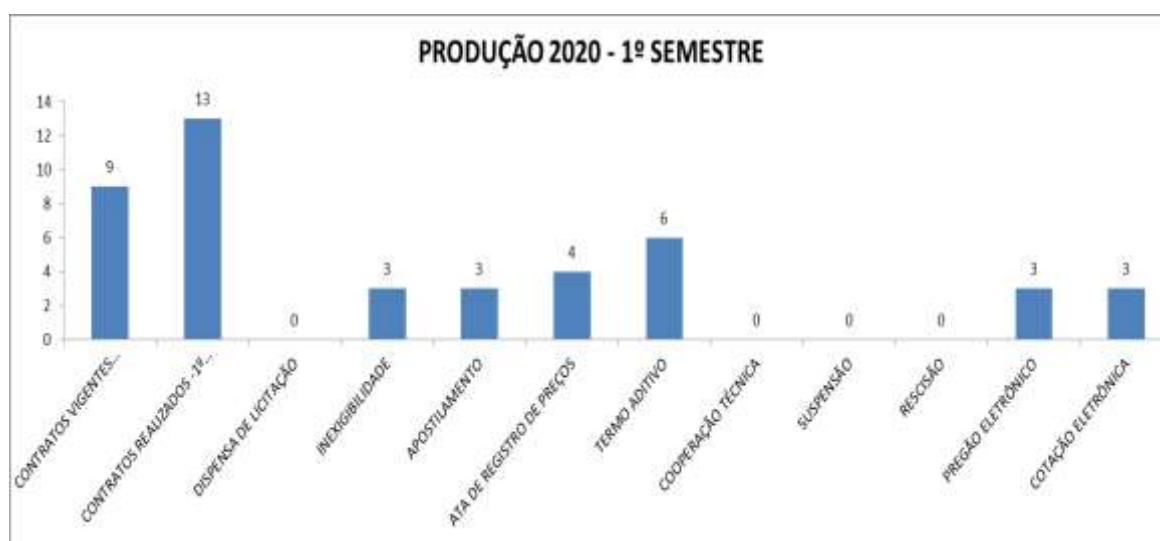
### 7.3. Gerenciamento do Custeio e Contratos

Em 2020, a Coordenadoria de Administração e Serviços (Coas) promoveu ações que buscaram otimizar a forma de administrar, controlar, fiscalizar e acompanhar o andamento dos processos que são vinculados ao Igeprev. Nesse sentido, foram realizadas análise e revisão de todos os instrumentos em execução, com objetivo de proporcionar maior celeridade e transparência dos contratos, convênios, apostilamentos e aditivos.

Foi implementado procedimento administrativo com a finalidade de desburocratizar a gestão, conferir agilidade aos processos administrativos e, ainda, promover economia aos cofres Públicos. A digitalização dos processos administrativos realizada em 2020 trouxe benefícios e vantagens na rotina dos servidores, bem como os ganhos de produtividade além de conferir transparência e qualidade aos serviços prestados pelo Iqeprev.

Os gráficos abaixo mostram o desempenho do Coas em 2020.

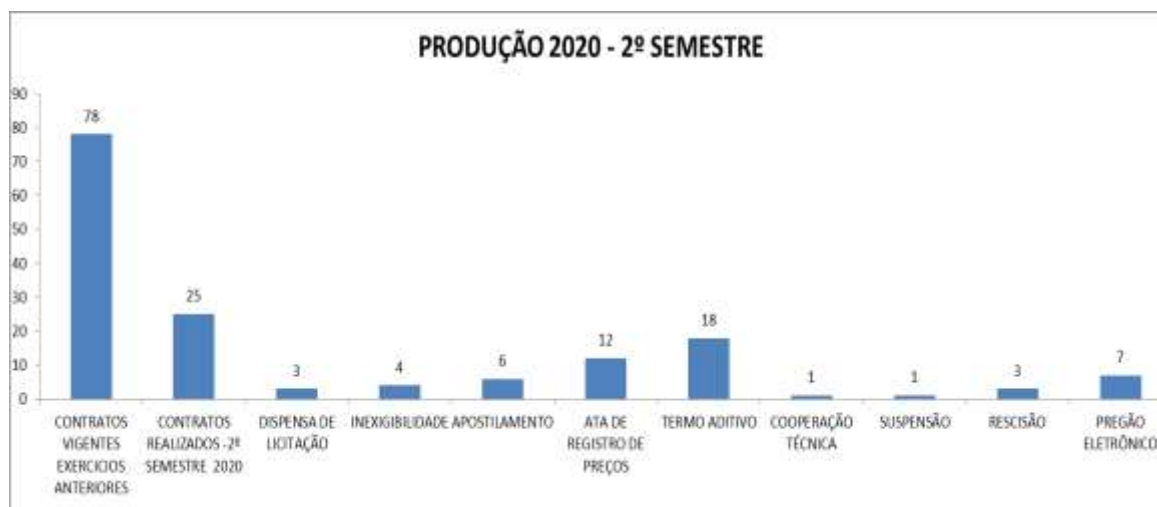
Gráfico 29 - Produção 2020 – 1º Semestre



Fonte: Coas/Igeprev.



Gráfico 30 - Produção 2020 – 2º Semestre



Fonte: Coas/Igeprev.

Apesar dos desafios impostos pela pandemia da Covid-19, o exercício financeiro demonstrou aumento de 31,32% em relação ao ano anterior, mantendo o equilíbrio das ações executadas.

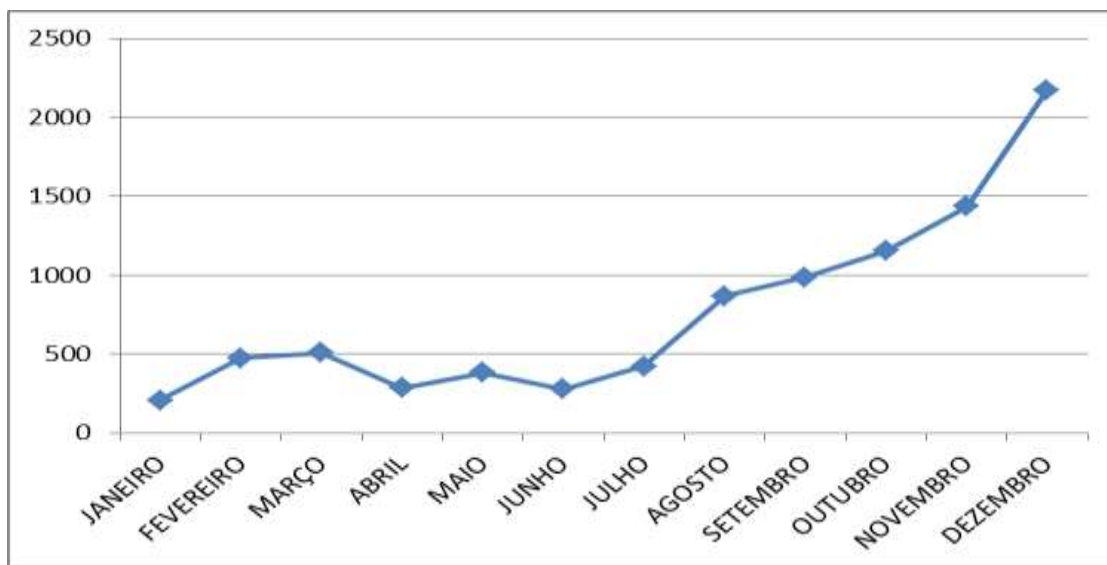
Tabela 48 - Demonstrativo de valores executados por despesas – 2019/2020

Despesa	Descrição	2019 (R\$)	2020 (R\$)
339030	Material de Consumo	102.172,69	208.238,68
339033	Passagens e Despesas com Locomoção	233.539,26	193.016,74
339035	Serviços de Consultoria	68.077,29	96.925,91
339037	Locação de Mão-de-Obra	2.651.279,42	3.880.100,22
339039	Outros Serviços de Terceiros-Pessoa Jurídica	2.344.873,72	4.981.753,06
339040	Serviço de Tecnologia da Informação e Comunicação – Pessoa Jurídica	9.424.395,12	8.744.714,31
339140	Serviço de Tecnologia da Informação e Comunicação – Pessoa Jurídica	528.113,12	638.277,65
339192	Despesas de Exercícios Anteriores	57.029,77	11.525,48
449039	Outros Serviços de Terceiros-Pessoa Jurídica	-	898.382,86
449052	Equipamentos e Material Permanente	R\$12.718,95	599.366,95
<b>Totais:</b>		<b>15.422.199,34</b>	<b>20.252.301,86</b>
<b>Variação (%)</b>		<b>31,32</b>	

Fonte: Coas/Igeprev.



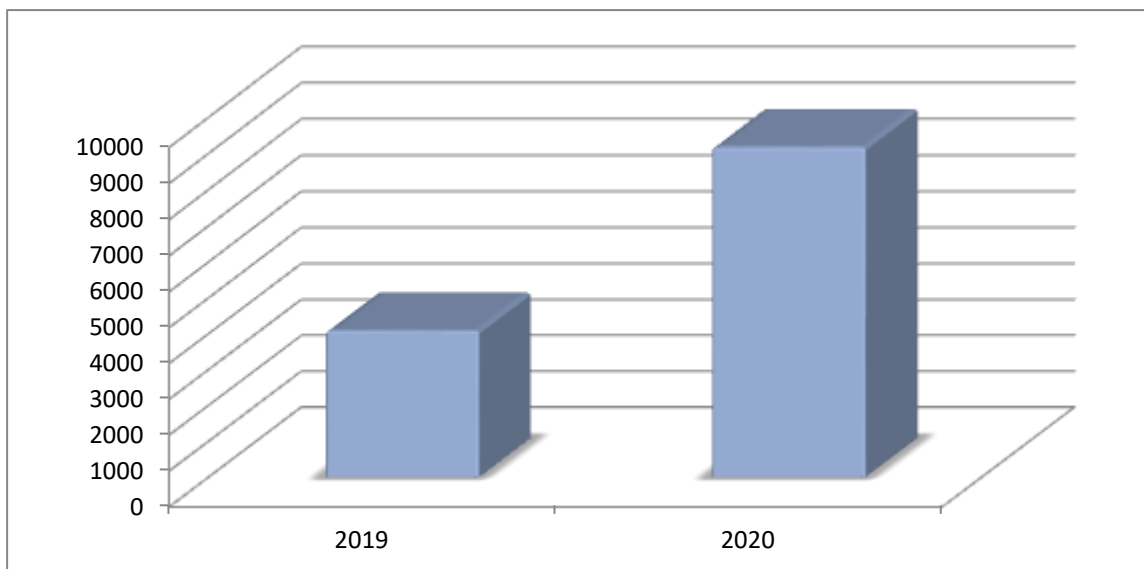
Gráfico 31 - Evolução da produção do NCI – Janeiro a Dezembro de 2020



Fonte: NCI/Igeprev.

No ano de 2020 houve majoração de 124,77% na produção do NCI em comparação ano anterior, em que foram analisados 4.078 (quatro mil e setenta e oito) processos.

Gráfico 32 - Comparativo da produção do NCI – 2019/2020



Fonte: NCI/Igeprev.

Para atender à crescente demanda a equipe do NCI, que em janeiro/2020 era composta por 07 (sete) servidores, passou a contar com 13 (treze) servidores até dezembro/2020. Nesse contexto, impende mencionar que, além do serviço regular do setor, 05 (cinco) servidores também atuaram comissões ou grupos de trabalho no ano de 2020, sendo:

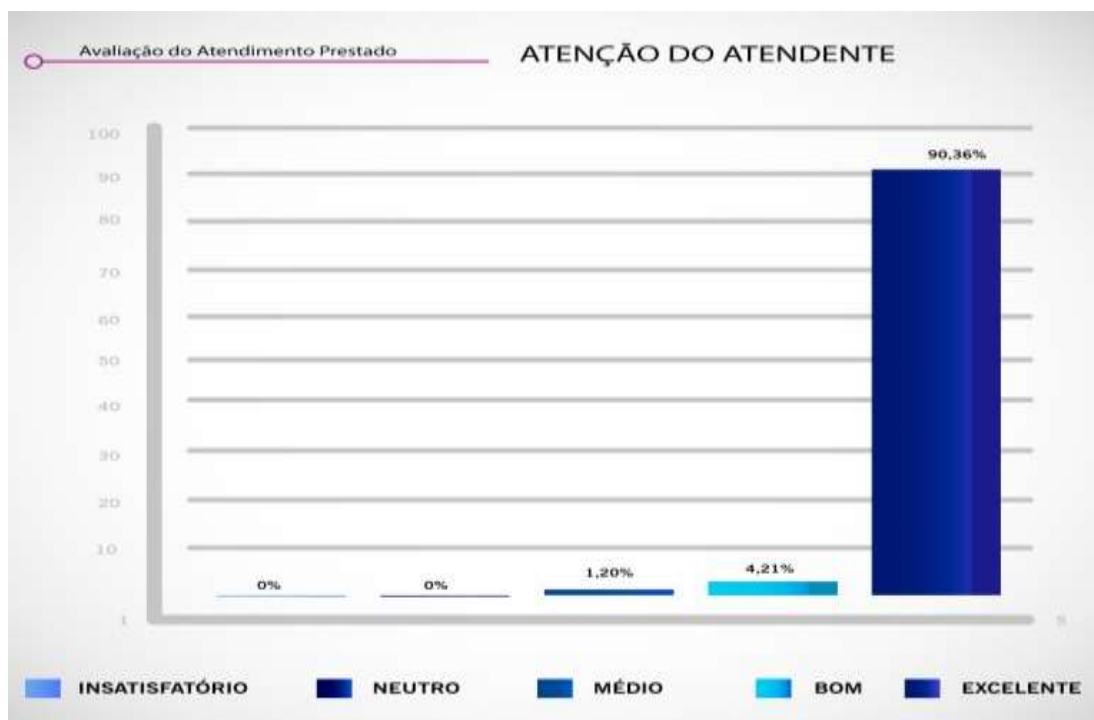
- Comissão de Inventário;
- Comissão de Sindicância;
- Comissão para Avaliação e Implantação dos procedimentos necessários à obtenção da Certificação Institucional no âmbito do Pró-Gestão RPPS;
- Comissão Permanente de Avaliação de Documentos; e
- Grupo de Trabalho com o escopo de apresentar propostas de implantação e funcionamento do Regime de Previdência Complementar Estadual.

## 7.5. Imagem Institucional

### 7.5.1. Pesquisa de satisfação

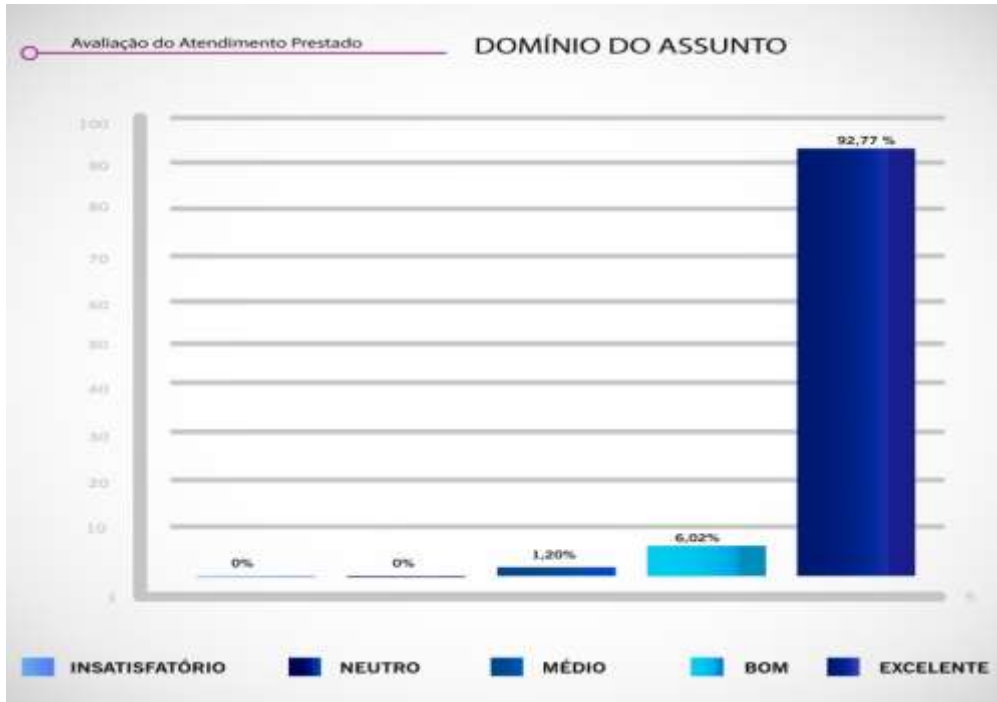
A elaboração da pesquisa teve como intuito principal avaliar, verificar e mensurar a satisfação dos colaboradores diretos e indiretos do Instituto de Gestão Previdenciária do Estado, através de um formulário de pesquisa de satisfação realizado na Central de Atendimento (Caten).

Figura 9 - Percentual de satisfação do beneficiário em relação a atenção do atendente.



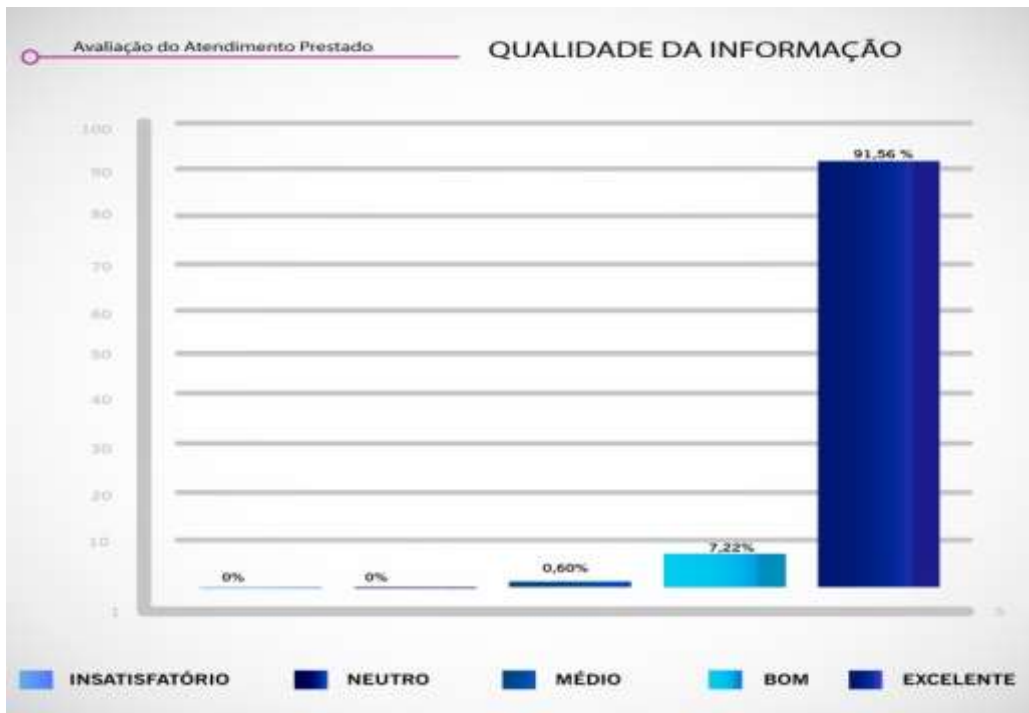
Fonte: Ascom/Igeprev.

Figura 10 - Percentual de satisfação do beneficiário em relação ao domínio do assunto



Fonte: Ascom/Igeprev.

Figura 11 - Percentual de satisfação do beneficiário em relação a qualidade da informação



Fonte: Ascom/Igeprev.



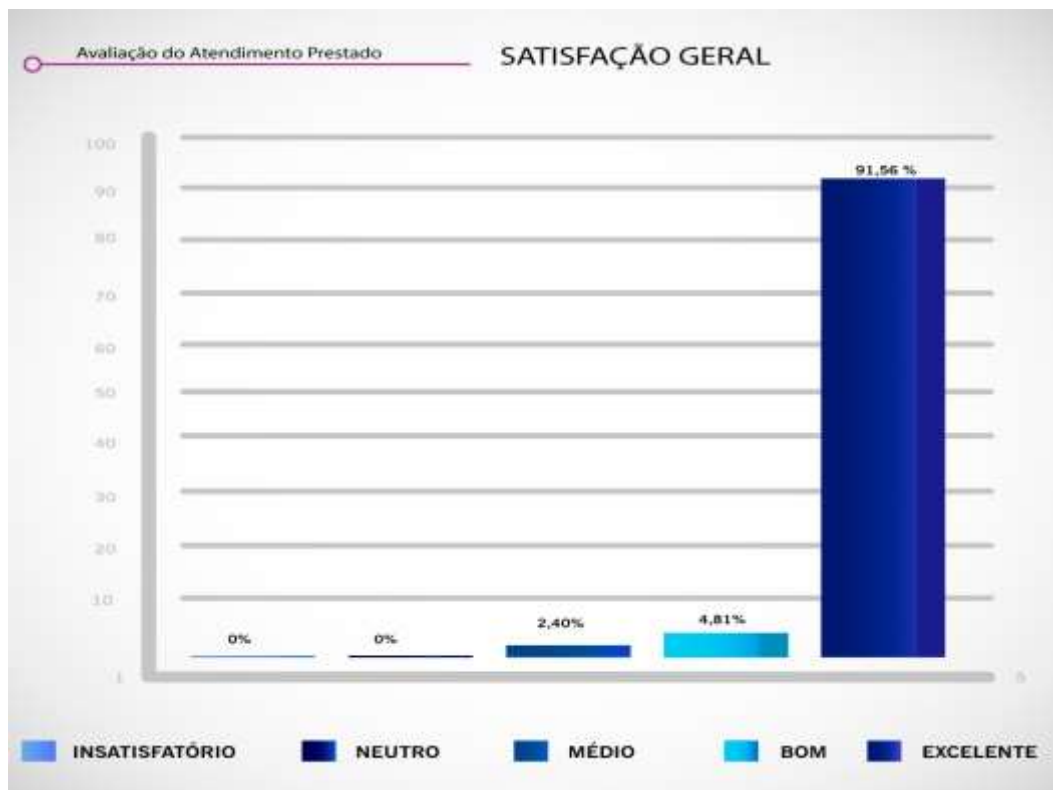


Durante o ano, o Igeprev procurou soluções para continuar exercendo as suas atividades, diante da pandemia da Covid-19, da maneira mais viável. Por isso, os formulários foram preenchidos no momento do atendimento, após a reabertura do órgão. O formulário é preenchido presencialmente e as informações obtidas são repassadas a Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas (CODP). O formulário abrange os seguintes tópicos:

- Domínio do assunto pelo atendente
- Qualidade das informações prestadas
- Atenção do atendente
- Tempo de espera para ser atendido
- Qualidade de atendimento
- Satisfação de maneira geral

Diante dos resultados obtidos, pode-se constatar nota máxima para todos os itens abordados. Mas, é importante salientar que durante o período pandêmico, houve encerramento das atividades e o seu retorno ocorreu em julho. Portanto, os dados desta pesquisa apontam resultados do segundo semestre, visto que a vinculação da pesquisa de satisfação ocorreu presencialmente.

Figura 14 - Percentual da satisfação do beneficiário em relação ao órgão

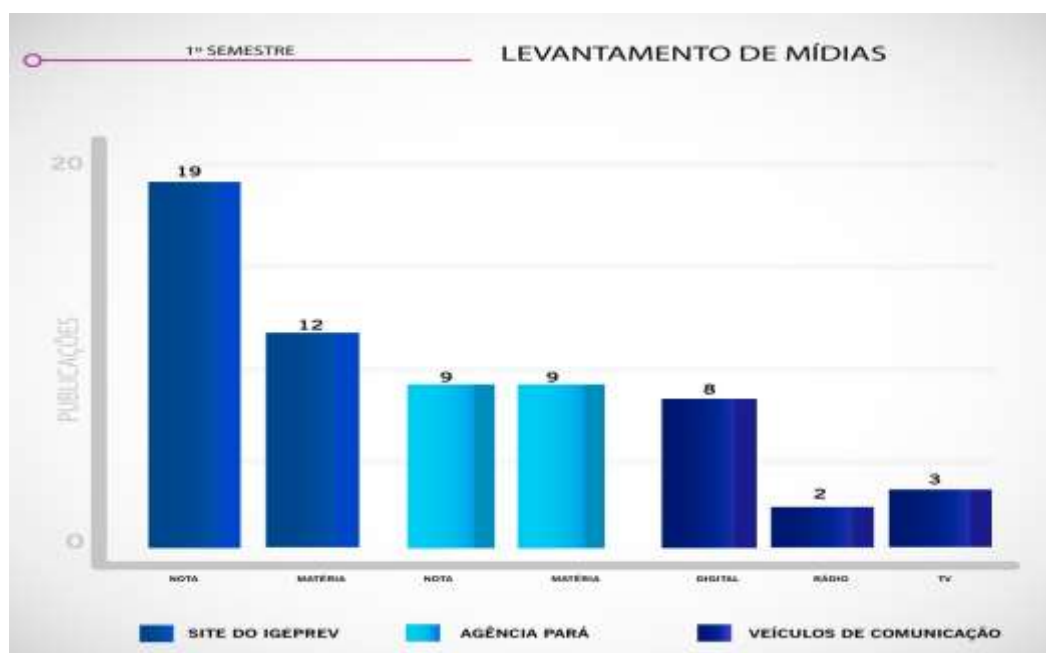


Fonte: Ascom/Igeprev.

### 7.5.2. Produção de conteúdo (Release)

No primeiro semestre de 2020, no site do Instituto, foram vinculadas 12 (doze) matérias e 19 (dezenove) notas, totalizando assim, 31(trinta e um) conteúdos vinculados. No site da “Agência Pará”, foram vinculadas 9 (nove) matérias e 9 (nove) notas, totalizando 18 (dezoito) conteúdos vinculados. Finalmente, nos veículos de comunicação foram vinculados 8 (oito) notícias em plataformas digitais (sites), 2 (duas) notícias na rádio e 3 (três) notícias na televisão, totalizando o número de 13 (treze) notícias vinculadas pelos veículos de comunicação.

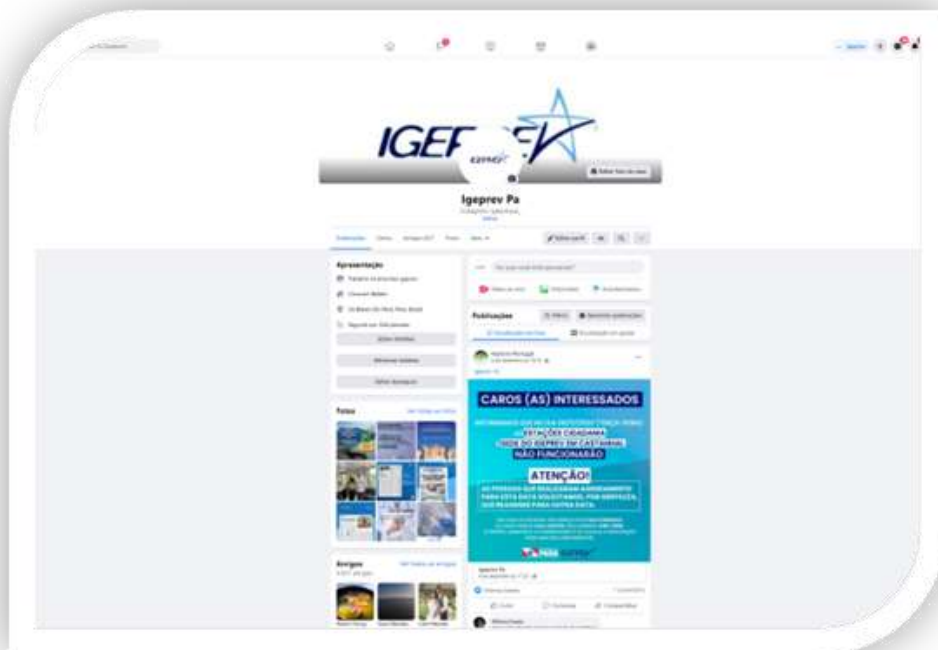
Figura 15 - Levantamento de mídias – 1º semestre 2020



Fonte: Ascom/Igeprev.



Figura 17 - Página do Facebook



Fonte: Ascom/Igeprev.

- Instagram

A conta atualmente está com 784 (setecentos e oitenta e quatro) seguidores com engajamento médio de 58 (cinquenta e oito) curtidas e 1,4 comentários por post. O canal tem sido usado como principal instrumento de interatividade com os beneficiários do instituto, através de “Lives” e “Quiz”.



#### 7.5.4. Site

A Assessoria de Comunicação – Ascom realiza de forma periódica a atualização do conteúdo no site do Igeprev, tal como a produção de notícias, mudança de layout e atualização de informações relevantes à transparência pública do RPPS.

O Igeprev não dispunha de controle de dados e informações referente a seu site. Sendo assim, em junho de 2020, solicitou junto à Empresa de Tecnologia da Informação e Comunicação do Estado do Pará (Prodepa), a criação de uma conta no “Google Analytics<sup>4</sup>” para poder realizar análises referentes ao tráfego do site.

Após a criação desta conta, 07 de julho de 2020, foi possível produzir dados que possibilitaram análises que permitiram a compreensão do público alvo deste Instituto. A partir destes dados, pequenas atualizações urgentes foram feitas, contudo via-se necessário uma reestruturação do site para uma navegação mais simples e intuitiva.

Em outubro de 2020 foi elaborado, por esta Ascom, um projeto de reestruturação do site e aprovado pela presidência. O projeto foi concluído no dia 03 de dezembro de 2020 com a colaboração do Gabinete da Presidência e do Núcleo de Planejamento. O resultado do projeto foi à reordenação das principais abas do site.

Figura 20 - Aba antiga do site do Igeprev



Fonte: Ascom/Igeprev

Figura 21 - Aba atualizada do site do Igeprev



Fonte: Ascom/Igeprev.

<sup>4</sup> Ferramenta gratuita do Google, que exibe estatísticas de visitação do site vinculado à conta Google. Dessa forma, o gestor do site dispõe de informações que possibilita uma melhor gestão do conteúdo.





Finalmente, o site do Igeprev, apresenta um contínuo e expressivo aumento no tráfego, assim como também uma contínua diminuição na taxa de rejeição e porcentagem de saída. Estes dados expressam o aprimoramento da formatação do site do Instituto e o resultado positivo das adaptações e mudanças realizadas no decorrer deste semestre.

#### 7.5.5. Comunicação Interna

No período de março a junho de 2020, devido à pandemia, as atividades internas presenciais da autarquia foram suspensas, de acordo com decretos estaduais, sendo realizadas atividades essenciais a Autarquia por sistema de home-office, sendo disponibilizado para os servidores materiais de prevenção e cuidados com a saúde.

Com o retorno gradativo das atividades presenciais campanhas internas foram retomadas a partir de setembro de 2020, com desenvolvimento de material de divulgação demandados dos setores e o desenvolvimento de campanhas da Ascom, tais como: cobertura e divulgação da Campanha de Doação de Sangue e Medula Óssea em parceria com o Hemopa, produção de arte e divulgação das campanhas do Setembro Amarelo, do Dia do Servidor, Visita da Imagem Peregrina de N<sup>a</sup>. S<sup>a</sup>. de Nazaré, Gesto Concreto, Outubro Rosa e Novembro Azul.

Figura 23 - Campanhas realizadas – 2020



Fonte: Ascom/Igeprev.

## 7.6. Cumprimento de decisões judiciais e conformidade

A Procuradoria Jurídica, diretamente subordinada à presidência do Igeprev, é responsável pela representação judicial e extrajudicial do Instituto, atuando na defesa dos interesses do Regime Próprio de Previdência Social do Estado do Pará, no intuito de garantir a sustentabilidade e o equilíbrio financeiro dos fundos geridos assegurando, portanto, a manutenção dos benefícios previdenciários presentes e futuros.

A procuradoria subdivide suas atribuições regimentais nas Coordenadorias do Contencioso, Consultivo e de Execução, sendo a primeira encarregada de representar e patrocinar os interesses do Igeprev em qualquer juízo ou tribunal, seja qual for o grau de jurisdição, usando os poderes da cláusula adjudicia e demais recursos legalmente permitidos.

Impende ressaltar, também, a atuação frente à Egrégia Corte de Contas Estadual – TCE/PA, Ministério Público de Contas Estadual – MPTCE/PA, Secretarias estaduais, Ordem dos Advogados – OAB/PA e demais instituições, seja na esfera judicial ou extrajudicial.

Já a área consultiva opera na emissão de pareceres jurídicos nos processos administrativos internos de maior complexidade, subsidiando a atuação dos diversos setores da autarquia, inclusive atuando no exame de contratos, convênios, acordos, procedimentos licitatórios e, ainda, na instauração e apuração de processos administrativos de sindicâncias e disciplinares.

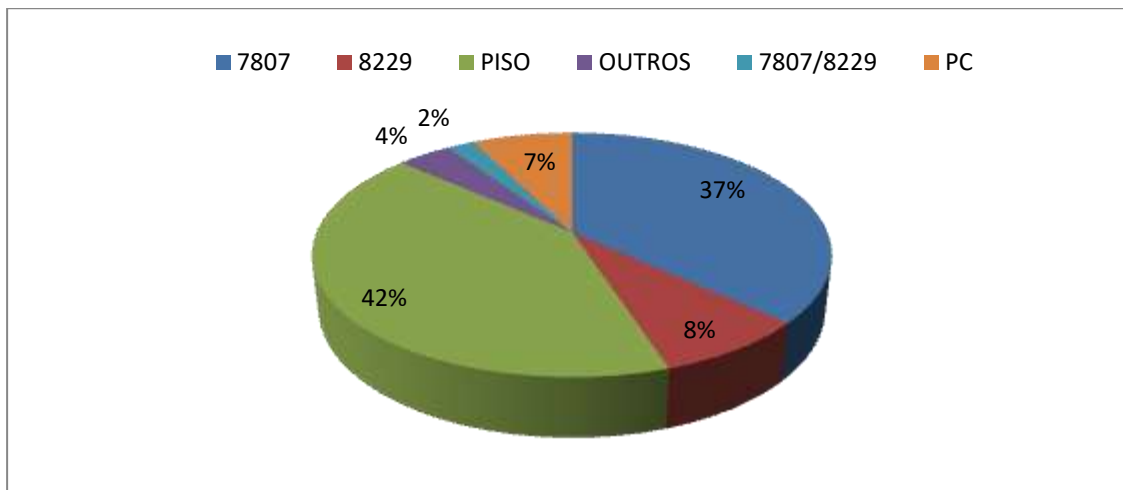
Por fim, a Coordenadoria de Execução age nos processos de interesse do Instituto em fase de execução, no que se refere ao pagamento de RPV's, empreendendo esforços na busca de orçamento e na otimização do trâmite Igeprev – PGE – Igeprev, realizando o acompanhamento de todos os atos a serem praticados até a total liquidação do débito, além de realizar procedimentos administrativos e judiciais necessários à restituição de valores ao erário.

A atuação estratégica da Procuradoria Jurídica está intimamente relacionada ao aperfeiçoamento do modelo de gestão praticado pelo Instituto, haja vista preconizar ações de suma relevância que visam identificar as demandas judiciais com alto grau de ameaça ao equilíbrio financeiro e atuarial dos regimes próprios e, buscar antecipar medidas junto à Gestão e perante o próprio Judiciário no intuito de evitar e/ou minimizar dano ao Fundo Estadual de Previdência Social.

Atualmente, o Igeprev atua, seja como autor ou parte demandada, em 15.763 (quinze mil, setecentos e sessenta e três) processos judiciais (ano 2020), conforme informações extraídas dos relatórios oficiais gerenciados pelo setor. Dentre eles, constata-se que os maiores demandantes contra esta Autarquia são os servidores pertencentes à Seduc, Polícias Civil e Militar, Corpo de Bombeiros Militar, dentre outros.

Ao longo do ano de 2020, as demandas de massa relacionadas ao cumprimento das Leis nº 7.807/2014 (atualização do soldo – CPM/BM) e 8.229/2015 (Majoração Risco de Vida – CPM/BM), bem como a Lei do Piso Nacional do Magistério (Magistério/Seduc), se somadas, representam o montante de 93% das ações movidas contra a instituição, conforme demonstrado no gráfico abaixo.

Gráfico 33 - Demandas recorrentes 2020



Fonte: Projur/Igeprev.

Ademais, registra-se o crescimento gradativo do ajuizamento de ações em desfavor do Instituto, fundamentadas na demora da análise e concessão dos benefícios previdenciários, em sua maioria, requerimentos de aposentadoria de servidores públicos estaduais.

Tabela 50 - Demandas de Mora Administrativa - 2020

Demanda de Mora Administrativa	
Classificação	Quantidade
Acompanhamento	30
Contestação	51
Contrarrazões Embargos De Declaração	8
Contrarrazões Recurso Inominado	13
Decisão Interlocutória	66
Informações Ms/Hd	7
Sentença	32
<b>Total</b>	<b>207</b>

Fonte: Projur/Igeprev.

#### 7.6.1. Atuação na Justiça Comum e Juizado Especial – CCOS

No exercício de 2020 foram registradas 3.383 (três mil, trezentos e oitenta e três) distribuições de prazos processuais dentro da Coordenadoria de Contencioso, englobando 1.065 (um mil e sessenta e cinco) prazos oriundos da Justiça Comum e 2.318 (dois mil, trezentos e dezoito) provenientes dos Juizados Especiais, nos termos a seguir ilustrados.

Tabela 51 - Justiça Comum – Por tipo de prazo

Justiça Comum	
Classificação	Quantidade
Acompanhamento Urgente	58
Acordão	149
Audiência Capital	23
Audiência Interior	5
Audiência Região Metropolitana	1
Contestação Demanda De Massa	10
Contestação	120
Contrarrazões Agravo	27
Contrarrazões Apelação	61
Contrarrazões Embargos De Declaração	106
Contrarrazões Resp/Re	4
Decisão Interlocutória Demanda De Massa	2
Decisão Interlocutória	85
Decisão Monocrática 2º grau	142
Decisão Monocrática Negativa De Resp/Re	28
Embargos De Declaração	7
Informação Em Ms - Mora Adm	1
Informações Ms/Harbeas Data	50
Sentença Demanda De Massa	2
Sentença - Mora Adm	1
Sentença	181
Sustentação Oral - Sessão De Julgamento	2
<b>Total</b>	<b>1065</b>

Fonte: Projur/Igeprev.



Tabela 52 - Juizados Especiais

Juizados Especiais	
Classificação	Quantidade
Acompanhamento Urgente	16
Acompanhamento	264
Acórdão	87
Audiência	2
Contestação Demanda De Massa	158
Contestação - Mora Adm	18
Contestação	531
Contrarrazões Recurso Inominado	276
Contrarrazões Agravo	2
Contrarrazões Recurso Inominado Proc Adm	6
Contrarrazões Resp./Re	2
Decisão Interlocutória Demanda De Massa	87
Decisão Interlocutória Mora	9
Decisão Interlocutória	197
Decisão Monocrática De Resp/Re	3
Decisão Monocrática	3
Sentença Demanda De Massa	622
Sentença - Mora Adm	35
<b>Total</b>	<b>2318</b>

Fonte: Projur/Igeprev.

#### 7.6.2. Impugnações de valor – Cumprimento de Sentenças

No tocante aos resultados alcançados em 2020, merece destaque a atuação da procuradoria Jurídica do Igeprev nas impugnações dos valores constantes em cumprimento de sentenças efetivadas em mais de 2.301 (dois mil, trezentos e um) processos.

Tabela 53 - Economia após sentenças de homologação – 2020

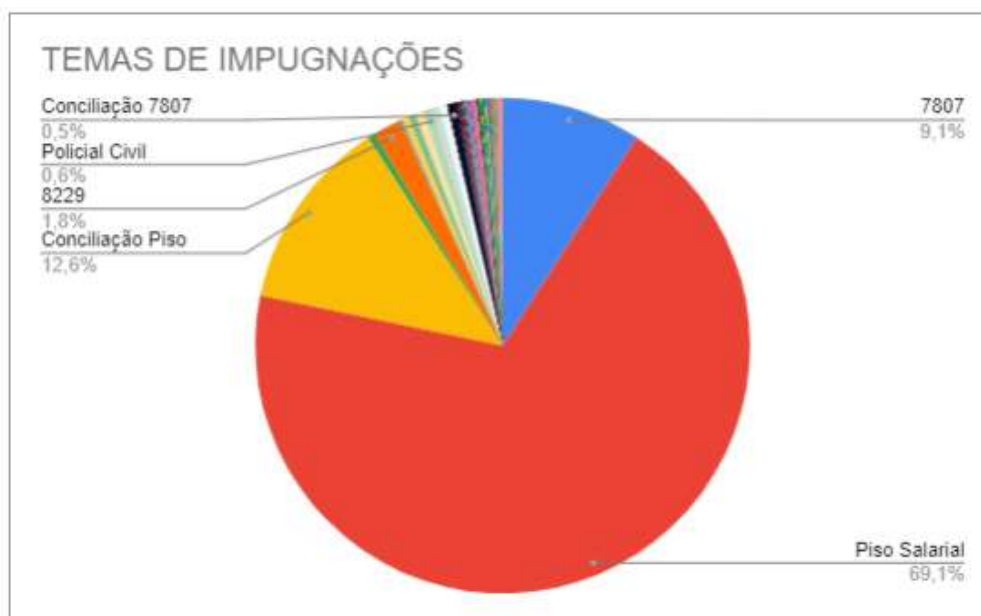
Mês	Valor Requerido (R\$)	Valor Homologado (R\$)	Economia (R\$)
Junho	733.604,62	501.125,55	232.479,07
Julho	777.079,35	556.442,62	220.636,73
Agosto	1.189.863,72	860.429,86	329.433,86
Setembro	1.756.594,39	689.100,73	1.067.493,66
Outubro	835.502,28	607.938,88	227.563,40
Novembro	32.990,10	22.337,67	10.652,43
<b>Total</b>	<b>5.325.634,46</b>	<b>3.237.375,31</b>	<b>2.088.259,15</b>

Fonte: Projur/Igeprev.



O gráfico abaixo demonstra os temas recorrentes nas Impugnações, destacando-se as demandas relativas ao cumprimento da Lei do Piso Nacional do Magistério. Por outro lado, nota-se redução no volume de processos em execução relacionados aos militares e policiais civis.

Gráfico 34 - Temas de Impugnações

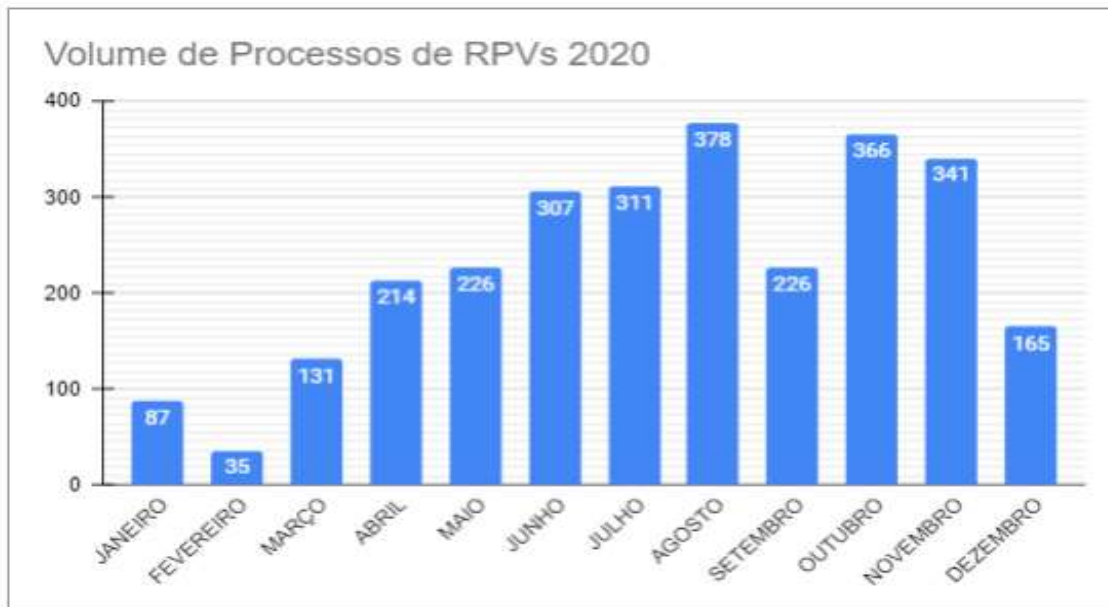


Fonte: Projur/Igeprev.

### 7.6.3. Requisições de Pequeno Valor – RPV'S

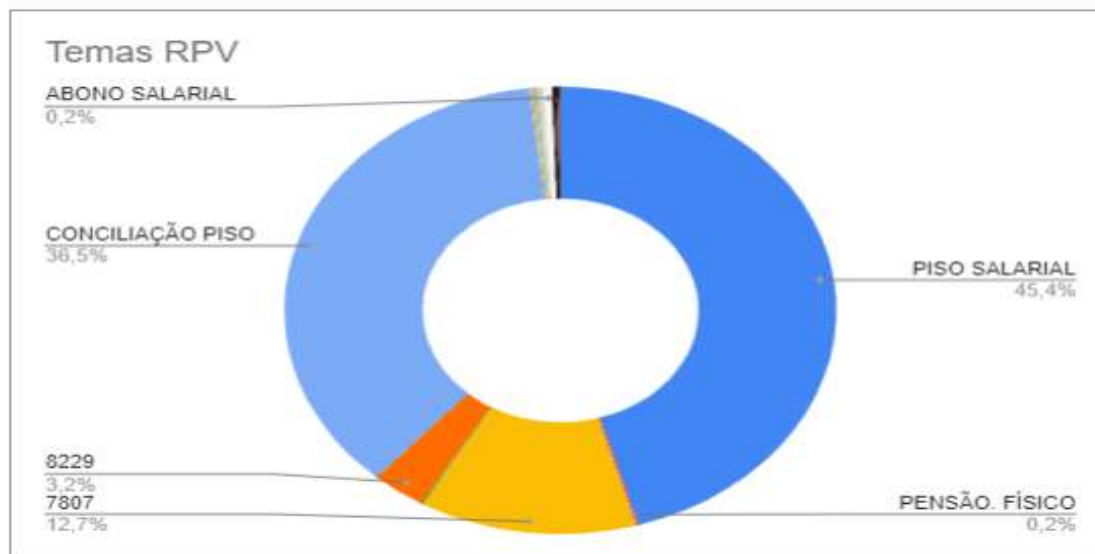
Impende mencionar, ainda, o alto volume de Requisições de Pequeno Valor – RPV’S (2.789 processos) decorrentes dos cumprimentos de sentenças, processados em 2020, conforme gráficos abaixo, segregados por quantitativo e por assunto, a seguir demonstrados.

Gráfico 35 - Quantitativo de processos de RPV'S



Fonte: Projur/Igeprev.

Gráfico 36 - Demonstrativo por tema – Processos de RPV'S 2020



Fonte: Projur/Igeprev.

A tabela abaixo apresenta o salto de 848,05% no pagamento de RPV'S no ano de 2020 em comparação com 2019.



dados PRODEPA;

- Substituição do switch topo de rack DATACOM DM1200E para DELL N4032, visando a alta disponibilidade do ambiente dos sistemas críticos do Igeprev;
- Organização lógica dos racks de ativos, servidores e serviços do Igeprev, conforme imagens abaixo:

Figura 24 - Organização lógica dos racks de ativos, servidores e serviços do Igeprev



Fonte: CTIN/Igeprev.

### 7.7.2. Data Center Prodepa

- Migração do servidor de arquivos do CTIN para o DC Igeprev;
- Migração do BI Oracle para o DC Igeprev;
- Renovação do Suporte HPE para servidores HPE DL380 G7 SFF CTO Server (12 meses), último ciclo de suporte para o Storage HP6000 EV e Switch SAN HP (12/2020) e unidade de fita HP MSL4048 2 LTO-4 Ultrium 1840 FC;
- Migração de versão do software de recuperação de backup Networker - v.8.1 para v.9.1;
- Renovação do serviço de dados, entre PRODEPA e Igeprev, com atualização





Figura 26 - Racks das salas técnicas dos andares



Fonte: CTIN/Igeprev.

#### 7.7.4. Serviços

- Atualização do sistema operacional de rede Windows Server;
- Atualização do sistema operacional de rede do servidor de arquivos e reestruturação da política de acesso e restrições aos volumes da rede Institucional;
- Atualização do sistema operacional de rede do servidor de arquivos e reestruturação da política de acesso e restrições aos volumes da rede CTIN;
- Virtualização dos servidores de arquivo e sistemas localizados no PRODEPA e inseridos na rede local Igeprev;
- Reestruturação da política de acesso dos servidores, fornecedores e do público em geral;
- Renovação de licença de uso da solução de segurança FRONTEND, Kaspersky Lab;
- Virtualização do servidor legado SISPREV – Windows Server 2003 – apenas para consulta na rede local;
- Virtualização do serviço de retificação e transmissão da DIRF, além do repasse de conhecimento da equipe do CCOB;
- Desenvolvimento de procedimento operacional para atendimento e correção do CTIN;
- Documentação do procedimento de suporte de 1º nível do serviço de segurança predial (CÂMERAS) e refrigeração (SAMSUNG);
- Resgate de informações do serviço de biometria (Ponto Digital);





e) Certidão

- Parametrização da contagem de prazos – CTC.
- Alterações de redação da CTC.

f) Censo

- Migração de Servidores - Prodepa/Igeprev.
- Alterações evolutivas no Censo Previdenciário.
- Validação e melhorias dos relatórios do Censo.
- Ajustes na triagem.
- Censo OffLine.

g) Exportação

- Dados para o sistema do TCE.
- Relatório SEFIN.
- Qualificação Cadastral de Dados.
- Relatórios Mensais para SEFA

#### h) Portal dos Beneficiários

- Disponibilização para o segurado e beneficiário das informações referentes à Pensão Alimentícia.
- Exclusão de Funcionalidade “Dúvidas, Sugestões e Reclamações”.

## 2) SISJURI – Sistema Jurídico

Foram realizados diversos aperfeiçoamentos e customizações no sistema para atender as demandas dos técnicos e Procuradores, que atuam na Procuradoria Jurídica do Instituto.

Atualmente, o Sistema encontra-se em uso na referida unidade administrativa, com 100% dos usuários capacitados para utilizar a ferramenta. Dentre as novas funcionalidades incorporadas estão:

- Distribuição vinculada.
- Fila em ordem alfabética.
- Relatório de quantitativo geral de distribuições.
- Comentários e Arquivos na Edição de Distribuições Concluídas.
- Filtros de processos (Ordenação e Agrupamento de distribuições).

- ### 3) SIGEP– Sistema de Gestão de Pessoas

Dentre as funcionalidades implementadas nesse ano estão: gerenciamento de cargos, empresa, instituição de ensino, licenças e afastamentos, frequência, colaborador terceirizados, férias e recesso, declaração de tempo de serviço e assinaturas eletrônicas.

O sistema PPD - Processo Previdenciário Digital responsável por atuar na gestão dos processos previdenciários do Igeprev, está com versão disponível para uso que inclui assinatura eletrônica. O sistema não passou por evoluções significativas durante esse ano, pois ainda não foi feito o uso efetivo da ferramenta. O PPD continua em uso integrado ao Sistema de Atendimento Agendado – SIAAG e ao Sistema Jurídico – SISJURI, possibilitando que processos jurídicos gerem processos administrativos eletrônicos, automaticamente.

O Sistema de Atendimento Agendado passou a ser utilizado por toda Central de Atendimento do Instituto para realizar atendimentos agendados. Com essa expansão novas funcionalidades foram solicitadas e implantadas. Foram adicionadas

as seguintes funcionalidades: reagendamentos em Lote, gerenciamento de vídeos e de programação no painel de senhas, repasse de atendimento e bloqueio de usuários.

## 7.8. Gestão de Benefícios Previdenciários

O Igeprev, criado para gerir o regime próprio de previdência dos militares e servidores públicos efetivos do Estado do Pará instituído pela Lei Complementar nº. 039/2002 tem por função precípua executar, coordenar e supervisionar os procedimentos operacionais de concessão e pagamento dos benefícios previdenciários.

A Diretoria de Previdência - Dipre, diretamente subordinada à Presidência, é a responsável pelo acompanhamento da referida competência institucional, cabendo a ela programar, acompanhar, controlar e avaliar as atividades executadas pela Coordenadoria de Cadastro e Habilitação – CCAH e pela Coordenadoria de Concessão e Manutenção de Benefícios – CCOB, bem como as tarefas desempenhadas pela Gerência de Registro e Certidões – GRC e pela Gerência de Diligências do TCE/PA - GDIL, além de orientar a atuação da Central de Atendimento – Caten e do Núcleo de Apoio Psicossocial – NAPS.

Neste sentido, a Dipre intensificou, no ano de 2020, o trabalho de mapeamento dos fluxos e procedimentos internos relacionados aos processos previdenciários no âmbito das coordenadorias e gerências a ela vinculadas, visando o fortalecimento do modelo de gestão adotado e a otimização dos resultados, pautada nos princípios que norteiam as atividades realizadas pelo Instituto, em especial os da legalidade, eficiência e publicidade.

Sob outro aspecto, impende frisar que a instrução processual das solicitações direcionadas a esta Autarquia influencia, diretamente, na agilidade e no quantitativo de concessões mensais. Portanto, a evolução no número de deferimentos efetivados por cada setor sofre a influência direta da atuação das secretarias demandantes e dos próprios requerentes em anexar aos pedidos a documentação exigida em Regulamento.

Assim, o Instituto vem estreitando sua relação com os órgãos de origem, a fim de possibilitar que os requerimentos de aposentadoria e abono de permanência, sejam saneados com maior rapidez e cheguem com toda a documentação exigida, diminuindo o tempo de espera do servidor.

Ademais, é primordial o investimento em projetos de educação previdenciária voltados não só para a capacitação dos servidores lotados nos Recursos Humanos dos Órgãos Estaduais, mas, também, e principalmente, direcionados aos próprios segurados, seus dependentes e à sociedade paraense de um modo geral, no intuito de fomentar o conhecimento sobre o tema, esclarecer direitos e demonstrar como acessá-los de forma célere e eficiente.

Outra realidade já em fase de homologação é a implantação do modelo digital de concessão de benefícios previdenciários que será efetivado através de sistema próprio, denominado Processo Previdenciário Digital – PPD, que iniciará com a concessão das pensões por morte e dos auxílios funerais e que, posteriormente, será utilizado para a concessão e revisão de aposentadorias, reservas e reformas, permitindo melhor gestão das informações cadastrais relativas à vida funcional do servidor, bem como a aplicação das regras de negócio atinentes à matéria previdenciária, reduzindo o tempo de análise e conclusão dos pleitos administrativos.

O Sistema aqui referenciado inaugura uma visão sistêmica de todos os procedimentos aplicáveis aos processos que versem sobre benefícios previdenciários, com foco na melhoria do mapeamento de processos e padronização dos mesmos de acordo com indicadores de qualidade e desempenho que visam melhorar diversos aspectos de governança do RPPS alinhado às melhores práticas institucionais.

Em 2020, a Diretoria de Previdência também atuou de forma intensa na adequação do sistema E-prev às novas regras previdenciárias inauguradas pós-reforma introduzida pela EC nº. 77/2019, bem como na análise e uniformização do ementário de rubricas do sistema E-PREV, como medida prévia imprescindível à posterior concessão automática de benefícios.

Outra relevante ação estratégica voltada ao aperfeiçoamento da gestão dos benefícios previdenciários se refere à digitalização do acervo de processos físicos em tramitação no Igeprev, visando diminuir o lapso temporal entre a data da formalização do pedido até o seu efetivo deferimento ou indeferimento, além de ampliar as ferramentas de atendimento ao segurado.

Vale ainda registrar o avanço das tratativas junto aos Poderes Legislativo e Judiciário para conclusão da migração para o sistema E-PREV de toda a base de dados funcionais e financeiros dos servidores públicos vinculados aos citados poderes, no intuito de tornar efetiva a gestão única do Regime Próprio de Previdência do Estado do Pará – RPPS/PA. Ato contínuo, o Instituto promoverá ações de capacitação de sua

equipe interna para até final de 2021, passar a conceder e gerir a folha de inativos dos servidores da Assembleia Legislativa do Estado do Pará – Alepa/PA e do Tribunal de Justiça do Estado do Pará – TJE/PA.

A seguir serão demonstradas as ações executadas e os resultados obtidos no ano de 2020 por cada coordenadoria e gerência diretamente ligada à gestão dos benefícios previdenciários e à Diretoria de Previdência.

#### 7.8.1. Coordenadoria de Cadastro e Habilitação

A Coordenadoria de Cadastro e Habilitação, diretamente subordinada à Diretoria de Previdência, compete coordenar, supervisionar, controlar e avaliar as atividades de cadastro e habilitação de beneficiários do Regime Próprio de Previdência dos servidores do Estado do Pará.

Dito de outro modo, é a CCAH que procede à análise dos pedidos de concessão e revisão de aposentadoria, reserva remunerada, reforma, pensão por morte e reversão ao serviço ativo. Na prática, o referido setor também analisa os pedidos de abono de permanência e auxílio funeral, decorrentes do óbito de inativos civis.

Compulsando os relatórios gerenciais do setor, verifica-se que foram analisados 11.300 (onze mil e trezentos) processos administrativos, conforme a planilha de evolução mês a mês abaixo demonstrada.

Tipo de Processo	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Agos	Set	Out	Nov	Dez	Quant
Abono Permanência	59	53	75	172	453	202	296	262	222	128	169	98	2189
Aposentadoria Civil	738	156	217	200	69	194	241	323	499	577	418	274	3906
Auxílio Funeral	24	14	54	25	27	97	123	52	85	142	126	18	787
Declaração de Tempo Utilizado	7	1	0	0	0	0	2	4	2	1	0	2	19
Judicial	109	185	198	78	108	71	132	141	102	82	102	96	1404
Pensão	303	90	163	122	177	202	148	119	108	217	115	72	1836
Pecúnia	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	0	6
Reforma	9	11	7	2	8	11	6	7	3	21	6	2	93
Reserva	89	88	84	74	54	59	60	54	69	66	61	8	766
Reversão ao Serviço Ativo	0	0	4	0	0	0	4	2	4	0	1	3	18
Revisão de Reforma	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Revisão de Reserva	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
Recurso Administrativo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Revisão de Aposentadoria	23	12	10	12	1	8	28	15	17	11	10	35	182



Revisão de Abono de Permanência	4	0	0	0	0	0	0	1	1	4	9	3	22
Revisão de Pensão	10	1	7	1	5	6	2	17	5	7	4	5	70
<b>Total de análises</b>	<b>1377</b>	<b>611</b>	<b>819</b>	<b>686</b>	<b>902</b>	<b>850</b>	<b>1042</b>	<b>999</b>	<b>1117</b>	<b>1257</b>	<b>1024</b>	<b>616</b>	<b>11.300</b>

Tabela 55 - Evolução mês a mês das análises no exercício de 2020

Fonte: CCAH/Dipre/Igeprev.

Para uma análise comparativa, tem que ser levado em consideração o total de análise dos exercícios anteriores. Veja abaixo o quantitativo dos últimos dois exercícios.

Tabela 56 - Evolução do quantitativo de análises – 2019 a 2020

Processos Analisados	2019	2020
Abono de Permanência	938	2189
Aposentadoria	2009	3906
Auxílio Funeral	519	787
Declaração de Tempo Utilizado	70	19
Judicial	1135	1404
Pecúnia	4	6
Pensão por Morte	1775	1836
Reforma/ Reserva	770	859
Reversão	4	18
Revisão	247	276
<b>Total</b>	<b>7473</b>	<b>11300</b>

Fonte: CCAH/Dipre/Igeprev.

Houve recrudescimento da produção técnica, isso é perceptível com a análise dos números constantes das tabelas acima.

A despeito disso cumpre elencar os seguintes pontos:

- a) Fortalecimento e capacitação da equipe técnica especializada do setor;
- b) Manutenção dos servidores temporários junto ao efetivo permanente;
- c) Colaboração de equipe de Policiais e Bombeiros Militares, lotados no Igeprev desde 2017, para subsidiar na análise dos processos de reserva e reforma das Instituições militares;

Por fim, cumpre elencar o quantitativo de passivo processual existente na Coordenadoria de Cadastro e Habilitação, considerando o final do exercício de 2020.

Tabela 57 - Quantitativo do passivo processual – 2019 a 2020

Tipo de Processo	2019	2020
Abono de Permanência	694	139
Aposentadoria	795	511
Auxílio Funeral	338	225
Pensão	67	358
Revisão de Aposentadoria	1604	1713
Revisão de Pensão	643	652
<b>Total</b>	<b>4141</b>	<b>3598</b>

Fonte: CCAH/Dipre/Iaeprev.

### 7.8.2. Coordenadoria de Concessão de Benefícios – CCOB

A Coordenadoria de Concessão de Benefícios – CCOB, diretamente subordinada à Diretoria de Previdência, compete programar, coordenar, supervisionar, controlar e avaliar as atividades de concessão, revisão, implantação e manutenção de benefícios previdenciários concedidos aos segurados e dependentes.

De acordo com os relatórios oficiais do sistema – E-PREV, o Instituto realiza a gestão da folha de pagamento de 48.776 (quarenta e oito mil, setecentos e setenta e seis) beneficiários (até dezembro/2020), entre inativos (civis e militares – apenas Poder Executivo) e pensionistas (incluindo poderes Executivo, Legislativo e Judiciário), totalizando o custo anual de R\$ 3.958.063.970,60 (três bilhões, novecentos e cinquenta e oito milhões, sessenta e três mil, novecentos e setenta reais e sessenta centavos) em Recursos Públicos.

Tabela 58 - Quantitativo e custo anual da Folha de Pagamento – Dezembro/2020

Tipos de beneficiários	Quantitativo de beneficiários*	Valor bruto da folha (R\$)	Custo anual** (R\$)
Inativos	38.001	256.833.155,43	3.252.723.156,65
Pensionistas	10.775	54.214.342,72	705.340.813,95
<b>Total</b>	<b>48.776</b>	<b>311.047.498,15</b>	<b>3.958.063.970,60</b>

Fonte: CCOB/Dipre. Relatórios oficiais das folhas de pagamento de inatividade (aposentadoria, reserva e reforma) e pensão por morte, para a referência de 12/2020 (folha normal) – CCOB.

\*Já inclusos os números de ambos os fundos previdenciários (Finanprev e Funprev).

\*\*Somatório dos valores brutos das folhas de inativos e pensionistas, das competências 01 a 12/2020, incluindo: folhas normais, complementares, suplementares e 13º salário (1ª e 2ª parcelas).

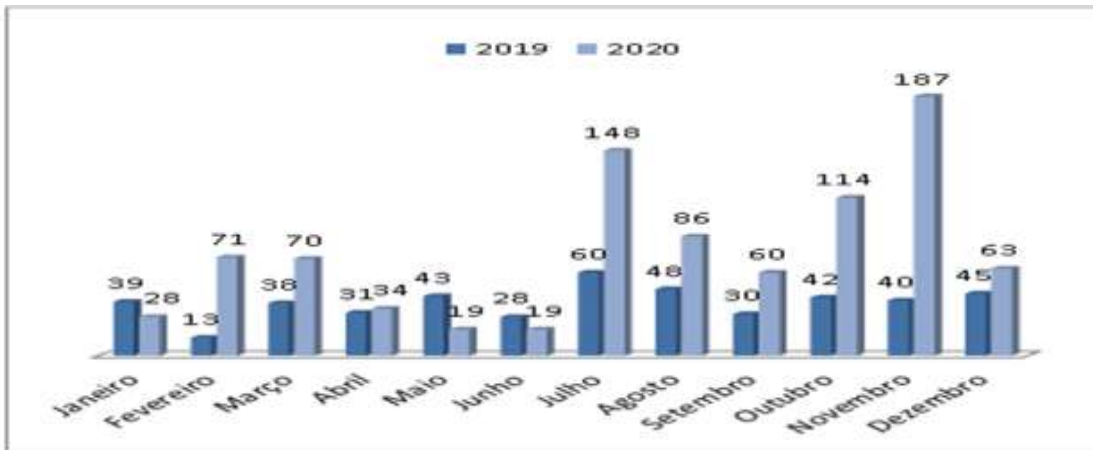
### 7.8.3. Gerência de Registros e Certidões – GRC

A Gerência de Registro e Certidões, setor diretamente subordinado à Diretoria de Previdência, compete à emissão de Certidão de Tempo de Contribuição, Histórico das Contribuições Previdenciárias e Relação das Contribuições, para fins de regularização funcional.

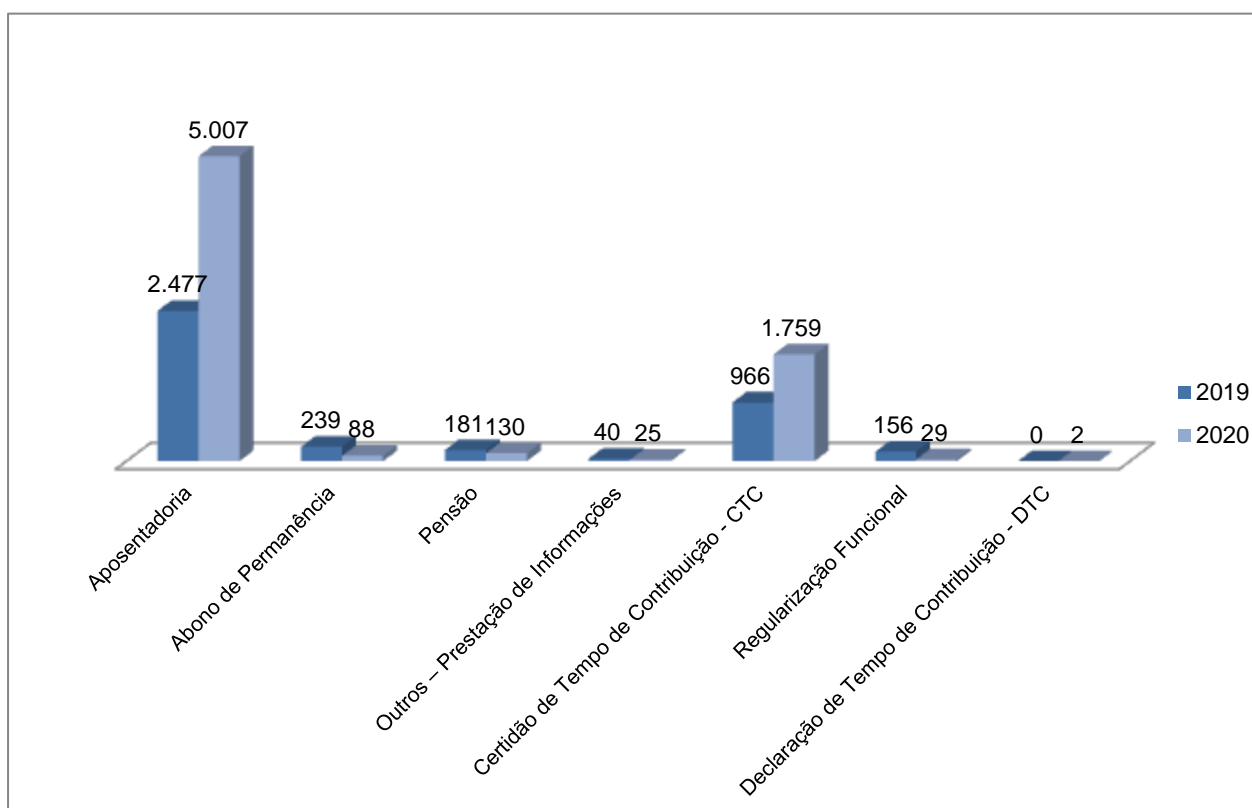
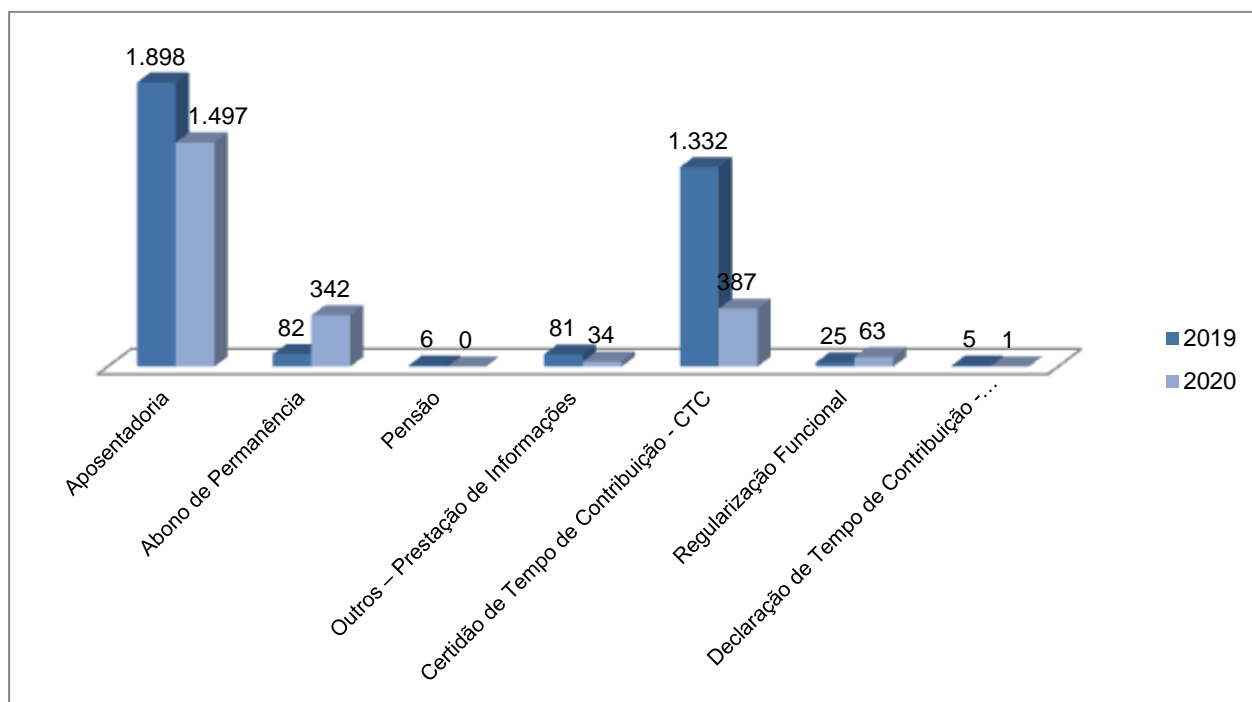
Tabela 59 – Produção mensal GRC – 2019 e 2020

Meses	2019	2020
Janeiro	39	28
Fevereiro	13	71
Março	38	70
Abril	31	34
Maiο	43	19
Junho	28	19
Julho	60	148
Agosto	48	86
Setembro	30	60
Outubro	42	114
Novembro	40	187
Dezembro	45	63
Total geral	457	899

Gráfico 37 – Demonstrativo da produção mensal da GRC em 2020



Fonte: GRC/Dipre/Igeprev.



Além disso, no ano de 2020, o avanço no atendimento e na entrega de Certidões de Tempo de Contribuição – CTC resultou em redução de 70,95% do estoque do setor em comparação ao ano anterior, demonstrando um salto na produtividade e desempenho da equipe.

#### 7.8.4. Gerência de Diligências do TCE/PA

À Gerência de Diligência, diretamente subordinada à Diretoria de Previdência, compete o acompanhamento dos expedientes encaminhados pelo Tribunal de Contas do Estado do Pará - TCE/PA, em relação aos benefícios previdenciários de aposentadoria, reforma e pensão por morte dos segurados vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social do Estado do Pará.

Dentre as principais atribuições do setor, destacam-se a análise e o atendimento das determinações e/ou recomendações da Corte de Contas Estadual, mediante manifestação e adoção de providências. Em caso de divergência de entendimento entre Igeprev e TCE, os autos seguem para a Procuradoria Jurídica, a fim de que esta avalie a necessidade de interposição de recurso cabível.

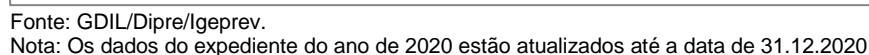
Tem como objetivos essenciais a redução das incorreções jurídicas e documentais; o aperfeiçoamento e o desenvolvimento de medidas preventivas e corretivas; a uniformização de posicionamentos entre o Igeprev e o TCE/PA; e a celeridade ao registro dos atos de concessão e revisão dos benefícios.

A Gerência de Diligência, em 2020, conseguiu “zerar” o passivo de processos referentes às demandas mais antigas oriundas do Tribunal de Contas do Estado do Pará – TCE, relativas aos atos de concessão de benefícios previdenciários.

Ademais, no exercício em referência, apesar da queda no número de novas demandas do TCE, provavelmente, por conta do cenário da pandemia mundial, a GDIL manteve a mesma eficiência nas análises técnicas, mantendo o cumprimento tempestivo das solicitações.

Em relação ao quantitativo de benefícios registrados e demandas atendidas, após detida análise, foi constatado que a grande maioria dos expedientes direcionados

Gráfico 40 - Expediente GDIL 2019/2020

[illegible]

Em atenção à necessidade modernização que resulta em maior segurança dos meios cadastrais, entende-se como importante a realização de cadastramento biométrico. A Biometria se consubstancia em um método automático de reconhecimento



individual baseado em medidas biológicas (anatômicas e fisiológicas) e características comportamentais.

As biometrias mais implementadas incluem as impressões digitais, reconhecimento de face, íris, assinatura e até a geometria das mãos. Todo sistema biométrico é preparado para reconhecer, verificar ou identificar uma pessoa que foi previamente cadastrada, de forma a evitar fraudes quanto à utilização de dados referentes a outras pessoas.

Portanto, trata-se de instrumento que em muito pode contribuir com a eficaz gestão previdenciária por este Instituto. Desta forma, o Censo Previdenciário, além de realizar a atualização cadastral dos beneficiários de nosso RPPS, com a digitalização de seus documentos pessoais, ainda fará a coleta biométrica, com a captura de suas digitais e fotos.

Cabe salientar que nos primeiros meses de 2020, as atividades do Censo Previdenciário estavam sendo desenvolvidas com o intuito de iniciar a execução do mesmo em 30/03/2020, em Belém e demais cidades sedes no interior do Estado.

Entretanto, em 17/03/2020, o Governo do Estado editou o Decreto nº 609, com orientações para adoção de medidas profiláticas face à pandemia da Covid-19.

Nesse diapasão, o Igeprev editou a Portaria nº. 77/2020, a qual suspendeu, por 15 (quinze) dias a realização do atendimento presencial do público externo, sendo tal medida prorrogada, por igual período, por meio da Portaria nº. 085/2020. Por fim, a Portaria nº. 104/2020 prorrogou pelo período de vigência do Decreto Estadual nº. 609, de 16 de março de 2020, republicado no DOE de 14/04/2020, a suspensão do atendimento presencial.

Face às medidas institucionais adotadas, e, tendo em vista que cerca de 75% (setenta e cinco por cento) dos beneficiários do Igeprev estão na faixa etária superior a 60 (sessenta) anos de idade, grupo considerado de risco para os efeitos da Covid-19, entendeu-se por manter suspensa a execução do Censo Previdenciário até efetivo da situação pandêmica em nosso Estado.

Tais medidas adotadas por esta Autarquia, em relação ao adiamento do Censo Previdenciário, foram comunicadas à empresa Agenda Assessoria, responsável pela execução dos serviços de recadastramento, por meio de e-mail datado de 19/03/2020, e às instituições parceiras Prodepa, Ioepa, Uepa, IFPA, Cedep em Breves, CRGOP de Santarém, Semed de Capanema e Câmara Municipal de Salvaterra, por meio de ofícios.

No dia 02/11/2020, foram retomadas as tratativas para a execução do Censo Previdenciário, o qual teve início efetivo em 23/11/2020, em Belém (sede do Igeprev e Estações Cidadania) e em Castanhal.

Até 28/01/2021 foram cadastrados 6.834 (seis mil, oitocentos e trinta e quatro) beneficiários, sendo 6.257 (seis mil, duzentos e cinquenta e sete) cadastros concluídos sem pendências, correspondendo a 12,82% por cento da massa de inativos e pensionistas do Poder Executivo Estadual.

Contudo, considerando a segunda onda da pandemia ocasionada pelo coronavírus e da detecção de nova cepa do vírus com indicativos de ser mais contagiosa, em 29/01/2021 o Instituto suspendeu as atividades do recenseamento previdenciário por 30 dias, com possibilidade de prorrogação e, por essa razão o prazo de conclusão da Ação, que antes era 30/06/2021, será reavaliado.

A decisão acerca da volta do censo previdenciário está alinhada às diretrizes do Projeto Retomapará que visa o restabelecimento gradativo e seguro das atividades econômicas e sociais no âmbito do Estado do Pará, de acordo com a capacidade de resposta do Sistema de Saúde e os níveis de transmissão da Covid-19.

## **7.9. Educação Previdenciária**

As ações desenvolvidas no âmbito da Educação Previdenciária visam consolidar a previdência social como política de Estado por meio da formação e informação dos diversos atores envolvidos na gestão dos regimes próprios de previdência estadual, sejam eles os participantes (servidores ativos e inativos) na condição de segurados, bem como seus dependentes; sejam eles os dirigentes e conselheiros das entidades, como gestores; sejam os servidores públicos que atuam nos órgãos da administração pública estadual nas áreas de gestão de pessoas, planejamento e finanças, controle e supervisão e, por fim, a mídia, os sindicatos e as associações que atuam como formadores de opinião para toda a sociedade.

A disseminação do conhecimento previdenciário subsidia a tomada de decisão e a atuação estratégica dos gestores do Regime Próprio de Previdência Social no sentido de garantir o equilíbrio e sustentabilidade dos fundos de previdência pública, frente às obrigações presentes e futuras.

A expansão das ações voltadas à educação previdenciária permite socializar, dar transparência e desmistificar temas polêmicos envolvendo déficit previdenciário, plano de custeio, regras de aposentadoria e pensão por morte, abono de permanência,

formas de contribuição, dentre outros, propagando a cultura previdenciária até as regiões mais longínquas do nosso Estado.

Assim, visando alcançar os objetivos almejados foram desenvolvidas, ao longo de 2020, as seguintes ações:

- Movimento “Janeiro Branco”

A ação intitulada “Janeiro Branco” foi realizada através de encontro presencial com os servidores do Instituto abordando questões pertinentes à importância do cuidado com a saúde mental. O evento ocorreu no auditório desta Autarquia, reunindo representantes de todos os setores, possibilitando um diálogo aberto e esclarecedor sobre o assunto.

- Rodas de Conversa – Bem Viver a Aposentadoria

a) Versão Presencial:

Entre os meses de janeiro e fevereiro, foram realizados encontros com militares da reserva do Corpo de Bombeiros do Estado, no Comando Geral dos CBM/PA. O ciclo de reuniões fez parte do projeto Rodas de Conversa – Bem viver a Aposentadoria, na modalidade itinerante e oportunizou aos inativos daquela categoria o relato de seus anseios, expectativas e vivências.

Outra atuação presencial integrante do projeto “Rodas de Conversa”, ocorreu durante o mês de junho voltado à escuta e orientação psicossocial para os servidores do Igeprev/PA. Foram três encontros, com a média de cinco participantes, onde foi possível tratar questões acerca das consequências e incertezas diante da volta ao trabalho presencial, no contexto de pandemia.

b) Versão Virtual:

O projeto, voltado aos inativos e pensionistas, foi adaptado para o formato virtual, dispondo de escuta psicológica e grupo de convivência, ambos no formato remoto, durante os meses de agosto e setembro do ano de 2020.

- Campanha “Setembro Amarelo”

Durante o mês de setembro foi disponibilizada uma série de vídeos na conta oficial do Igeprev no Instagram, ocasião onde foram abordados temas relacionados à

saúde mental e prevenção ao suicídio. Os vídeos envolviam dúvidas dos usuários (inativos, pensionistas e servidores do Igeprev) e respectivas respostas das técnicas do NAPS.

Nesse caso, não há estimativa de pessoas atendidas, visto que o material da campanha permanece disponível na página do Instituto no Instagram.

- Ciclo de Orientação para Aposentadoria (OnLine)

Entre os meses de novembro e dezembro foram realizadas “lives” com temáticas que envolvem educação previdenciária.

- Palestras

O Igeprev realizou palestra para os servidores ativos da Fundação de Atendimento Socioeducativo do Pará (Fasepa) com o tema: "o que mudou com a Reforma da Previdência na esfera estadual – Aposentadoria e Abono de Permanência".

## 7.10. Compensação Previdenciária

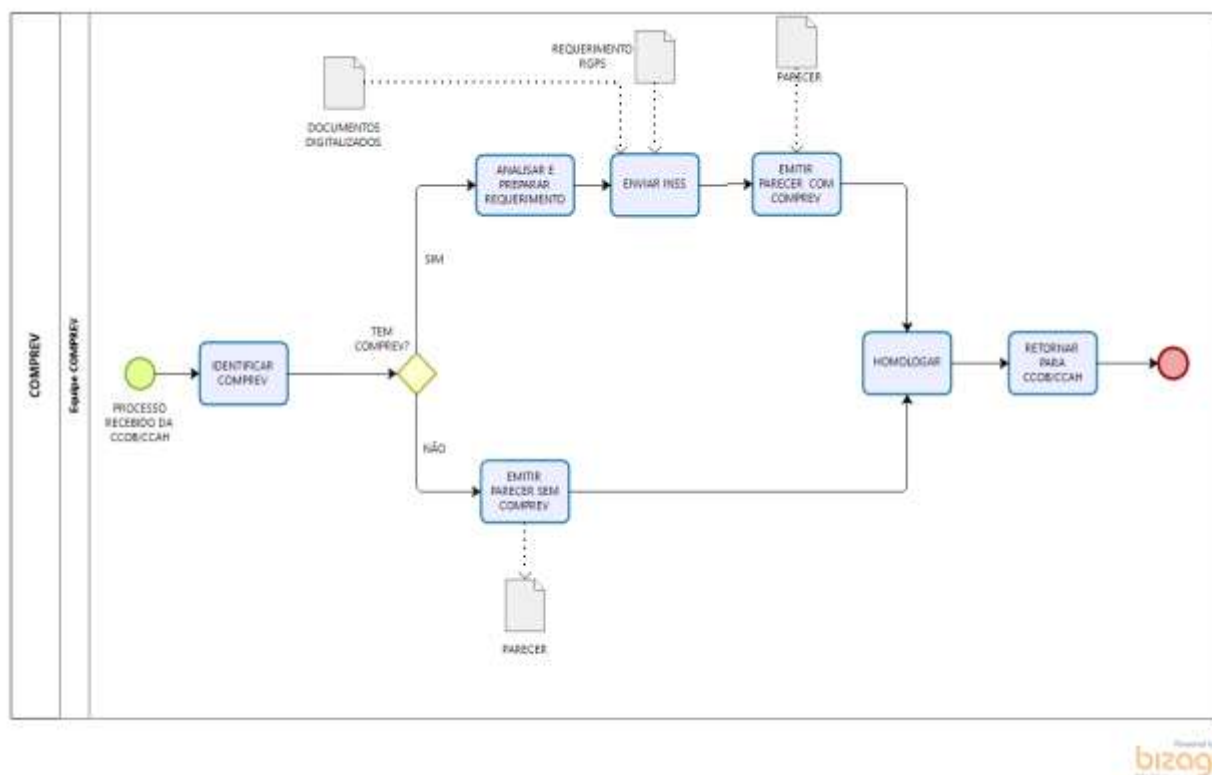
A compensação financeira, no decorrer do ano, conciliou a produção de análise processual e as novas orientações contidas na legislação regulamentadora. A expectativa é que no exercício de 2021 seja colocado em prática um novo sistema operacional que agregue novos conceitos de gestão e resultado. A partir de 1º de dezembro de 2020 o novo Comprev/WEB entrou em produção, com atualizações de conceitos e processamentos, e se apresentou bem mais avançado do que o sistema em vigor desde 2002.

#### 7.10.1. Alcance da Compensação Previdenciária

A compensação previdenciária ocorre nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição entre os regimes de previdência social. Prevista na Constituição Federal de 1988, passou por modificações através da Emenda Constitucional nº 20/1998, por fim instituída pela Lei nº 9.796/1999. O Regulamento do Decreto nº 3.112/1999, norteou os procedimentos da Comprev, até 20 de dezembro de 2019, quando substituído pelo novo Regulamento baixado pelo Decreto nº 10.188/2019. Desde 2002, o RPPS/PA participa da Compensação Previdenciária, quando aderiu ao instrumento e implantou o sistema operacional Comprev/WEB.

Para uma melhor visualização dos procedimentos adotados pelos analistas, apresentamos o fluxograma básico dos procedimentos de análise e tratamento dos processos tramitados para a Coaf/Comprev.

Figura 27 - Fluxograma processual na Coaf/Comprev



#### 7.10.2. Números da Compensação Previdenciária/Regime de Origem – R.O

### 1) Processos Tramitados da CCOB/CAAH

A Tabela abaixo demonstra as atividades de verificação de compensação previdenciária nos processos novos tramitados da CCOB/CAAH, alcançando 1966 (mil, novecentos e sessenta e seis) benefícios, COM Comprev e SEM Comprev, no período janeiro a dezembro /2020.

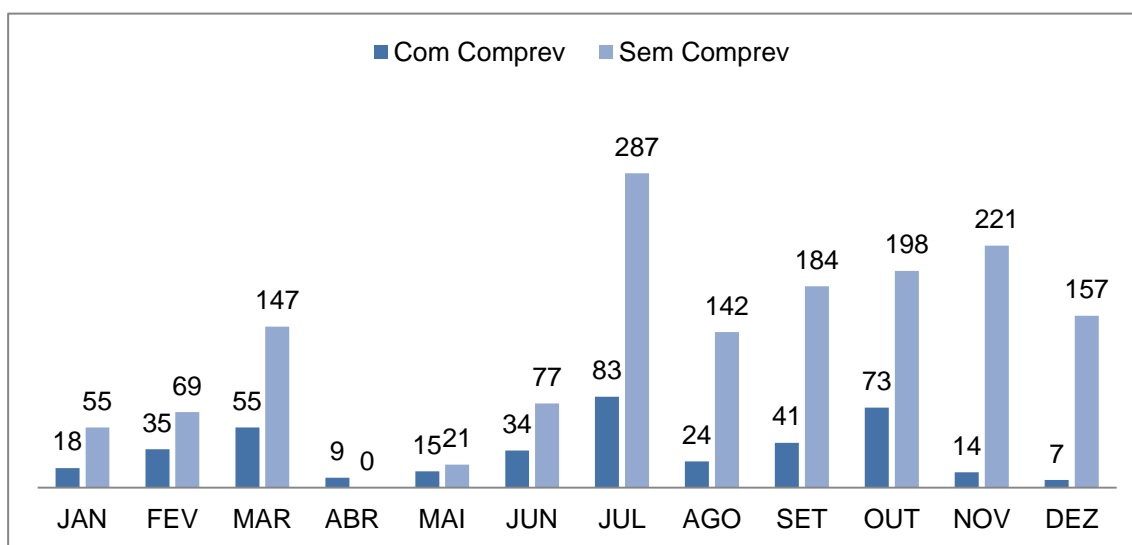
Comparando-se os números do exercício, observa-se nítida distinção entre o primeiro e o segundo semestres, com acentuado declínio da atividade nos meses de abril e maio, refletindo as medidas restritivas impostas pela Covid-19. Com o retorno das atividades normais no Instituto, o resultado de final do ano foi expressivo, conforme indicam os números demonstrados na referida tabela e no seu respectivo gráfico.

Tabela 60 - Processos tramitados da CCAH – Exercício 2020

Tipo	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
Com Comprev	18	35	55	9	15	34	83	24	41	73	14	7	408
Sem Comprev	55	69	147	0	21	77	287	142	184	198	221	157	1558
Soma	73	104	202	9	36	111	370	166	225	271	235	164	1966

Fonte: Coaf/Comprev/Igeprev.

Gráfico 41 - Processos tramitados da CCAH – Exercício 2020



Fonte:Coaf/Comprev/Igeprev.

Em 2020, houve acentuado número de análise dos processos de pensão por morte. Passou-se, também, à análise de processos de militares que foram para a reforma/reserva. Em outubro, mediante consulta à Secretaria de Previdência Social-Ministério da Economia (SPREV/ME), deixou-se de encaminhar requerimentos de compensação de militares, depois de constatada a inexistência de regulamentação para a compensação previdenciária dessa categoria de servidor. Fato relevante é o aumento da produção como resultado direto da recomendação da gestão superior de priorizar a concessão de benefícios. Essa medida refletiu diretamente nas atividades da compensação previdenciária.

## 2) Requerimientos Indeferidos/Reenviados

O sistema operacional vigente até 30 de novembro de 2020, ao indeferir determinado requerimento, não permitia reanálise e/ou complementação de dados, não havendo possibilidade de mudança no status, provocando efeito cumulativo. Após,



atendidas as demandas que motivaram o indeferimento, um novo procedimento era realizado, com a categoria de requerimento reenviado.

No início de 2020, no ambiente do sistema Comprev/WEB anterior, foi realizado levantamento abrangente dos requerimentos indeferidos, individualizando os motivos que geraram a decisão do Regime Geral de Previdência Social (RGPS). No ambiente do sistema Comprev/WEB, então vigente havia dois tipos de indeferimento: a) sistêmico – quando o sistema identificava duplicidade de requerimento – ou seja, quando ainda não havia decisão sobre o anterior – ou quando as imagens dos documentos obrigatórios não eram enviadas no prazo prescricional; b) administrativo – quando o analista do RGPS identificava falhas de encaminhamento e/ou processamento. Em ambos os tipos havia necessidade de um novo requerimento, o qual obedecia a novo trâmite no RGPS.

Em 01/12/2020 o novo sistema operacional Compreprev/Web entrou em produção com migração de todos os requerimentos existentes no antigo sistema, em 30/11/2020. Os requerimentos criados, ainda no sistema anterior, no decorrer de 2020, além de migrados foram devolvidos para a equipe do RPPS/PA proceder a ajustes de datas e informação da publicação do acórdão do TCE/PA. São mais de três mil requerimentos no estado de “Exigência”, sobre os quais a equipe, desde então, dá atenção prioritária.

A partir de diagnóstico realizado no início do ano, relativamente aos requerimentos indeferidos, aguardando imagens e em análise, a Coaf estreitou relacionamento com o TCE/PA e hoje a demanda de reenvio obedece, prioritariamente, ao atendimento às nossas demandas por Acórdãos não localizados e/ou faltando assinatura, os quais motivaram os respectivos indeferimentos.

A tabela abaixo, que demonstra a produção total do ano, é nítida a pouca representatividade dos números de reenvio de requerimentos em 2020. Acertadamente, a equipe adotou por reenviar requerimentos somente quando cumpridas as demandas que motivaram deferimento, salvo nos processos recentes, os quais carecem de homologação do TCE/PA.

### 3) Aguardando imagem

Muitos dos requerimentos estão no status em análise, ainda não indeferidos. O TCE/PA tem nos atendido com presteza às nossas solicitações de Acórdãos não encontrados e/ou faltando assinatura(s). Esse trabalho é relevante, pois possibilita a que o RPPS/PA atenda o principal motivo de indeferimento aos seus pedidos de

A tabela abaixo demonstra que, no total de 2.065 (dois mil e sessenta e cinco) processos analisados estão incluídos os reenviados, após o atendimento dos motivos do indeferimento do pedido original.

Tipo	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
SEM Comprev	55	69	147	0	21	77	287	142	184	198	221	157	1558
COM Comprev	18	35	55	9	15	34	83	24	41	73	14	7	408
Reenviados	0	0	27	20	0	0	0	21	23	8	0	0	99
Soma	73	104	229	29	36	111	370	187	248	279	235	164	2065

Fonte: Coaf/Comprev/Igeprev.

Mês	SEM Compre	COM Compre	REENVIADOS
JAN	55	18	0
FEV	69	35	0
MAR	147	55	27
ABR	0	9	20
MAI	21	15	0
JUN	77	34	0
JUL	287	83	0
AGO	142	24	21
SET	184	41	23
OUT	198	73	8
NOV	221	14	0
DEZ	157	7	0

Fonte: Coaf/Compdev/Igeprev.

São requerimentos que estão prontos para a concessão da compensação previdenciária. Esse status abrange tanto os requerimentos indeferidos e reenviados quanto os novos requerimentos.

O RGPS não conclui análise dos requerimentos em Regime de Origem desde 2016. Os requerimentos nesse estado (status) fazem parte da base de dados do novo Comprev com perspectiva de andamento célere pelo RGPS.

### 7.10.3. O RGPS como Regime Instituidor – R.I

Desde 2016 a relação de proporcionalidade  $RI > Ro$  é desfavorável ao RGPS, enquanto Regime Instituidor (R.O.). Com as mudanças advindas do Decreto nº 10.188/2019, que resultaram na implantação do novo sistema operacional Comprev/WEB, em 01/12/2020, houve encontro de contas na Competência 11/2020, apresentando-se desfavorável ao RPPS/PA, respectivamente, em R\$ 79.092,79 (setenta e nove mil, noventa e dois reais e setenta e nove centavos), para o fluxo, e em R\$ 4.641,45 (quatro mil, seiscentos e quarenta e um reais e quarenta e cinco centavos), para o estoque, totalizando R\$ 83.734,24 (oitenta e três mil, setecentos e trinta e quatro reais e vinte e quatro centavos) de saldo da compensação em 30/11/2020, inclusive valores desbloqueados. Os requerimentos de R.I. – quando o RGPS é o instituidor do benefício – recebidos pelo RPPS/PA, mereceram tratamento pelos técnicos do Instituto.

#### 7.10.4. O novo sistema Comprev/WEB

Com produção a partir de 01 de dezembro de 2020, o novo sistema Comprev/WEB apresenta mudanças significativas, entre as quais: a) não haverá indeferimento, salvo se na devida análise do requerimento for constatada a não existência de compensação e/ou não satisfação de exigência no prazo determinado; b) o RGPS e os RPPS obedecerão a calendário para análise e decisão sobre pedido de compensação, sob pena de incidência de multa por inadimplência; c) revogou-se o princípio da proporcionalidade e não haverá mais o bloqueio de recursos por este motivo. Pelo novo critério, aplicado tanto ao RGPS como aos RPPS, conforme a posição de credor/devedor incidirão multa e juros sobre os valores apurados ao final da competência e não pagos até a data fixada pela legislação; d) em consequência, na data de 30 de novembro de 2020, houve o desbloqueio dos valores da Comprev e o devido encontro de contas. O subitem “O RGPS como Regime Instituidor - R.I”. explica melhor essa situação; e) até 31/12/2021, o Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) arcará com os custos da compensação previdenciária. Os entes federativos assumirão seus próprios custos a partir dessa data; f) a partir de 01 de janeiro de 2021, será possível a compensação previdenciária entre RPPS, cabendo ao instituidor do benefício os custos do sistema; g) a prescrição quinquenal não mais incidirá do ato da concessão do benefício e sim da homologação pelo TCE/PA. Sobre essa mudança, o Igeprev está em entendimento com a Corte de Contas no sentido de celebrar Termo de Cooperação com objetivo dos processos de concessão de benefício previdenciário ter tratamento

preferencial; h) o sistema anterior adotava o NIT como chave principal; o novo Comprev/WEB, em contraposição, utiliza como chave principal o CPF do beneficiário de aposentadoria ou pensão por morte.

No período que antecedeu à migração dos dados entre os sistemas, ocorrida de 23 a 30 de novembro/2020, houve a fase de requalificação para que o RPPS/PA localizasse CPFs não identificados pela Dataprev. Nos dias 22 e 23 de outubro/2020, a equipe Coaf/Comprev passou por capacitação sobre o novo sistema Comprev/WEB. Antes disso, em setembro, foi apresentada para a Diretoria de Administração e Finanças e convidados a estrutura e as rotinas da unidade administrativa Coaf/Comprev, em especial quanto às boas expectativas de recuperação de receitas cujos requerimentos se encontram, desde 2016, na posição EM ANÁLISE. A propósito, os requerimentos nesse estado, e os enviados a partir de janeiro de 2020, retornarão para o regime instituidor para informar a data de homologação do benefício. Atendida(s) a(s) exigência(s), os requerimentos serão analisados e decididos pelos analistas do RGPS, em qualquer ponto do território nacional.

### 7.11. Regime de Previdência Complementar

A Lei Complementar n.º 128, de 13 de janeiro de 2020, que alterou a Lei Complementar n.º 111/2016 (Regime de Previdência Complementar), estabelece ao Instituto de Gestão Previdenciária do Estado do Pará, a responsabilidade de prover os meios necessários para articular as Gestões e providências pertinentes à implantação e ao funcionamento do Regime de Previdência Complementar.

Neste sentido, em 14 de abril de 2020 foi instituído Grupo de Trabalho, através da Portaria Igeprev/PA nº 102/2020, visando apresentar proposta de implantação e funcionamento do Regime de Previdência Complementar Estadual.

O grupo utilizou como parâmetro o “Guia da Previdência Complementar dos Entes Federativos”, uma espécie de manual expedido pela Secretaria de Previdência, em Dez/2019 contendo o passo a passo para a implantação do citado regime. Neste sentido, seguindo as recomendações ali traçadas, desde o início, foram convidados representantes dos demais Poderes, Ministério Público e Tribunal de Contas, sendo os integrantes indicados paulatinamente, com ingresso até o final de maio de 2020.

Em relação ao andamento das atividades do grupo destacam-se:

- [illegible]





Cidadania e no Núcleo Regional de Castanhal, devido à pandemia ocasionada pela Covid-19.

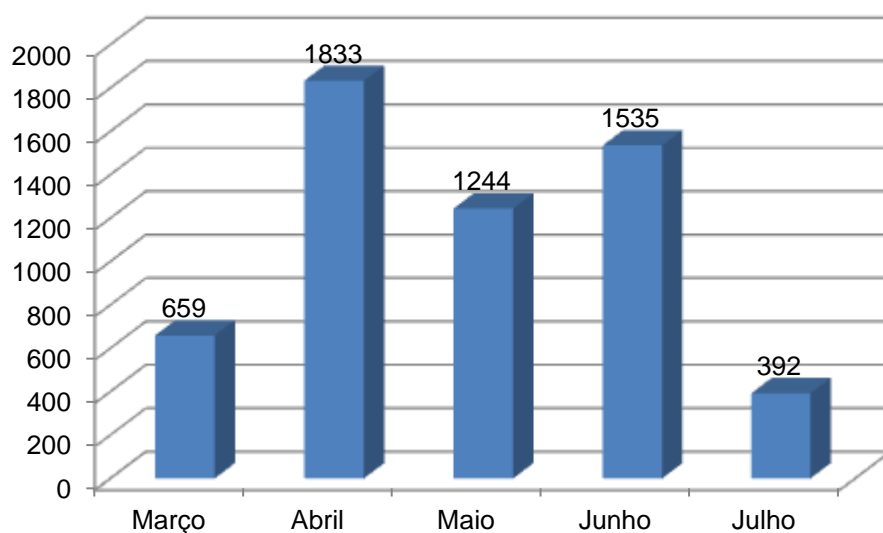
Neste sentido, no intuito de dar continuidade a todos os serviços oferecidos aos beneficiários e terceiros interessados e evitar-lhes causar quaisquer prejuízos, a Diretoria de Previdência lançou mão do canal “Fale Conosco” como plataforma de interação e atendimento remoto entre sociedade e Instituto.

O Fale Conosco, que antes era uma plataforma que recebia algumas dezenas de solicitações mensais, neste momento de fechamento de atendimento presencial ao público externo, apresentou crescimento exponencial.

Desta forma, com vistas a atender de maneira eficiente esta demanda urgente, atípica e extraordinária, foi criado grupo de trabalho para monitorar e responder de forma ágil e qualificada as diversas solicitações encaminhadas através da referida ferramenta.

A citada equipe de trabalho atendeu ao quantitativo de 5.663 e-mails direcionados ao Igeprev no período de 20.03.2020 a 10.07.2020, com uma média mensal de 1.132 (um mil, cento e trinta e dois) respostas como mostrado no gráfico abaixo:

Gráfico 43 - Quantitativo de e-mails respondidos por mês no período de 20/03 a 10/07 de 2020, através da ferramenta “fale conosco”



Fonte: Dipre/Ascom/Igeprev.

Os e-mails assim que recebidos eram analisados e encaminhados ao setor responsável do Instituto, o qual deveria atender, prioritariamente, tais chamados objetivando proporcionar uma resposta célere e oficial ao interessado.

Ainda em relação ao fortalecimento dos canais de acesso remoto ao Igeprev, como forma de estreitar o relacionamento institucional com nossos beneficiários e com toda sociedade paraense, recentemente, foi instituído o canal “Fale com o Presidente”, através do qual o representante máximo da instituição passou a ter acesso direto às principais reclamações e anseios de nosso público alvo.

Em relação aos Núcleos Regionais de Castanhal, Marabá e Santarém, legalmente instituídos pela Lei Estadual nº 8.613, de 03/04/2018, mantém-se o propósito de dar continuidade à estruturação e fortalecimento desses polos, uma vez que viabilizam o acesso de nossos segurados e terceiros interessados que residem em municípios longínquos e, muitas vezes, sem acesso digital, ao atendimento célere de suas demandas.

Atualmente, o Núcleo Regional de Castanhal está em pleno funcionamento, atendendo aos segurados da Região Guamá e entornos. Em 2021, deverão ser inaugurados os Núcleos Regionais de Marabá e Santarém, que atenderão aos municípios das Regiões do Carajás e do Baixo Amazonas, e seus entornos. Tais Núcleos possibilitarão que o segurado obtenha informações pertinentes ao seu processo, podendo resolver e dirimir quaisquer dúvidas, no seu próprio domicílio ou próximo dele, evitando o longo deslocamento até Belém.

Em relação ao Setor Psicossocial do Instituto, este se encarrega, principalmente, das chamadas visitas in loco com o objetivo de esclarecer eventuais contradições detectadas na análise dos pleitos administrativos ou, ainda, nos processos judiciais, visando elucidar dúvidas quanto à caracterização da qualidade de beneficiário, apurando os fatos por meio de observações da situação fática e da realização de entrevistas, emitindo, ao final, um relatório técnico referente ao objeto da diligência, a fim de garantir uma gestão previdenciária mais segura e eficaz, bem como, investigar suspeitas e/ou denúncias de óbitos e fraudes.

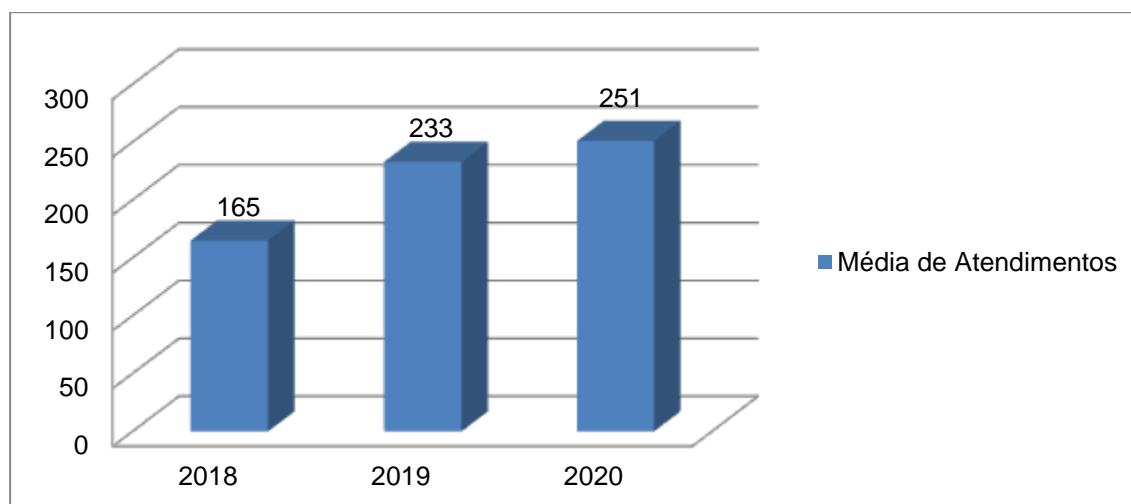
#### 8.1.1. Central de Atendimento – Caten

Compete ao setor recepcionar e atender o público externo, bem como emitir contracheques, Declarações de Recebimento de Benefício Previdenciário, encaminhamento à perícia medica da Seplad, protocolização de comunicados de óbitos e requerimentos de pensão por morte, auxílio funeral, revisão administrativa, isenção de Imposto de Renda, liberação de crédito, juntada de documentos, atualização de dados cadastrais pessoais e consulta/informações acerca de processos em andamento.

A partir de 19 de Março de 2020, aderindo às medidas de prevenção e contenção da propagação da Covid-19, o atendimento presencial foi suspenso e teve sua retomada no dia 20 de julho de 2020, quando recebeu adaptações na estrutura física e alteração no horário de funcionamento para dar continuidade ao atendimento obedecendo às recomendações do Ministério da Saúde e da Organização Mundial da Saúde. Durante o período em que o atendimento presencial ficou suspenso, o Instituto fortaleceu os canais de atendimento remoto, através do Call Center e do e-mail institucional (fale conosco).

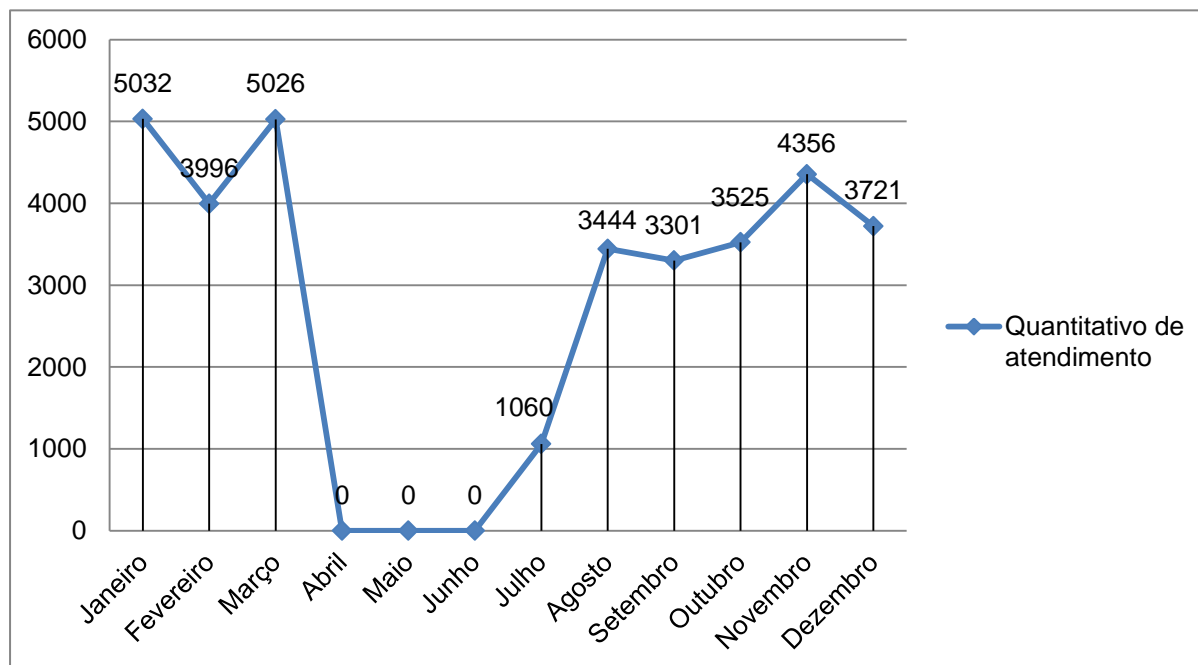
A retomada do atendimento presencial foi realizada com a utilização do agendamento prévio, ou seja, com data e horários definidos antecipadamente, através do Sistema de Atendimento Agendado (SIAAG), garantindo maior conforto e segurança aos usuários de nossos serviços. A média de atendimentos diários manteve-se entre 200 (duzentos) a 300 (trezentos) atendimentos.

Gráfico 44 - Comparativo da média de atendimento diário na Caten - 2018 a 2020



Fonte: Dipre/Caten/Igeprev.

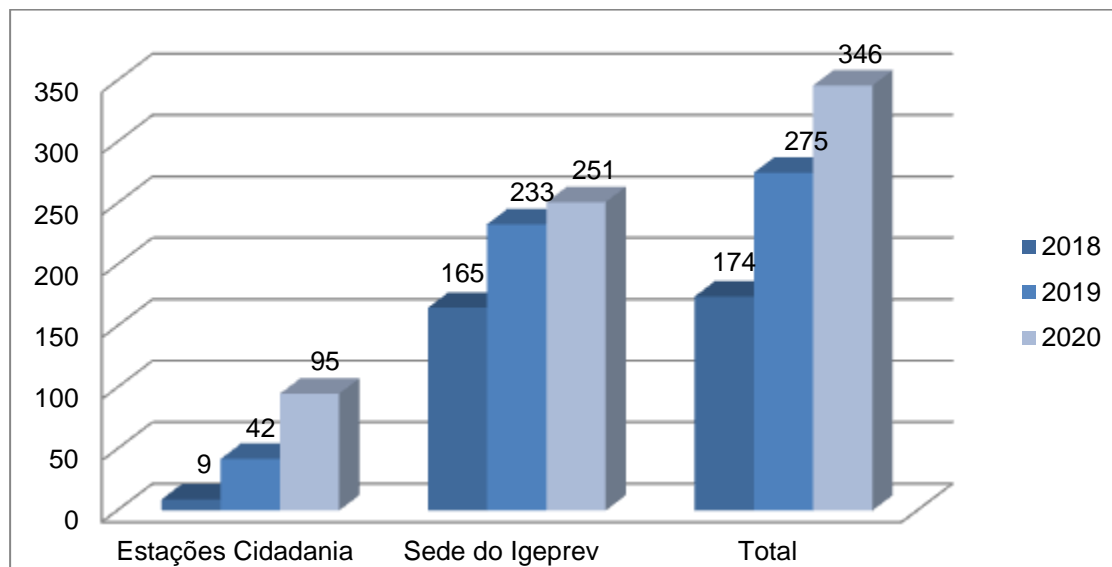
Gráfico 45 - atendimentos realizados por mês na Caten - jan a dez/2020



### 8.1.2. Estação Cidadania

Em 2020, os postos das Estações Cidadania realizaram 12.750 (doze mil, setecentos e cinquenta) atendimentos no período de janeiro a dezembro. Nesse sentido, observou-se efetivo aumento na média de atendimentos realizados nesses locais, tendo sido disponibilizado serviços de atualização cadastral, consultas ao andamento de processos, emissão de documentos e esclarecimentos aos segurados e ao público acerca dos serviços do Igeprev.

Gráfico 46 - Comparativo da média de atendimento diário na Caten e postos da Estação Cidadania – 2018 a 2020



Fonte: Dipre/Caten/Igeprev.

Os postos das Estações Cidadania foram essenciais para garantir maior segurança no atendimento aos beneficiários do Instituto, pois, devido às medidas adotadas de distanciamento social, os postos passaram a ser um meio de dispersão do público para evitar aglomerações, onde verificamos o aumento da média de atendimentos em mais de 100% em relação ao ano de 2019.

Tabela 62 - atendimentos mensais nos postos de atendimento – Estação Cidadania – Jan a Dez/2020

Posto de Atendimento	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
Guamá	276	193	302	Sem Atendimento			0	269	350	247	360	405	2402
Bosque Grão-Pará	186	80	246				61	132	140	156	184	128	1313
Metrópole	628	537	770				275	453	518	549	544	631	4905
Pátio Belém	745	321	408				265	487	602	458	609	235	4130
Total	1835	1131	1726				601	1341	1610	1410	1697	1399	12750

Fonte: Dipre/Caten/Igeprev.

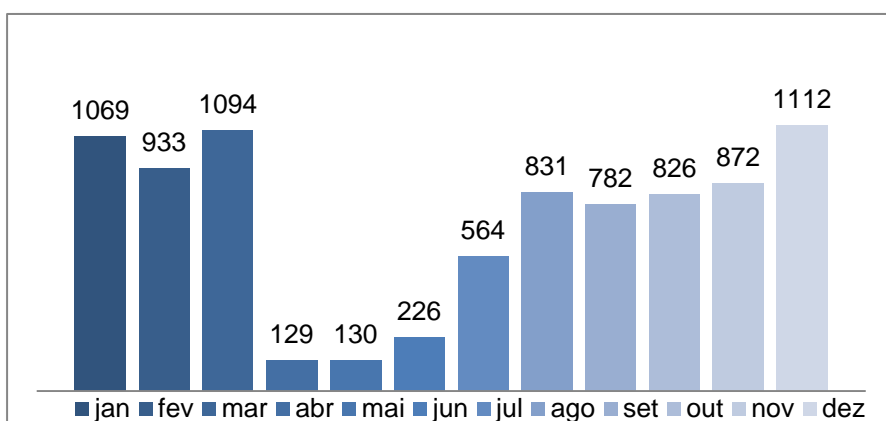
### 8.1.3. Núcleo Regional de Castanhal

Os Núcleos Regionais criados por meio da Lei nº 8.613/2018, art. 4º, inciso XI c/c art. 11-G, são diretamente subordinados à Presidência do Instituto e tem por finalidade "planejar, coordenar, controlar, avaliar e executar as atividades referentes ao cadastro e habilitação de beneficiários do Regime Próprio de Previdência dos Servidores do Estado do Pará, desenvolvidas nos municípios sob sua jurisdição".

Para atendimento do município de Castanhal e cidades do entorno o Núcleo Regional funciona nas instalações da sede do Instituto de Assistência dos Servidores do Estado do Pará- IASEP, funcionando no horário de 08h às 13h, de segunda a sexta-feira, contando com uma atendente e uma estagiária.

O Núcleo Regional de Castanhal presta os mesmos serviços da Caten, tais como: (i) emissão de contra cheque, cédula C, Histórico Financeiro, Declaração de Recebimento de Benefício Previdenciário, encaminhamento à perícia medica da Seplad; (ii) protocolização de comunicados de óbitos, e requerimentos de pensão por morte, auxilio funeral, revisão administrativa, isenção de Imposto de Renda, Liberação de Crédito, juntada de documentos, entre outros; (iii) atualização de dados cadastrais pessoais; e (iv) consulta/informações acerca de processos em andamento.

Gráfico 47 - Quantitativo de atendimentos realizados pelo Núcleo Regional de Castanhal – jan a dez/2020



Fonte: NReg Castanhal/Igeprev.

Durante o período de 23 de março a 17 de julho de 2020, o atendimento presencial esteve suspenso em razão das medidas adotadas como forma de prevenção à disseminação da Covid-19, conforme estabelecido pela Portaria nº. 104/2020, sendo esta suspensão de atendimento prorrogada pelo período de vigência do Decreto Estadual Decreto nº. 609, de 16 de março de 2020, republicado no D.O.E. de 14/04/2020.



No dia 20/07/2020, o atendimento presencial foi retomado no Núcleo Regional de Castanhal, no horário de 9h às 13h, atendendo a todas as medidas e orientações da OMS e da Sespa/PA.

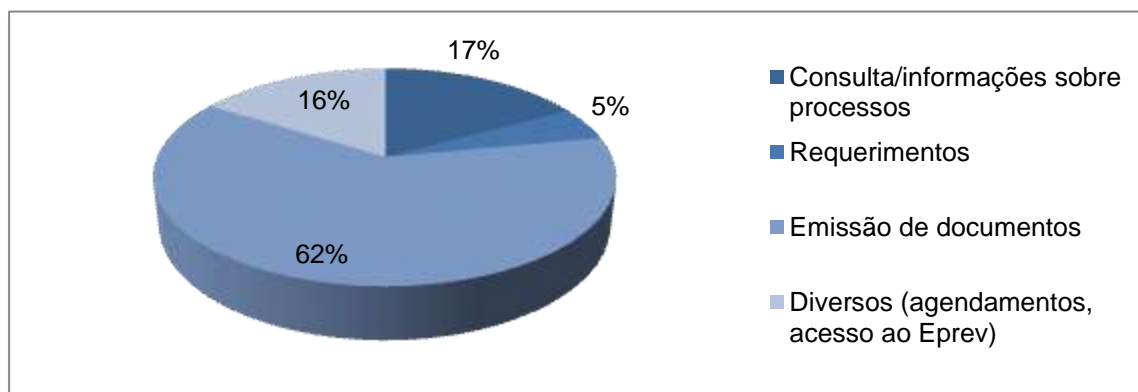
Atualmente, atendimentos são agendados pelo interessado via SIAAG, observando o intervalo de 30 minutos, resultando na possibilidade de 8 (oito) atendimentos agendados ao dia, no período de 20/07/2020 a 09/08/2020, e de 12 (doze) atendimentos agendados ao dia a partir de 10/08/2020.

Atendimentos não agendados previamente, que se demonstram mais simples e rápidos, são resolvidos no mesmo dia, obedecendo às medidas de não aglomeração e distanciamento entre os que aguardam.

Ao longo de 2020 foram realizados 8.568 (oito mil, quinhentos e sessenta e oito) atendimentos, cabendo salientar que o atendimento agendado corresponde, apenas, a 22% de todos os atendimentos efetuados no Núcleo de Castanhal.

Em relação aos serviços mais procurados temos: emissão de documentos corresponde a 62% dos serviços prestados, seguido pela consulta/informações sobre andamento de processos, que correspondem a 17% do total de atendimentos realizados em 2020.

Gráfico 48 - Distribuição do atendimento por categoria de serviços prestados no Núcleo Regional de Castanhal – jan a dez/2020



Fonte: NReg Castanha/Igeprev.

Gráfico 49 - Serviços mais procurados para atendimento no Núcleo Regional de Castanhal – jan a dez/2020

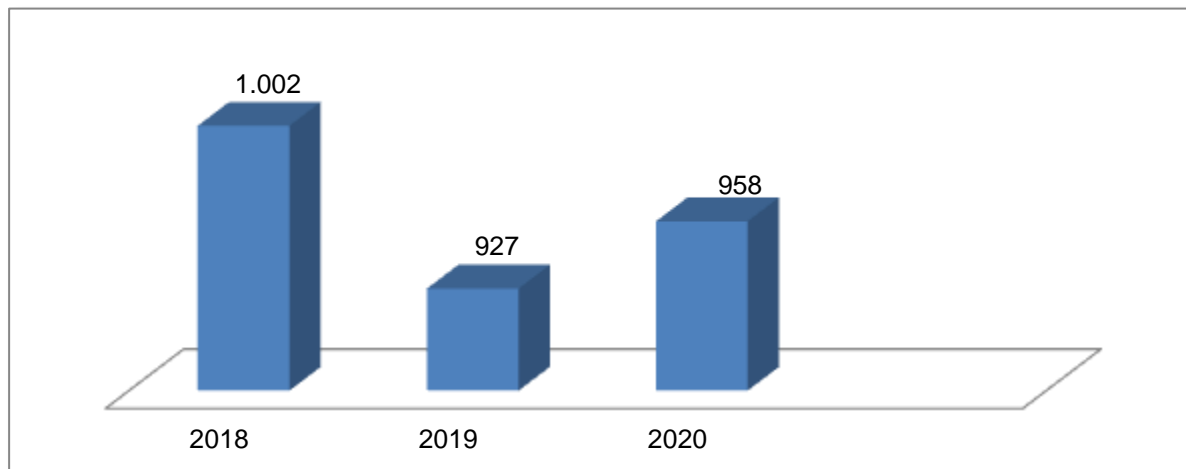


Verificou-se, ainda, um grande aumento pela procura por atualização de dados cadastrais, em resposta ao chamado do Igeprev divulgado no site desde o mês de agosto/2020, bem como a procura para realizar o agendamento para o Censo Previdenciário, via SIAAG, que iniciou em 23/11/2021.

Face aos números acima demonstrados, imperioso se faz fortalecer a divulgação do uso de serviços do Instituto disponibilizados no portal, o qual viabiliza o acesso a informações de interesse do usuário de forma simples, rápida e cômoda, bem como ao agendamento do atendimento via SIAAG.

Importante observar que apesar da pandemia da Covid-19, observa-se que não ocorreu grande redução na média mensal do atendimento e serviços prestados pelo Núcleo Regional de Castanhal, como demonstra o gráfico abaixo.

Gráfico 50 - Comparativo do quantitativo de atendimentos realizados no Núcleo Regional de Castanhal – 2018, 2019 e 2020<sup>6</sup>

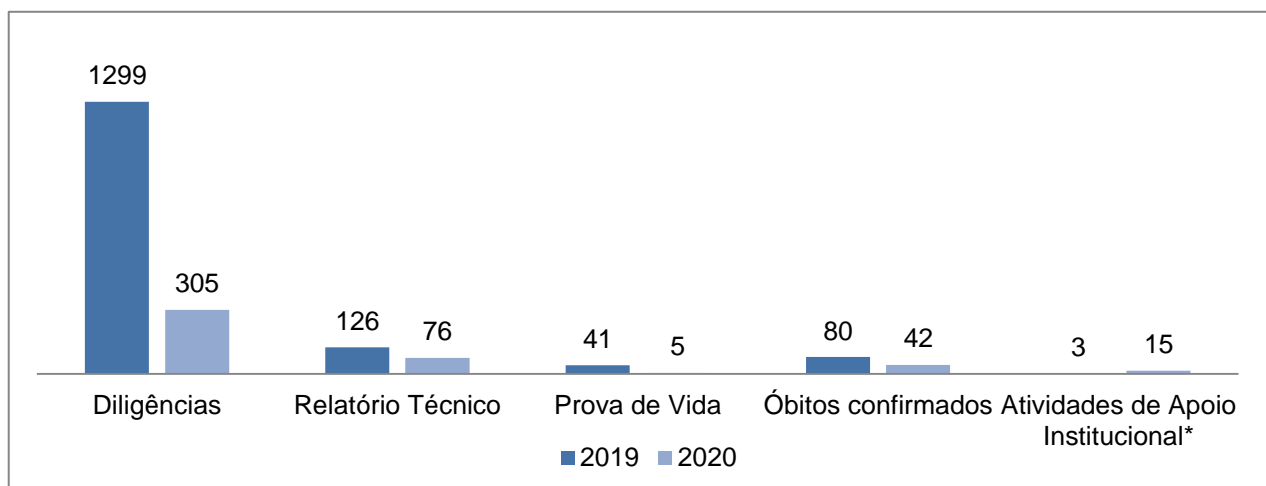


Fonte: NReg Castanhal/Igeprev.

#### 8.1.4. Núcleo de Atenção Psicossocial – NAPS

O Núcleo de Atenção Psicossocial, subordinado diretamente à Diretoria de Previdência, possui atuações específicas no Igeprev, executando serviços relacionados à realização de estudos psicossociais, bem como recebimento e apuração de denúncias e prova de vida, além de fornecer apoio institucional às diversas atividades realizadas pelo Instituto, especialmente os projetos voltados ao acolhimento dos nossos Inativos e Pensionistas.

Gráfico 51 - atendimentos realizados pelo NAPS – 2019 e 2020



Fonte: NReg Castanhal/Igeprev.

Nota: As atividades de Apoio Institucional englobam o Projeto Rodas de Conversa – Bem Viver a Aposentadoria, as palestras, as Campanhas temáticas, bem como o Ciclo de Orientação para Aposentadoria (online).

<sup>6</sup> Em razão da suspensão do atendimento durante a pandemia, considerou-se apenas 9 meses para a obtenção da média mensal.

Na comparação entre 2019 e 2020, de acordo com os dados acima apresentados, verificou-se um decréscimo nas atividades desenvolvidas pelo setor, devido à ocorrência da pandemia ocasionada pela Covid-19.

Por outro lado, as ações relativas à apuração de possíveis falecimentos de inativos e pensionistas puderam ser intensificadas durante o período do tele trabalho realizado no período de março a julho do ano corrente.

A referida atuação era executada através de consulta de dados junto ao sítio da Receita Federal, bem como por meio de pesquisas no SISOBI, sistema de óbitos utilizado pelo DATAPREV/INSS, contribuindo para a detecção de possíveis fraudes e prejuízos aos cofres do Instituto.

Neste sentido, o trabalho acima descrito resultou no estudo de 7.537 (sete mil, quinhentos e trinta e sete) casos e na confirmação de 42 (quarenta e dois) óbitos de beneficiários, gerando economia ao Fundo Estadual de Previdência.

No que tange ao apoio institucional prestado pelo setor, destacam-se os projetos do NAPS/Dipre/Ascom voltados tanto ao público externo, quanto ao interno, destacando-se: movimento “Janeiro Branco”, rodas de conversa – “Bem Viver a Aposentadoria” (modalidade virtual e presencial), campanha “Setembro Amarelo” e “Ciclo de Orientação para Aposentadoria” – via mídias oficiais do Instituto.

#### 8.1.4.1. Visitas Sociais

As visitas *in loco* têm como objetivo esclarecer eventuais contradições detectadas na análise de processos administrativos ou judiciais. Tais demandas provêm de diversos setores deste Igeprev, originando-se, em sua maioria, da Coordenadoria de Cadastro e Habilitação (CAH), Coordenadoria de Concessão de Benefícios (CCOB), bem como, não raras vezes, o setor é demandado pela Procuradoria Jurídica – Projur para realização de diligências específicas voltadas à verificação da veracidade dos fatos arguidos em ações judiciais.

Além da prova de vida em visitas, também é apurada a ocorrência de nova união e pesquisas aos beneficiários com CPF cancelado por falecimento, evitando assim inspeção desnecessária.

## CONSIDERAÇÕES

O exercício de 2020 foi visivelmente marcado pela implantação e aperfeiçoamento de ações estratégicas voltadas para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas a conduzir o Igeprev rumo à concretização de sua missão quanto política pública de Estado e, em corolário, fortalecer sua imagem institucional no âmbito estadual e nacional.

As ações estratégicas voltadas ao atendimento das exigências contidas no programa supracitado estão relacionadas à implantação de uma gestão previdenciária eficiente e presente.

No intuito de concretizar o aludido modelo de gestão, o Igeprev deu início ao planejamento institucional estratégico contendo proposições que visam aperfeiçoar a atividade finalística da instituição, garantido maior celeridade na análise e concessão dos benefícios previdenciários sem perder de vista o aspecto qualitativo de suas atividades, garantindo maior satisfação dos beneficiários e usuários de nossos serviços.

A atual gestão até a presente data já formalizou relevantes parcerias técnicas com órgãos de origem, responsáveis pela formalização dos processos de inativação encaminhados ao Instituto, destacando-se a Secretaria de Estado de Educação – Seduc/PA, a qual representa 80% do passivo de requerimentos de aposentadoria pendentes de finalização.

Os Acordos de Cooperação Técnica viabilizarão maior estreitamento do Igeprev com o setor de RH das diversas Secretarias Estaduais, o que facilitará a disseminação do conhecimento previdenciário e a conscientização acerca da necessidade de melhor gerir a vida funcional de cada servidor público estadual, mantendo todas as ocorrências laborais registradas e atualizadas, conferindo maior celeridade e eficiência na instrução dos processos de aposentadoria e abono de permanência.

Até a presente data já foram homologados acordos junto aos representantes da Secretaria de Estado de Saúde Pública – Sespa/PA, Defensoria Pública do Estado do Pará – DEPUB/PA, Polícia Civil – PC/PA, Comando Geral da Polícia Militar e do Corpo de Bombeiros Militar do Estado e Secretaria de Educação do Estado do Pará – SEDUC/PA.

Ademais, o presidente desta Autarquia firmou compromisso junto ao Diretor-Presidente do Sebrae para realização de ação conjunta intitulada “Empreendedorismo para os inativos do Estado”, visando incentivar nossos aposentados a gerarem uma

renda extra e desenvolverem seu potencial de inovar e até mesmo abrir um negócio próprio, além do benefício deles se manterem com vigor neste novo ciclo de suas vidas.

A reforma previdenciária introduzida pela Emenda Constitucional do Estado do Pará nº. 77, de 23/12/2019 fomentou profundas alterações no sistema de gestão previdenciária, denominado E-PREV, o qual ao longo do ano de 2020 necessitou ser modificado e aperfeiçoado para adequar-se às novas regras e exigências legais.

Ademais, no intuito de dar maior celeridade, segurança, transparência, eficiência e efetividade ao processo de concessão de benefícios previdenciários encontra-se na etapa final de implantação o Processo Previdenciário Digital – PPD que terá interface com os demais sistemas utilizados pelos diversos órgãos da administração pública estadual, dentre eles o SIGIRH, PAE, E-PREV e o E-TCE.

O sistema de processo eletrônico (PPD) objetiva gerar, tramitar, armazenar e buscar informações disponíveis de forma digital ou eletrônica, bem como controlar e padronizar os procedimentos e fluxos internos.

A inovação acima importará em redução de custos com insumos e equipamentos de impressão, além de gradativamente eliminar a tramitação de expedientes físicos no âmbito da instituição e abolir as longas procuras por processos físicos muitas vezes extraviados por falhas na tramitação entre setores.

Na busca pela excelência e melhores práticas de gestão previdenciária, em 24/04/2019, o Igeprev/PA aderiu ao Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, Estado, Distrito Federal e Municípios – Pró-Gestão RPPS instituído pela Portaria nº. 185/2015 e conduzido pela Secretaria de Previdência – SPREV, vinculada à Secretaria Especial de Previdência e Trabalho – SEPRT do Ministério da Economia.

A formalização do Termo de Adesão ao Programa Pró-Gestão propiciou ao Igeprev iniciar os procedimentos preparatórios para a Certificação Nível II, adequando seus processos de trabalho às exigências estabelecidas, nas diferentes ações que integram as 03 (três) Dimensões da Certificação (Controles Internos, Governança Corporativa e Educação Previdenciária), especialmente no que se refere ao mapeamento dos macros processos e sub processos, bem como elaboração de manuais padronizados contendo o passo a passo das atividades desempenhadas pelos diversos setores, especialmente as áreas de benefício, tecnologia e investimentos.



A expansão supradita se coaduna com as diretrizes estratégicas contidas no Plano Plurianual do Estado do Pará 2020-2023, o qual além de preconizar intervenções governamentais alinhadas às demandas da sociedade pretende o aperfeiçoamento da gestão previdenciária como política pública de Estado, com foco em resultados concretos para a coletividade.

Quanto ao desempenho da Coordenadoria de Cadastro e habilitação – CCAH/DIPRE/Igeprev observa-se significativo aumento na produção técnica no ano de 2020 comparado ao ano anterior, destacando o acréscimo de 77,9% nas análises dos processos de aposentadoria, 127,6% nos pedidos de abono de permanência e 42% nos requerimentos de auxílio funeral.

Para o ano seguinte, a meta será dar vazão ao elevado número de processos de aposentadoria pendentes de conclusão, especialmente aqueles relativos aos servidores da Secretaria de Estado de Educação – Seduc-PA, obedecendo-se à ordem cronológica das solicitações, tendo sido constituída já em novembro de 2020, força tarefa composta por servidores daquela Secretaria e do Igeprev, para execução da ação.

Ademais, o Instituto constituiu no segundo semestre de 2020, Grupos de Trabalho compostos por representantes de todas as coordenadorias e gerências, visando promover necessárias adequações e atualizações em seu Regimento Interno, bem como no Regulamento Geral do Regime Próprio de Previdência do Estado do Pará. As tratativas estão avançadas com previsão de conclusão das atividades no início de 2021.

No intuito de dar cumprimento ao disposto no artigo 60-A, §3º da Lei Complementar nº. 128, de 13 de janeiro de 2020, o Instituto intensificará as tratativas para viabilizar a efetiva gestão dos benefícios previdenciários de todos os membros e servidores do Poder Judiciário, servidores do Poder Legislativo, membros e servidores do Ministério Público Estadual, do Ministério Público junto aos Tribunais de Contas do Estado e dos Tribunais de Contas do Estado e dos Municípios.

No tocante à gestão da folha de pagamento realizada pela Coordenadoria de Concessão de Benefícios – CCOB destaca-se a economia de R\$ 71.444.494,07 (setenta e um milhões, quatrocentos e quarenta e quatro mil, quatrocentos e noventa e quatro reais e sete centavos), proveniente da aplicação das rubricas de desconto do redutor constitucional, relativas às competências de 01 a 12/2020 e 13º salário.

A economia anual gerada em razão das vacâncias na folha de inativos e pensionistas decorrentes do falecimento de beneficiários, maioria, apuração de denúncias de nova união, consulta à situação de CPF's junto à receita Federal e cruzamento de dados no SISOB/DATAPREV chegou ao montante de R\$ 7.066.684,38 (sete milhões, sessenta e seis, seiscentos e oitenta e quatro reais e trinta e oito centavos).

Destaca-se em 2020, a redução de 75,61% do aporte para complementar a folha do Poder Executivo, pois houve a utilização da reserva do patrimônio líquido dos fundos previdenciários, conforme previsto na Lei Complementar nº125/2019, bem como dos repasses federais advindos da cessão onerosa do Pré-Sal (Lei Federal nº 13.885/2019). Somado a isso, a Lei Complementar nº128/2020, que alterou as

